



PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK 2013 - 31 ARALIK 2013 DÖNEMİ

YÖNETİM KURULU YILLIK FAALİYET RAPORU

YILLIK FAALİYET RAPORUNA DAİR BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.
Yönetim Kurulu'na,

1. Bağımsız denetim çalışmamızın bir parçası olarak, Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla hazırlanan yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgilerin ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmelerinin ve açıklamalarının, bağımsız denetimden geçmiş aynı tarihli konsolide finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığını değerlendirmiş bulunuyoruz.
2. Rapor konusu yıllık faaliyet raporunun Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesine İlişkin Yönetmeliğe uygun olarak hazırlanması Grup yönetiminin sorumluluğundadır.
3. Bağımsız denetim kuruluşu olarak üzerimize düşen sorumluluk, yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, bağımsız denetimden geçmiş ve 4 Mart 2014 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan konsolide finansal tablolar ile tutarlılığına ilişkin olarak görüş bildirmektir.

Değerlendirmemiz, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK") uyarınca yürürlüğe konulan yıllık faaliyet raporu hazırlanmasına ve yayımlanmasına ilişkin usul ve esaslara uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu düzenlemeler, denetimin yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolar ve bağımsız denetçinin denetim sırasında elde ettiği bilgiler ile tutarlılığına ilişkin önemli bir hatanın olup olmadığı konusunda makul güvence sağlamak üzere planlanmasını ve yürütülmesini öngörmektedir.

Değerlendirmelerimizin, görüşümüzün oluşturulmasına makul ve yeterli bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

4. Görüşümüze göre ilişikteki yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmeleri ve açıklamaları Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş. ve bağlı ortaklıklarının bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013 tarihli konsolide finansal tabloları ile tutarlılık göstermektedir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Selçuk Ürkmez, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 4 Mart 2014

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ
01.01.2013 – 31.12.2013 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU YILLIK FAALİYET RAPORU

1- GENEL BİLGİLER

A- PEGASUS HAKKINDA GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem : 1 Ocak 2013 - 31 Aralık 2013
Ticaret Unvanı : Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.
Ticaret Sicili Numarası : İstanbul Ticaret Sicili / 261186
Genel Müdürlük Adresi : Aeropark, Yenişehir Mahallesi, Osmanlı Bulvarı, No: 11/A
Kurtköy 34912 Pendik / İstanbul
İletişim Bilgileri : Telefon. +90 216 560 7000
Faks. +90 216 560 7001
İnternet Sitesi Adresi. www.flypgs.com
Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi Adresi.
<http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com>

Şubeler ve Adresleri :

- (1) Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş. Almanya Şubesi – Berliner Allee 47 D-40212 Düsseldorf
- (2) Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş. Hollanda Şubesi – Vertrekpassage 258, 118AW Schipol

B- PEGASUS'UN SERMAYE, ORTAKLIK VE ORGANİZASYON YAPISI

Pegasus, 2013 yılının Nisan ayı içerisinde paylarının ilk halka arzı çerçevesinde kayıtlı sermaye sistemine geçmiş ve 500.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesini 75.000.000 TL'den 102.272.000 TL'ye artırmıştır. Pegasus'un 1 Ocak 2013 ve 31 Aralık 2013 tarihleri itibarıyla sermaye ve ortaklık yapısına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Pay Sahibi	1 Ocak 2013 itibarıyla		31 Aralık 2013 itibarıyla	
	Pay Adedi	Pay Oranı	Pay Adedi	Pay Oranı
Esas Holding A.Ş. ("Esas Holding")	72.375.570	%96,50	64.353.570	%62,92
Halka Açık Paylar	-	-	35.294.000	%34,51
Emine Kamışlı	874.810	%1,17	874.810	%0,86
Ali İsmail Sabancı	874.810	%1,17	874.810	%0,86
Kazım Köseoğlu	437.405	%0,58	437.405	%0,43
Can Köseoğlu	437.405	%0,58	437.405	%0,43
Toplam	75.000.000	%100	102.272.000	%100

Diğer yandan 1 Ocak 2013 ve 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla nihai gerçek kişi pay sahiplerimiz ve toplam doğrudan ve dolaylı pay sahiplikleri oranı aşağıda belirtilmektedir.

Pay Sahibi	1 Ocak 2013 itibarıyla	31 Aralık 2013 itibarıyla
	Pay Oranı	Pay Oranı
Şevket Sabancı	%19,30	%12,58
Zerrin Sabancı	%19,30	%12,58
Emine Kamışlı	%20,47	%13,44
Ali İsmail Sabancı	%20,47	%13,44
Kazım Köseoğlu	%10,23	%6,72
Can Köseoğlu	%10,23	%6,72
Halka Açık Paylar	-	%34,51
Toplam	%100	%100

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla Esas Holding, Pegasus'un hakim şirketi konumundadır. Şevket Sabancı ve ailesi tarafından bir girişim şirketi olarak 2000 yılında kurulmuş olan Esas Holding 31 Aralık 2013 itibarıyla yurt içi ve yurt dışında havacılık, perakende ve eğlence, gıda, sağlık ve emlak sektörlerinde yatırımları bulunan bir holding şirkettir. Esas Holding paylarının tamamı Şevket Sabancı ve Aile üyelerine aittir.

31 Aralık 2013 itibarıyla Şirketimizin yönetim organizasyon şemasına Faaliyet Raporumuzun (1/F) Bölümünde yer verilmektedir.

C- FAALİYETLER HAKKINDA BİLGİ

Pegasus, Türkiye'nin lider düşük maliyetli (*low-cost*) havayolu taşıyıcısıdır. Pegasus, 1990 yılında charter uçuşlarla havacılık sektörüne giriş yapmıştır. Pegasus, 2005 yılı başında Esas Holding tarafından devralınması ile birlikte iş modelini düşük maliyetli ağ (*low cost network*) taşıyıcısı olarak değiştirerek genç bir uçak filosuyla düşük fiyatlı ve zamanında kalkış performansı yüksek hizmet sunumuna odaklanmıştır.

Bu düşük maliyetli işletme stratejisinin başarıyla uygulanmasının sonucu olarak, hem yurtiçi hem de yurtdışı hatlarda yürütülen faaliyetler hızlı bir şekilde artmış, 2007 ile 2013 yılları arasında Türkiye pazarının bileşik yıllık büyüme oranı %13 olarak gerçekleşirken Pegasus'un tarifeli yolcu sayısı ise %31'lik bileşik yıllık büyüme oranı ile artmıştır. Bu dönem içerisinde Pegasus, yolcu sayısı bazında Türkiye'nin en hızlı büyüyen havayolu olmanın yanı sıra 2011 ve 2012 yıllarında Official Airline Guide (OAG) verilerine göre Avrupa'nın koltuk kapasitesi itibarıyla en büyük 25 havayolu şirketi arasında yolcu sayısı olarak en hızlı büyüyen havayolu olmuştur.

Pegasus, İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'ndaki merkez üssü ağırlıklı olmak üzere, yurtiçi ve yurtdışı uçuş ağı kapsamında kısa ve orta mesafeli, noktadan noktaya ve transit yüksek sıklıkta uçuşlar sunmaya odaklanmıştır. Ayrıca başlıca Adana, Antalya ve İzmir'deki diğer yurtiçi üslerden de tarifeli seferler sunulmaktadır. 31 Aralık 2013 itibarıyla Pegasus, misafirlerine Türkiye'de 31, Avrupa, Kuzey Kıbrıs, Bağımsız Devletler Topluluğu ve Ortadoğu'da ise 45 destinasyona tarifeli seferler sunmuş ve böylece 30 ülkede 76 destinasyonluk bir uçuş ağına hizmet vermiştir.

Ana faaliyet konusu olan havayolu yolcu taşıma hizmetlerinden doğrudan doğruya elde ettiği gelire ek olarak Pegasus, yolcu taşımacılığı ile bağlantılı uçuş öncesi ve uçak içi yiyecek-içecek satışı, uluslararası uçuşlarda gümrüksüz ürün satışı, fazla bagaj, rezervasyon değişikliği ve bilet iptal ücretleri, havalimanı check-in ve koltuk seçimi ücretleri gibi ürün ve hizmetleri içeren çeşitli yan hizmetler sunmakta ve bu hizmetlerden gelir elde etmekte olup 2013 yılı içerisinde yan hizmetlerden elde edilen gelirler toplam gelirlerin %14,16'sı olarak gerçekleşmiş ve 2012 yılına oranla %47,87 artış göstermiştir.

Pegasus, yukarıda sayılanlara ek olarak başlıca kargo hizmetlerinden ve tur operatörlerine sağlanan düşük hacimli charter ve split charter seferlerinden olmak üzere diğer faaliyetlerden de gelir elde etmekte olup 2013 yılı içerisinde söz konusu faaliyetlerden toplam gelirin %7,76'sı oranında gelir elde etmiştir.

D- İMTİYAZLI PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Pegasus tarafından ihraç edilmiş imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

E- DÖNEM İÇİNDE YAPILAN ANA SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER

Pegasus Ana Sözleşmesi'nin muhtelif hükümleri Sermaye Piyasası Kurulu ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan alınan onaylara istinaden 11 Mart 2013 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında tadil edilmiş olup söz konusu tadil ile Pegasus Ana Sözleşmesi 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve bu çerçevede yürürlüğe konulan mevzuat ile uyumlu hale getirilmiştir. Ana Sözleşme tadiline ilişkin bilgiler 18 Nisan 2013 tarih ve 8303 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanmıştır. Pegasus Ana Sözleşmesi'nin bugüne kadarki tüm değişiklikleri içeren güncel metni ve 31 Aralık 2013 tarihine kadarki ana sözleşme tadillerinin yayımlandığı Ticaret Sicil Gazete sayılarına ilişkin bilgiler Yatırımcı İlişkileri internet sitemizde yer almaktadır.

Bununla birlikte Yönetim Kurulumuzun 30 Ocak 2014 tarihli kararıyla Şirketimiz Ana Sözleşmesinin 4, 6, 12, 13, 16 ve 17'nci maddelerinde gerekli görülen çeşitli değişikliklerin yapılması amacıyla yetkili merciler nezdinde gerekli başvuruların yapılması ve işlemlerin yürütülmesine karar verilmiş olup Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Yatırımcı İlişkileri internet sitemiz üzerinden duyurulan tadil tasarısı 6 Şubat 2014 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygun görülmüş olup hâlihazırda Gümrük ve Ticaret Bakanlığı incelemesindedir. Bakanlık onayının alınması kaydıyla söz konusu tadil tasarısı 2013 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulması hedeflenmektedir.

F- PEGASUS YÖNETİM ORGANI, ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİ VE PERSONEL SAYISI İLE İLGİLİ BİLGİLER

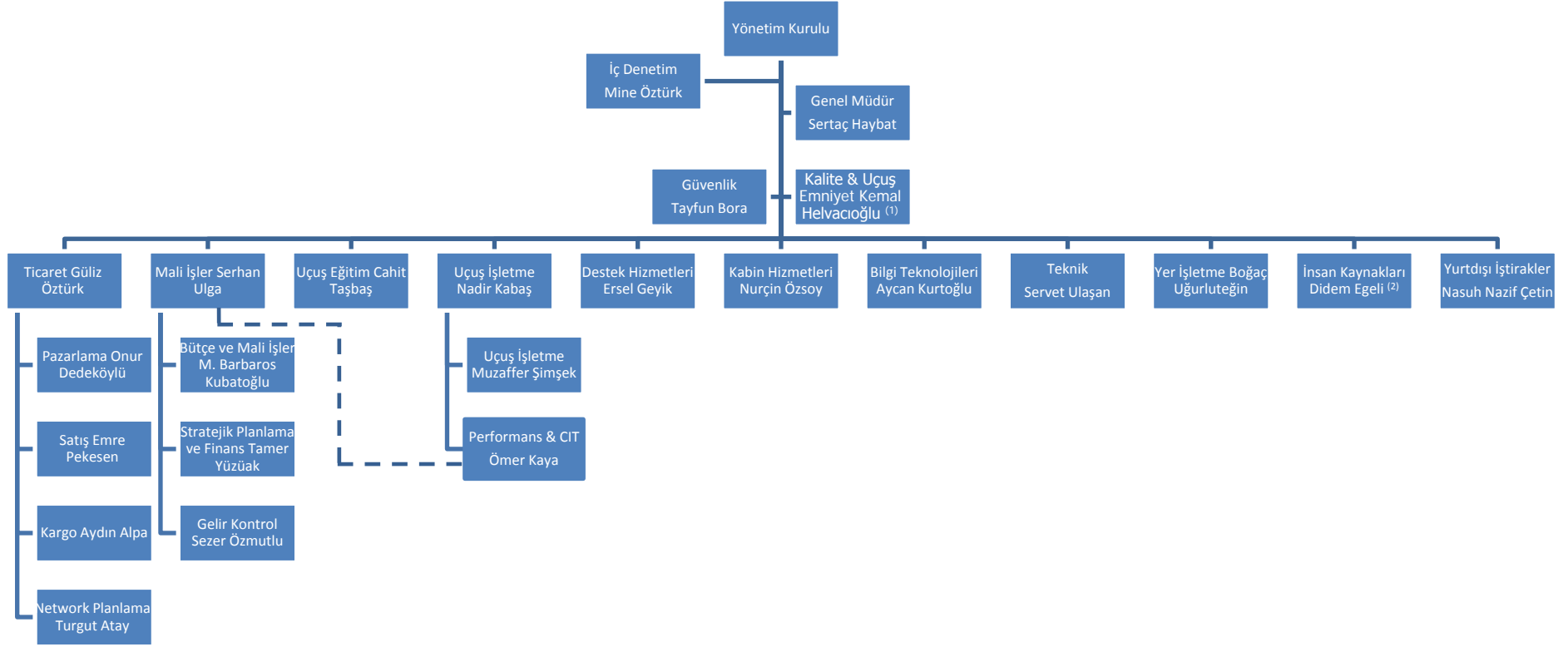
a)- **Yönetim Organı:** Şirketimizin yönetim organı Pegasus Yönetim Kurulu'dur. 31 Aralık 2013 itibarıyla Yönetim Kurulumuz sekiz kişiden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri, görevleri ve görev sürelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı / Soyadı	Görevi	Görev Süresi
Ali İsmail Sabancı	Yönetim Kurulu Başkanı	27.03.2013 - 2014 GK ⁽¹⁾
Hüseyin Çağatay Özdoğru	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	27.03.2013 - 2014 GK ⁽¹⁾
Mehmet Cem Kozlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	27.03.2013 - 2014 GK ⁽²⁾
Mehmet Sağıroğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	27.03.2013 - 2014 GK ⁽²⁾
Raymond Douglas Webster	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	27.03.2013 - 2014 GK ⁽¹⁾
Conor John McCarthy	İcrada Görevli Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi	27.03.2013 - 2014 GK ⁽¹⁾
Şükrü Emre Berkin	İcrada Görevli Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi	27.03.2013 - 2014 GK ⁽¹⁾
Sertaç Haybat	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	27.03.2013 - 2014 GK ⁽¹⁾
⁽¹⁾	27 Mart 2013 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısı ile bir yıl süreyle göreve gelmiştir.	
⁽²⁾	Michael Charles Lee ve İnan Tanrıöver'in 1 Nisan 2013 tarihli istifaları üzerine aynı tarihte Yönetim Kurulu tarafından bir yıllık görev süresini doldurmak üzere Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi uyarınca görevlendirilmiştir. Söz konusu görevlendirme 22 Nisan 2013 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.	

b)- Üst Düzey Yöneticiler: Pegasus üst düzey yönetimi Genel Müdür, Genel Müdüre doğrudan bağlı olarak çalışan yöneticiler ve Genel Müdür Yardımcılarına doğrudan bağlı olarak çalışan direktör seviyesindeki Aile Bireylerimizden oluşmaktadır. Konsolide bazda Pegasus, bağlı ortaklıkları olan İHY İzmir Havayolları A.Ş. ve Air Manas Air Company LLC genel müdürlerini de üst düzey yöneticiler kapsamında değerlendirmektedir. Pegasus ve yukarıda belirtilen bağlı şirketlerinin üst düzey yöneticileri ve üstlendikleri görevlere ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır:

Adı / Soyadı	Görevi
Sertaç Haybat	Genel Müdür
Serhan Ulga	Genel Müdür Yardımcısı, Mali İşler
Güliz Öztürk	Genel Müdür Yardımcısı, Ticaret
Nadir Kabaş	Genel Müdür Yardımcısı, Uçuş İşletme
Servet Ulaşan	Genel Müdür Yardımcısı, Teknik
Nurçin Özsoy	Genel Müdür Yardımcısı, Kabin Hizmetleri
Nasuh Nazif Çetin	Genel Müdür Yardımcısı, Yurtdışı İştirakler
Kemal Mustafa Helvacıoğlu	Direktör, Emniyet Yönetim
Mustafa Hesapçioğlu	Direktör, Kalite ⁽¹⁾
Aycan Kurtoğlu	Direktör, Bilişim Teknolojileri
Verda Beste Taşar	Direktör, Yatırımcı İlişkileri
Cahit Taşbaş	Direktör, Uçuş Eğitim
Boğaç Uğurluteğin	Direktör, Yer İşletme
Mine Öztürk	Direktör, İç Denetim
Barbaros Kubatoğlu	Direktör, Bütçe ve Mali İşler
Tamer Yüzüak	Direktör, Finans ve Stratejik Planlama
Sezer Özmutlu	Direktör, Gelir Kontrol
Zeynep Didem Egeli ⁽²⁾	Direktör, İnsan Kaynakları
Emre Pekesen	Direktör, Satış
Onur Dedeköylü	Direktör, Pazarlama
Aydın Alpa	Direktör, Kargo
Muzaffer Şimşek	Direktör, Uçuş İşletme (Baş Pilot)
Ömer Kaya	Direktör, Performans & CIT
Ersel Geyik	Direktör, Destek Hizmetleri
Tayfun Bora	Müdür, Güvenlik
Gürol Yüksel	Genel Müdür, İHY İzmir Havayolları A.Ş.
Ilgar Alptekin	Genel Müdür, Air Manas Air Company LLC
⁽¹⁾	1 Ocak 2014 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Kalite Direktörlüğü, Emniyet Yönetim Direktörlüğü ile birleştirilerek Kemal Mustafa Helvacıoğlu Kalite ve Emniyet Yönetim Direktörü olarak görevlendirilmiştir.
⁽²⁾	2 Ocak 2014'tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde görevlendirilmiştir.

Pegasus yönetim organizasyonu aşağıdaki gibidir:



⁽¹⁾ 1 Ocak 2014 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Kalite Direktörlüğü, Emniyet Yönetim Direktörlüğü ile birleştirilerek K. Mustafa Helvacıoğlu Kalite ve Emniyet Yönetim Direktörü olarak görevlendirilmiştir. 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla Kalite Direktörlüğü Mustafa Hesapçioğlu yönetiminde ayrı olarak teşkilatlanmıştır.

⁽²⁾ 02.01.2014'tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde görevlendirilmiştir.

c)- Personel Sayısı: 31 Aralık 2012 ve 31 Aralık 2013 tarihleri itibarıyla Pegasus ve Faaliyet Raporumuzun (4/D) bölümünde belirtilen bağlı ortaklıkları tarafından tam zamanlı istihdam edilen çalışan Aile Bireylerimizin sayısı sırasıyla 2.045 ve 3.105 olup bu rakama 2 Ocak 2014 itibarıyla Şirketimizde göreve başlayan Zeynep Didem Egeli haricinde yukarıda listelenen 24 üst düzey yönetici dahildir.

Pegasus bünyesinde toplu iş sözleşmesine bağlı olarak çalışan Aile Bireyimiz bulunmamaktadır.

Pegasus tarafından Aile Bireylerimize sağlanan menfaatler ile ilgili bilgi Yatırımcı İlişkileri internet sitemizde yer alan "Pegasus Ücret ve Tazminat Politikası"nda yer almaktadır.

G- PEGASUS GENEL KURULU'NCA VERİLEN İZİN ÇERÇEVESİNDE YÖNETİM ORGANI ÜYELERİNİN PEGASUS İLE KENDİSİ VEYA BAŞKASI ADINA YAPTIĞI İŞLEMLER İLE REKABET YASAĞI KAPSAMINDAKİ FAALİYETLERİ HAKKINDA BİLGİ

27 Mart 2013 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısı ve 22 Nisan 2013 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında mevcut Yönetim Kurulu üyelerimizin tamamına Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri kapsamında Pegasus ile kendisi veya başkası adına işlem yapma ve Pegasus'un işletme konusuna giren ticari iş türünden işlemleri kendi veya başkası hesabına yapma konusunda yetki verilmiştir.

Bununla birlikte, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinin 1.3.6'ncı maddesi uyarınca yönetim kontrolüne sahip pay sahiplerimiz, Yönetim Kurulu üyelerimiz ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerimiz ile bunların eş ve ikinci dereceye kadar akrabalarının Pegasus veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli nitelikte işlem yapması ve/veya Pegasus veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması durumunda söz konusu işlemler hakkında pay sahiplerimiz yıllık olağan Genel Kurul toplantısında bilgilendirilir.

Şirket ortaklarınca verilen yukarıda belirtilen izin kapsamında 2013 yılı içerisinde Şirketimiz, Yönetim Kurulu üyemiz Şükrü Emre Berkin'den bilişim teknolojisi altyapısı ve süreçleri ile ilgili olarak danışmanlık hizmeti almıştır. Bu hizmet karşılığında 2013 yılında 49.741,75 TL tutarında ödeme yapılmıştır. Söz konusu danışmanlık hizmetlerinin alımı 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona ermiştir.

Ayrıca 2013 yılı içerisinde Şirketimiz, Yönetim Kurulu üyelerinden Conor John McCarthy tarafından kontrol edilen ve kendisinin genel müdür olarak görev yaptığı Wordison Trading Limited (PlaneConsult) firmasından gelir yönetimi ve bakım faaliyetlerine ilişkin danışmanlık hizmetleri almıştır. Bu hizmetler karşılığında 2013 yılında oluşan toplam bedel 146.696 TL tutarındadır.

Son olarak, 31 Aralık 2013 itibarıyla Şirketimiz Yönetim Kurulu Başkanı Ali İsmail Sabancı, Şirketimizin hakim ortağı Esas Holding'in %12,02 oranında pay sahibi olduğu uluslararası hava taşımacılığı faaliyetinde bulunan Air Berlin plc şirketinde icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Ali Sabancı, Air Berlin plc yönetim kurulundaki bu görevini Mayıs 2009'dan bu yana sürdürmektedir.

Yukarıda belirtilenler haricinde 2013 yılı içerisinde Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri kapsamına giren veya Şirketimiz veya bağlı ortaklıkları ile Kurumsal Yönetim İlkelerinin belirtilen maddesinde sayılan kişiler arasında gerçekleşmiş önemli nitelikte herhangi bir işlem bulunmamakta olup yukarıda belirtilen işlemlerin Şirketimiz veya bağlı ortaklıkları açısından çıkar çatışması teşkil edecek nitelikte olmadığı değerlendirilmektedir.

2- YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

2013 yılında Pegasus Yönetim Kurulu üyelerine Yönetim Kurulu toplantılarına katılımlarına bağlı olarak yapılan huzur hakkı ödemeleri ve Yönetim Kurulu komitelerinde başkan ve üye olarak üstlendikleri görevlere ilişkin Şirketimizce yapılan brüt ödemeler toplamı 515.847 TL'dir.

2013 yılında üst düzey yönetici kadromuzda yer alan genel müdür ve genel müdür yardımcılarımıza ödenen ücret ve prim tutarı ile ödemelere ilişkin sağlanan gelir vergisi ve Sosyal Güvenlik Kurumu işveren payı tutarları toplamı 5.008.886 TL'dir.

3- ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

2013 yılında Pegasus tarafından yürütülen bir araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır.

4- ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

A- PEGASUS'UN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR VE BU SEKTÖR İÇERİSİNDEKİ YERİ HAKKINDA BİLGİ, ÜRETİM BİRİMLERİNİN NİTELİKLERİ, SATIŞ MİKTAR VE FİYATLARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR; SATIŞ KOŞULLARI VE YIL İÇİNDE GÖRÜLEN GELİŞMELER; VERİMLİLİK ORANLARI VE GEÇMİŞ YILLARA GÖRE BUNLARDAKİ DEĞİŞİKLİKLERİN NEDENLERİ

Uluslararası Hava Taşımacılığı Pazarı

Küreselleşme ile birlikte dünyadaki ticaret hacminin hızla artması, ulaşım sektörünü bugün dünya ekonomisinin en önemli aktörlerinden biri haline getirmiştir. Buna paralel olarak havacılık sektörü de baş döndürücü bir hızla gelişmekte, gerek uluslararası gerekse kıtalar arası entegrasyon ve bütünleşmede büyük rol oynamakta, hatta öncülük etmektedir.

Son otuz yılda dünyada giderek artan ve sıklaşan sosyal, politik ve ekonomik ilişkilerin etkisiyle havayolu taşımacılığında çarpıcı bir hareketlenme olduğu ve alternatif ulaşım sistemlerine oranla önemini gittikçe arttırdığı gözlemlenmektedir. ICAO (Uluslararası Sivil Havacılık Teşkilatı) verilerine göre, 1950'lerde Dünya çapında yıllık 100 milyon olan tarifeli yolcu hareketi, 1976 yılında 1 milyara, 2010 yılında da 5,1 milyara ulaşmıştır. Ancak bu rakam çift yönlü trafiği ifade etmekte olup gerçek tarifeli yolcu sayısı yaklaşık 2,5 milyar olarak düşünülmelidir. ICAO verilerine göre 2012 yılında taşınan yolcu sayısı 3,0 milyar olarak gerçekleşmiştir. ICAO verilerine göre 2030 yılına kadar taşınan yolcu sayısının 6,4 milyara ulaşması beklenmektedir.

Türk Hava Taşımacılığı Pazarı

2003 yılından bu yana ülkemiz sivil havacılık sektörünün en hızlı geliştiği ülkelerden biri olmuştur ve bunda Türk sivil havacılık sektöründe 2001'den itibaren yurtiçi uçuşlara yönelik bilet fiyatı onay süreci uygulamasının kaldırılması ile başlayan bir dizi değişiklik gerçekleştirilmesi önemli bir rol oynamıştır.

Havayolu ile yapılan iç hat seyahatlerde 2001 yılı öncesinde rekabetin olmamasından dolayı ücretlerin yüksek seyretmesi ülkemizde bu alanın yeterince gelişme göstermesini engellemiştir. 2003'ten itibaren bilet fiyatlarına uygulanan KDV haricindeki vergilerin kaldırılması ile yurtiçi uçuşlarda rekabete imkan tanınarak, özel havayolu şirketlerinin pazara girmesini engelleyen bariyerler kaldırılmıştır. Bu değişiklikler Türk vatandaşları için uçmayı daha uygun fiyatlı hale getirerek, sektör büyümesinin önünü açmıştır.

Türk havacılık endüstrisi son 10 yılda gayrisafi yurtiçi hasıladan (GSYH) daha güçlü bir büyüme göstermiştir. 2003 ile 2012 yılları arasında reel GSYH %4,9 bileşik yıllık büyüme oranı (BYBO) ile büyürken, iç hat yolcu sayısı artışı ise aynı dönem içinde %24 BYBO büyüme ile reel GSYH büyüme oranının 4,9 katı olarak gerçekleşmiştir. 2003-2013 yılları arasında iç ve dış hat toplam yolcu sayısı ise %14.3 BYBO ile büyüme göstermiştir. Ayrıca Türk havacılık piyasası bu dönemde makroekonomik dalgalanmalara karşı genellikle dirençli olmuştur. Örneğin, reel GSYH'nin %4,8 küçüldüğü 2009 yılında dahi Türkiye'deki iç hat yolcu sayısı %15,1 ve yurtdışı yolcu sayısı %1,5 artmıştır.

Şirket'in 2005 Yılı Sonrasında Pazar Payı Gelişimi

Pegasus, 2005 yılı başında Esas Holding tarafından devralınmasının ardından iş modelini düşük maliyetli ağ (*low-cost network*) taşıyıcısı olarak değiştirerek genç bir uçak filosuyla düşük fiyatlı ve zamanında kalkış performansı yüksek hizmet sunumuna odaklanmıştır.

Bu düşük maliyetli işletme stratejisinin başarıyla uygulanmasının sonucu olarak, hem yurtiçi hem de yurtdışı hatlarda yürütülen faaliyetler hızlı bir şekilde artmış, 2007 ile 2013 yılları arasında Türkiye pazarının bileşik yıllık büyüme oranı %13 olarak gerçekleşirken Pegasus'un tarifeli yolcu sayısı ise %31'lik bileşik yıllık büyüme oranı ile artmıştır. Bu dönem içerisinde Pegasus, yolcu sayısı bazında Türkiye'nin en hızlı büyüyen havayolu olmanın yanı sıra 2011 ve 2012 yıllarında Official Airline Guide (OAG) verilerine göre Avrupa'nın koltuk kapasitesi itibarıyla en büyük 25 havayolu şirketi arasında yolcu sayısı olarak en hızlı büyüyen havayolu olmuştur.

2013 yılı içerisinde Pegasus'un taşımış olduğu toplam misafir sayısı 16,82 milyon olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde Türkiye çıkışlı veya varışlı tüm uçuşlarda taşınan toplam yolcu sayısı Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü verilerine göre 111,46 milyon seviyesindedir.

31 Aralık 2013 itibarıyla iç hatlarda 31 noktaya uçan Pegasus, 2012 yılına oranla toplam iç hat misafir sayısını 23,3% oranında arttırarak 10.23 milyon misafir sayısına, doluluk oranını 1,7 puan arttırarak 2013 yılında % 81.6 oranına yükseltmiştir. Dış Hatlarda ise 31 Aralık 2013 itibarıyla 30 ülkede 45 noktaya uçan Pegasus 2012 yılına oranla taşıdığı misafir sayısını %24,8 arttırarak 6,59 milyon misafir sayısına ulaşmış, doluluk oranını 2,5 puan arttırarak %78,3 oranına ulaşmıştır.

Aşağıdaki tablo Pegasus'un 2005 ila 2013 yılları arasında iç hat ve dış hat tarifeli yolcu taşımacılığı pazarındaki pazar payı gelişimini göstermektedir:

Pegasus Pazar Payı Oranları	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Yurtiçi	1%	9%	15%	14%	17%	20%	23%	26%	27%
Yurtdışı	5%	4%	4%	4%	5%	7%	8%	8%	9%

Kaynak: Pegasus, Devlet Hava Meydanları İşletmeleri Genel Müdürlüğü yıllık verileri

Şirket'in Üretim Birimlerinin Nitelikleri, Satış Bilgileri, Verimlilik Oranları Hakkında Açıklamalar

Şirketimizin 2013 yılı içerisindeki gelir getirici faaliyetleri, satışları ve verimliliğine ilişkin karşılaştırmalı verilere Faaliyet Raporumuzun (5/C) Bölümünde yer verilmektedir.

B- PEGASUS'UN İLGİLİ HESAP DÖNEMİNDE YAPMIŞ OLDUĞU YATIRIMLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Pegasus, 2005 yılından itibaren toplam 40 adet yeni B737-800NG tipi uçak için Boeing firmasına kesin satın alım siparişleri vermiş olup 31 Aralık 2013 itibarıyla bu uçakların 37 adedi teslim alınmıştır. Boeing firmasına verilmiş olan sipariştan kalan üç adet uçağın bir adedinin 2014 yılı içerisinde, son iki uçağın ise 2015 yılı içerisinde teslim alınması beklenmektedir.

Boeing siparişi konusu uçaklara ek olarak 31 Aralık 2013 itibarıyla Pegasus ve bağlı şirketleri tarafından operasyonel kiralama yoluyla filoda yer alan uçak adedi 11'dir.

Ayrıca, filomuzda yer alan bir adet B737-400 tipi uçak Air Manas operasyonlarında kullanılmaktadır.

Pegasus konsolide uçak filosuna ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır:

UÇAK TİPİ	MENZİL (KM)	UÇAK SAYISI			KOLTUK KAPASİTESİ			ORTALAMA FİLO YAŞI
		31.12.2012 ⁽¹⁾	31.12.2013	Artış (%)	31.12.2012 ⁽¹⁾	31.12.2013	Artış (%)	31.12.2013
B737-400	3.148	2	1	-50,0	336	168	-50,0	15,75
B737-800	4.360	38	46	21,1	7.182	8.694	21,1	3,99
Airbus A320	3.900	-	2	200,0	-	348	200,0	0,08
TOPLAM		40	49	22,5	8.238	9.210	11,8	4,07

⁽¹⁾ 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla İzAir filosunda yer alan ve Air Berlin Türkiye markasıyla Antalya ile çeşitli Alman şehirleri arasında gerçekleştirilen split charter faaliyetlerinde kullanılan üç adet B737-800 uçak dikkate alınmamıştır.

Pegasus, Temmuz 2012'de Airbus firmasına 57 adet A320neo ve 18 adet A321 neo tipi uçaktan oluşan 75 adedi kesin ve buna ilave 25 adedi opsiyonlu olacak şekilde toplam 100 adet yeni uçağı kapsayan bir sipariş vermiştir.

Teslimat tarihinde ödenecek olan teslimat tarihindeki tahmini fiyatları (fiyat ve ödeme koşulları hariç tutulmakla birlikte tahmini fiyat artışı ve uçak konfigürasyonundan kaynaklanan uyarlamalar göz önüne alındığında) baz alındığında, 2014 ila 2022 yılları arasında teslim edilecek olan Boeing uçaklarını kapsayan kesin siparişler ile Airbus Siparişi

için yapılması beklenen toplam yatırım harcamaları 31 Aralık 2013 itibarıyla yaklaşık 12,3 milyar ABD doları olup; bunun yaklaşık 0,3 milyar ABD dolarlık kısmı 3 adet yeni Boeing 737-800NG tipi uçağı kapsayan yatırım harcamalarından, yaklaşık 12,0 milyar ABD dolarlık kısmı ise Airbus A320neo ve A321neo uçaklarını kapsayan (opsiyon hakkının tamamının kullanıldığı varsayımıyla) 75'i kesin 25'i opsiyonel toplam 100 uçaklık Airbus Siparişinden kaynaklanan yatırım harcamalarından oluşmaktadır.

2013 yılı içerisinde A320neo/A321neo uçak satın alma sözleşmesi kapsamında tarafımıza sunulan iki adet motor seçeneğinden motor üreticisi CFMI'nin Leap tipi motoruna karar verilmiş olup bu seçime bağlı olarak Airbus uçaklarının teslimatı 2016 yılı içerisinde başlayacaktır. CFMI ile aynı zamanda teslim alınacak her bir motor için teslim alındığı tarihten itibaren 20 yıla kadar süreyi kapsayacak bakım hizmetleri alınması konusunda anlaşılmıştır. Anlaşma çerçevesinde Airbus siparişi kapsamındaki uçakların tamamının teslim alınması ve 20 yıl süreyle işletilmesi varsayımıyla 2042 yılına kadar CFMI şirketinden tedarik edilecek bakım hizmetleri karşılığı yapılacak ödemeler toplamının yaklaşık 4,3 milyar ABD Dolarına ulaşabileceği öngörülmektedir.

B737-800NG ve A320neo/A321neo kesin uçak siparişlerimizin teslimat takvimi şu şekildedir:

Uçak Tipi	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
B737-800NG	1	2	-	-	-	-	-	-	-
A320neo	-	-	7	5	10	14	13	8	-
A321neo	-	-	-	-	-	-	-	5	13
*	Pegasus'un Airbus'a vermiş olduğu sipariş kapsamında sahip olduğu 25 uçaklık opsiyonu kısmen veya tamamen kullanması durumunda, taraflar arasında teslimatların daha erken yapılmasına yönelik bir anlaşma olmaması durumunda teslimatlar 2022'den sonra başlayacaktır.								

Faaliyet Raporu tarihi itibarıyla ve dönem içerisinde meydana gelecek piyasa koşullarına ve bunlarda meydana gelebilecek değişikliklere bağlı olarak, 2014 yılında Boeing siparişi kapsamında teslim alınması planlanan bir adet yeni B737-800NG uçak da dâhil olmak üzere yeni katılımlar yoluyla konsolide uçak filosunun 2014 yılı yaz sezonu içerisinde 54 2014 yıl sonu itibarıyla 55 uçağı ulaşması hedeflenmektedir.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla Şirketimizin finansal kiralama yoluyla almış olduğu 11 adet Boeing B737-800NG uçağı kapsayan 20 Mart 2012 tarih ve F100403 sayılı Teşvik Belgesi ile yine finansal kiralama yoluyla alınan 1 adet Boeing B737-800NG uçağı kapsayan 25 Aralık 2013 tarih ve A113113 sayılı teşvik belgeleri mevcuttur. Bu kapsamda Şirketimiz adına düzenlenmiş ve düzenlendiğı 16 Ocak 2013 tarihinden itibaren 24 ay süreyle geçerli 2013/Y-46 sayılı Vergi Resim ve Harç İstisna Belgesi bulunmaktadır. Söz konusu yatırım teşviklerine ilişkin yatırıma katkı oranına ilişkin ek bilgi 1 Ocak 2013 - 31 Aralık 2013 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tabloların 2 numaralı dipnotunda "Devlet Teşvik ve Yardımları" başlığı altında yer almaktadır. Söz konusu finansal tablolar Yatırımcı İlişkileri internet sitemizde yer almaktadır.

C- PEGASUS'TAKİ İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ HAKKINDA BİLGİLER İLE YÖNETİM ORGANININ BU KONUDAKİ GÖRÜŞÜ

Pegasus iç denetim birimi ilk olarak Haziran 2006'da kurulmuş, Eylül 2010 itibarıyla İç Denetim Direktörlüğü olarak yapılandırılmıştır. İç Denetim Direktörlüğü halihazırda Denetim Komitesi'ne bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirketimizde yürütülen iç kontrol ve iç

denetim faaliyetlerine ilişkin bulgular İç Denetim Direktörlüğü tarafından Denetim Komitesi'ne iletilmekte, Komite tarafından belirlenen görüş ve öneriler düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Bu kapsamda Denetim Komitesi, iç denetim faaliyetlerinin yeterli ve şeffaf bir şekilde yerine getirilmesinin sağlanması için gerekli her türlü tedbirin alınmasını sağlamaktadır.

17 Ağustos 2013 itibarıyla Denetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim düzenlemelerine uyum sağlayacak şekilde yeniden yapılandırılmış olup İç Denetim Direktörlüğümüz faaliyetlerini Yatırımcı İlişkileri internet sitemizde erişime açık bulunan Denetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları'nda belirtilen şekilde Denetim Komitesi'nce onaylanan İç Denetim Yönetmeliği çerçevesinde ve Komite tarafından onaylanan çalışma takvimine uygun olarak yürütmektedir.

31 Aralık 2013 itibarıyla Şirketimizin iç denetim birimi İç Denetim Direktörü ve iki İç Denetim Uzmanından oluşmaktadır.

D- PEGASUS'UN DOĞRUDAN VEYA DOLAYLI İŞTİRAKLERİ VE PAY ORANLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla Şirketimizin doğrudan iştirak ve bağlı şirketlerine ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır. 31 Aralık 2013 itibarıyla Şirketimizin dolaylı iştiraki bulunmamaktadır.

Ticaret Unvanı	Uyruğu / Faaliyet Konusu	Çıkarılmış Sermaye	Nominal Ortaklık Payı	Ortaklık Oranı	Pegasus ile İlişkisinin Niteliği
IHY İzmir Havayolları A.Ş. ("İzAir")	T.C. / Tarifeli ve tarifersiz hava taşımacılığı	59.500.000 TL	41.125.000 TL	%69,12	Bağlı Ortaklık ⁽¹⁾
İzmirliiler Otelcilik Yatırım Turizm ve Ticaret A.Ş. ("İzmirliiler Otelcilik")	T.C. / Otel ve benzin istasyonu işletmeciliği	4.205.000 TL	2.499.995 TL	%59,45	Bağlı Ortaklık
Pegasus Uçuş Eğitim Merkezi A.Ş. ("PUEM")	T.C. / Simülatör ile uçuş eğitim hizmetleri	200.000 TL	98.800 TL	%49,40	İştirak
Air Manas Air Company LLC ("Air Manas")	Kırgızistan / Tarifeli ve tarifersiz hava taşımacılığı	12.425.000 KGS	6.088.250 KGS	%49,00	Bağlı Ortaklık
⁽¹⁾	27 Mart 2013 tarihli İzAir Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilen sermaye artırımının sonrasında Pegasus'un İzAir'deki ortaklık oranı %51'den %69,12'ye yükselmiş olup İzAir 1 Nisan 2013 tarihi itibarıyla bağlı ortaklık olarak Pegasus finansal tablolarında konsolidasyona tabi tutulmuştur (1 Ocak 2013 - 31 Mart 2013 dönemi: özkaynak yöntemiyle değerlendirilen iştirak)				

E- PEGASUS'UN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

2013 yılı içerisinde Şirketimizin iktisap etmiş olduğu kendine ait pay bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulumuzun 20 Kasım 2013 tarih ve 403 sayılı kararıyla kabul edilen ve Yatırımcı İlişkileri internet sitemizde yer alan "Pegasus Pay Geri Alım Politikası" uyarınca Şirketimizin kendi paylarını iktisabı veya rehin almasına yönelik işlemleri yürürlükteki mevzuata uygun olarak gerçekleştirilir ve konuyla ilgili gelişmelerden kamuoyunun bilgilendirilmesi esastır. "Pegasus Pay Geri Alım Politikası" metni Yatırımcı İlişkileri internet sitemizde yer almaktadır.

F- HESAP DÖNEMİ İÇERİSİNDE YAPILAN ÖZEL DENETİM VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2013 yılında pay sahiplerimizin Şirketimizle ilgili herhangi bir özel denetim talebi bulunmamaktadır.

Şirketimiz 2013 yılı içerisinde T.C. Maliye Bakanlığı Vergi Denetim Kurulu müfettişlerince 2010 yılının tamamına ilişkin vergi incelemesi gerçekleştirilmiş olup söz konusu denetlemeler neticesinde düzenlenen inceleme raporlarında yer alan tespitler doğrultusunda Şirketimiz aleyhine çeşitli vergiler resen tarh edilmiş ve vergi cezası uygulanmıştır. Kazanç farkı tespitini de kapsayacak şekilde söz konusu tarhiyat ve cezaların toplam tutarı, faiz hariç 6.644.171,56 TL olup bu tutarın 3.008.894 TL'lik kısmı için uzlaşma yoluna gidilip ilgili ödemeler yapılmış, kalan 3.635.277,56 TL tutar ile ilgili olarak dava yoluna gidilmesine karar verilmiştir. Şirketimiz, uzlaşma konusu olan tespitler doğrultusunda inceleme konusu olmayan dönemler için 7.161.397 TL tutarında karşılık ayırmıştır. Konuyla ilgili detaylı bilgi 1 Ocak 2013 - 31 Aralık 2013 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tabloların 15 numaralı dipnotunda yer almaktadır. Söz konusu finansal tablolar Yatırımcı İlişkileri internet sitemizde yer almaktadır.

2013 yılı içerisinde Şirketimize faaliyetleri ile ilgili olarak Ulaştırma, Haberleşme ve Denizcilik Bakanlığı Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından çeşitli operasyonel denetlemeler gerçekleştirilmiş olup bunun dışında ayrıca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Şirketimiz Genel Müdürlük binasında iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına ilişkin bir denetim ile Şirketimizin İstanbul Atatürk, Ankara Esenboğa, İzmir Adnan Menderes ve Antalya Havalimanı istasyonlarında havacılık sektöründe çalışma şartlarını iyileştirme kapsamında denetimler gerçekleştirilmiştir. Söz konusu denetimler sonucunda Şirketimiz aleyhine toplam 2.600 TL tutarında idari para cezası kesilmiş olup, Şirketimiz, havalimanı istasyonlarındaki denetimlerine ilişkin bulgular doğrultusunda denetim kapsamında yer almayan dönemler için ayrıca 1.447.286 TL tutarında karşılık ayırmıştır.

G- PEGASUS ALEYHİNE AÇILAN VE ŞİRKETİN MALİ DURUMUNU VE FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTEKİ DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI HAKKINDA BİLGİLER

Şirketimiz veya konsolide bağlı şirketleri aleyhine açılan ve Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek, özellikle Şirketimizin ana faaliyet konusu kapsamındaki tarifeli ve tarifersiz yolcu taşımacılığı faaliyetini etkileyecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır. 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla Şirketimizin davalı sıfatıyla taraf olduğu uyuşmazlıklardan kaynaklanan risk toplamı ve buna ilişkin Şirketimizce ayrılan karşılıklar ile Şirketimiz tarafından herhangi bir karşılık konusu yapılmamakla birlikte uyuşmazlık konusu tutar veya olası sonuçları nedeniyle aleyhe sonuçlanması durumunda Şirketimizin mali durumu ve iştirak payları üzerinde etkisi olabileceği öngörülen hukuki uyuşmazlıklar ile ilgili bilgi 1 Ocak 2013 - 31 Aralık 2013 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tabloların 15 numaralı dipnotunda yer almaktadır. Söz konusu finansal tablolar Yatırımcı İlişkileri internet sitemizde yer almaktadır.

H- MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ HAKKINDA UYGULANAN İDARİ VEYA ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Faaliyet Raporu'nun (4/F) Bölümünde belirtilenler haricinde 2013 yılında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirketimiz ve Yönetim Kurulu üyelerimiz hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

I- GEÇMİŞ DÖNEMDE BELİRLENEN HEDEFLERE ULAŞILIP ULAŞILMADIĞI, GENEL KURUL KARARLARININ YERİNE GETİRİLİP GETİRİLMEDİĞİ, HEDEFLERE ULAŞILMAMIŞSA VEYA KARARLAR YERİNE GETİRİLMEMİŞSE GEREKÇELERİNE İLİŞKİN BİLGİLER VE DEĞERLENDİRMELER

Şirketimizin 2013 yılı içerisinde yerine getirmediği bir Genel Kurul kararı bulunmamaktadır. Şirketimizin 2013 yılına ait faaliyet sonuçları 13 Nisan 2013 tarihinde ilan edilen pay izahnamesi ile duyurmuş olduğu stratejik hedefler doğrultusunda gerçekleşmiştir. Bu kapsamda Şirketimizin yurt içinde ve hedef olarak belirlediği yurt dışı coğrafyada uçuş gerçekleştirdiği destinasyon sayısını artırmış ve toplam yolcu sayısı 31 Aralık 2013 itibarıyla bir önceki yıla oranla kamuya açıklanan %15 hedefinin üzerinde %24 olarak gerçekleşmiştir. Şirketimiz ayrıca, aynı dönem itibarıyla stratejik hedeflerine paralel olarak filoda yer alan uçak sayısı, uçak kullanım performansı ve yan hizmetlerden elde edilen gelirlerde de büyümesini sürdürmüştür. Şirketimiz, hem yan gelirler hem de kurumsal müşterilere satış tutarlarındaki artışa katkıda bulunması beklenen, yan hizmetlerin paket şeklinde satın alınması imkanını sunan akıllı uçuş paketleri uygulamasını da 17 Aralık 2013 tarihinde uygulamaya başlamıştır.

J- YIL İÇERİSİNDE OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI YAPILMIŞSA TOPLANTININ TARİHİ, TOPLANTIDA ALINAN KARARLAR VE BUNA İLİŞKİN YAPILAN İŞLEMLER DE DÂHİL OLMAK ÜZERE OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirketimiz 2013 yılında iki adet Olağanüstü Genel Kurul toplantısı düzenlemiş olup söz konusu toplantılara ve bu toplantılarda alınan kararlara ilişkin bilgi aşağıda yer almaktadır:

Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Tarihi	Alınan Kararlar
11 Mart 2013	<ul style="list-style-type: none">• Şirket Ana Sözleşmesi'nin tadili ⁽¹⁾• Genel Kurulun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge'nin onaylanması ⁽²⁾
22 Nisan 2013	<ul style="list-style-type: none">• Yıl içinde boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine yapılan atamaların görüşülüp karara bağlanması ve söz konusu Yönetim Kurulu üyelerinin ücret ve huzur haklarının belirlenmesi ⁽³⁾• Söz konusu Yönetim Kurulu üyelerinin Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri kapsamındaki işlemler için yetkilendirilmesi ⁽⁴⁾
⁽¹⁾	Daha fazla bilgi için Faaliyet Raporu'nun (1/E) numaralı Bölümüne bakınız
⁽²⁾	İç Yönerge metni Yatırımcı İlişkileri internet sitemizde yer almaktadır.
⁽³⁾	Daha fazla bilgi için Faaliyet Raporu'nun (1/F) ve (2) numaralı Bölümlerine bakınız
⁽⁴⁾	Daha fazla bilgi için Faaliyet Raporu'nun (1/G) numaralı Bölümüne bakınız

K- ŞİRKETİN YIL İÇİNDE YAPMIŞ OLDUĞU BAĞIŞ VE YARDIMLAR İLE SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ ÇERÇEVESİNDE YAPILAN HARCAMALARA İLİŞKİN BİLGİLER

Pegasus tarafından 2013 yılı içerisinde toplam 55.482 TL tutarında bağış ve yardım gerçekleştirilmiştir.

Yönetim Kurulumuz tarafından 20 Kasım 2013 tarih ve 403 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile "Pegasus Bağış ve Yardım Politikası" Şirketimizin gerçekleştirilecek ilk olağan Genel Kurul

toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmak üzere kabul ve ilan edilmiş olup aynı tarih ve sayılı karar ile aynı zamanda "Pegasus Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası" da kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

L- TÜRK TİCARET KANUNU'NUN ŞİRKETLER TOPLULUĞU HÜKÜMLERİ ÇERÇEVESİNDE HÂKİM ŞİRKETLE, HÂKİM ŞİRKETE BAĞLI BİR ŞİRKETLE, HÂKİM ŞİRKETİN YÖNLENDİRMESİYLE ONUN YA DA ONA BAĞLI BİR ŞİRKETİN YAYARINA YAPTIĞI HUKUKİ İŞLEMLER VE GEÇMİŞ FAALİYET YILINDA HÂKİM ŞİRKETİN YA DA ONA BAĞLI BİR ŞİRKETİN YARARINA ALINAN VEYA ALINMASINDAN KAÇINILAN TÜM DİĞER ÖNLEMLER; BURADA BAHSEDİLEN HUKUKİ İŞLEMİN YAPILDIĞI VEYA ÖNLEMİN ALINDIĞI VEYA ALINMASINDAN KAÇINILDIĞI ANDA KENDİLERİNCE BİLİLEN HÂL VE ŞARTLARA GÖRE; HER BİR HUKUKİ İŞLEMDE UYGUN BİR KARŞI EDİM SAĞLANIP SAĞLANMADIĞI VE ALINAN VEYA ALINMASINDAN KAÇINILAN ÖNLEMİN ŞİRKETİ ZARARA UĞRATIP UĞRATMADIĞI

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi hükümleri uyarınca Şirketimiz Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirketimizin hakim ortağı Esas Holding ve hakim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına Faaliyet Raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 4 Mart 2014 tarihli raporda "*Şirketin hakim şirket konumundaki Esas Holding ve bağlı şirketleri ile 1 Ocak 2013 - 31 Aralık 2013 döneminde yapmış olduğu tüm hukuki işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edimin sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır*" denilmektedir.

Şirketimizin ilişkili taraflarıyla yapmış olduğu işlemler hakkında bilgiye 1 Ocak 2013 - 31 Aralık 2013 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tabloların 27 numaralı dipnotunda yer almaktadır. Söz konusu finansal tablolar Yatırımcı İlişkileri internet sitemizde yer almaktadır.

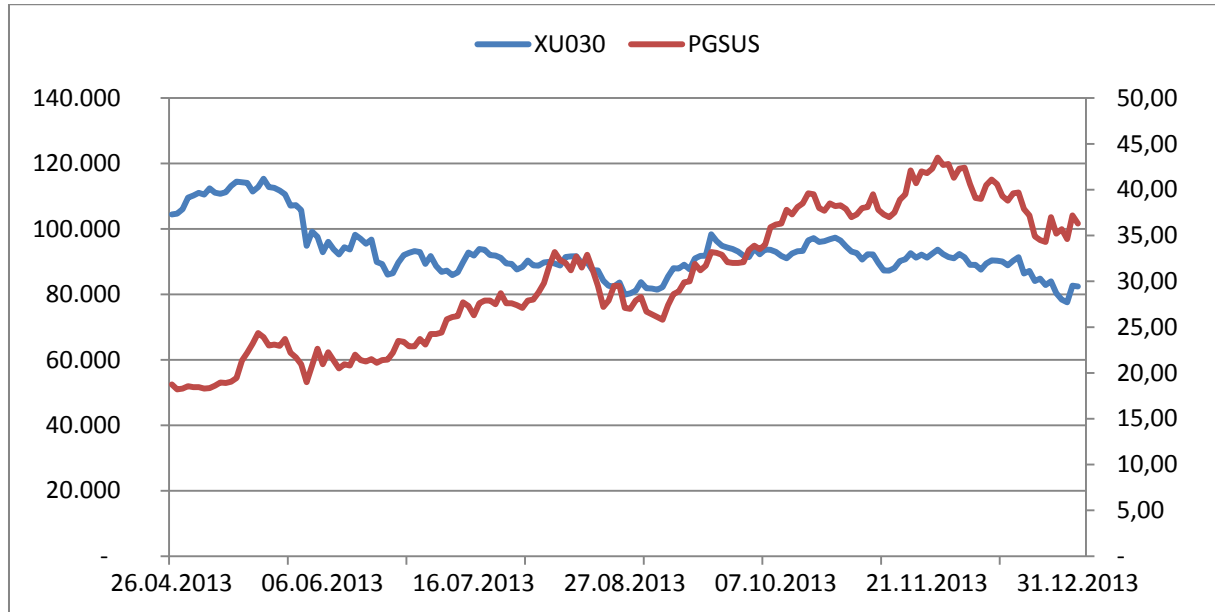
5-FİNANSAL DURUM

A- PEGASUS PAY BİLGİLERİ

Pegasus payları 26 Nisan 2013 tarihinde Borsa İstanbul'da halka arz fiyatı olan 18,40 TL'den işlem görmeye başlamıştır. 31 Aralık 2013 itibariyle Pegasus'un dahil olduğu endeksler ve Pegasus pay bilgileri aşağıdaki gibidir:

İhraççı Adı	: PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.
İşlem Gördüğü Borsalar	: BORSA İSTANBUL (BIST)
Dahil Olduğu Pazar	: ULUSAL PAZAR
Dahil Olduğu Endeksler	: BIST HALKA ARZ / BIST HİZMETLER / BIST İSTANBUL/ BIST TÜM / BIST TÜM-100 / BIST-30 / BIST ULAŞTIRMA / BIST ULUSAL / BISTKYUR
BIST Kodu	: PGSUS
Bloomberg Kodu	: PGSUS.TI
Reuters Kodu	: PGSUS.ISHi

26 Nisan 2013 - 31 Aralık 2013 döneminde Pegasus pay performansının BIST-30 endeksinin performansı ile karşılaştırmalı grafiği aşağıda yer almaktadır:



Pegasus paylarının fiyatı halka arz edilen payların borsada işlem gördüğü ilk gün olan 26 Nisan 2013 tarihinde 18,75 TL'den kapanmış, 31 Aralık 2013 tarihindeki kapanış fiyatı ise 36,30 TL olarak gerçekleşmiştir. 26 Nisan 2013 - 31 Aralık 2013 döneminde Pegasus paylarının ulaştığı en düşük değer 18,20 TL (29 Nisan 2013), en yüksek değer ise 43,50 TL (25 Kasım 2013) olarak gerçekleşmiş ve Pegasus payları yatırımcısına sırasıyla aylık, 3 aylık olarak ve 31 Aralık 2013 itibarıyla % 22, %46 ve %94 getiri sağlamıştır.

B- FİNANSAL DURUMA VE FAALİYET SONUÇLARINA İLİŞKİN YÖNETİM ORGANININ ANALİZİ VE DEĞERLENDİRMESİ, PLANLANAN FAALİYETLERİN GERÇEKLEŞME DERECESİ, BEKLENEN STRATEJİK HEDEFLER KARŞISINDA ŞİRKETİN STRATEJİK DURUMU

31 Aralık 2013 itibarıyla Pegasus, taşıdığı yolcu sayısı bakımından Türkiye'nin ikinci büyük havayoludur. Şirketimizin 13 Nisan 2013 tarihinde ilan edilen pay izahnamesi ile (sayfa 64 - 66) duyurmuş olduğu stratejik hedefler çerçevesinde 2013 yılı faaliyet performansı Faaliyet Raporumuzun (4/I) ve (5/C) Bölümlerinde gösterilmektedir.

C- GEÇMİŞ YILLARLA KARŞILAŞTIRMALI OLARAK ŞİRKETİN YIL İÇİNDEKİ SATIŞLARI, VERİMLİLİĞİ, GELİR OLUŞTURMA KAPASİTESİ, KÂRLILIĞI VE BORÇ/ÖZKAYNAK ORANI İLE ŞİRKET FAALİYETLERİNİN SONUÇLARI HAKKINDA FİKİR VERECEK DİĞER HUSUSLARA İLİŞKİN BİLGİLER VE İLERİYE DÖNÜK BEKLENTİLER

Pegasus'un 1 Ocak 2013 - 31 Aralık 2013 dönemine ilişkin operasyonel ve mali sonuçları ile bir önceki yıla göre değişim oranları aşağıdaki tablolarda ifade edilmektedir:

Pegasus 1 Ocak 2013 - 31 Aralık 2013 Dönemi Operasyonel Sonuçları			
İç Hat	2013	2012	Değişim %
<u>Misafir sayısı (milyon)</u>	10,23	8,30	23,3
<u>Koltuk sayısı (milyon)</u>	12,54	10,39	20,7
<u>Doluluk oranı (%)</u>	81,6	79,8	1,7

<u>Konma</u>	66.756	55.726	19,8
<u>Konma başına yolcu</u>	153	149	2,9
<u>ASK ⁽¹⁾ (milyon)</u>	7.169	5.983	19,8
<u>Dış Hat ⁽²⁾</u>			
<u>Misafir sayısı (milyon)</u>	6,59	5,28	24,8
<u>Koltuk sayısı (milyon)</u>	8,42	6,96	20,9
<u>Doluluk oranı (%)</u>	78,3	75,8	2,5
<u>Konma</u>	46.029	38.074	20,9
<u>Konma başına yolcu</u>	143	139	3,2
<u>ASK (milyon)</u>	12.993	10.445	24,4
<u>Transfer misafir oranı ⁽³⁾</u>	%27	%24	%12,5
<u>Toplam</u>			
<u>Misafir sayısı (milyon)</u>	16,82	13,58	23,9
<u>Koltuk sayısı (milyon)</u>	20,96	17,36	20,8
<u>Doluluk oranı (%)</u>	80,2	78,2	2,0
<u>Konma</u>	112.785	93.800	20,2
<u>Konma başına yolcu</u>	149	145	3,0
<u>ASK (milyon)</u>	20.162	16.429	22,7
<u>Blok Saat ⁽⁴⁾</u>	192.925	167.654	15,1
<u>Ortalama günlük uçak kullanımı (saat)</u>	12,6	11,7	8,1
<u>Tarifeli yolcu seferi sunulan destinasyon ⁽⁵⁾</u>	76	63	20,6
➤ <u>İç Hat</u>	31	24	29,2
➤ <u>Dış Hat</u>	45	39	15,4
<u>Filoda Yer Alan Uçak Adedi ⁽⁶⁾</u>	49	40	22,5
⁽¹⁾ Arz edilen koltuk kilometre anlamındadır ve belirli bir dönem içinde yolculara arz edilen koltukların sayısı ile bu koltukların uçtuğu kilometre sayısının çarpımı sonucu bulunan rakama eşittir			
⁽²⁾ Charter operasyonel sonuçlarını da kapsamaktadır			
⁽³⁾ Bir yolcu tarafından tek bir bilet ile en az biri yurtdışı uçuşu olmak üzere birbirini takip eden ve Pegasus tarafından sunulan iki ya da daha fazla uçuş olarak tanımlanan yurtdışı transfer uçuşlarının, yurtdışı uçuşlarının toplamı içerisindeki oranını ifade etmektedir			
⁽⁴⁾ Bir uçağın kalktığı andan indiği ana kadar geçen saat sayısı anlamında olup taksi süresini de kapsamaktadır			
⁽⁵⁾ Açıklanan ve bilet satışına başlanan destinasyonlar dahildir			
⁽⁶⁾ 31 Aralık 2013 itibarıyla bağlı şirketlerimiz olan İzAir ve Air Manas filusunda yer alan uçakları da kapsamakta olup tarihi itibarıyla İzAir filusunda yer alan ve Air Berlin Türkiye markasıyla Antalya ile çeşitli Alman şehirleri arasında gerçekleştirilen split charter faaliyetlerinde kullanılan üç adet B737-800 uçak dikkate alınmamıştır			

Pegasus 1 Ocak 2013 - 31 Aralık 2013 Dönemi Finansal Göstergeler			
<u>Özet Bilanço</u>	2013	2012	Değişim %
<u>Dönen varlıklar</u>	1.191.494.023	339.329.147	251,1
<u>Duran varlıklar</u>	2.306.710.614	1.869.681.888	23,4
<u>Toplam varlıklar</u>	3.498.204.637	2.209.011.035	58,4
<u>Kısa vadeli yükümlülükler</u>	677.597.387	538.075.762	25,9
<u>Uzun vadeli yükümlülükler</u>	1.674.380.165	1.343.583.125	24,6
<u>Özkaynaklar</u>	1.146.227.085	327.352.148	250,2

Özet Konsolide Gelir Tablosu			
Hasılat	2.404.060.243	1.919.446.126	25,2
Brüt kâr	450.515.424	318.658.217	41,4
Esas faaliyet kârı/(zararı)	258.091.147	201.800.864	27,9
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet kârı/(zararı)	253.467.319	192.836.398	31,4
Vergi öncesi kâr/(zarar)	154.673.135	155.319.599	- 0,4
Dönem kârı/(zararı)	88.312.006	126.303.516	- 30,1
Pay başına kazanç/(kayıp)	0,98	1,68	- 42,1
Finansal Durumdaki Değişiklikler			
Nakit ve nakit benzerleri	877.401.671	210.150.238	317,5
Finansal borçlar	1.626.359.342	1.426.874.045	14,0
Net borç pozisyonu ⁽¹⁾	748.957.671	1.216.723.807	- 38,4
⁽¹⁾ Net borç pozisyonu = Finansal borçlar - Nakit ve nakit benzerleri			

D- PEGASUS'UN FİNANSMAN KAYNAKLARI VE ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI

Şirketimizin Boeing siparişleri kapsamında finansal kiralama yoluyla filosuna dahil ettiği uçakların satın alma fiyatının yaklaşık %85'i için çeşitli bankalardan temin edilen krediler yoluyla finansman sağlanmaktadır. 31 Aralık 2013 itibarıyla, Şirketimiz filosunda bulunan finansal kiralama yoluyla temin edilmiş 27 adet uçağın finansmanı için kullanılmış olan kredilerin bakiyesi 1.622,4 milyon TL'dir.

Ayrıca, 31 Aralık 2013 itibarıyla, Şirketimiz ve bağlı ortaklıklarının çeşitli yerli ve yabancı bankalar nezdinde toplam tutarı 1.285,7 milyon TL'yi bulan kredi limiti bulunmakta olup, bu kapsamda 3,9 milyon TL tutarında nakdi, 230,1 milyon TL tutarında gayrinakdi kredi kullanılmıştır. Kredi limitleri açık kredi şeklinde olup, genellikle 12 ila 24 ay arası vadeyle kullanılabilir. Şirket, kısa vadeli ek finansmana ihtiyaç duyduğu takdirde yeni kredi hadlerinden yararlanabileceğine inanmaktadır.

E- ŞİRKETİN SERMAYESİNİN KARŞILIKSIZ KALIP KALMADIĞINA VEYA BORCA BATIK OLUP OLMADIĞINA İLİŞKİN TESPİT VE YÖNETİM ORGANI DEĞERLENDİRMELERİ

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla Pegasus'un 102.272.000 TL tutarındaki çıkarılmış sermayenin karşılığının korunduğu ve Pegasus'un borca batıklığının söz konusu olmadığı tespit edilmiştir.

F- VARSA ŞİRKETİN FİNANSAL YAPISINI İYİLEŞTİRMEK İÇİN ALINMASI DÜŞÜNÜLEN ÖNLEMLER

Şirketimiz faaliyetleri için yeterli ve güçlü bir finansal yapıya sahip olup, 31 Aralık 2013 itibarıyla finansal yapının iyileştirilmesi için alınması düşünülen bir önlem bulunmamaktadır.

G- KÂR PAYI DAĞITIM POLİTİKASINA İLİŞKİN BİLGİLER VE KÂR DAĞITIMI YAPILMAYACAKSA GEREKÇESİ İLE DAĞITILMAYAN KÂRIN NASIL KULLANILACAĞINA İLİŞKİN ÖNERİ

"Pegasus Kâr Dağıtım Politikası" 20 Kasım 2013 tarih ve 403 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla kabul edilmiş olup Yatırımcı İlişkileri internet sitemizde yayımlanmıştır. "Pegasus Kâr Dağıtım Politikası" mevzuat hükümleri gereği 2014 yılında düzenlenecek olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerince onaylandıktan sonra yürürlüğe girecektir.

Yönetim Kurulumuz tarafından Genel Kurul onayına sunulacak "Pegasus Kâr Dağıtım Politikası" şu esasları içermektedir:

- Şirketimizce kârın dağıtımına ilişkin temel esaslar Ana Sözleşmemizin 21'inci maddesinde detaylı olarak belirtilmiştir.
- Bu çerçevede, herhangi bir mali yıla ilişkin olarak net dönem kârından varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra dağıtılabılır kâr bulunması durumunda Şirketimizin hedeflerine yönelik olarak büyümesi ve finansman ihtiyaçları da göz önünde bulundurularak dağıtılacak kâr payının nakden ödenmesi veya sermayeye eklenmesi ve bu suretle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ortaklara dağıtılması veya her iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması şeklinde gerçekleştirilmesi ve dağıtım işlemlerinin mevzuatta öngörülen yasal sürelerde tamamlanması konularında karar vermeye Şirketimiz Genel Kurulu yetkilidir.
- Kârın dağıtımına ilişkin teklif yukarıdaki ihtiyaçlar çerçevesinde yapılan değerlendirme neticesinde Şirketimizin yıllık olağan Genel Kurul toplantısında görüşülmek üzere Yönetim Kurulu kararı ile Şirketimiz pay sahiplerinin incelemesine sunulur. Yönetim Kurulu, kâr payı dağıtımını yapılamadığı hâllerde kârın neden dağıtılamadığı ve dağıtılamayan kârın nerede kullanılacağına ilişkin bilgiyi Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunar.
- Kâr payı hakkına ve kâr payı dağıtımına ilişkin duyurular konusunda 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili hükümlerine uyulur.

Şirketimiz yasal kayıtları uyarınca 31 Aralık 2013 itibarıyla Şirketimizin birikmiş geçmiş yıl zararları toplamı 289.228.154,51 TL tutarında olup, aynı kayıtlara göre 1 Ocak 2013 - 31 Aralık 2013 dönemine ilişkin dönem karı olarak hesaplanan 90.618.086,82 TL'nin tamamı 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri ve Şirketimiz Ana Sözleşmesinin 21'inci maddesi gereği söz konusu birikmiş zararın kapanmasında kullanılacağından Yönetim Kurulumuzun 4 Mart 2013 tarihli kararıyla 2013 faaliyet yılına ilişkin dönem kârının tamamının geçmiş yıl zararlarına mahsubunun pay sahiplerimizin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Şirketimiz Ana Sözleşmesinde kâr payı hakkına ilişkin herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

6- RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

A- PEGASUS'UN ÖNGÖRÜLEN RİSKLERE KARŞI UYGULAYACAĞI RİSK YÖNETİM POLİTİKASINA İLİŞKİN BİLGİLER

Yönetim Kurulumuz Pegasus'un risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirketimizin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözetmekle sorumludur.

Yönetim Kurulu Komitesi olarak kurulmuş olan Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetim Kuruluna Pegasus'un varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve teşhis edilen risklerin yönetilmesi konularında destek vermektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Şirket genelinde risklerin teşhis ve gözetiminden sorumlu olarak faaliyet gösterirken belirli alanlara ilişkin risklerin gözetimi hususunda diğer Yönetim Kurulu Komiteleri ve Genel Müdürlük bünyesinde görev yapan ilgili birimler ile koordinasyon içinde çalışmaktadır. Bu kapsamda Şirketimizin finansal raporlama ve iç kontrol mekanizmalarına ilişkin riskler Denetim Komitesi, Şirketimiz üst düzey yöneticileri ile Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin insan kaynakları konuları ile ilgili riskler Kurumsal Yönetim Komitesi ve uçuş emniyetine ilişkin risklerin gözetimi Emniyet Komitesi ile eşgüdüm içinde sürdürülmektedir.

Şirketimizin faaliyetlerinden dolayı maruz kaldığı piyasa riski (kur riski, faiz oranı riski ve akaryakıt fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine ilişkin olarak Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanan politikalar çerçevesinde 2013 yılında uygulamış olduğu risk yönetim politikaları aşağıdaki gibidir.

a) Sermaye Riski

Şirketimiz, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir. Şirketimiz sermayesini oluşturan her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler Şirket Yönetim Kurulu ve üst yönetimimiz tarafından değerlendirilmekte ve bu değerlendirmeler doğrultusunda Şirketimiz ihtiyaçları doğrultusunda yeni borç edinilmesi, mevcut borçların geri ödenmesi ve/veya sermaye artışına gidilmesi yollarıyla risklerin dengede tutulması amaçlanmaktadır. Şirketimiz 2013 yılında net işletme sermayesi açığını kısa vadeli krediler ile karşılamıştır.

b) Kur Riski

Şirketimizin yapmakta olduğu satışların maliyeti ve giderlerinin büyük bir kısmı başta ABD Doları ve Türk Lirası olmak üzere Avro dışındaki para birimleriyle gerçekleşmekte, elde ettiği gelirin önemli bir kısmı ise Avro ve Türk Lirası cinsinden oluşmaktadır. Bu nedenle Şirketimizin faaliyet sonuçları Avro dışındaki para birimlerinde, özellikle ABD Doları ve Türk Lirasında yaşanan dalgalanmalardan etkilenmektedir.

Döviz kurlarındaki dalgalanmaların doğurduğu risklerin ve bunların maliyetler üzerindeki etkisinin azaltılması için, Ağustos 2011'de devreye alınan ve her yıl ABD Doları ihtiyacının %100'e ulaşabilecek bölümünün Avro, TL, İngiliz sterlini ve İsviçre frankı fazlası karşılığında *hedge* edilmesini hedefleyen kurlara ilişkin finansal risklerden korunma programı çerçevesinde 31 Aralık 2013 itibarıyla Şirketimizin 2013 yılına ait ABD Doları kısa pozisyonunun %96'sı *hedge* edilmiştir.

c) Akaryakıt Fiyat Riski

Yakıt giderleri kalemi, Şirketimizin faaliyet giderleri içerisinde en önemli yeri tutmakta olup 31 Aralık 2013 tarihinde sona eren mali yıl için Şirketimiz satış giderlerinin %44,4'ünü oluşturmaktadır. Yakıt fiyatlarında jeopolitik konular, kur değişimleri, arz talep dengesi ve piyasa spekülasyonları gibi birçok etkene bağlı olarak geniş ölçekli dalgalanmalar yaşanabilmektedir. Oluşabilecek bu dalgalanmalar, Şirketimizin uyguladığı fiyatlar ve faaliyet sonuçları üzerinde önemli etkiler yaratabilmektedir.

Şirketimiz, türev finansal araçlar kullanarak akaryakıt fiyat riskini yönetmektedir. Şirketimizin 2011 yılından itibaren bu riski yönetmek üzere uyguladığı program kapsamında takip eden 12 aylık dönemde oluşması beklenen yakıt tüketiminin %30'u zorunlu olarak, buna ilave olarak %30'luk ayrı bir dilim ise Şirket yönetiminin uygun göreceği ölçüde ihtiyari olarak korunma (*hedge*) işlemlerine konu edilmektedir. Bu program kapsamında hem jet yakıtı hem de ham petrol (*brent oil*) üzerinde swap ve opsiyon sözleşmeleri yapılmaktadır. 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla, 2013 yılı yakıt tüketiminin %48,4'ü, 2014 yılı tahmini yakıt tüketiminin ise %29,5'i için finansal riskten korunma işlemleri yapılmıştır.

d) *Faiz Oranı Riski*

Şirketin sabit ve değişken faiz oranları üzerinden borçlanması, Şirketimizi faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Şirket, uygun bir değişken ve sabit faizli borç oranı kullanmak yolu ile faiz riskini yönetmeyi amaçlamaktadır. Şirketimiz, değişken faizli yükümlülüklerin analizinde yıl sonundaki bakiyenin tüm yıl boyunca var olduğu varsayımını kullanmakta, faiz oranlarında %0,5'lik bir dalgalanma beklemektedir.

e) *Kredi Riski*

Şirket yönetimi, kredi riskini, alacaklarına ilişkin tahsil kabiliyetine ilişkin risk olarak tanımlamaktadır. Bu kapsamda vadesi bir yıldan fazla geçmiş alacaklar şüpheli alacak olarak görülmekte ve söz konusu alacak tutarında değer düşüklüğü karşılığı ayrılmaktadır.

f) *Likidite Riski*

Şirketimiz, tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek ve finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak, likidite riskini yönetmektedir.

B- RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ'NİN ÇALIŞMALARINA VE RAPORLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirketimiz Riskin Erken Saptanması Komitesi 17 Ağustos 2013 tarih ve 392 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulmuş olup biri başkan üç üyeden müteşekkildir. Komite'nin Yönetim Kurulumuzca kabul edilen görev ve çalışma esasları aynı tarih ve sayılı karar ile belirlenerek yürürlüğe konmuş ve kamuya duyurulmuştur. 2013 yılında Komite başkanlığı bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Sayın Mehmet Sağıroğlu tarafından yürütülmüş olup Komite üyeliği görevi Sayın Ali İsmail Sabancı ve Sayın İnan Tanrıöver tarafından üstlenilmiştir.

Görev ve çalışma esasları uyarınca Komite, üyelerinin tamamının mevcudiyetiyle toplanır ve oyçokluğu ile karar almakta; yılda en az dört kere toplanması öngörülmektedir. Komite toplantılarının, zamanlama olarak mümkün olduğu ölçüde Yönetim Kurulu toplantıları ile uyumlu olarak, yapılması planlanan her bir Yönetim Kurulu toplantısı öncesinde gerçekleştirilmesi öngörülmekle birlikte zorunlu hallerde Komite başkanı veya Yönetim Kurulu başkanı Komite'yi toplantıya çağırabilir. Bu doğrultuda Şirketimiz Riskin Erken Saptanması Komitesi kuruluşundan itibaren 2013 yılının son iki Yönetim Kurulu toplantısı öncesinde 23 Eylül 2013 ve 18 Aralık 2013 tarihlerinde birer toplantı gerçekleştirmiştir.

Bu çalışmalar kapsamında Komite tarafından Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer konulara ilişkin temel risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi konusunda ana prensipler ve takip mekanizmaları

oluşturulmuş ve bunların uygulanması gözetilmiştir. Komite, çalışmaları ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuza raporlamada bulunmaktadır.

C- SATIŞLAR, VERİMLİLİK, GELİR YARATMA KAPASİTESİ, KÂRLILIK, BORÇ/ÖZKAYNAK ORANI VE BENZERİ KONULARDA İLERİYE DÖNÜK RİSKLER

Yukarıdaki açıklamalar çerçevesinde değerlendirilmiştir.

7- DİĞER HUSUSLAR

A- FAALİYET YILININ SONA ERMESİNDEN SONRA ŞİRKETTE MEYDANA GELEN VE ORTAKLARIN, ALACAKLILARIN VE DİĞER İLGİLİ KİŞİ VE KURULUŞLARIN HAKLARINI ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTEKİ ÖZEL ÖNEM TAŞIYAN OLAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Pegasus tarafından 5 Temmuz 2013 tarihli özel durum açıklaması ile kamuya duyurulan uçak kiralama sözleşmesi çerçevesinde kiralanmış bir adet Airbus A320-200 uçak 13 Şubat 2014 tarihinde teslim alınmıştır.

Yönetim Kurulumuzun 10 Şubat 2014 tarihli özel durum açıklaması ile kamuya duyurulan kararı ile BBAM Aircraft Management LP firmasından 1 adet Boeing 737-800 tipi uçağın 68 aylığına kiralanması hususunda Şirketimiz Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü yetkilendirilmiştir.

Pegasus'un 40 adet B737-800NG tipi uçak için Boeing firmasına vermiş olduğu kesin satın alım siparişleri kapsamında 2014 yılı içerisinde teslim alınması beklenen bir adet B737-800NG uçak 3 Mart 2014 tarihinde teslim alınmıştır.

31 Aralık 2013 tarihi sonrasında Şirketimiz İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'ndan Madrid, Frankfurt, Kuveyt ve Simferopol'e uçuş izinleri almış olup söz konusu hatlarda Mart ayı ve sonrasında uçuşlara başlamayı planlamaktadır.

Yukarıda ve Faaliyet Raporunun ilgili bölümlerinde belirtilenler dışında 31 Aralık 2013 sonrasında Şirketimiz alacaklılarının ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte özel önem taşıyan olay bulunmamaktadır.

B- FİNANSAL TABLOLARDA YER ALMAYAN ANCAK İLGİLİLER İÇİN FAYDALI OLACAK DİĞER HUSUSLAR VE İLAVE BİLGİLER

Yoktur.

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren faaliyet döneminde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri Pegasus tarafından aşağıdaki açıklamalar doğrultusunda uygulanmıştır.

Şirketimiz paylarının Nisan 2013'te halka arzı sonrasında Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen uygulanması zorunlu olan ve olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine en kısa sürede ve en geniş ölçüde uyumun sağlanması için çalışmalar başlamış ve Şirketimiz Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesi gözetiminde sürdürülmüştür. Şirketimiz paylarının ilk halka arzının gerçekleştiği yıl içerisinde uygulanması zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum sağlanırken, uygulanması zorunlu olmayan ilkelere de önemli ölçüde uyum sağlanmıştır. Aşağıda yer alan ve Şirketimizce 31 Aralık 2013 itibarıyla tam uyum sağlanmayan ilkelere uyum ile ilgili olarak Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkelerine en üst düzeyde uyum sağlanması hedefiyle çalışma ve değerlendirmelerini sürdürmektedir.

2013 yılı içerisinde Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkelerine uygunluğunun derecelendirmesi için Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından gerçekleştirilen çalışma neticesinde Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum derecelendirme notu 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla 8,13 olarak belirlenmiştir. Yatırımcı ilişkileri internet sitemizde erişime açık tutulan derecelendirme raporunda bu sonucun Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığı, büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim uygulamalarında aşağıda da belirtilen bazı iyileştirmelere gereksinimi olduğu ve Şirketimizin BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dâhil edilmeyi hak ettiği ifade edilmektedir.

Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum derecelendirme notu 3 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile Kurumsal Yönetim İlkelerine getirilen değişiklikler çerçevesinde Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından yeniden gözden geçirilmiş ve 8.07 olarak yeniden tespit edilerek 3 Mart 2014 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden kamuya duyurulmuştur.

Bu kapsamda 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla Şirketimizce tam uyum sağlanmadığı tespit edilen Kurumsal Yönetim İlkeleri aşağıdaki gibidir:

- Pegasus Kâr Dağıtım Politikası ve Pegasus Bağış ve Yardım Politikası Genel Kurul onayına sunulmamıştır.
- Pegasus Bilgilendirme Politikası Genel Kurul bilgisine sunulmamıştır.
- Şirketimiz Ana Sözleşmesinde pay sahiplerinin özel denetçi tayini talep etme hakkı konusunda özel bir düzenleme bulunmamaktadır.
- Şirketimiz Ana Sözleşmesinde Genel Kurul toplantılarının, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olacağı yönünde bir düzenleme yoktur.
- Azınlık hakları, Ana Sözleşmemiz ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış, azınlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmemiştir.

- Yönetim Kurulunda en az bir kadın üye bulunmamaktadır.
- Yönetim Kurulu için özeleştirme ve performans değerlendirilmesi yapılması çerçevesinde üyelerin ödüllendirme ve azledilmesi uygulaması henüz bulunmamaktadır.

Şirketimiz, yukarıdaki hususlarla ilgili azami uyumun 2014 yılı içerisinde sağlanması için çalışmalarını sürdürmekte ve özellikle 2014 yılında gerçekleştirilecek Olağan Genel Kurul toplantısı sonrasında tespit edilen hususların önemli bir kısmına tam uyumun sağlanmasını hedeflemektedir. Bu kapsamda Şirketimizce, 3 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ekinde Kurumsal Yönetim İlkelerine getirilen değişiklikler de göz önünde bulundurulmaktadır.

BÖLÜM I- PAY SAHİPLERİ

2. PAY SAHİPLERİ İLE İLİŞKİLER BİRİMİ

Şirketimizde pay sahipleri ile ilişkiler Mali İşler ve İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. Pay sahipleri ile ilişkiler ile ilgili Şirketimiz sorumlu yöneticilerine ilişkin bilgi aşağıda yer almaktadır:

Serhan ULGA

Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Verda Beste TAŞAR

Yatırımcı İlişkileri Direktörü

Telefon : +90 216 560 7580

Faks : +90 216 560 8087

E-posta : pegasusyatirimciiliskileri@flypgs.com

İnternet Sitesi : <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/>

Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğümüz çalışmalarını ile ilgili olarak Şirketimiz Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesine düzenli olarak raporlama yapmakta olup 2013 yılında 26 Haziran, 26 Eylül ve 19 Aralık tarihlerinde Yönetim Kuruluna, 18 Aralık tarihinde ise Kurumsal Yönetim Komitesine raporunu iletmıştır.

Dönem içinde pay sahiplerinin yaptığı başvuru ve sorulara herhangi bir ayırım yapılmaksızın telefon, e-posta veya birebir görüşmeler yoluyla cevap verilmiştir. Şirketimizin halka arzını müteakiben Pegasus paylarının Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladığı 26.04.2013 tarihinden itibaren 2013 yılı içerisinde telefon ve e-posta yoluyla 300'ün üzerinde bilgi talebi cevaplanmıştır. Nisan 2013'teki halka arz sonrasında 169 adet bireysel ve kurumsal yatırımcı ile birebir toplantı yoluyla bilgilendirme yapılmıştır. Yurtdışında yerleşik kurumsal yatırımcılara bilgi vermek amacıyla New York, Boston, Dublin, Londra, Frankfurt ve Paris şehirlerinde toplam sekiz adet yatırımcı toplantısına katılım sağlanmıştır.

3. PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI

Pay sahiplerimizin Pegasus tarafından yasal düzenlemelerle uyumlu olacak şekilde bilgilendirilmesine ilişkin esaslar ile pay sahiplerinin ne şekilde, hangi sıklıkta ve hangi

yollardan bilgilendirileceğine ilişkin bilgi Yönetim Kurulumuz tarafından 20 Kasım 2013 tarih ve 403 sayılı karar ile kabul edilen Pegasus Bilgilendirme Politikası'nda detaylı olarak ifade edilmektedir. Pegasus Bilgilendirme Politikası metni Yatırımcı İlişkileri internet sitemizde yer almaktadır.

2013 yılında pay sahiplerimiz tarafından Şirketimize iletilen ve yukarıda *Bölüm I - Pay Sahipleri; A. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi* başlığı altında belirtilen başvuru ve sorular yasal düzenlemeler ve Pegasus Bilgilendirme Politikası çerçevesinde karşılanmış olup belirtilenler dışında Şirketimize ulaşan herhangi bir bilgi veya özel denetçi tayin talebi olmamıştır.

Pay sahiplerimizin 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'ndan doğan özel denetçi atanması talep etme hakkı bulunmakla birlikte Şirketimiz Ana Sözleşmesinde bu hususta özel bir düzenleme bulunmamaktadır.

4. GENEL KURUL TOPLANTILARI

Şirketimiz Genel Kurulu 2013 yılında olağan toplantısının yanı sıra iki defa olağanüstü olarak toplanmış ve yıl içerisinde toplam 3 adet Genel Kurul toplantısı düzenlenmiştir. Söz konusu Genel Kurul toplantılarının tamamı Şirketimiz paylarının halka arzı öncesinde 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 416'ncı maddesi hükmüne uygun olarak tüm pay sahiplerinin temsil edilmesiyle çağrısız gerçekleştirilmiştir.

Söz konusu Genel Kurul toplantılarına ilişkin gündem, hazırlanmış cetvelleri ve toplantı tutanakları Yatırımcı İlişkileri internet sitemizde erişime açık tutulmaktadır.

2013 yılında düzenlenen Genel Kurul toplantılarında alınan kararlara ilişkin bilgi aşağıda yer almaktadır:

Toplantı Tarihi	Alınan Kararlar
11 Mart 2013 (Olağanüstü)	<ul style="list-style-type: none">Şirket Ana Sözleşmesi'nin tadili ⁽¹⁾Genel Kurulun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge'nin onaylanması ⁽²⁾
27 Mart 2013 (Olağan)	<ul style="list-style-type: none">2012 yılına ait Faaliyet Raporu, Finansal Tablolar, Denetçi Raporu ve Bağlı Şirket Raporu'nun kabulüYönetim Kurulu üyeleri ve kanuni denetçilerin 2012 yılı faaliyet ve hesapları için ibraları2012 yılı kârından gerekli yasal kesintiler yapıldıktan sonra kalan kârın geçmiş yıl zararlarından mahsup edilmesiYönetim Kurulu üyelerinin 1 yıl süreyle seçimi ve Yönetim Kurulu üyelerinin ücret ve huzur haklarının belirlenmesi2013 faaliyet yılı için Türk Ticaret Kanunu'nun 399'uncu maddesi uyarınca bağımsız denetleme kuruluşunun seçimiYönetim Kurulu üyelerinin Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri kapsamındaki işlemler için yetkilendirilmesi ⁽³⁾
22 Nisan 2013 (Olağanüstü)	<ul style="list-style-type: none">Yıl içinde boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine yapılan atamaların görüşülüp karara bağlanması ve söz konusu Yönetim Kurulu üyelerinin ücret ve huzur haklarının belirlenmesi ⁽⁴⁾Söz konusu Yönetim Kurulu üyelerinin Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri kapsamındaki işlemler için yetkilendirilmesi ⁽³⁾
⁽¹⁾	Daha fazla bilgi için 2013 Faaliyet Raporu'nun (1/E) numaralı Bölümüne bakınız
⁽²⁾	İç Yönerge metni Yatırımcı İlişkileri internet sitemizde yer almaktadır
⁽³⁾	Daha fazla bilgi için 2013 Faaliyet Raporu'nun (1/G) numaralı Bölümüne bakınız
⁽⁴⁾	Daha fazla bilgi için 2013 Faaliyet Raporu'nun (1/F) ve (2) numaralı Bölümlerine bakınız

2013 yılı içerisinde Yönetim Kurulunda karar alınabilmesi için Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararı Genel Kurula bırakılan herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

Şirketimiz tarafından 2013 yılı içerisinde herhangi bir bağış ve yardımda bulunulmamıştır. Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 20 Kasım 2013 tarihli karar ile kabul edilen Pegasus Bağış ve Yardım Politikası 2013 yılının kalan bölümünde Genel Kurul toplantısı düzenlenmediğinden 31 Aralık 2013 itibariyle pay sahiplerinin onayına sunulmamıştır.

5. OY HAKLARI VE AZLIK HAKLARI

Pegasus tarafından ihraç edilmiş oyda imtiyazlı pay veya Pegasus'un tarafı olduğu herhangi bir karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır. Pegasus tarafından Şirket çıkarılmış sermayesinin en az %5'ini temsil eden azınlık pay sahiplerinin yasal haklarını kullanmasını zorlaştıracak herhangi bir uygulamada bulunulmamakla birlikte söz konusu yasal azınlık hakları, Ana Sözleşmemiz ile sermayenin %5'inden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış, azınlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmemiştir.

6. KÂR PAYI HAKKI

Pegasus Kâr Dağıtım Politikası 20 Kasım 2013 tarih ve 403 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla kabul edilmiş olup Yatırımcı İlişkileri internet sitemizde yayımlanmıştır. Pegasus Kâr Dağıtım Politikası mevzuat hükümleri gereği 2014 yılında düzenlenecek olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerince onaylandıktan sonra yürürlüğe girecektir.

Yönetim Kurulumuz tarafından Genel Kurul onayına sunulacak Pegasus Kâr Dağıtım Politikası şu esasları içermektedir:

- Şirketimizce kârın dağıtımına ilişkin temel esaslar Ana Sözleşmemizin 21'inci maddesinde detaylı olarak belirtilmiştir.
- Bu çerçevede, herhangi bir mali yıla ilişkin olarak net dönem kârından varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra dağıtılabılır kâr bulunması durumunda Şirketimizin hedeflerine yönelik olarak büyümesi ve finansman ihtiyaçları da göz önünde bulundurularak dağıtılacak kâr payının nakden ödenmesi veya sermayeye eklenmesi ve bu suretle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ortaklara dağıtılması veya her iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması şeklinde gerçekleştirilmesi ve dağıtım işlemlerinin mevzuatta öngörülen yasal sürelerde tamamlanması konularında karar vermeye Şirketimiz Genel Kurulu yetkilidir.
- Kârın dağıtımına ilişkin teklif yukarıdaki ihtiyaçlar çerçevesinde yapılan değerlendirme neticesinde Şirketimizin yıllık olağan Genel Kurul toplantısında görüşülmek üzere Yönetim Kurulu kararı ile Şirketimiz pay sahiplerinin incelemesine sunulur. Yönetim Kurulu, kâr payı dağıtımını yapılamadığı hâllerde kârın neden dağıtılamadığı ve dağıtılamayan kârın nerede kullanılacağına ilişkin bilgiyi Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunar.
- Kâr payı hakkına ve kâr payı dağıtımına ilişkin duyurular konusunda 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili hükümlerine uyulur.

Şirketimiz Ana Sözleşmesinde kâr payı hakkına ilişkin herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

7. PAYLARIN DEVRİ

6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 137'nci maddesinin 3'üncü fıkrası hükmüyle uyumlu olarak Borsa İstanbul'da işlem görmekte olan Pegasus paylarının devrine ilişkin Şirket Ana Sözleşmesinde herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır.

Ana Sözleşmemizin payların devrine ilişkin 7'nci maddesi ile Yönetim Kurulumuz borsada işlem görmeyen Pegasus payları için Şirketimiz faaliyetlerinin 2902 sayılı Türk Sivil Havacılık Kanunu kapsamında faaliyetlerini sürdürebilmesinin temini amacıyla devir işlemlerini belirli hâllerde onaylamama yetkisini haizdir. Söz konusu kısıtlama ancak Pegasus paylarının en az %50'sinin Türk vatandaşı olmayan kişilerin elinde bulunduğu hâllerde geçerli olabilecektir.

BÖLÜM II- KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Pegasus Bilgilendirme Politikası 20 Kasım 2013 tarih ve 403 sayılı Yönetim Kurulumuz kararıyla kabul edilmiş ve 22 Kasım 2013 tarihli özel durum açıklamamız ekinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda ilân edilmiştir. Pegasus Bilgilendirme Politikası ayrıca Yatırımcı İlişkileri internet sitemizde erişime açık tutulmaktadır.

Pegasus Bilgilendirme Politikasının oluşturulması, takibi, gözden geçirilmesi, güncellenmesi ve geliştirilmesinden Yönetim Kurulumuz sorumlu olup Yönetim Kurulumuz bu hususta Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü ile işbirliği içerisinde çalışır ve görüş alır. Bu kapsamda Pegasus Bilgilendirme Politikasının yürütülmesi Yatırımcı İlişkileri Direktörümüz sorumluluğunda gerçekleşmektedir.

9. PEGASUS İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ

Pegasus kurumsal internet sitesi (<http://www.flypgs.com>) ve Yatırımcı İlişkileri internet sitesini (<http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com>) etkin bir şekilde kullanmaktadır.

Pay sahiplerimizin bilgilendirilmesi ile ilgili tüm hususlara Yatırımcı İlişkileri internet sitemizde yer verilmekte olup söz konusu bilgiler hem Türkçe hem de İngilizce olarak (<http://www.pegasusinvestorrelations.com/index.php?l=en>) paylaşılmaktadır.

Yukarıdakilere ek olarak 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve ilgili ikincil düzenlemelerde yer alan hükümler uyarınca "Bilgi Toplumu Hizmetleri" kapsamında internet sitesinde bulundurulması gereken bilgi ve belgelere Yatırımcı İlişkileri internet sitemizden sağlanan bağlantı yoluyla Merkezi Kayıt Kuruluşu e-ŞİRKET platformu üzerinden (<https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/11366>) erişim sağlanmaktadır.

Pegasus Yatırımcı İlişkileri internet sitesinde erişime sunulan başlıklar aşağıdaki gibidir:

- Hakkımızda
 - Dünden Bugüne Pegasus
 - Pegasus Şirket Bilgileri
 - Misyon ve Vizyonumuz
 - Ürün İş Modeli

- Ödüller
- Basın Bültenleri
- İnsan Kaynakları
- Sıkça Sorulan Sorular
- Pegasus İletişim
- Kurumsal Yönetim
 - Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı
 - Yönetim ve Organizasyon
 - Grup Şirketleri
 - İzahname ve Halka Arz Sirküleri
 - Ana Sözleşme
 - Ticaret Sicil Değişiklikleri
 - Genel Kurullar
 - Komiteler ve Çalışma Esasları
 - İçeriden Öğrenenler
 - İlişkili Taraf İşlemleri
 - Politikalar
 - Kurumsal Yönetim Derecelendirme
- Operasyonel ve Finansal Veriler
 - Faaliyet Raporları
 - Mali Tablolar ve Denetçi Raporları
 - Hisse Senedi Verileri
 - Hissenin Borsa Kodu ve Tanıtımı
 - Zamanında Kalkış Oranı
 - Filo Bilgisi
 - Trafik Bilgileri
- Yatırımcı Paketi
 - Yatırımcı Sunumları
 - Analist Bilgileri
 - Yatırımcı Takvimi
 - Özel Durum Açıklamaları
 - Faydalı Linkler
- Bilgi Toplumu Hizmetleri

10. FAALİYET RAPORU

Şirketimizce hazırlanan Faaliyet Raporları, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik", Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemelerine uygun olarak hazırlanmakta ve Yönetim Kurulumuz onayını müteakiben ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak ilan edilmekte ve Yatırımcı İlişkileri internet sitemizde erişime açık tutulmaktadır.

BÖLÜM III- MENFAAT SAHİPLERİ

11. MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ

Pegasus, faaliyetlerini icra ederken tüm paydaşlarla akıl, vicdan ve sağduyu temelinde dürüst, saygılı, adil ve güvenilir bir ilişki içerisinde hareket etmeyi kabul etmiştir. Bu doğrultuda Pegasus, menfaat sahipleriyle sürdürülebilir, etkin ve açık bir iletişim sürdürmeyi ve menfaat sahiplerinin yasal düzenlemeler çerçevesinde doğru ve eksiksiz bilgiye zamanında, eşit koşullarda, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir şekilde ulaşmasını amaçlamaktadır.

Bu bilgilerin yanı sıra Aile Bireylerimizin bilgilendirilmesi ile ilgili olarak Şirket içi duyurular ve Şirketimizin kurumsal intranet portalı etkin bir şekilde kullanılmakta, misafirlerimiz ve müşterilerimiz ile iletişimimiz kurumsal internet sitemiz (www.flypgs.com), Pegasus Çağrı Merkezi, "Pegasus Magazine", basın, tanıtım ve reklam araçları, e-posta, telefon, sosyal medya ve benzeri kurumsal iletişim mecraları üzerinden etkin bir şekilde yürütülmektedir.

12. MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI

Pegasus olarak hava yoluyla ulaşımın herkesin hakkı olduğuna inanıyor, bu doğrultuda tüm menfaat sahiplerinin görüş ve önerilerine önem vermeye ve bu şekilde faaliyetlerini daha da geliştirecek uygulamaları hayata geçirmeye özen gösteriyoruz.

Paydaşlarımızın talep, soru ve şikayetleri kurumsal internet sitemizdeki (www.flypgs.com) iletişim kanalları ve Pegasus Çağrı Merkezi üzerinden alınmakta ve değerlendirilmektedir.

Pegasus, tüm Aile Bireylerinin Şirket yönetim süreçlerine katılımını desteklemekte ve teşvik etmektedir. Bu kapsamda:

- Şirketimiz tarafından Aile Bireylerimize yönelik olarak her yıl bir "Kurumsal İklim Anketi" gerçekleştirilmekte, sonuçlar ve yönetim inisiyatifinde alınan aksiyonlar Şirketimizin kurumsal intranet portalı üzerinden tüm Aile Bireylerimiz ile paylaşılmaktadır;
- Pegasus İş Etiği Kuralları kapsamında tüm Aile Bireylerimizin üstlerinde yer alan yöneticilere ve Pegasus üst yönetimine kolayca ulaşabilmesi taahhüt edilmekte ve Şirketimizde aktif olarak uygulanmaktadır;
- Şirketimiz tarafından her yıl Aile Bireylerimizin önermiş olduğu maliyet düşürücü ve/veya gelir artırıcı fikirlerinden üst yönetimimiz tarafından belirlenenler tüm Aile Bireylerimizin oylamasına sunulmakta ve ödüllendirilmekte, ve imkânlar dâhilinde Şirketimizce uygulamaya konmaktadır;
- Sürekli Gelişim ve Performans Direktörlüğümüz koordinasyonunda tüm Aile Bireylerimizin katılımına açık olarak düzenli toplantılar yapmakta ve Şirketimizin kârlılığını doğrudan etkileyen her konuda fikirler açık bir ortamda paylaşılmaktadır. Toplantı tutanakları, ilerleme raporları ve ilgili diğer bilgi ve belgeler Şirketimiz kurumsal intranet portalı üzerinden tüm Aile Bireylerimiz ile güncel olarak paylaşılmaktadır.

13. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Pegasus, belirlemiş olduğu misyon ve vizyon doğrultusunda, yenilikçi, akılcı, ilkel ve sorumlu yaklaşımımızla bölgemizde lider düşük maliyetli havayolu olmayı hedeflemektedir.

Bu hedef doğrultusunda İnsan Kaynakları Politikamız:

- tüm Aile Bireylerimizin özgürce düşündüklerini paylaşabildiği demokratik bir ortamda, motivasyonlarını mümkün olan en yüksek seviyeye çıkartarak, hedef birliğini sağlayarak, herkesin ekip dayanışması içinde çalışmasını sağlamayı;
- doğru kişiyi, doğru zamanda, doğru birime yönlendirerek, işe alım sürecini en etkin bir şekilde yöneterek, işe alım sürecini birimlerle beraber sonlandırmayı;
- tüm aile bireylerimizin kişisel gelişim ve motivasyonlarını sürekli ve canlı tutmak üzere ihtiyaç görülen mesleki ve kişisel eğitim eksikliklerini tamamlayarak görevlerini doğru, etkin ve hızlı yapabilmelerini sağlamayı;
- uyguladığımız performans sistemi ile tüm Aile Bireylerimize doğru geri bildirimde bulunarak, buradan aldığımız sonuçlar ile adil ücret yönetimi yapabilmek, kişisel gelişimler için gerekli eğitime yönlendirebilmek, kişiye en uygun kariyer planlamasını yapabilmeyi amaçlar.

Bu doğrultuda Aile Bireylerimizden beklentilerimiz çalışma disiplini, ekip çalışması, iletişim bilinci, sonuç odaklılık, sürekli yenilik, değişim ve gelişime açık olmalarıdır.

Şirketimizin organizasyon yapısı ve Aile Bireylerimizin görev tanımları ile Şirketimizce uygulanan performans ve ödüllendirme kriterleri tüm Aile Bireylerimize duyurulmakta ve Şirketimizin kurumsal intranet portalında yayımlanmaktadır. Personel işe alımına ilişkin ölçütler de Şirket düzenlemelerimizde yazılı olarak tespit edilmiştir.

Şirketimiz, "Pegasus İş Etiği Kuralları" kapsamında Aile Bireylerine aşağıdaki hususlarda taahhütte bulunmaktadır:

- Pegasus İş Etiği Kurallarında açıklanan etik değerlere sahip çıkmak, bu değerleri korumak ve ilgili taraflarca korunmasını teşvik etmek,
- Pegasus İş Etiği Kurallarına yönelik her nevi sorun ve bildirim değerlendirmek ve kaynağı belirli şikayet, endişe ve ihbarları cevaplandırmak, bu şikayet, endişe ve ihbar bildirimlerine karşı misilleme yapmamak,
- Tüm Aile Bireylerine ırk, dil, renk, inanç, siyasi düşünce ve cinsiyet ayrımı gözetmeksizin eşit davranmak,
- Pegasus Ücret ve Tazminat Politikası'nda ilan edilen esaslar çerçevesinde Aile Bireylerinin niteliklerine ve performanslarına göre ücretlendirme ve terfi politikası izlemek,
- Tüm Aile Bireylerimizin üstlerinde yer alan yöneticilere ve Pegasus üst yönetimine kolayca ulaşabilmesini temin etmek,
- Tüm Aile Bireylerinin kişisel bilgilerinin korunması için azami özen göstermek,
- Aile Bireylerimizin gelişimi için gerekli eğitimlerin verilmesini sağlamak ve bu kapsamda yalnız yeni bilgi elde etmeyi değil, bu bilgiyi paylaşarak hayata geçirme ve destekleyerek geliştirme yöntemi ile organizasyonel öğrenmeyi teşvik etmek,
- İşyeri güvenliği ve çalışan sağlığını korumak için gerekli tedbirleri almak,
- Uçuş emniyeti ve güvenliğini sağlamak ve geliştirmek, bu konuda ulusal ve uluslararası standartlarla uyum içerisinde faaliyet göstermek ve bu amaca yönelik şirket içi uygulamaları yürürlüğe koymak, desteklemek ve uygulamasını gözetmek.

Şirketimiz "Pegasus İş Etiği Kuralları" kapsamında Aile Bireylerimize iş etiğine aykırı hususlarla ilgili bildirimde bulunabileceği, yine Şirketimiz kurumsal intranet portalı üzerinden erişilebilen ve gizlilik ilkesine bağlı olarak çalışan bir "Etik Bildirim Hattı" oluşturmuş ve uygulamaktadır. 2013 yılında Aile Bireylerimiz tarafından ayrımcılık nedeniyle iletilen herhangi bir şikayet bulunmamaktadır.

14. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

Pegasus İş Etiği Kuralları ve Pegasus Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası sırasıyla 31 Kasım 2013 ve 20 Kasım 2013 tarih ve 405 ve 403 sayılı Yönetim Kurulumuz kararlarıyla kabul edilmiş, 4 Aralık 2013 ve 22 Kasım 2013 tarihli özel durum açıklamamız ekinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda ilân edilmiştir. Gerek Pegasus İş Etiği Kuralları gerekse Pegasus Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası Yatırımcı İlişkileri internet sitemizde erişime açık tutulmaktadır.

Pegasus İş Etiği Kuralları "*Aile Bireylerimiz, misafirlerimiz, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışma ve iletişimde olduğumuz diğer kişi ve kuruluşlar ile ilişkilerde akıl, vicdan ve sağduyu temelinde dürüst, saygılı, adil ve güvenilir davranışlar bütünü*" olarak tanımladığı "İş Etiğini" Pegasus'un tüm ilişkilerinin temeli olarak belirlemekte ve gerek Şirketimizin gerekse bağlı şirketlerimizin Yönetim Kurulu üyeleri ile çalışanlarından oluşan tüm Aile Bireylerini kapsamına almaktadır. Pegasus İş Etiği Kuralları, hem Şirketimizin hem de Aile Bireylerimizin "İş Etiği" kapsamındaki sorumluluklarını ve Kuralların uygulanması ve ihlallerin çözülmesi için yürürlüğe konulan sistemin çerçevesini belirlemektedir.

Pegasus Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ise Şirketimizin iyi bir kurumsal birey olma çabası çerçevesinde uygulayacağı kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde dikkate alınan temel değerleri ve bu projelerle amaçlanan temel hedefleri belirlemektedir.

BÖLÜM IV- YÖNETİM KURULU

15. YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI, OLUŞUMU VE BAĞIMSIZ ÜYELER

Pegasus Ana Sözleşmesinin 10'uncu maddesi hükümleri çerçevesinde Şirketimiz Yönetim Kurulu Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde en çok üç yıl için seçilecek en az beş en çok sekiz üyeden oluşur.

31 Aralık 2013 itibariyle Yönetim Kurulumuz sekiz kişiden oluşmaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak Pegasus Yönetim Kurulunda üç adet bağımsız üye görev yapmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri, görevleri ve görev sürelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı / Soyadı	Görevi	İcracı Üye	Görev Süresi
Ali İsmail Sabancı	Yönetim Kurulu Başkanı	Evet	27 Mart 2013 - 2014 GK ⁽¹⁾
Hüseyin Çağatay Özdoğru	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Evet	27 Mart 2013 - 2014 GK ⁽¹⁾
Mehmet Cem Kozlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır	27 Mart 2013 - 2014 GK ⁽²⁾
Mehmet Sağıroğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır	27 Mart 2013 - 2014 GK ⁽²⁾
Raymond Douglas Webster	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır	27 Mart 2013 - 2014 GK ⁽¹⁾
Conor John McCarthy	Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır	27 Mart 2013 - 2014 GK ⁽¹⁾
Şükrü Emre Berkin	Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır	27 Mart 2013 - 2014 GK ⁽¹⁾
Sertaç Haybat	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	Evet	27 Mart 2013 - 2014 GK ⁽¹⁾
⁽¹⁾	27 Mart 2013 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısı ile bir yıl süreyle göreve gelmiştir.		
⁽²⁾	Michael Charles Lee ve İnan Tanrıöver'in 1 Nisan 2013 tarihli istifaları üzerine aynı tarihte Yönetim Kurulu tarafından bir yıllık görev süresini doldurmak üzere Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi uyarınca görevlendirilmiştir. Söz konusu görevlendirme 22 Nisan 2013 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.		

Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri ve Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimiz tarafından Şirketimize verilmiş bağımsızlık beyanları aşağıdaki gibidir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizin seçimi Şirketimiz paylarının halka arzı öncesinde gerçekleşmiş olduğundan 2013 yılında bağımsızlık şartlarının sağlanmasına ilişkin Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulumuz tarafından hazırlanmış bir rapor bulunmamaktadır.

Ali İsmail Sabancı - Yönetim Kurulu Başkanı

Ali İsmail Sabancı Ocak 2005'ten beri Şirketimiz Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. 1991 ile 1997 yılları arasında Morgan Stanley & Co. Incorporated ve Akbank T.A.Ş.'de çeşitli görevlerde bulunmuştur. Kendisi aynı zamanda 1997 ile 2001 yılları arasında Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'de Projelerden Sorumlu Yönetici 2001 ile 2004 yılları arasında ise aynı şirkette Strateji ve İş Geliştirmeden Sorumlu İcracı Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Ali Sabancı, 2004 yılından bu yana Esas Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Ali Sabancı, 2004 yılından bu yana Şirketimiz ve Esas Holding A.Ş.'nin çeşitli iştiraklerinin yönetim kurullarında da çeşitli görevler üstlenmiştir. Ali Sabancı, Tufts Üniversitesi'nden Ekonomi ve Politika dalında Yüksek Lisans Derecesi ve Columbia Üniversitesi, İşletme Fakültesi'nden Uluslararası Finans dalında Lisans Derecesi almıştır. TOBB bünyesinde Genç Girişimciler Kurulu Başkanı ve aynı zamanda İSO ve TAİK üyesidir.

Hüseyin Çağatay Özdoğru - Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Hüseyin Çağatay Özdoğru, Şubat 2007'den beri Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta olup Mart 2010'dan bu yana Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenmektedir. Çağatay Özdoğru, 1991 ile 2002 yılları arasında, Türkiye ve Amerika Birleşik Devletleri'nde Koç Unisys, IBM Türk ve Global One Corporation kuruluşları da dahil olmak üzere bilgi teknolojileri sektöründe faaliyet gösteren birçok şirkette görev yapmış ve bu kuruluşlarda çeşitli mühendislik ve satış pozisyonlarında bulunmuştur. 2002 ile 2005 yılları arasında Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'de Bilgi Teknolojileri ve Telekomünikasyon Endüstrileri Yöneticisi olarak görev yaptığı süre içinde Turk.Net, Akinternet, I-BimSA ve Sabancı Telekom gibi grup şirketlerinde Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Yönetim Kurulu İcracı Üyesi gibi görevlerde bulunmuştur. Çağatay Özdoğru, Haziran 2005'te İcra Komitesi Üyesi olarak Esas Holding A.Ş.'ye geçmiştir. Çağatay Özdoğru, halihazırda Esas Holding A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapmakta ve çeşitli Esas Holding A.Ş. grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Çağatay Özdoğru, George Washington Üniversitesi'nden Telekomünikasyon dalında Yüksek Lisans Derecesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi'nden Elektronik ve Telekomünikasyon dalında lisans derecesi almıştır.

Mehmet Cem Kozlu - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Cem Kozlu Nisan 2013'ten beri Şirketimiz bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Cem Kozlu, 1988 ile 1991 yılları arasında Türk Hava Yolları A.O. genel müdürü ve yönetim kurulu başkanı olarak görev yapmış, bu süre içerisinde 1990 yılında Avrupa Havayolları Birliği başkanı olarak görev almıştır. 1991 ile 1995 yılları arasında milletvekilliği yapmış, 1997 ile 2003 yılları arasında tekrar Türk Hava Yolları yönetim kurulu başkanlığını üstlenmiştir. Cem Kozlu, 1996 ile 2006 yılları arasında The Coca-Cola Company bünyesinde farklı görevlerde bulunmuş ve son olarak Orta Avrupa, Avrasya ve Orta Doğu grubu başkanlığı görevini yürütmüştür. 2006 yılından beri Coca-Cola'nın Avrasya ve Afrika Grubu'nda danışman olarak faaliyet gösteren Cem Kozlu, 2008 ila 2010 yılları arasında Uluslararası Havayolu Eğitim Fonu (IATF) yönetim kurulu başkanlığını yürütmüş olup ayrıca halen çeşitli şirketlerde yönetim kurulu üyesi ve yönetim kurulu danışmanı olarak görev yapmaktadır. Cem Kozlu, Denison Üniversitesi'nden lisans ve Stanford Üniversitesi'nden yüksek lisans dereceleri almış, Boğaziçi Üniversitesi'nde ise işletme doktorası yapmıştır.

Bağımsızlık Beyanı

Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.

Aeropark Yenişehir Mahallesi Osmanlı Bulvarı No: 11 Kurtköy

Pendik 34912 İstanbul Türkiye

1 Nisan 2013

İlgi : Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Bağımsızlık Beyanı

Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.'de ("**Şirket**") üstleneceğim bağımsız yönetim kurulu görevi ile ilgili olarak, T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu tarafından hazırlanarak 30 Aralık 2011 tarih ve 28158 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ve müteakip tadiller ile yürürlükte bulunan Seri: IV, No: 56 Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ ("**Tebliğ**") hükümleri doğrultusunda aşağıda belirtilen 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen bağımsızlık şartlarını haiz olduğumu beyan ederim.

4.3.6 Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmış bir kişi, yönetim kuruluna bağımsız üye olarak atanamaz.

4.3.7 Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

- (a) Şirket, şirketin ilişkili taraflarından biri veya şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %10 veya daha fazla paya sahip hissedarların yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında, son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam, sermaye veya önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olması,
- (b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmamış ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almamış olması,
- (c) Son beş yıl içerisinde, şirkete önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması,
- (d) Yönetim kurulu görevi dolayısıyla hissedar ise sermayede sahip olduğu payın oranının %1'den fazla olmaması ve bu payların imtiyazlı olmaması,
- (e) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması,
- (f) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla üniversite öğretim üyeleri hariç, kamu kurum ve kuruluşlarında üye olarak seçildikten sonra tam zamanlı çalışmıyor olması,
- (g) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması,
- (h) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması,
- (i) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.

Saygılarımla,

Mehmet Cem Kozlu

Mehmet Sağıroğlu - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Sağıroğlu Nisan 2013'ten beri Şirketimiz bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Mehmet Sağıroğlu, 1976 ile 1980 arasında Türk Demirdöküm Fabrikaları A.Ş.'de, 1980 ve 1999 yılları arasında Türkiye Sinai Kalkınma Bankası'nda farklı görevlerde çalışmış ve son olarak kurumsal finansmandan sorumlu müdür olarak görev yapmıştır. Mehmet Sağıroğlu, 2001 ve 2006 arasında ise Global Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de yönetici ve daha sonra yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmış, 2005 yılında ayrıca Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. yönetim kurulu üyeliğinde bulunmuştur. 2011 ve 2012 yıllarında IEG Global Kurumsal Finansman A.Ş.'nin genel müdürlüğü görevini üstlenen Mehmet Sağıroğlu, aynı zamanda Mayıs 2012 ve Ekim 2013 arasında Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği'nin (Koteder) başkanlığını yürütmüştür. Halihazırda, Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Mehmet Sağıroğlu, Boğaziçi Üniversitesi'nden işletme - finans alanında lisans derecesi almıştır.

Bağımsızlık Beyanı

Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.

Aeropark Yenişehir Mahallesi Osmanlı Bulvarı No: 11 Kurtköy

Pendik 34912 İstanbul Türkiye

1 Nisan 2013

İlgi : Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Bağımsızlık Beyanı

Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.'de ("**Şirket**") üstleneceğim bağımsız yönetim kurulu görevi ile ilgili olarak, T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu tarafından hazırlanarak 30 Aralık 2011 tarih ve 28158 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ve müteakip tadiller ile yürürlükte bulunan Seri: IV, No: 56 Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ ("**Tebliğ**") hükümleri doğrultusunda aşağıda belirtilen 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen bağımsızlık şartlarını haiz olduğumu beyan ederim.

4.3.6 Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmış bir kişi, yönetim kuruluna bağımsız üye olarak atanamaz.

4.3.7 Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

- (a)** Şirket, şirketin ilişkili taraflarından biri veya şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %10 veya daha fazla paya sahip hissedarların yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları arasında, son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam, sermaye veya önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olması,
- (b)** Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmamış ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almamış olması,
- (c)** Son beş yıl içerisinde, şirkete önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması,
- (d)** Yönetim kurulu görevi dolayısıyla hissedar ise sermayede sahip olduğu payın oranının %1'den fazla olmaması ve bu payların imtiyazlı olmaması,
- (e)** Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması,
- (f)** Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla üniversite öğretim üyeleri hariç, kamu kurum ve kuruluşlarında üye olarak seçildikten sonra tam zamanlı çalışmıyor olması,
- (g)** Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması,
- (h)** Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması,
- (i)** Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.

Saygılarımla,

Mehmet Sağıroğlu

Raymond Douglas Webster

- **Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

Bağımsız yönetim kurulu üyelerimizden Raymond Douglas Webster, Mayıs 2008'den beri Şirketimizde Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Raymond Webster, 1965 ile 1996 yılları arasında Air New Zealand Limited şirketinde Yeni Zelanda ve Amerika Kıtasında mühendislik ve kargo işletme birimlerinde ve pazarlama, satış ve operasyonlar alanlarında çeşitli görevler üstlenmiş, 1993'te stratejik planlamadan sorumlu genel müdürlük görevine getirilerek Avustralya – Asya pazarında kısa mesafeli hatlarda hizmet verecek olan düşük maliyetli havayolu şirketleri için konsept geliştirme ve planlanma da dahil olmak üzere kurumsal geliştirme opsiyonlarının belirlenmesi, değerlendirilmesi ve uygulanmasından sorumlu olmuştur. Raymond Webster, 1996 ile 2005 yılları arasında EasyJet plc firmasında ilk olarak icracı yönetici olarak görev yapmış ve devamında şirket paylarının halka arz edilerek Londra Borsası kotuna alınmasından önce genel müdürlük görevi üstlenmiştir. Raymond Webster, Yeni Zelanda'da Canterbury Üniversitesi'nden mühendislik dalında lisans, Birleşik Krallık Cranfield Üniversitesi'nde hava seyrüsefer mühendisliği ve Amerika Birleşik Devletleri'nde Stanford Üniversitesi'nde işletme alanında yüksek lisans dereceleri almıştır.

Bağımsızlık Beyanı

Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.

Aeropark Yenişehir Mahallesi Osmanlı Bulvarı No: 11 Kurtköy

Pendik 34912 İstanbul Türkiye

1 Nisan 2013

İlgi : Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Bağımsızlık Beyanı

Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.'de ("**Şirket**") üstleneceğim bağımsız yönetim kurulu görevi ile ilgili olarak, T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu tarafından hazırlanarak 30 Aralık 2011 tarih ve 28158 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ve müteakip tadiller ile yürürlükte bulunan Seri: IV, No: 56 Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ ("**Tebliğ**") hükümleri doğrultusunda aşağıda belirtilen 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen bağımsızlık şartlarını haiz olduğumu beyan ederim.

4.3.6 Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmış bir kişi, yönetim kuruluna bağımsız üye olarak atanamaz.

4.3.7 Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

- (a)** Şirket, şirketin ilişkili taraflarından biri veya şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %10 veya daha fazla paya sahip hissedarların yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisisimleri arasında, son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam, sermaye veya önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olması,
- (b)** Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmamış ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almamış olması,
- (c)** Son beş yıl içerisinde, şirkete önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması,
- (d)** Yönetim kurulu görevi dolayısıyla hissedar ise sermayede sahip olduğu payın oranının %1'den fazla olmaması ve bu payların imtiyazlı olmaması,
- (e)** Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması,
- (f)** Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla üniversite öğretim üyeleri hariç, kamu kurum ve kuruluşlarında üye olarak seçildikten sonra tam zamanlı çalışmıyor olması,
- (g)** Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması,¹
- (h)** Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması,

¹ Tebliğin 5'inci maddesinin 8'inci fıkrası uyarınca bu kriteri bağımsız üyelerin en az yarısının karşılaması yeterlidir.

- (i) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.

Saygılarımla,

Raymond Douglas Webster

Conor John McCarthy - Yönetim Kurulu Üyesi

Conor John McCarthy, Şubat 2012'den beri Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Conor McCarthy 1978 yılında Aer Lingus şirketinde çalışmaya başlamış ve mühendislik, uçuş operasyon ve bakım hizmetlerinden ticari planlama, pazarlama, hat ekonomisi, finans, stratejik yönetim, filo planlaması ve genel yönetime kadar havayolu işletmesinin bütün alanlarında toplam 18 yıl boyunca bu şirkette çalışmıştır. Conor McCarthy, Aer Lingus Commuter'in genel müdürü olarak görev yaparken 1996 yılında Aer Lingus'tan ayrıldıktan sonra Ryanair kuruluşunda işe başlamış ve 2000 yılına kadar grup operasyonları yöneticisi olarak görev yapmıştır. Conor McCarthy halen Dublin Aerospace Ltd kuruluşunun icracı başkanı ve kurulmasına katkıda bulunduğu ve 2004 yılından bu yana yönetiminde yer aldığı Air Asia şirketinde icracı olmayan yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Conor McCarthy ayrıca kurucusu olduğu Plane Consult firmasının genel müdürü olarak görev yapmaktadır. Conor McCarthy, Trinity College Dublin'den Mühendislik derecesi almıştır.

Şükrü Emre Berkin - Yönetim Kurulu Üyesi

Şükrü Emre Berkin Mart 2010'dan beri Şirketimiz Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Emre Berkin, 1983 yılında Digital Equipment Corporation kuruluşunda çalışmaya başlamış ve Amerika Birleşik Devletleri ve Türkiye'de satış, danışmanlık, destek ve hizmet pozisyonlarında görev yapmıştır. Emre Berkin, 1993 ile 2006 yılları arasında Microsoft Corporation kuruluşunda çalışmış ve Avrupa, Ortadoğu ve Afrika bölgeleri Başkan Yardımcılığı, Ortadoğu ve Afrika Operasyonları Başkanlığı da dahil olmak üzere çeşitli görevlerde bulunmuştur. Ayrıca Microsoft Türkiye'nin ilk Genel Müdürü olmuştur. Emre Berkin halen uluslararası iş geliştirme, birleşmeler ve satın almalar, fonlama ve yatırımlar konularında danışmanlık vermektedir. Emre Berkin ayrıca yurt içinde ve yurt dışında çeşitli şirketlerin yönetim kurullarında da görev yapmaktadır. Emre Berkin, bilgisayar mühendisliği dalında DePaul Üniversitesi'nden yüksek lisans derecesi ve Ortadoğu Teknik Üniversitesi'nden lisans derecesi almıştır.

Sertaç Haybat - Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Sertaç Haybat 2005 yılından beri Şirketimiz Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Sertaç Haybat 1979 yılında Bursa Havayolları'nda Bakım Müdürü olarak havayolu sanayinde iş hayatına başlamıştır. 1982 ile 1987 yıllarında mühendislik ekibinin bir üyesi olarak, 1989 ile 1993 yılları arasında Singapur, Malezya ve Endonezya için Stratejik Planlama ve Yatırımlar Müdürü, Pazarlama Direktörü ve Satış Direktörü olarak ve 1997 ile 2003 yılları arasında Finans ve Kurumsal Planlamadan Sorumlu İcra Takımının bir üyesi olarak olmak üzere Türk Havayolları'nda görev yapmıştır. Sertaç Haybat ayrıca bir dönem SunExpress firmasının da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Sertaç Haybat 1976 yılında Manchester Üniversitesi'nden havacılık mühendisliği dalında lisans derecesi almıştır. Aralık 2012'de Türkiye Özel Sektör Havacılık İşletmeleri Derneği (TÖSHİD) Başkanlığı'na seçilmiş olup, bu görevini de yürütmeye devam etmektedir.

27 Mart 2013 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısı ve 22 Nisan 2013 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında mevcut Yönetim Kurulu üyelerimizin tamamına 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddesi kapsamında Pegasus ile kendisi veya başkası adına işlem yapma ve Pegasus'un işletme konusuna giren ticari iş türünden işlemleri kendi veya başkası hesabına yapma konusunda yetki verilmiştir. Yönetim Kurulu üyelerimizin Şirket dışında başka görevler alması prensip olarak sınırlandırılmamakla birlikte çıkar çatışması veya Yönetim Kurulu üyeliği ile ilgili sorumlulukların yerine getirilmesini etkilemesi muhtemel hâllerde başka görevler üstlenilmeden önce konunun Şirketimize iletilmesi gerekmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerimizin 2013 yılı içerisinde Şirketimiz dışında aldığı görevler aşağıda belirtilmiştir:

Adı / Soyadı	Görevi	2013 Yılı İçerisinde Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Ali İsmail Sabancı	Yönetim Kurulu Başkanı	<ol style="list-style-type: none"> 1. Esas Holding A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i> 2. AFM Uluslararası Film Prodüksiyon Tic. ve San. A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Başkanı</i> 3. Mars Entertainment Group A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Başkanı</i> 4. Mars Sinema Turizm ve Sportif Tesisler İşletmeciliği A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i> 5. Mars Medya Sinema Reklamcılık A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i> 6. Mars Sportif Tesisler İşletmeciliği A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i> 7. Kültür ve Gösteri Merkezi İşletmecilik A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i> 8. Air Berlin plc <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i> 9. Callpex Çağrı Merkezi ve Müşteri Hizmetleri A.Ş. <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i> 10. RM Arşiv Yönetim Hizmetleri A.Ş. <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i> 11. Saray Bahçe Alışveriş Merkezi Ticaret A.Ş. <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i>
Hüseyin Çağatay Özdoğru	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	<ol style="list-style-type: none"> 1. Esas Holding A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür</i> 2. AFM Uluslararası Film Prodüksiyon Tic. ve San. A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i> 3. Mars Entertainment Group A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i> 4. Mars Sinema Turizm ve Sportif Tesisler İşletmeciliği A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Başkanı</i> 5. Mars Medya Sinema Reklamcılık A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i> 6. Mars Sportif Tesisler İşletmeciliği A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i> 7. Esaslıgrup Gıda San. ve Tic. A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i> 8. Esas Hava Taşımacılık Turizm ve Ticaret A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Başkanı</i> 9. Acil Yardım Akademisi A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i> 10. Odea İnşaat Turizm Yatırımları ve Dış <i>Yönetim Kurulu Başkanı</i>

		<p>Ticaret A.Ş. (Grup Şirketi)</p> <p>11 Kiraz 1 Gayrimenkul ve Yatırım Danışmanlığı A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>12 Kiraz 2 Gayrimenkul ve Yatırım Danışmanlığı A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>13 Peyman Kuruyemiş Gıda Ak. Kimyevi Madde Tarım Ürünleri Sanayi Ticaret A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Başkanı</i></p> <p>14 Esbon Süt Ürünleri San. Tic. A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>15 Esom Mağazacılık Ticaret A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>16 Kiraz 4 LLC A.B.D. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>17 Kültür ve Gösteri Merkezi İşletmecilik A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>18 Kauçuk Yiyecek İçecek Hizmetleri Tic. A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>19 Kron Telekomünikasyon A.Ş. <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p>
Mehmet Cem Kozlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	<p>1. Anadolu Endüstri Holding A.Ş. <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>2. Evyap Holding A.Ş. <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>3. Evyap Asya <i>Yönetim Kurulu Başkanı</i></p> <p>4. Coca-Cola Satış ve Dağıtım A.Ş. <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>5. Noktacom Medya İnternet Hizmetleri San. ve Tic. A.Ş. <i>Yönetim Kurulu Başkanı</i></p> <p>6. Kamil Yazıcı Yönetim ve Danışma A.Ş. <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>7. Anadolu Kafkasya Enerji Yatırımları A.Ş. <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>8. Yazıcılar Holding A.Ş. <i>Danışman</i></p> <p>9. Anadolu Termik Santralleri Elektrik Üretim A.Ş. <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>10 Anadolu Efes Biracılık Malt Sanayii A.Ş. <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>11 TAV Havalimanları Holding A.Ş. <i>Danışman</i></p> <p>12 Coca-Cola Avrasya & Afrika <i>Danışman</i></p> <p>13 The Marmara Hotels & Residences <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>14 Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p>
Mehmet Sağıroğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	<p>1. Alarko GYO A.Ş. <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p>
Raymond Douglas Webster	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	<p>1. Kuoni Travel Holding Ltd. İsviçre <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p>
Conor John McCarthy	Yönetim Kurulu Üyesi	<p>1. Wordison Limited Trading (PlaneConsult) İrlanda <i>Kurucu ve Genel Müdür</i></p> <p>2. Dublin Aerospace Ltd. İrlanda <i>Yönetim Kurulu Başkanı</i></p>
Şükrü Emre Berkin	Yönetim Kurulu Üyesi	<p>1. Alcatel Lucent Teletaş Telekomünikasyon A.Ş. <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>2. Anadolu Bilişim Hizmetleri A.Ş. <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>3. Garanti Bilişim Teknoloji ve Ticaret Türk A.Ş. <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>4. BASE Gayrimenkul Turizm ve Ticaret A.Ş. <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>5. ÇİT Kurumsal Danışmanlık ve Yatırım Ticaret A.Ş. <i>Yönetim Kurulu Başkanı</i></p> <p>6. Noktacom Medya İnternet Hizmetleri San. ve Tic. A.Ş. <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>7. Hedef Medya Tanıtım İnteraktif <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p>

		<p>Medya Pazarlama A.Ş.</p> <p>8. Metis Bilgisayar Sistemleri San. ve Tic. A.Ş. <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>9. CBG Elektronik Tic. ve Sanal Mağazacılık Gıda San. ve Tic. A.Ş. <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>10 Thomas Cook Group plc Birleşik Krallık <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>11 Mekanistnet B.V. Hollanda <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p> <p>12 Samumed LLC <i>Yönetim Kurulu Üyesi</i></p>
Sertaç Haybat	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	<p>1. İHY İzmir Havayolları A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Başkanı</i></p> <p>2. Pegasus Uçuş Eğitim Merkezi A.Ş. (Grup Şirketi) <i>Yönetim Kurulu Başkanı</i></p>

Bununla birlikte, Sermaye Piyasası Kurulu'nca uyulması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca yönetim kontrolüne sahip pay sahiplerimiz, Yönetim Kurulu üyelerimiz ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerimiz ile bunların eş ve ikinci dereceye kadar akrabalarının Pegasus veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli nitelikte işlem yapması ve/veya Pegasus veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması durumunda söz konusu işlemler hakkında pay sahiplerimiz yıllık olağan Genel Kurul toplantılarında bilgilendirilir.

31 Aralık 2013 itibariyle Şirketimiz Yönetim Kurulunda kadın üye veya Kurumsal Yönetim İlkelerinin Yönetim Kurulunda kadın üye bulundurulmasına ilişkin düzenlemelerine uyum konusunda alınmış bir karar bulunmamaktadır.

16. YÖNETİM KURULU'NUN FAALİYET ESASLARI

Yönetim Kurulumuzun çalışma usul ve esasları, Pegasus Ana Sözleşmesinde yer alan hükümler çerçevesinde Yönetim Kurulumuz tarafından yazılı olarak belirlenmiştir. Buna göre Yönetim Kurulumuz, ilgili mevzuatın ve Ana Sözleşmemizin Yönetim Kurulu ve üyelerinin yetki, görev ve sorumlulukları ile bunların devrine ilişkin amir hükümleri saklı kalmak kaydıyla:

- alacağı stratejik kararlarla, Pegasus'un risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla şirketin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Pegasus'u idare ve temsil eder,
- Pegasus'un stratejik hedeflerini tanımlar, Pegasus'un ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kaynaklarını belirler, yönetimin performansını denetler,
- Pegasus'un faaliyetlerinin mevzuata, Ana Sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uyumunu gözetir.

Ana Sözleşmemiz Yönetim Kurulumuzu Genel Kurulun onayı alınmaksızın kredi sağlanması için Şirketin menkul ve gayrimenkulleri üzerinde ipotek veya rehin işlemleri yapmaya ve bunları fiske, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. maddesi çerçevesinde Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenebilecek sınırlamalara tabi olmak kaydıyla Genel Kurul tarafından belirlenecek üst sınır dahilinde Şirket adına bağışta bulunulması hakkında karar vermeye ve ilgili mevzuat ve Ana Sözleşmede Genel Kurul tarafından alınması gerekli olduğu belirtilmeyen bütün hususlarda karar almaya yetkili kılmaktadır.

Yönetim Kurulumuz, Ana Sözleşme hükümleri gereği Şirket işleri ve işlemleri lüzum gösterdikçe toplanır ve karar alır. Ancak, Yönetim Kurulunun yılda en az dört defa toplanması zorunludur. Yönetim Kurulu üyelerinden tüm Yönetim Kurulu toplantılarına katılmaları, her bir toplantı öncesinde toplantıya hazırlık için gerekli süreyi ayırmaları ve toplantılarda görüş bildirmeye özen göstermeleri beklenmektedir. Buna paralel olarak Yönetim Kurulu başkanının, tüm üyelerin Yönetim Kurulu çalışmalarına etkin şekilde katılımını sağlamak için en iyi gayreti göstermesi beklenmektedir.

Yönetim Kurulunun çalışmalarına ait kayıtlar tüm üyelerin incelemesine açık olarak yazılı şekilde tutulur. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılarda muhalif kaldıkları konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı görüşlerini kayıtlara geçirir.

Mevzuatta öngörülen özel nisaplar haricinde Yönetim Kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır ve katılan üyelerin salt çoğunluğunun aynı yönde oy kullanması ile karar alır. Her bir Yönetim Kurulu üyesinin bir oyu vardır. Yönetim Kurulu üyelerinden biri müzakere talebinde bulunmadıkça Yönetim Kurulu kararları içlerinden birinin muayyen bir hususa dair yaptığı yazılı teklife en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir. Yönetim Kurulu tarafından alınan kararlar yazılı hale getirilir ve yeterli sayıda üye tarafından imzalanarak Yönetim Kurulu karar defterine eklenir.

2013 yılında Yönetim Kurulu 25 Mart 2013, 26-27 Haziran 2013, 26 Eylül 2013 ve 19 Aralık 2013 tarihlerinde toplam dört toplantı gerçekleştirmiştir. Toplantılara katılım oranı %90,63 seviyesinde gerçekleşmiştir.

17. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELERİN SAYI, YAPI VE BAĞIMSIZLIĞI

Yönetim Kurulumuzun 17 Ağustos 2013 tarih ve 392 sayılı kararı uyarınca Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulumuza faaliyetlerinde yardımcı olmak üzere Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesinin aşağıdaki şekilde yapılandırılmasına karar verilmiştir.

Denetim Komitesi

Başkan	Mehmet Cem Kozlu	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi</i>
Üye	Mehmet Sağıroğlu	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi</i>

Kurumsal Yönetim Komitesi

Başkan	Raymond Douglas Webster	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi</i>
Üye	Şükrü Emre Berkin	<i>İcrada Görevli Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi</i>
Üye	Mehmet Cem Kozlu	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi</i>

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Başkan	Mehmet Sağıroğlu	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi</i>
Üye	Ali İsmail Sabancı	<i>İcrada Görevli Yönetim Kurulu Üyesi</i>
Üye	İnan Tanrıöver	<i>Yönetim Kurulu Üyesi Olmayan Uzman Üye</i>

Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak Denetim Komitesi üyelerinin tamamı ve diğer Komitelerin başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmekte olup Kurumsal Yönetim Komitesinde yer alan üyelerin tamamı icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyesidir. Yönetim Kurulumuzca Ücret ve Aday Gösterme Komiteleri kurulmamış, Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumlu olarak bu komitelere ait görevler Kurumsal Yönetim Komitemiz tarafından üstlenilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği yapılandırılan yukarıdaki Komitelere ek olarak Yönetim Kurulumuza Şirketimizin havacılık faaliyetleri ilişkin emniyet konularında destek olmak amacıyla ayrıca bir Emniyet Komitesi faaliyet göstermektedir. Emniyet Komitesi Şirketimiz genel müdürü ile iki adet icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyesinden oluşmakta olup 31 Aralık 2013 itibariyle komite başkanlığı görevini Yönetim Kurulu üyelerimizden Conor John McCarthy yürütmekte, üyelik görevlerini Yönetim Kurulu üyemiz Raymond Douglas Webster ve Şirketimiz genel müdürü Sertaç Haybat üstlenmektedir.

Komitelerin yaptıkları tüm çalışmalar yazılı hale getirilmekte ve kaydı tutulmaktadır. Komiteler, çalışmalarını hakkında bilgi ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulumuza düzenli olarak raporlamaktadır.

Mevzuat gereği oluşturulan Komitelerimizin yapılandırıldıkları 17 Ağustos 2013 tarihinden itibaren 2013 yılı içinde gerçekleştirmiş olduğu toplantı ve çalışmaların özeti aşağıdaki gibidir:

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi tüm üyelerin katılımıyla 19 Ağustos 2013, 17 Eylül 2013, 4 Kasım 2013 ve 12 Aralık 2013 tarihlerinde toplam dört adet toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, Görev ve Çalışma Esasları ile öngörülen görevleri ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmuş, bu kapsamda Şirketimizin 30 Haziran 2013 ve 30 Eylül 2013 tarihleri itibariyle sona eren altı ve dokuz aylık döneme ilişkin finansal raporları inceleyerek olumlu görüşünü Yönetim Kurulumuz ile paylaşmıştır. Komite, aynı zamanda Pegasus İş Etiği Kuralları'nın hazırlanması sürecinde görev almış ve söz konusu metni Yönetim Kurulu onayına sunmuştur. Denetim Komitesi, faaliyetleri ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuzun 26 Eylül 2013 ve 19 Aralık 2013 tarihli toplantılarında bilgilendirmede bulunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi tüm üyelerinin katılımıyla 18 Aralık 2013 tarihinde ilk fiziki toplantısını gerçekleştirmiştir. Komite, Görev ve Çalışma Esasları ile öngörülen görevleri ile ilgili çalışmalarda bulunmuş olup bu kapsamda özellikle Pegasus Bilgilendirme Politikası ve Pegasus Ücret ve Tazminat Politikası metinlerinin hazırlanması sürecinde görev almış ve söz konusu metinleri Yönetim Kurulu onayına sunmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi, faaliyetleri ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuzun 19 Aralık 2013 tarihli toplantılarında bilgilendirmede bulunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi tüm üyelerin katılımıyla 23 Eylül 2013 ve 18 Aralık 2013 tarihlerinde toplam iki adet toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, Görev ve Çalışma Esasları ile öngörülen görevleri ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmuş, bu kapsamda Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal,

hukuki ve diğer konulara ilişkin temel risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi konusunda ana prensipler ve takip mekanizmaları oluşturulmuş ve bunların uygulanmasını gözetmiştir. Risk Komitesi, faaliyetleri ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuzun 26 Eylül 2013 ve 19 Aralık 2013 tarihli toplantılarında bilgilendirmede bulunmuştur.

18. RİSK YÖNETİM VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Yönetim Kurulumuz Pegasus'un risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla şirketimizin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözetmekle sorumludur.

Yönetim Kurulu Komitesi olarak kurulmuş olan Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetim Kuruluna Pegasus'un varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve teşhis edilen risklerin yönetilmesi konularında destek vermektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi şirket genelinde risklerin teşhis ve gözetiminden sorumlu olarak faaliyet gösterirken belirli alanlara ilişkin risklerin gzeti hususunda diğer Yönetim Kurulu Komiteleri ve Genel Müdürlük bünyesinde görev yapan ilgili birimler ile koordinasyon içinde çalışmaktadır. Bu kapsamda şirketimizin finansal raporlama ve iç kontrol mekanizmalarına ilişkin riskler Denetim Komitesi, şirketimiz üst düzey yöneticileri ile Yönetim Kurulu yelerine ilişkin insan kaynakları konuları ile ilgili riskler Kurumsal Yönetim Komitesi ve uçuş emniyetine ilişkin risklerin gzeti Emniyet Komitesi ile eşgüdüm içinde sürdürülmektedir.

19. PEGASUS'UN VİZYON, MİSYON VE STRATEJİK HEDEFLERİ

Pegasus misyon ve vizyonunu aşağıdaki şekilde belirlemiş olup şirketimiz bu misyon ve vizyona uygun olarak Yönetim Kurulumuzca tanımlanan stratejik hedefler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Misyonumuz

Havayoluyla yolculuğun herkesin hakkı olduğuna inanıyoruz. Pegasus Ailesi, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız hep birlikte bunun için çalışıyoruz.

Vizyonumuz

Yenilikçi, akılcı, ilkeli ve sorumlu yaklaşımımızla bölgemizde lider ekonomik havayolu olmaktır.

Liderlik kriterlerimiz misafir sayımız, misafir beklentilerini karşılamamız, fiyat politikamız ve Pegasus Ailesine kattığımız değerdir.

şirketimizin yıllık bütçesi her yıl Yönetim Kurulumuzca onaylanır ve şirket faaliyetlerimiz ile operasyonel ve finansal sonuçlarımız düzenli olarak bütçe ile fiili karşılaştırmalar yoluyla yakından takip edilir. Bunun yanı sıra şirketimizin stratejik hedefleri de her yıl Yönetim Kurulumuz tarafından gözden geçirilmektedir.

20. MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu üyelerimiz Şirketimiz Ana Sözleşmesi hükümleri doğrultusunda Genel Kurulun tespit edeceği aylık veya yıllık ücret veya her toplantı için muayyen bir ödenek alırlar. Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirme esasları bu kapsamda Pegasus Ücret ve Tazminat Politikası'nda belirlenmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya Pegasus'un performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Şu kadar ki, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olması gerekmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesine ilişkin ölçüt ve uygulamalar ile Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretler ve sağlanacak menfaatlere ilişkin öneriler her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından belirlenerek Yönetim Kurulu'na sunulur.

Pegasus tarafından Yönetim Kurulu üyelerine Yönetim Kurulu toplantılarına katılımlarına bağlı olarak yapılan huzur hakkı ödemeleri ve Yönetim Kurulu komitelerinde başkan ve üye olarak üstlendikleri görevlere ilişkin olarak elde ettikleri yıllık ücretler toplamı Yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ile ilan edilmektedir. Benzer şekilde 2013 yılında üst düzey yönetici kadromuzda yer alan genel müdür ve genel müdür yardımcılarımıza ödenen ücret ve prim tutarı ile ödemelere ilişkin sağlanan gelir vergisi ve Sosyal Güvenlik Kurumu işveren payı tutarları toplamı da faaliyet raporu ile ayrıca ilan edilmektedir.