



PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 DÖNEMİ
YÖNETİM KURULU YILLIK FAALİYET RAPORU

4 MART 2021

our lowest fares are @
flypgs.com | **PEGASUS**



**Building a better
working world**

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Kat: 2-3-4 Daire: 54-57-59
34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Pegasus Hava Taşımacılığı Anonim Şirketi Genel Kuruluna

1) Görüş

Pegasus Hava Taşımacılığı Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak -31 Aralık 2020 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2020 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 4 Mart 2021 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.



**Building a better
working world**

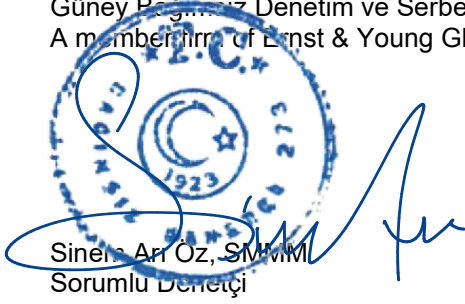
5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Sinem Arı Öz'dür.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Sinem Arı Öz, SMMİM
Sorumlu Denetçi

4 Mart 2021
İstanbul, Türkiye

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 DÖNEMİ
YÖNETİM KURULU YILLIK FAALİYET RAPORU

Bu Faaliyet Raporu T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından yayımlanan Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik ile Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer yasal düzenlemelere uygun olarak hazırlanmıştır.

Faaliyet Raporunda kullanılan aşağıdaki ifadeler burada kendilerine atfedilen anlamı taşır:

- **“Esas Holding”**, Esas Holding Anonim Şirketi’ni ifade eder.
- **“Faaliyet Raporu”** veya **“Rapor”**, Pegasus Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunu ifade eder.
- **“Hitit Bilgisayar”**, Hitit Bilgisayar Hizmetleri Anonim Şirketi’ni ifade eder.
- **“İlkeler”** veya **“KYİ”**, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerini ifade eder.
- **“Pegasus”** veya **“Şirket”**, Raporun 1/A Bölümünde detaylı olarak tanımlanan Pegasus Hava Taşımacılığı Anonim Şirketi’ni ifade eder.
- **“PHT”**, Pegasus Havacılık Teknolojileri ve Ticaret Anonim Şirketi’ni ifade eder.
- **“PUEM”**, Pegasus Uçuş Eğitim Merkezi Anonim Şirketi’ni ifade eder.
- **“Yönetim Kurulu”**, Pegasus Yönetim Kurulunu ifade eder.

1- GENEL BİLGİLER

A- PEGASUS HAKKINDA GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem : 1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020
Ticaret Unvanı : Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.
Ticaret Sicili Numarası : İstanbul Ticaret Sicili / 261186
MERSİS No. : 0-7230-0470-8500017
Genel Müdürlük Adresi : Aeropark, Yenişehir Mahallesi, Osmanlı Bulvarı, No: 11/A
Kurtköy 34912 Pendik / İstanbul
İletişim Bilgileri : Telefon. +90 216 560 7000
İnternet Sitesi Adresi. <http://www.flypgs.com>
Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi Adresi. <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com>

B- PEGASUS’UN VİZYONU, MİSYONU VE STRATEJİK HEDEFLERİ

Pegasus, aşağıda belirtilen misyon ve vizyona uygun olarak Yönetim Kurulumuzca tanımlanan stratejik hedefler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Misyonumuz

Hava yoluyla yolculuğun herkesin hakkı olduğuna inanıyoruz. Pegasus Ailesi, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız hep birlikte bunun için çalışıyoruz.

Vizyonumuz

Yenilikçi, akılcı, ilkeli ve sorumlu yaklaşımımızla bölgemizde lider ekonomik hava yolu olmaktır. Liderlik kriterlerimiz misafir sayımız, misafir beklentilerini karşılamamız, fiyat politikamız ve Pegasus Ailesine kattığımız değerdir.

Şirketimizin yıllık bütçesi her yıl Yönetim Kurulumuzca onaylanır ve operasyonel ve finansal sonuçlarımız düzenli olarak bütçe ile fiili karşılaştırmalar yoluyla takip edilir. Benzer şekilde Şirketimizin stratejik hedefleri ve bu hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik stratejik kilit performans göstergeleri Yönetim Kurulumuz tarafından düzenli aralıklarla gözden geçirilmektedir.

C- PEGASUS'UN SERMAYE, ORTAKLIK VE ORGANİZASYON YAPISI

Pegasus'un 500.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 102.299.707 TL çıkarılmış sermayesi bulunmaktadır. Pegasus'un 1 Ocak 2020 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla sermaye ve ortaklık yapısına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Pay Sahibi	1 Ocak 2020 itibarıyla		31 Aralık 2020 itibarıyla	
	Pay Adedi	Pay Oranı	Pay Adedi	Pay Oranı
Esas Holding	64.353.570	62,91%	64.353.570	62,91%
Halka Açık Paylar	35.321.707	34,53%	35.321.707	34,53%
- <i>İzAir Birleşmesi Öncesi Halka Açık Paylar</i>	35.294.000	34,50%	35.294.000	34,50%
- <i>İzAir Birleşmesi Kapsamında İhraç Edilen Paylar</i>	27.707	0,03%	27.707	0,03%
Emine KAMIŞLI	874.810	0,86%	874.810	0,86%
Ali İsmail SABANCI	874.810	0,86%	874.810	0,86%
Kazım KÖSEOĞLU	437.405	0,43%	437.405	0,43%
Can KÖSEOĞLU	437.405	0,43%	437.405	0,43%
Toplam	102.299.707	100%	102.299.707	100,00%

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Esas Holding, Pegasus'un hakim şirketi konumundadır. Şevket SABANCI ve ailesi tarafından bir girişim şirketi olarak 2000 yılında kurulmuş olan Esas Holding yurt içi ve yurt dışında havacılık, perakende ve eğlence, üretim, gıda, gayrimenkul ve çeşitli diğer sektörlerde yatırımları bulunan bir holding şirkettir. Esas Holding paylarının tamamı Şevket SABANCI ve aile üyelerine aittir.

31 Aralık 2020 itibarıyla Şirketimizin yönetim organizasyon şemasına Faaliyet Raporumuzun 1/F Bölümünde yer verilmektedir.

D- FAALİYETLER HAKKINDA BİLGİ

Pegasus, Türkiye'nin lider düşük maliyetli (*low-cost*) hava yolu taşıyıcısıdır. Pegasus, 1990 yılından itibaren *charter* uçuşlarla havacılık sektöründe faaliyet göstermiştir. Pegasus, 2005 yılı başında Esas Holding tarafından devralınması ile birlikte iş modelini değiştirmiş ve düşük maliyetli ağ taşıyıcısı (*low-cost network carrier*) iş modelini ilk kez uygulayarak genç bir uçak filosuyla düşük fiyatlı ve zamanında kalkış performansı yüksek hizmet sunumuna odaklanmıştır.

Düşük maliyetli işletme stratejisinin başarıyla uygulanmasının sonucu olarak hem yurt içi hem de yurt dışı hatlarda yürütülen faaliyetler hızlı bir şekilde artmıştır. 2009 ila 2019 yılları arasında Türkiye pazarının bileşik yıllık büyüme oranı %9 olarak gerçekleşirken, Pegasus'un yolcu sayısı büyümesi ise %18'e ulaşmıştır. Bu dönem içerisinde Pegasus ayrıca 2011, 2012 ve 2013 yıllarında da Official Airline Guide (OAG) verilerine göre Avrupa'nın koltuk kapasitesi itibarıyla en büyük 25 havayolu şirketi arasında yolcu sayısı olarak en hızlı büyüyen havayolu olmuştur. Pegasus, 31 Aralık 2020 itibarıyla yaş ortalaması 4,93 olan 93 uçaktan oluşan büyüyen, genç ve modern filosu ile bölgesinin lider düşük maliyetli hava yolu olmayı hedeflemektedir.

Pegasus, İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'ndaki merkez üssü ağırlıklı olmak üzere, yurt içi ve yurt dışı uçuş ağı kapsamında kısa ve orta mesafeli, noktadan noktaya ve transit yüksek sıklıkta uçuşlar sunmaya odaklanmıştır. 31 Aralık 2020 itibarıyla Pegasus, misafirlerine Türkiye'de 35, yurt dışında, Avrupa, Kuzey Kıbrıs, Bağımsız Devletler Topluluğu, Ortadoğu ve Afrika 'da ise 76 uçuş noktasına tarifeli seferler sunmuş ve böylece 43 ülkede 111 uçuş noktasını kapsayan bir uçuş ağında hizmet vermiştir. Bu uçuş ağındaki operasyonumuz, aşağıda açıklandığı şekilde, COVID-19 ile ilgili seyahat kısıtlamalarından olumsuz etkilenmiştir.

Pegasus'un iş modeli verimli bir operasyon ve etkin maliyet kontrolü ile yolcu taşıma hizmetlerinden doğrudan doğruya elde ettiği gelire ek olarak, yolcu taşımacılığı ile bağlantılı çeşitli yan ürün ve hizmetlerden sağlanan gelire dayanmaktadır. 2020 yılında Pegasus'un birim maliyeti (CASK) 2,74€c olarak gerçekleşirken, yan ürün hizmetlerden elde edilen gelirler toplam gelirin %34'ü olarak gerçekleşmiştir. Pegasus, 2020 yılında yukarıda sayılanlara ek olarak toplam gelirin %3'ünü ise başlıca kargo hizmetlerinden ve tur operatörlerine sağlanan düşük hacimli *charter* ve *split charter* seferlerinden olmak üzere diğer faaliyetlerden elde etmiştir.

30.03.2020 tarihli Özel Durum Açıklamamız ile tüm yurt içi ve yurt dışı uçuşlarımızın zorunlu resmi otorite kararları doğrultusunda durdurulduğu kamuya duyurulmuştur. Kontrollü sosyal hayata geçiş süreci kapsamında T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından belirlenen destinasyonlar arasında sınırlı sayıda iç hat seferlerimiz 1 Haziran 2020 tarihinde başlamış olup, ilerleyen dönemde destinasyon sayısı kademeli şekilde genişletilmiştir. Dış hat uçuşlarımız ise 13 Haziran 2020 tarihinde sınırlı bir tarife ile başlamış ve ilerleyen dönemde faaliyet gösterdiğimiz coğrafyadaki seyahat kısıtlamaları izin verdiği ölçüde uçuş tarifemiz genişletilmiştir. Gelecek dönemlere ilişkin kapasite planlamamız uluslararası seyahat kısıtlamalarının ne kadar süre ve hangi ölçüde sürdürüleceğine bağlı olarak şekillendirilecektir.

Pegasus, 2020 yılında COVID-19'un sektör, seyahat, çalışan ve yolcu sağlığı ve refahı üzerindeki olumsuz etkilerine hızlı bir şekilde yanıt vermiştir. Bu dönemde Pegasus Yönetimi tarafından operasyonel, finansal, ticari ve organizasyonel açıdan çeşitli aksiyonlar hayata geçirilmiştir. Pegasus bu alanlarda aldığı aksiyonlar nedeniyle çok sayıda ödüle layık görülmüştür ve bunlara ilişkin özet Faaliyet Raporumuzun 7/A Bölümünde yer almaktadır.

E- İMTİYAZLI PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Pegasus tarafından imtiyazlı pay ihraç edilmemiştir. Bu doğrultuda Pegasus paylarına bağlı herhangi bir oy imtiyazı, Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı veya Şirketin elde ettiği kârdan yapılacak ödemelere yönelik herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

F- YÖNETİM ORGANI, ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİ VE PERSONEL SAYISI İLE İLGİLİ BİLGİLER

a)- Yönetim Organı: Şirketimizin yönetim organı Pegasus Yönetim Kuruludur. Pegasus Ana Sözleşmesinin 10'uncu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu en çok üç yıl için seçilecek en az beş üyeden oluşur. 31 Aralık 2020 itibarıyla Yönetim Kurulumuz sekiz üyeden oluşmuştur. 2020 yılında Yönetim Kurulumuzda toplam üç bağımsız üye görev almıştır. Tüm bağımsız üyelerin adaylığı Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından değerlendirilmiş ve adaylar Sermaye Piyasası Kurulu'nun uygun görüşü sonrası 7 Nisan 2020 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında göreve getirilmiştir. Bağımsız üyeler haricinde üç Yönetim Kurulu üyesi daha icrada görev almamıştır.

Yönetim Kurulu üyeleri, görevleri ve görev sürelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı / SOYADI	Görevi	Göreve Başlama ⁽¹⁾	Komite Görevleri
Ali İsmail SABANCI	Yönetim Kurulu Başkanı	2005	-
Hüseyin Çağatay ÖZDOĞRU	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	2006	-
Sertaç HAYBAT	İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi	2005	Üye, Risk Komitesi
Mehmet Cem KOZLU	İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi	2013	Üye, Kur. Yön. Komitesi
Hatice Zeynep Bodur OKYAY	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	2016	Başkan, Denetim Komitesi
Stephen Mark GRIFFITHS	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	2016	Başkan, Kur. Yön. Komitesi
Michael Glyn POWELL	İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi	2018	Üye, Kur. Yön. Komitesi
Agah UĞUR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	2019	Başkan, Risk Komitesi Üye, Denetim Komitesi

⁽¹⁾ Yönetim Kurulu atamaları pay sahiplerimizin kararı doğrultusunda her yıl yenilenmektedir ve mevcut Yönetim Kurulu üyelerimizin tamamı 7 Nisan 2020 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında bir yıl süreyle göreve getirilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerimizin 2020 yılında Şirket dışında aldıkları görevler Faaliyet Raporumuzun 2 numaralı ekinde belirtilmiştir. Bağımsız üyelerin Şirketimize vermiş oldukları bağımsızlık beyanları Faaliyet Raporumuzun 3 numaralı ekinde yer almaktadır.

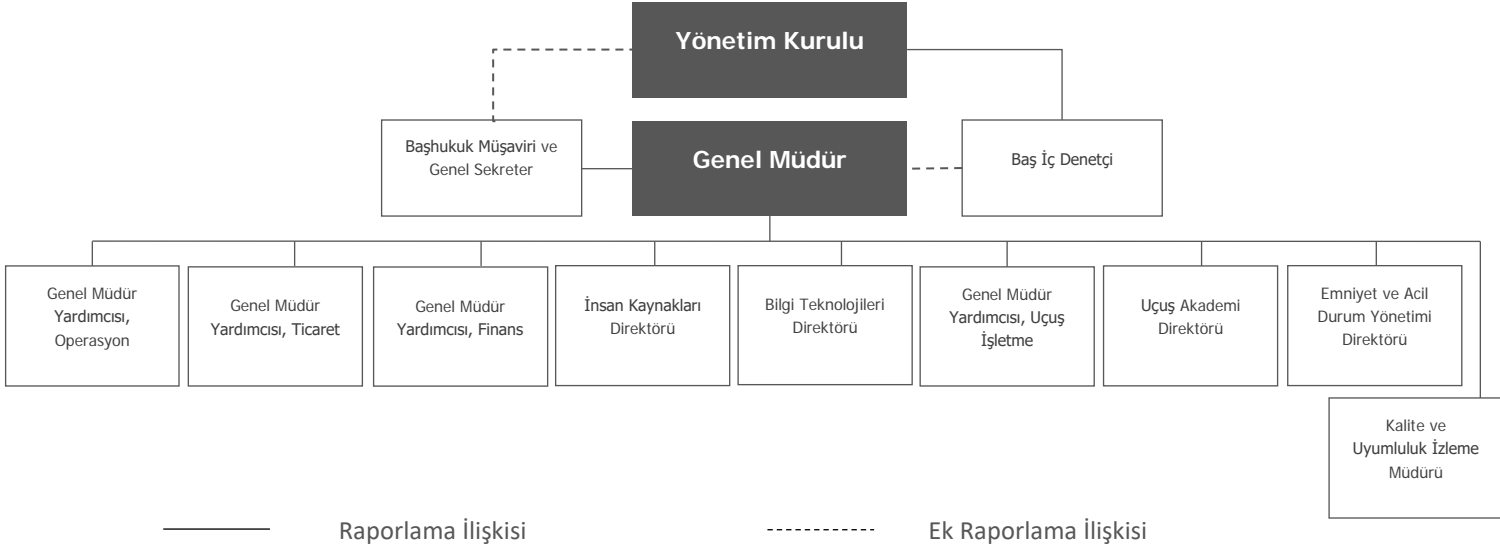
b)- Üst Düzey Yöneticiler: Pegasus üst düzey yönetimi Genel Müdür ve Genel Müdüre doğrudan bağlı olarak çalışan yöneticilerden oluşmaktadır. 31 Aralık 2020 itibarıyla Pegasus üst düzey yöneticileri ve üstlendikleri görevlere ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Adı / SOYADI	Görevi	Pegasus'ta Göreve Başlama ⁽¹⁾	Pozisyonda Göreve Başlama ⁽²⁾
Mehmet T. NANE	Genel Müdür (CEO)	2016	2016
Güliz ÖZTÜRK	Genel Müdür Yardımcısı, Ticaret	2005	2010
M. Barbaros KUBATOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı, Finans	2007	2018
Nasuh N. ÇETİN	Genel Müdür Yardımcısı, Operasyon	2013	2016
Gençer KARATEPE	Genel Müdür Yardımcısı, Uçuş İşletme	2018	2020
Yavuz Selim ÖZMEN	Direktör, Uçuş Akademisi	2016	2020
Barış FINDIK	Direktör, Bilgi Teknolojileri	2017	2017
Dilara OĞUR	Direktör, İnsan Kaynakları	2015	2015
Murat TÜNAY	Direktör, Emniyet ve Acil Durum Yönetimi	2011	2020
Sinan Onur ÖZTUNA	Kalite Uyumluluk İzleme Müdürü	2016	2020
Ali UZUN	Başhukuk Müşaviri ve Genel Sekreter	2013	2018
Özgür DİNÇER	Baş İç Denetçi	2017	2017

⁽¹⁾ Pegasus Grup Şirketlerinde çalışmaya başladığı tarihi ifade etmektedir.

⁽²⁾ Belirtilen göreve başladığı tarihi ifade etmektedir.

Pegasus yönetim organizasyonu aşağıdaki gibidir:



c)- Personel Sayısı: 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Pegasus ve Faaliyet Raporumuzun 4/D Bölümünde belirtilen bağlı ortaklıkları tarafından tam zamanlı istihdam edilen çalışan sayısı 6.130'dur. Bu sayıya yukarıda listelenen üst düzey yöneticiler de dâhildir. Pegasus bünyesinde toplu iş sözleşmesine bağlı olarak çalışan bulunmamaktadır. Pegasus tarafından çalışanlarımıza sağlanan menfaatler ile ilgili bilgi Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yer alan [Pegasus Ücret ve Tazminat Politikası](#) 'nda yer almaktadır.

G- YÖNETİM ORGANI ÜYELERİNİN PEGASUS İLE KENDİLERİ VEYA BAŞKASI ADINA YAPTIKLARI İŞLEMLER VE REKABET YASAĞI KAPSAMINDAKİ FAALİYETLERİ İLE PEGASUS TARAFINDAN ALINAN YATIRIM DANIŞMANLIĞI, DERECELENDİRME VE BENZER HİZMETLERİN ÇIKAR ÇATIŞMASINA YOL AÇMADIĞI HAKKINDA BİLGİ

7 Nisan 2020 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu üyelerimizin tamamına 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri kapsamında Pegasus ile kendisi veya başkası adına işlem yapma ve Pegasus'un işletme konusuna giren ticari iş türünden işlemleri kendi veya başkası hesabına yapma konusunda yetki verilmiştir.

Olağan Genel Kurul Toplantısında ayrıca pay sahiplerimiz KYİ 1.3.6'ncı maddesi doğrultusunda bir önceki yıl:

- yönetim kontrolüne sahip pay sahiplerimiz, Yönetim Kurulu üyelerimiz ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerimiz ile bunların eş ve ikinci dereceye kadar akrabalarının Pegasus veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli nitelikte işleme taraf olmadıkları veya
- Pegasus veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendileri veya başkaları hesabına yapmadıkları

konularında ayrı bir gündem maddesi altında bilgilendirilmiştir.

Şirketimizin 2020 yılı içinde taraf olduğu ilişkili taraf işlemlerine ait bilgiler 1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tabloların 5 numaralı dipnotunda "İlişkili Taraf Açıklamaları" başlığı altında yer almaktadır.

2020 yılında bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz havacılık sektöründe faaliyet gösteren çeşitli kuruluşlarda icrada sorumluluk aldıkları ve almadıkları görevler üstlenmiştir. Ancak ilgili kuruluşlar ile Şirket arasında KYİ 1.3.6 kapsamında önemli herhangi bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

- İcrada görev almayan Yönetim Kurulu üyelerimizden Michael Glyn POWELL Flybondi Limited (Birleşik Krallık) firmasında icrada görev alan yönetim kurulu başkanı olarak görev yapmaktadır. Flybondi Limited, Arjantin'in ilk düşük maliyetli hava yolu taşıyıcısına yatırım yapmaktadır. İcrada görev almayan diğer Yönetim Kurulu üyemiz Sertaç HAYBAT da Flybondi Limited şirketinde icrada görev almayan yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.
- Temmuz 2020 itibarıyla Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizden Stephen Mark GRIFFITHS daha önce operasyondan sorumlu genel müdür yardımcısı olarak görev yaptığı Manchester Airports Group (Birleşik Krallık) bünyesinde faaliyet gösteren Londra Stansted Havalimanında icrada görevli yönetim kurulu üyesi görevine atanmıştır.
- Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizden Mehmet Cem KOZLU DO & CO AG (Avusturya) firmasında gözetim kurulu ve denetim komitesi üyesi olarak görev yapmaktadır.

Yukarıda belirtilen işlemlerin Şirketimiz veya bağlı ortaklıkları açısından çıkar çatışması teşkil edecek nitelikte olmadığı değerlendirilmektedir.

Pegasus, yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkabilecek potansiyel çıkar çatışmalarını önlemeye özen göstermektedir. 2020 yılı içerisinde bu kapsamda çıkar çatışmasına yol açacak herhangi bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

H- YÖNETİM KURULU VE KOMİTELERİN ÇALIŞMA ESASLARI

Pegasus Yönetim Kurulu Çalışma Usul ve Esasları yazılı hale getirilmiştir. Yönetim Kurulumuz, ilgili mevzuatın ve Ana Sözleşme'nin Yönetim Kurulu ve üyelerinin yetki, görev ve sorumlulukları ile bunların devrine ilişkin amir hükümleri saklı kalmak kaydıyla:

- Alacağı stratejik kararlarla, Pegasus'un risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla şirketin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Pegasus'u idare ve temsil eder,
- Pegasus'un stratejik hedeflerini tanımlar ve uygulamasına rehberlik eder, ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kaynaklarını belirler, çıkar çatışmalarını engelleyerek ve rekabet halindeki beklentileri dengeleyerek şirket ve yönetimin performansını denetler,
- Pegasus'un faaliyetlerinin mevzuata, Ana Sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uyumunu gözetir.

Ana Sözleşmemiz Yönetim Kurulumuzu, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. maddesi çerçevesinde Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenebilecek sınırlamalara tabi olmak kaydıyla Genel Kurul tarafından belirlenecek üst sınır dâhilinde Şirket adına bağışta bulunulması hakkında karar vermeye ve ilgili mevzuat ve Ana Sözleşmede Genel Kurul tarafından alınması gerekli olduğu belirtilmeyen bütün hususlarda karar almaya yetkili kılmaktadır.

Yönetim Kurulumuz, Ana Sözleşme hükümleri gereği Şirket işleri lüzum gösterdikçe toplanır ve karar alır. Yönetim Kurulu yılda en az dört defa toplanır. Yönetim Kurulu üyelerinden tüm toplantılarına katılmaları, toplantılara hazırlık için gerekli süreyi ayırmaları ve toplantılarda görüş bildirmeye özen göstermeleri beklenmektedir. Yönetim Kurulu başkanından, üyelerin Yönetim Kurulu çalışmalarına etkin şekilde katılımını sağlaması beklenmektedir.

Yönetim Kurulu'nun çalışmalarına ait kayıtlar tüm üyelerin incelemesine açık olarak yazılı şekilde tutulur. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılarda muhalif kaldıkları konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı görüşlerini kayıtlara geçirir.

Mevzuatta öngörülen özel nisaplar haricinde Yönetim Kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır ve katılan üyelerin salt çoğunluğunun aynı yönde oy kullanması ile karar alır. Her bir Yönetim Kurulu üyesinin bir oyu vardır. Yönetim Kurulu üyelerinden biri müzakere talebinde bulunmadıkça Yönetim Kurulu kararları içlerinden birinin belirli bir konuya dair yaptığı yazılı teklife en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir. Yönetim Kurulu tarafından alınan kararlar yazılı hale getirilir ve yeterli sayıda üye tarafından imzalanarak Yönetim Kurulu karar defterine eklenir.

2020 yılında Yönetim Kurulumuz 19 Mart, 29 Mayıs, 27 Ağustos ve 17 Aralık tarihlerinde toplam dört toplantı gerçekleştirmiştir. 2020 yılında toplantılara katılım oranı %100 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Yönetim Kurulumuzun 7 Nisan 2020 tarih ve 684 sayılı kararı ile Denetim, Kurumsal Yönetim, Risk ve Emniyet Komitesi üye ve görev dağılımı aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Denetim Komitesi		
Başkan	Hatice Zeynep Bodur OKYAY	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Agah UĞUR	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Kurumsal Yönetim Komitesi		
Başkan	Stephen Mark GRIFFITHS	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	M. Cem KOZLU	<i>İcrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Michael G. POWELL	<i>İcrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Ömer L. ÖMERBAŞ	<i>Yatırımcı İlişkileri Müdürü</i>
Riskin Erken Saptanması Komitesi		
Başkan	Agah UĞUR	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Sertaç HAYBAT	<i>İcrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	İnan TANRIOVER ⁽¹⁾	<i>Yönetim Kurulunda görev almayan uzman üye</i>
Emniyet Komitesi⁽²⁾		
Başkan	Sertaç HAYBAT	<i>İcrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Mehmet Cem KOZLU	<i>İcrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Mehmet T. NANE	<i>Genel Müdür (CEO)</i>

⁽¹⁾ Mustafa TERCAN 23 Haziran 2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere İnan TANRIOVER'in yerine atanmıştır.

⁽²⁾ Yönetim Kurulu, 27 Ağustos 2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Emniyet Komitesi'nin görevinin sonlanmasına karar vermiştir.

Yönetim Kurulunda görev alan bağımsız ve icrada görevli olmayan üye sayısı ve Komite oluşumuna ilişkin yasal yükümlülükler gözetilerek bağımsız ve icrada görevli olmayan üyelerin birden fazla Komitede görev alması ile ilgili olarak Yönetim Kurulu tarafından dengeli bir Komite görev dağılımının oluşturulması amaçlanmıştır.

KYİ gereklilikleri uygun olarak Denetim Komitesi üyelerinin tamamı ve diğer Komitelerin başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmekte olup Komitelerde icrada görevli Yönetim Kurulu üyeleri görev almamaktadır. Yönetim Kurulumuzca Ücret ve Aday Gösterme Komiteleri kurulmamış, Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumlu olarak bu komitelere ait görevler Kurumsal Yönetim Komitemiz tarafından üstlenilmiştir.

Komitelerin yaptıkları tüm çalışmalar yazılı hale getirilmekte ve kaydı tutulmaktadır. Komiteler, çalışmalarını hakkında bilgi ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulumuza düzenli olarak raporlamaktadır.

Mevzuat gereği oluşturulan Komitelerimizin 2020 yılı içinde gerçekleştirmiş olduğu toplantı ve çalışmaların özeti aşağıdaki gibidir:

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi tüm üyelerin katılımıyla 2 Mart, 8 Mayıs, 11 Ağustos ve 6 Kasım 2020 tarihlerinde toplam dört adet toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, Görev ve Çalışma Esaslarında belirlenen görevleri ile ilgili çalışmalarda bulunmuştur. Bu kapsamda Komite, Şirketimizin 31 Aralık 2019 tarihinde sona eren 12 aylık döneme ilişkin konsolide finansal raporu ile, 31 Mart 2020, 30 Haziran 2020 ve 30 Eylül 2020 tarihleri itibarıyla sona eren üç, altı ve dokuz aylık döneme ilişkin finansal raporlarını inceleyerek olumlu görüşünü Yönetim Kurulumuz ile paylaşmıştır. Komite, aynı zamanda 2020 yılına ilişkin bağımsız denetçi seçimi ile ilgili olarak Genel Kurula sunulan öneriyi hazırlamış, İç Denetim Birimi tarafından yürütülen iç denetim çalışmalarının, iş planı ve bütçesinin gözetimini yürütmüştür. 2020 yılında etik çalışma yönetimi ile ilgili çalışan bilincinin artırılması, bildirim kanalları, inceleme, etik kurul çalışmaları açısından Denetim Komitesi gözetiminde geliştirmeler devam etmiştir. Denetim Komitesi, faaliyetleri ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuzun 2020 yılındaki toplantılarında bilgilendirmede bulunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi tüm üyelerinin katılımıyla 19 Mart, 28 Mayıs, 26 Ağustos ve 16 Aralık 2020 tarihlerinde toplam dört adet toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, Görev ve Çalışma Esaslarında belirlenen görevleri ile ilgili çalışmalarda bulunmuştur. Bu kapsamda Komite, kurumsal yönetim uyumunun gözetilmesi, 2020 yılı için bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının ve Yönetim Kurulu aday gösterme ve ücretlendirme esaslarının tespiti, üst yönetim ve kritik roller için halefiyet planlaması, çeşitli Yönetim Kurulu politikalarının gözden geçirilmesi ve Pegasus Yatırımcı İlişkileri Biriminin çalışmalarının gözetimini üstlenmiştir. 2020 yılında Komite, bu sene ilk defa ayrı bir rapora konu olan Şirketin sürdürülebilirlik faaliyetlerinin gözetimini yürütmüştür. 2020 yılı sonu itibarıyla Pegasus, %96,3'lük derecelendirme notu ile BIST Kurumsal Yönetim Endeksi listesinde en yüksek Kurumsal yönetim derecelendirme puanlarından birine sahiptir. Pegasus, Kasım 2020 itibarıyla yeniden BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer almaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi, faaliyetleri ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuzun 2020 yılındaki toplantılarında bilgilendirmede bulunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi tüm üyelerinin katılımıyla 18 Mart, 28 Mayıs, 26 Ağustos ve 16 Aralık 2020 tarihlerinde toplam dört adet toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, Görev ve Çalışma Esaslarında belirlenen görevleri ile ilgili çalışmalarda bulunmuştur. Bu kapsamda Komite, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer konulara ilişkin temel risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi konusunda ana prensipler ve takip mekanizmaları oluşturulmuş ve bunların uygulanmasını gözetmiştir. COVID-19'un seyahat talebi ve kısıtlamaları üzerindeki etkileri sebebiyle Şirketin risk profili önemli ölçüde değişmiştir. Bu nedenle, Komite her yönetim kurulu toplantısı öncesi likidite durumunu ve Pegasus Yönetiminin COVID-19 önlemlerini gözden geçirmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, faaliyetleri ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuzun 2020 yılındaki toplantılarında bilgilendirmede bulunmuştur. Komite ayrıca, faaliyetleri ile ilgili olarak Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi hükümlerine uygun olarak Yönetim Kuruluna iki ayda bir çalışmaları ve değerlendirmeleri ile ilgili raporlama gerçekleştirmiştir.

I- PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ ETKİN KULLANIMINA İLİŞKİN BİLGİ

Şirketimizde pay sahipleri ile ilişkiler Finans Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde görev yapan Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülmektedir. Pay sahipleri ile ilişkiler ile ilgili Şirketimiz sorumlu yöneticilerine ilişkin bilgi aşağıda yer almaktadır:

M. Barbaros KUBATOĞLU
Finans Genel Müdür Yardımcısı

Ömer L. ÖMERBAŞ
Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Telefon : +90 216 560 7580
Faks : +90 216 560 8087
E-posta : pegasusyatirimciiliskileri@flypgs.com
İnternet Sitesi : <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/>

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği düzenlemeleri uyarınca Yatırımcı İlişkileri Bölümü müdürü ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görev yapmakta olan Ömer ÖMERBAŞ, Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansına sahip olup, doğrudan Finans Genel Müdür Yardımcısına bağlı olarak tam zamanlı görev yapmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Müdürü çalışmalarını Kurumsal Yönetim Komitesi gözetiminde sürdürmektedir. Pegasus yatırımcı ilişkileri stratejisi, kritik hedefler, faaliyetler, performans sonuçları Komiteye ve Yönetim Kuruluna düzenli olarak raporlanmaktadır. 2020 yılında 19 Mart, 28-29 Mayıs, 26-27 Ağustos ve 16-17 Aralık tarihlerinde Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kuruluna bu kapsamda raporlama yapılmıştır.

Dönem içinde pay sahiplerinin yaptığı başvuru ve sorulara herhangi bir ayırım yapılmaksızın telefon, e-posta veya birebir görüşmeler yoluyla cevap verilmiş ve dokuz konferansa katılım sağlanmıştır.

Pay sahiplerimizin Pegasus tarafından yasal düzenlemelerle uyumlu olacak şekilde bilgilendirilmesine ilişkin esaslar ile pay sahiplerinin ne şekilde, hangi sıklıkta ve hangi yollardan bilgilendirileceğine ilişkin detaylı bilgi Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yayımlanan [Pegasus Bilgilendirme Politikası](#) 'nda yer almaktadır.

Pegasus, faaliyetlerini icra ederken tüm paydaşlarla akıl, vicdan ve sağduyu temelinde dürüst, saygılı, adil ve güvenilir bir ilişki içerisinde hareket etmeyi kabul etmiştir. Bu doğrultuda Pegasus, menfaat sahipleriyle sürdürülebilir, etkin ve açık bir iletişim sürdürmeyi ve menfaat sahiplerinin yasal düzenlemeler çerçevesinde doğru ve eksiksiz bilgiye zamanında, eşit koşullarda, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir şekilde ulaşmasını amaçlamaktadır. Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi yatırımcılar için kurumsal yönetime ilişkin tüm belgelerin yayımlandığı iletişim platformu olarak etkin bir şekilde kullanılmaktadır.

Ayrıca 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu uyarınca "**Bilgi Toplumu Hizmetleri**" kapsamında internet sitesinde bulundurulması gereken bilgi ve belgelere Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizden sağlanan bağlantı yoluyla Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. e-ŞİRKET platformu üzerinden (<https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/11366>) erişim sağlanmaktadır.

Pay sahiplerimiz tarafından Şirketimize iletilen sorular yasal düzenlemeler ve Pegasus Bilgilendirme Politikası çerçevesinde karşılanmıştır.

2020 yılında pay sahiplerimiz herhangi bir özel denetim talebinde bulunmamıştır. Pay sahiplerimizin 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'ndan doğan özel denetçi atanması talep etme hakkı bulunmakta ve bu yasal hak Şirketimiz Ana Sözleşmesinin 16'ncı maddesinde tanınmaktadır.

6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 137'nci maddesinin 3'üncü fıkrası hükmüyle uyumlu olarak Borsa İstanbul'da işlem görmekte olan Pegasus paylarının devrine ilişkin Şirket Ana Sözleşmesinde herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır. Ana Sözleşmemizin payların devrine ilişkin 7'nci maddesi ile Yönetim Kurulumuz borsada işlem görmeyen Pegasus payları için Şirketimiz faaliyetlerinin 2920 sayılı Türk Sivil Havacılık Kanunu kapsamında faaliyetlerini sürdürebilmesinin temini amacıyla devir işlemlerini belirli hâllerde onaylamama yetkisini haizdir. Söz konusu kısıtlama ancak Pegasus paylarının en az %50'sinin Türk vatandaşı olmayan kişilerin elinde bulunduğu hâllerde geçerli olabilecektir.

J- DÖNEM İÇERİSİNDE DÜZENLENEN GENEL KURUL TOPLANTILARI HAKKINDA BİLGİ

2019 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısı 7 Nisan 2020 tarihinde saat 10:00'da İstanbul'da Şirket merkez adresinde gerçekleştirilmiştir.

Toplantıya ait davet ve toplantı gündemi Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 12 Mart 2020 tarih ve 10035 sayılı nüshasının 352'inci sayfasında, Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ilân edilmek suretiyle süresi içinde yapılmıştır. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 29'uncu maddesinin ikinci fıkrası istisnası kapsamına girmeyen paylar ile ilgili olarak pay sahiplerine yazılı bildirim gereğince yapılmıştır.

Şirketin sermayesinin 71.263.361 TL nominal tutarı (sermayenin %72,90'ı) Olağan Genel Kurul toplantısında temsil edilmiş ve böylece asgari toplantı nisabı sağlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu üyesi Agah UĞUR, Şirket Genel Müdürü Mehmet T. NANE, finansal raporlamadan sorumlu Finans Genel Müdür Yardımcısı M. Barbaros KUBATOĞLU ve Bağımsız Denetim Kuruluşu Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin temsilcisi Sayın Sinem ARI ÖZ toplantıda hazır bulunmuştur.

7 Nisan 2020 tarihinde düzenlenen Olağan Genel Kurul Toplantısında alınan kararlar aşağıda yer almaktadır:

7 Nisan 2020 Genel Kurul Kararları	Oy Nisabı
• Yıl içinde Yönetim Kurulu üyeliğinden ayrılan üyenin yerine Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi uyarınca yapılan yeni üye seçiminin onaylanması	Çoğunluk
• 2019 yılı faaliyetlerine ilişkin olarak Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan yıllık Faaliyet Raporu, Denetçi Raporu ve Finansal Tabloların onaylanması	Çoğunluk
• Yönetim Kurulu üyelerinin 2019 yılı faaliyetlerinden ötürü ibra edilmeleri	Çoğunluk
• 2019 yılı kârının olağanüstü yedekler hesabına aktarılması	Çoğunluk
• Yönetim Kurulu üyelerinin bir yıl süreyle seçimi	Çoğunluk
• Yönetim Kurulu üyelerinin ücret ve huzur haklarının belirlenmesi	Çoğunluk
• Yönetim Kurulu üyelerinin Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri kapsamındaki işlemler için yetkilendirilmeleri	Çoğunluk
• Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Ernst & Young Global Limited üyesi şirket) Türk Ticaret Kanunu'nun 399'uncu maddesi uyarınca 2020 yılı için bağımsız denetleme kuruluşu olarak seçimi	Çoğunluk
• 2020 yılında Şirket tarafından yapılabilecek bağış ve yardımlar için üst limit belirlenmesi	Çoğunluk

Söz konusu Genel Kurul toplantısına ilişkin gündem, hazır bulunan pay sahipleri listeleri ve toplantı tutanakları Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yayınlanmaktadır.

2020 yılı içerisinde Yönetim Kurulunda karar alınabilmesi için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle Genel Kurul toplantısı gündemine alınan herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

2- YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu üyelerimiz Şirketimiz Ana Sözleşmesi hükümleri gereği Genel Kurulun tespit edeceği aylık veya yıllık ücret veya her toplantı için belirli bir ödenek alırlar. Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirme esasları bu kapsamda [Pegasus Ücret ve Tazminat Politikası](#) 'nda belirlenmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya Pegasus'un performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Şu kadar ki, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olması gerekmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesine ilişkin ölçüt ve uygulamalar ile Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretler ve sağlanacak menfaatlere ilişkin öneriler her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından belirlenerek Yönetim Kurulu'na sunulur. Bu kapsamda Kurumsal Yönetim Komitesi kararıyla belirlenen "**Pegasus Yönetim Kurulu Üyeliği Adaylık ve Ücretlendirme İlke ve Kriterleri**" Şirketimizin 7 Nisan 2020 tarihinde gerçekleştirilen 2020 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanınının 4 numaralı eki olarak Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde kamuya açıklanmış ve pay sahiplerimizin bilgisine sunulmuştur.

Pegasus tarafından Yönetim Kurulu üyelerine Yönetim Kurulu toplantılarına katılımlarına bağlı olarak yapılacak huzur hakkı ödemeleri ve Yönetim Kurulu komitelerinde başkan ve üye olarak üstlendikleri görevlere ilişkin olarak elde edecekleri yıllık ücretler 7 Nisan 2020 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında karara bağlanmış ve toplantı tutanakları kapsamında ilan edilmiştir.

2020 yılında Pegasus Yönetim Kurulu üyelerine Yönetim Kurulu toplantılarına katılımlarına bağlı olarak yapılan huzur hakkı ödemeleri ve Yönetim Kurulu komitelerinde başkan ve üye olarak üstlendikleri görevlere ilişkin Şirketimizce yapılan brüt ödemeler toplamı 1.331.670,47 TL'dir. Yönetim Kurulu üyeleri COVID-19'un havacılık sektörü ve Şirketin operasyonları üzerindeki olumsuz etkilerini göz önünde bulundurarak, 2019 yılı komite görevleri sebebiyle alacakları ücretlerin %50'sinden gönüllü olarak feragat etmiş, ve yine kendi talepleri doğrultusunda 2020 yılı huzur hakları %50 oranında azaltılmıştır.

2020 yılında üst düzey yönetici kadromuzda yer alan Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarımıza ödenen ücret ve prim tutarı ile ödemelere ilişkin sağlanan gelir vergisi ve Sosyal Güvenlik Kurumu işveren payı tutarları toplamı 38.121.466,55 TL'dir.

2020 yılında Şirketimiz tarafından Yönetim Kurulu üyelerine veya üst düzey yöneticilere verilmiş borç, kullandırılmış bir kredi veya verilmiş bir teminat bulunmamaktadır.

3- ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Pegasus, Şirket içerisinde havacılık teknolojileri atılımları ve araştırma ve geliştirme faaliyetlerine kaynak ayırmaktadır. Geçmiş yıllarda uçuş operasyonlarının dijital ve kağıtsız bir ortamda çok daha hızlı ve esnek bir şekilde yürütülmesini sağlayan Elektronik Uçuş Çantası (EFB) gibi projeler başarıyla uygulanmıştır. EFB'nin kullanımı her yıl uygulamaya alınan yeni modüllerle geliştirilmekte ve böylece uçak kullanım verimliliği ve basit kokpit uygulamaları artmaktadır. 2020 yılında operasyon, eğitim, raporlama ve uçak takip konularında geniş kapsamlı projeler devreye alınmıştır. Tamamlanan ve devam eden inovasyon, teknoloji ve tasarım projelerimiz operasyonel verimliliğin takibi ve operasyonun daha yalın ve etkin yürütülmesine olanak sağlamaya devam edecektir.

Pegasus, 2020 yılında misafirlerimize ve çalışanlarımıza yönelik dijital imkanları geliştirerek "Türkiye'nin Dijital Havayolu" konumunu güçlendirmiştir. Bu gelişmeler sadece kullanıcılar için kullanıcı deneyimini iyileştirmekle kalmamış, aynı zamanda COVID-19 tedbirleri kapsamında fiziki erişim ve etkileşimin kısıtlandığı bir dönemde misafirlerimizi ve çalışanlarımızı daha yetkin bir konuma getirmiştir. 2020 yılında dijital alandaki önemli yenilikler aşağıda özetlenmiştir:

- Nisan ayında "yeni normal" için çalışmalara başlanmış ve uçuşların tekrar açıldığı Haziran ayına kadar T.C. Sağlık Bakanlığı "HES Kodu" uygulaması ile rezervasyon ve uçuşa kabul işlemleri için entegre bilgi sistemleri başarılı şekilde devreye alınmıştır. Bakanlık ile kurulan doğrudan irtibat ile Şirket çalışanları ve iç hat seferlerimizde seyahat eden misafirlerimizin COVID-19 risklerinin değerlendirilmesi mümkün hale gelmiştir. Bu süreç, ülke sağlık otoritesiyle havayollarının eşgüdümlü çalışması ve ortaya koyduğu çözüm anlamında uluslararası havacılık ve seyahat otoritelerince örnek olarak gösterilmiştir.
- Uçuş ağıımızda yer alan destinasyonlar için devamlı değişen ve güncellenen COVID-19 ülke giriş kuralları yakından takip edilerek vakitlice güncellenmiş, Pegasus Mobil Uygulaması kullanıcılarına uygulama içi bildirimler ile en güncel bilgilere kolay erişim sağlanmıştır.
- Uluslararası uçuşların güvenle yapılması amacıyla PCR testlerinin ve aşı sertifikalarının ülkeler arası düzeyde işlenerek Sağlık Pasaportu oluşturulması için çalışmalar IATA ve başta T.C. Sağlık Bakanlığı olmak üzere ülkelerin sağlık otoriteleri, havacılık otoriteleri ile iş birliği içinde yürütülmektedir.
- Pegasus Mobil Uygulaması üzerindeki "Seyahat Asistanı" özelliğindeki geliştirmeler ile kullanıcıların uçuşlarına erişim ve uçuşlarını kontrol imkanı ve kolaylığı artırılmıştır.
- 2020 yılı, küresel salgın ile birlikte self servis hizmet kanallarının, operasyonel verimliliğin ve mobil operasyon yeteneklerinin önem kazandığı bir yıl olmuştur. Pegasus, salgın başlamadan hemen önce ana üssü İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'nda self-servis hizmet kapasitesini %60'ın üzerine çıkaracak şekilde 65 adet Ekspres Bagaj ünitesi konumlamıştır. 2020 yılı boyunca Türkiye içindeki ana istasyonlarda Ekspres Bagaj üniteleri yaygınlaştırılarak, sırasıyla; İzmir Adnan Menderes, Bodrum-Milas ve Ankara Esenboğa Havalimanlarında self-servis hizmet verilmeye başlanmıştır. Ekspres Bagaj ünitelerimiz fazla bagaj ücreti ödemesi, pasaport, cep telefonu numarası veya T.C. Kimlik numarası kullanarak uçuş arama gibi özelliklere sahiptir. Böylece özellikle ana üssümüzde misafirlerimize doğrudan kendi işlemlerini yapabilecekleri işlem kapasitesi artırılmaktadır.

- Dünyada bir ilk oluşturan bir diğer uygulamamız ise misafirlerimizin yeni nesil T.C. kimlik kartları ile yurt içi uçuşlarını Türkiye'nin çeşitli havalimanlarında gerçekleştirebilmesidir. Yolcular başka herhangi bir uçuş belgesi ibraz etmeden yeni nesil kimlik kartlarını güvenlik alanlarında ve uçağa giriş kapılarında okutarak geçiş sağlayabilmektedirler. Bu hizmetimiz 2020 yılında yurt içinde daha fazla istasyonda uygulanmıştır. Yurt içinde çeşitli havalimanı terminal işletmecileri ile entegrasyon sağlanarak havalimanlarındaki arındırılmış bölgeye kimlik kartı ve pasaport ile geçiş imkanı daha fazla alanda misafirlerimize sunulmuştur. Kimlikle ve pasaportla uçağa biniş yapılan istasyonlar artırılmış ve temassız işlem yetenekleri ile güvenli uçuş sağlanmıştır. Temassız ve self servis işlem yapabilme kabiliyetleri, yolcuya dokunan tüm havalimanı operasyonlarında artırılmaktadır.
- Pegasus Doğrudan Satış Kanalları üzerinden American Express kredi kartı ile ödeme imkanı sağlanmıştır.
- BolBolShop'un uygulamaya alınmasıyla BolBol sadakat programı üyelerimizin BolPuanlarını 50'nin üzerinde marka için yapacakları harcamalarda kullanabilmelerine imkan sağlanmıştır.
- Pegasus Çağrı Merkezinde IVR interaktif sesli iletişim uygulamasının kapsamı genişletilerek Çağrı Merkezi kaynaklarından sağlanan desteğin etkinliği artırılmıştır.
- Misafirlerimize 7/24 kesintisiz hizmet veren WhatsApp Destek Hattı hizmete alınmıştır.
- Acente faaliyetlerimizde Yeni Dağıtım Yetkinlikleri devreye alınmıştır. Böylece, internet üzerinden satış yapan acentelerle daha hızlı entegrasyon sağlayan altyapı özellikleri geliştirilerek mevcut entegrasyonlarının büyük kısmı yeni altyapıya taşınmıştır.
- Uçuş ekibinin eğitim planlamalarının dijitalleştirilmesi sayesinde optimize edilmiş eğitim takvimleri oluşturulmuştur. Uçuş Akademisi'nin kullanımına sunulan PLATO (Planning & Training Optimizer) programı ile yapay zeka destekli eğitim planlaması yapılmaktadır. Böylece pilotların tam zamanında, optimum kaynak kullanımıyla ve regülasyonlarla tam uyumlu şekilde eğitim almaya devam etmeleri sağlanmıştır.
- Akıllı saha uygulamalarının devreye alınması hem operasyonel verimlilik, hem de çalışanların hayatını kolaylaştıran yenilikler sunmuştur. Kokpit ve kabinde görevli çalışanlarımızın görevlerini kolaylaştıran SmartOps (Akıllı Operasyon) mobil sistemi ile kokpit ve kabin personelinin operasyonel verimliliğini artırılmıştır. Smart Ops uygulaması ile uçuş ekiplerinin transfer ve konaklama gibi gündelik faaliyetlerini kolay planlamaları yanında, uçuş takvimlerine anlık erişim ve form doldurma gibi gerekli işlemleri istedikleri yerden mobil olarak yapabilmelerine olanak sağlanmıştır. Smart Technic uygulaması ile birlikte uçak bakım faaliyetlerinde kağıtsız operasyon ve uçak başında anlık kayıt tutma imkanı sağlanmıştır. Dünyada e-TechLog (Elektronik Teknisyen Günlüğü) kapsamında türünün ilk örneği bazı özellikler sunan Smart Technic uygulaması için ilk aşamada Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü onayı alınmıştır.
- Pegasus, Şirket çalışanlarının günlük faaliyetlerini daha verimli yürütebilecekleri dijital yetkinlikleri kendilerine kazandırmaya devam etmektedir. "Kağıtsız Ofis" inisiyatifiyle tedarikçilerinden kağıt ortamında gelen faturaların Otomatik Karakter Tanıma teknolojisi ile dijital hafızaya kazandırılmasını sağlanmıştır. Robotik Süreç Otomasyonu çalışmaları birçok birimi kapsayacak şekilde yaygınlaştırarak artan iş gücü ihtiyacı dijital iş gücü desteği ile karşılanmıştır.

4- ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

A- PEGASUS'UN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR VE BU SEKTÖR İÇERİSİNDEKİ YERİ HAKKINDA BİLGİ, ÜRETİM BİRİMLERİNİN NİTELİKLERİ, SATIŞ MİKTAR VE FİYATLARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR; SATIŞ KOŞULLARI VE YIL İÇİNDE GÖRÜLEN GELİŞMELER; VERİMLİLİK ORANLARI VE GEÇMİŞ YILLARA GÖRE BUNLARDAKİ DEĞİŞİKLİKLERİN NEDENLERİ

Uluslararası Hava Taşımacılığı Pazarı

2019 yılının sonlarında Çin'de ortaya çıkan ve kısa sürede tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 salgını 11 Mart 2020 tarihinde Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) tarafından salgın ilan edilmiştir. COVID-19 salgınına bağlı olarak bir yandan tüketici güveni gerilerken seyahat eğiliminde de azalma görülmüş, diğer yandan otoriteler salgını kontrol altına alma planları doğrultusunda özellikle uluslararası seyahate kısıtlamalar getirmişlerdir. Bu durum havacılık endüstrisini belirgin şekilde olumsuz etkilemiştir.

Uluslararası Hava Taşıyıcıları Birliği (IATA) tarafından Şubat 2021'de yayımlanan Hava Yolu Sektörü Analizine göre gelir getiren yolcu kilometresi (RPK) büyümesi (gelir getiren yolcu sayısı ve her bir uçuşta uçulan mesafe üzerinden satışa açık kapasitenin gelir getiren kısmını dikkate almaktadır) 2020 yılında %66 gerileme göstererek havacılık endüstrisinin tarihindeki açık ara en büyük yıllık daralmaya işaret etmiştir. Bölgesel verilere bakıldığında Avrupa ve Ortadoğu'da RPK'da yıllık gerileme sırasıyla %70 ve %72 seviyelerinde gerçekleşmiştir.

Havacılık endüstrisinin paydaşları 2021 yılında aşılama programlarının gerçekleşme hızına bağlı olarak talepte değişen oranlarda toparlanma görüleceğini tahmin etmektedirler. IATA baz senaryosunda 2021'in ilk yarısında yavaş tempolu toparlanmanın ardından yüksek riskli popülasyonun ve sağlık sektörü çalışanlarının aşılması sonrası yılın ikinci yarısında talepte hızlı bir iyileşme öngörülmektedir. IATA ayrıca iç hat pazarlarındaki gelişmelerin uluslararası seyahat talebinde bir sıkışma olduğuna işaret ettiğini de belirtmiştir.

Türk Hava Taşımacılığı Pazarı

COVID-19 salgınının Türk havacılık pazarı üzerinde de belirgin olumsuz etkileri gözlemlenmiştir. Bununla birlikte iç hat seyahat talebinin nispeten dirençli seyretmesi toplam yolcu sayısındaki daralmanın Avrupa'ya kıyasla daha az olmasını sağlamıştır. Devlet Hava Meydanları İşletmesi (DHMİ) tarafından yayımlanan verilere göre 2020 yılında Türkiye'de iç hat yolcu sayısı %50 gerileme gösterirken dış hat yolcu sayısı %70 daralmış ve sonuç olarak toplam yolcu sayısında %61'lik bir düşüş kaydedilmiştir. Uluslararası Sivil Havacılık Organizasyonu'nun (ICAO) verilerine göre ise 2020'de Avrupa'da toplam yolcu sayısı %66 gerilemiştir. İç hat ve dış hat trafik (Avrupa içi trafik dahil) verilerindeki ciddi ayrışma devletler tarafından uygulanan seyahat kısıtlamalarının etkisini ortaya koymaktadır.

Şirket'in 2005 Yılı Sonrasında Pazar Payı Gelişimi

Pegasus, 2005 yılı başında Esas Holding tarafından devralınmasının ardından iş modelini düşük maliyetli ağ taşıyıcısı (*low-cost network carrier*) olarak değiştirerek genç bir uçak filosuyla düşük fiyatlı ve zamanında kalkış performansı yüksek hizmet sunumuna odaklanmıştır.

Düşük maliyetli işletme stratejisinin başarıyla uygulanmasının sonucu olarak hem yurt içi hem de yurt dışı hatlarda yürütülen faaliyetler hızlı bir şekilde artmıştır. 2009 ila 2019 yılları arasında Türkiye pazarının bileşik yıllık büyüme oranı %9 olarak gerçekleşirken, Pegasus'un toplam yolcu sayısı ise %18'lik bileşik yıllık büyüme oranına ulaşmıştır.

COVID-19 salgınına paralel talepteki zayıflama ve seyahat kısıtlamaları nedeniyle Pegasus'un toplam yolcu sayısı 2020 yılında %52 gerilemiştir. Toplam Türkiye pazarındaki daralma ise %61 olarak gerçekleşmiştir.

Aşağıdaki tablo Pegasus'un 2015 ila 2020 yılları arasında iç hat ve dış hat tarifeli yolcu taşımacılığı pazarındaki pazar payı gelişimini göstermektedir:

Pegasus Pazar Payı Oranları (2015 – 2020)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Yurt İçi	%28,3	%29,8	%30,8	%31,5	%31,4	%38,7
Yurt Dışı	%9,8	%11,8	%12,4	%12,2	%12,9	%16

Kaynak: Pegasus, DHMİ

Şirket'in Üretim Birimlerinin Nitelikleri, Satış Bilgileri, Verimlilik Oranları Hakkında Açıklamalar

Şirketimizin 2020 yılı içerisindeki gelir getirici faaliyetleri, satışları ve verimliliğine ilişkin karşılaştırmalı verilere Faaliyet Raporumuzun 5/C Bölümünde yer verilmektedir.

B- PEGASUS'UN İLGİLİ HESAP DÖNEMİNDE YAPMIŞ OLDUĞU YATIRIMLARA İLİŞKİN BİLGİLER

31 Aralık 2020 itibarıyla Pegasus konsolide uçak filosuna ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır:

UÇAK TİPİ	MENZİL (KM)	UÇAK SAYISI			KOLTUK KAPASİTESİ			ORTALAMA FİLO YAŞI
		31.12.2020	31.12.2019	Artış (%)	31.12.2020	31.12.2019	Artış (%)	31.12.2020
B737-800	4.163	34	39	%-13	6.426	7.371	%-13	8.20
A320CEO	4.074	12	12	-	2.172	2.172	-	6.84
A320NEO	4.740	40	31	%29	7.440	5.766	%29	2.33
A321NEO	4.237	7	2	%250	1.673	478	%250	0.63
TOTAL		93	84	%11	17.711	15.787	%12	4.93

Pegasus, Temmuz 2012'de Airbus firmasına 57 adet A320NEO ve 18 adet A321NEO tipi uçaktan oluşan 75 adedi kesin ve buna ilave 25 adedi opsiyonlu olacak şekilde toplam 100 adet yeni uçağı kapsayan bir sipariş vermiştir. Aralık 2017'de Pegasus 25 uçağına ilişkin alım hakkının A321NEO olarak kesin siparişe dönüştürülmesine karar vermiş olup, Pegasus'un teslim tarihleri öncesinde belirlenen dönemlerde uçaklara ilişkin ilave siparişi A320NEO'ya dönüştürme hakkı bulunmaktadır. Pegasus, Airbus A320NEO model uçaklarda kullanılan CFM-Leap serisi motorların dünyadaki ilk müşterisi olmuştur. 2020 yılında 14 adet uçak Pegasus filosuna katılmıştır.

A320neo/A321neo uçak siparişlerimizin teslimat takvimi şu şekildedir:

Uçak Tipi	2020	2021	2022	2023	2024	2025
A320neo	9	6	0	0	0	0
A321neo	5	2	19	17	10	3

C- PEGASUS'TAKİ İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ HAKKINDA BİLGİLER İLE YÖNETİM ORGANININ BU KONUDAKİ GÖRÜŞÜ

Pegasus İç Denetim Birimi ilk olarak Haziran 2006'da kurulmuş, Nisan 2011 itibarıyla İç Denetim Departmanı Denetim Komitesi'ne bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. 17 Ağustos 2013 itibarıyla Denetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim düzenlemelerine uyum sağlayacak şekilde yeniden yapılandırılmıştır.

Pegasus bünyesinde etkin bir iç kontrol sisteminin yapılandırılması Yönetim Kurulu sorumluluğunda ve Denetim Komitesi gözetiminde gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda Komite, Pegasus yönetimi, İç Denetim Birimi ve bağımsız denetçiden aldığı bilgileri değerlendirmekte ve iç kontrollere ilişkin görüş ve önerilerini Yönetim Kuruluna bildirmektedir. Denetim Komitesi, iç denetim faaliyetlerinin yeterli ve şeffaf bir şekilde yerine getirilmesinin sağlanması için gerekli her türlü tedbirin alınmasını sağlamaktadır. Pegasus İç Denetim Birimi çalışmalarını Denetim Komitesi gözetiminde ve Komite tarafından onaylanan çalışma planı doğrultusunda yürütür. İç Denetim Birimi tarafından yerine getirilen iç kontrol uygulaması dışında Pegasus, sivil havacılık mevzuatı ve Şirket uygulamaları doğrultusunda yönetim bünyesinde icra edilen çeşitli operasyonel iç kontrol sistemlerinden de faydalanmaktadır.

31 Aralık 2020 itibarıyla Şirketimizin İç Denetim Bölümü; Baş İç Denetçi, iki Kıdemli İç Denetim Uzmanından oluşmaktadır.

D- PEGASUS'UN DOĞRUDAN VEYA DOLAYLI İŞTİRAKLERİ VE PAY ORANLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Şirketimizin doğrudan iştirak ve bağlı şirketlerine ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır. 31 Aralık 2020 itibarıyla Şirketimizin dolaylı iştiraki bulunmamaktadır. Pegasus 2020 yılında herhangi bir karşılıklı iştirak ilişkisine taraf olmamıştır.

Grup Şirketi	Uyruğu / Faaliyet Konusu	Çıkarılmış Sermaye	Nominal Ortaklık Payı	Ortaklık Oranı	Pegasus ile İlişkisi
PHT	T.C. / Tarifeli ve tarifersiz hava taşımacılığı	100.000 TL	100,000 TL	100,00%	Bağlı Ortaklık
PUEM	T.C/ Simülatörle Eğitim	200.000 TL	98,800 TL	49,40%	İştirak
Hitit CS	T.C. / Simülatör ile uçuş eğitim hizmetleri	200.000 TL	100,000 TL	50,00%	İştirak

E- PEGASUS'UN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

2020 yılı içerisinde Şirketimizin iktisap etmiş olduğu kendine ait pay bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulumuzun 20 Kasım 2013 tarih ve 403 sayılı kararıyla kabul edilen ve Yatırımcı ilişkileri İnternet Sitemizde yer alan [Pegasus Pay Geri Alım Politikası](#) uyarınca Şirketimizin kendi paylarını iktisabı veya rehin almasına yönelik işlemleri yürürlükteki mevzuata uygun olarak gerçekleştirilir ve konuyla ilgili gelişmelerden kamuoyunun bilgilendirilmesi esastır. "Pegasus Pay Geri Alım Politikası" metni Yatırımcı ilişkileri İnternet Sitemizde yer almaktadır.

F- HESAP DÖNEMİ İÇERİSİNDE YAPILAN ÖZEL DENETİM VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2020 yılında pay sahiplerimizin Şirketimizle ilgili herhangi bir özel denetim talebi bulunmamaktadır.

2020 yılı içerisinde Şirketimiz faaliyetleri ile ilgili olarak Türkiye’de ve yurt dışında faaliyet gösteren sivil havacılık otoriteleri, çevrenin korunması, tüketicinin korunması, kişisel verilerin korunması, rekabet, mali ve iş ve çalışma işlemlerine ilişkin yetkili kuruluşlar tarafından faaliyetleri kapsamında operasyonel, teknik, çevresel ve mevzuat uyum konularında çeşitli soruşturmalar ve planlı ve ani denetlemeler gerçekleştirilmiştir. Şirketimizin faaliyetleri yurt içinde ve yurt dışında yetkilendirilmiş çeşitli kamu kurumları tarafından düzenli veya münferit olarak inceleme konusu olabilmektedir. Söz konusu denetim ve incelemeler sonucunda Şirketimiz aleyhine toplam 1,9 milyon TL tutarında idari para cezası uygulanmıştır. Belirtilen toplam tutarın yaklaşık %80’i kabul edilmeyen yolculara (INAD) ilişkin kesilen cezaları oluşturmaktadır.

G- ŞİRKET FAALİYETLERİNE ETKİSİ OLABİLECEK ÖNEMLİ YASAL DÜZENLEMELER

2020 yılı içerisinde gerçekleşen ve aşağıda belirtilen yasal düzenleme değişiklikleri Şirket faaliyetleri açısından önem taşımakta olup ilgili mevzuata uyum için geniş kapsamlı planlama ve uygulama çalışmalarını tetiklemiştir:

- Nisan 2020 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren ve 2021 yılında da yürürlükte olan 7244 sayılı Yeni Koronavirüs (COVID-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Alanda Olumsuz Etkilerinin Azaltılmasına İlişkin Kanun ve aynı konuya ilişkin çeşitli Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri ve düzenlemeler ile, işveren ve çalışanların izin, ücretsiz izin ve fesih haklarına ilişkin önemli değişiklikler yapılmıştır.
- Mart 2020 ve Mayıs 2020 tarihleri arasında Türk ve yabancı otoriteler tarafından kapsamlı uçuş ve seyahat yasakları uygulanmıştır. 2021 yılında da uluslararası uçuş operasyonları karşılıklı tedbirler dolayısıyla önemli ölçüde kısıtlanmaktadır.
- Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü ve yabancı sivil havacılık otoriteleri tarafından, taşıyıcıların uçuş kısıtlamalarının kaldırılmasından iki ay sonrasına kadar tazminat, geri ödeme ve benzeri yükümlülüklerinden muaf tutulmasını öngören SHY-YOLCU Yönetmeliğinde yapılan revizyonlar da dahil olmak üzere, çeşitli yönetmelik ve kararlar uygulamaya alınmıştır.
- Haziran 2020 tarihi itibarıyla yayımlanan ve 2021 yılında geçerliliğini sürdüren, Uluslararası Sivil Havacılık Teşkilatı ICAO CART kuralları, Avrupa Sivil Havacılık Ajansı EASA & ECDC COVID-19 Havacılık Sağlığı Güvenliği Protokolü, uçuş operasyonları için alınan COVID-19 önlemlerine ilişkin UOD/2020-3G sayılı genelge ve Yurtiçi Seyahat Sağlık Kodu (HES) kullanımı ile ilgili genelge de dahil olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü düzenlemeleri ve kararları yolculara sağlanan tüm uçuş operasyonları ve hizmetleri için zorunlu ve tavsiye niteliğindeki sağlık önlemlerini özetlemektedir.
- 6365 sayılı Elektronik Ticaretin Düzenlenmesi Hakkında Kanun ve ilgili mevzuatta gerçekleştirilen çeşitli değişiklikler ile, tacirlerin ticari elektronik iletişim uygulamaları için merkezi bir izin merkezi olan İletişim Yönetimi Sistemi Ocak 2021 itibarıyla devreye alınmıştır.
- Halka açık şirketleri için “uy, uymuyorsan açıkla” prensibine dayalı olarak sürdürülebilirlik uyum çerçevesine ilişkin kurallar, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından Kurumsal Yönetim Tebliği No. II-17.1 yapılan değişiklikle Ekim 2020 itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

H- PEGASUS ALEYHİNE AÇILAN VE ŞİRKETİN MALİ DURUMUNU VE FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTEKİ DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI HAKKINDA BİLGİLER

Şirketimiz veya konsolide bağlı şirketleri aleyhine açılan ve Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek, özellikle Şirketimizin ana faaliyet konusu kapsamındaki tarifeli ve tarifersiz yolcu taşımacılığı faaliyetini etkileyecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Şirketimizin davalı sıfatıyla taraf olduğu uyuşmazlıklardan kaynaklanan risk toplamı ve buna ilişkin Şirketimizce ayrılan karşılıklar ile Şirketimiz tarafından herhangi bir karşılık konusu yapılmamakla birlikte uyuşmazlık konusu tutar veya olası sonuçları nedeniyle aleyhe sonuçlanması durumunda Şirketimizin mali durumu ve iştirak payları üzerinde etkisi olabileceği öngörülen hukuki uyuşmazlıklar ile ilgili bilgi 1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tabloların 15 numaralı dipnotunda yer almaktadır. Söz konusu finansal tablolar Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yer almaktadır.

I- MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ HAKKINDA UYGULANAN İDARİ VEYA ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Faaliyet Raporunun 4/F Bölümünde belirtilenler haricinde 2020 yılında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirketimiz ve Yönetim Kurulu üyelerimiz hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

J- GEÇMİŞ DÖNEMDE BELİRLENEN HEDEFLERE ULAŞILIP ULAŞILMADIĞI, GENEL KURUL KARARLARININ YERİNE GETİRİLİP GETİRİLMEDİĞİ, HEDEFLERE ULAŞILMAMIŞSA VEYA KARARLAR YERİNE GETİRİLMEMİŞSE GEREKÇELERİNE İLİŞKİN BİLGİLER VE DEĞERLENDİRMELER

Şirketimizin 2020 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısında alınmış ve yerine getirmediği bir karar bulunmamaktadır. Şirketimizin 2020 yılındaki ait faaliyet sonuçları yatırımcılar ile düzenli olarak paylaşılmıştır. Ancak, COVID-19'un havacılık sektörüne ve dolayısıyla Şirket faaliyetlerine bugüne kadar benzeri görülmemiş etkisi ve sektörde toparlanma sürecine yönelik belirsizlikler dikkate alınarak Şirket 2020 yılı için operasyonel veya finansal hedefler veya beklentiler yayımlanmamıştır.

K- YIL İÇERİSİNDE OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI YAPILMIŞSA TOPLANTININ TARİHİ, TOPLANTIDA ALINAN KARARLAR VE BUNA İLİŞKİN YAPILAN İŞLEMLER DE DÂHİL OLMAK ÜZERE OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULA İLİŞKİN BİLGİLER

2020 yılında Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirilmemiştir.

L- ŞİRKETİN YIL İÇİNDE YAPMIŞ OLDUĞU BAĞIŞ VE YARDIMLAR İLE SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ ÇERÇEVESİNDE YAPILAN HARCAMALARA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirketimiz bağış, yardım ve sosyal sorumluluk alanındaki faaliyetlerini 2020 yılında [Pegasus Bağış ve Yardım Politikası](#) ile [Pegasus Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası](#) çerçevesinde sürdürmüştür. Belirtilen politika metinleri Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi üzerinden tüm menfaat sahiplerinin erişimine açık tutulmaktadır.

7 Nisan 2020 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında Şirket tarafından 2020 yılı içerisinde yapılabilecek bağış ve yardımlar için üst limit pay sahipleri tarafından 15.000.000 TL olarak belirlenmiştir.

Pegasus tarafından 2020 yılında gerçekleştirilen bağış ve yardımlar 4.360 TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

M- TÜRK TİCARET KANUNU'NUN ŞİRKETLER TOPLULUĞU HÜKÜMLERİ ÇERÇEVESİNDE HAKİM ŞİRKETLE, HAKİM ŞİRKETE BAĞLI BİR ŞİRKETLE, HAKİM ŞİRKETİN YÖNLENDİRMESİYLE ONUN YA DA ONA BAĞLI BİR ŞİRKETİN YAYARINA YAPTIĞI HUKUKİ İŞLEMLER VE GEÇMİŞ FAALİYET YILINDA HAKİM ŞİRKETİN YA DA ONA BAĞLI BİR ŞİRKETİN YARARINA ALINAN VEYA ALINMASINDAN KAÇINILAN TÜM DİĞER ÖNLEMLER; BURADA BAHSEDİLEN HUKUKİ İŞLEMİN YAPILDIĞI VEYA ÖNLEMİN ALINDIĞI VEYA ALINMASINDAN KAÇINILDIĞI ANDA KENDİLERİNCE BİLİNE HAL VE ŞARTLARA GÖRE; HER BİR HUKUKİ İŞLEMDE UYGUN BİR KARŞI EDİM SAĞLANIP SAĞLANMADIĞI VE ALINAN VEYA ALINMASINDAN KAÇINILAN ÖNLEMİN ŞİRKETİ ZARARA UĞRATIP UĞRATMADIĞI

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi hükümleri uyarınca Şirketimiz Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirketimizin hâkim ortağı Esas Holding ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına Faaliyet Raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 4 Mart 2021 tarihli raporda "*Şirketin hâkim şirket konumundaki Esas Holding ve bağlı şirketleri ile 1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020 döneminde yapmış olduğu tüm hukuki işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edimin sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır*" denilmektedir.

Şirketimizin ilişkili taraflarıyla yapmış olduğu işlemler hakkında bilgi 1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tabloların 5 numaralı dipnotunda yer almaktadır. Söz konusu finansal tablolar Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yer almaktadır.

5-FİNANSAL DURUM

A- PEGASUS PAY BİLGİLERİ

Pegasus payları 26 Nisan 2013 tarihinde Borsa İstanbul'da halka arz fiyatı olan 18,40 TL'den işlem görmeye başlamıştır. 31 Aralık 2020 itibarıyla Pegasus'un dâhil olduğu endeksler ve Pegasus pay bilgileri aşağıdaki gibidir:

İhraççı Adı	: PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.
İşlem Gördüğü Borsalar	: BORSA İSTANBUL (BIST)
Dâhil Olduğu Pazar	: YILDIZ PAZAR
Dâhil Olduğu Endeksler	: BIST HİZMETLER / BIST İSTANBUL/ BIST TÜM / BIST TÜM-100 / BIST-50 / BIST ULAŞTIRMA / BIST YILDIZ / BISTKYUR / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
BIST Kodu	: PGSUS
Bloomberg Kodu	: PGSUS.TI
Reuters Kodu	: PGSUS.IS

İlk günden 31 Aralık 2020'ye kadar olan döneme ait Pegasus pay performansının BIST-100 endeksinin performansı ile karşılaştırmalı grafiği aşağıda yer almaktadır. Pegasus hisseleri 2020 yılını 2019 yılı kapanışına kıyasla %14 kayıp ile 74,60TL/hisse fiyatıyla kapatmıştır.

B- FİNANSAL DURUMA VE FAALİYET SONUÇLARINA İLİŞKİN YÖNETİM ORGANININ ANALİZİ VE DEĞERLENDİRMESİ, PLANLANAN FAALİYETLERİN GERÇEKLEŞME DERECESİ, BEKLENEN STRATEJİK HEDEFLER KARŞISINDA ŞİRKETİN STRATEJİK DURUMU

31 Aralık 2020 itibarıyla Pegasus, taşıdığı yolcu sayısı bakımından Türkiye'nin ikinci büyük hava yoludur. Şirketimizin yatırımcılar ile düzenli olarak paylaşılan operasyonel ve finansal hedefler ile uyumlu gerçekleşen faaliyet sonuçları hakkında detaylı bilgi Faaliyet Raporunun 4/J ve 5/C Bölümlerinde yer almaktadır.

C- GEÇMİŞ YILLARLA KARŞILAŞTIRMALI OLARAK ŞİRKETİN YIL İÇİNDEKİ SATIŞLARI, VERİMLİLİĞİ, GELİR OLUŞTURMA KAPASİTESİ, KÂRLILIĞI VE BORÇ/ÖZKAYNAK ORANI İLE ŞİRKET FAALİYETLERİNİN SONUÇLARI HAKKINDA FİKİR VERECEK DİĞER HUSUSLARA İLİŞKİN BİLGİLER VE İLERİYE DÖNÜK BEKLENTİLER

Pegasus'un 1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020 dönemine ilişkin operasyonel ve mali sonuçları ile bir önceki yıla göre değişim oranları aşağıdaki tablolarda ifade edilmektedir:

Toplam Trafik Sonuçları	Ocak-Aralık 2020	Ocak-Aralık 2019	Değişim (%)
Misafir sayısı (milyon)	14,71	30,76	-52,2
Konma	99.289	187.307	-47,0
Koltuk sayısı (milyon)	18,45	34,72	-46,9
Doluluk Oranı	79,7	88,6	-8,8
ASK (m km) ⁽¹⁾	22.278	43.947	-49,3
Konma başına Misafir	148	164	-9,8
Ortalama günlük uçak kullanımı (Blok Saat) ⁽²⁾	6,2	12,8	-51,8
İç Hatlar			
Misafir sayısı (milyon)	9,60	16,09	-40,4
Konma	62.755	93.067	-32,6
Koltuk sayısı (milyon)	11,66	17,43	-33,1
Doluluk Oranı	82,3	92,3	-10,9
ASK (m km) ⁽¹⁾	9.164	12.753	-28,1
Konma başına Misafir	153	173	-11,6
Dış Hatlar			
Misafir sayısı (milyon)	4,99	14,09	-64,6
Konma	35.782	90.954	-60,7
Koltuk sayısı (milyon)	6,67	16,72	-60,1
Doluluk Oranı	74,9	84,3	-9,4
ASK (m km) ⁽¹⁾	12.938	30.176	-57,1
Konma başına Misafir	139	155	-10,0
Charter			
Misafir sayısı (milyon)	0,13	0,57	-77,9
Konma	752	3.286	-77,1
Koltuk sayısı (milyon)	0,13	0,57	-78,0
ASK (m km) ⁽¹⁾	177	1.019	-82,6

⁽¹⁾ Arz edilen koltuk kilometre anlamındadır ve belirli bir dönem içinde yolculara arz edilen koltukların sayısı ile bu koltukların uçtuğu kilometre sayısının çarpımı sonucu bulunan rakama eşittir

⁽²⁾ Bir uçağın kalktığı andan indiği ana kadar geçen saat sayısı anlamında olup taksi süresini de kapsamaktadır

Özet Bilanço ('000 TL)	31.12.2020	31.12.2019	Değişim (%)
Dönen varlıklar	5.358.555	6.088.952	-12%
Duran varlıklar	23.712.118	14.970.369	58%
Toplam varlıklar	29.070.673	21.059.321	38%
Kısa vadeli yükümlülükler	6.505.675	4.765.227	37%
Uzun vadeli yükümlülükler	17.178.580	10.951.925	57%
Özkaynaklar	5.386.418	5.342.169	1%
Özet Konsolide Gelir Tablosu P&L ('000 TL)	31.12.2020	31.12.2019	Değişim (%)
Hasılat	4.803.560	11.025.225	-56%
Brüt (zarar) / kâr	(1.258.703)	2.699.044	-147%
Esas faaliyet (zararı) / kârı	(1.360.924)	2.061.983	-166%
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet (zararı) / kârı	(1.551.901)	2.049.835	-176%
Vergi öncesi (zarar) / kâr	(2.024.845)	1.394.265	-245%
Dönem (zararı) / kârı	(1.965.097)	1.334.568	-247%
Pay başına (kayıp) / kazanç	(19,21)	13,03	-247%
Finansal Durumdaki Değişiklikler ('000 TL)	31.12.2020	31.12.2019	Değişim (%)
Nakit ve nakit benzerleri	3.605.571	4.187.317	-14%
Finansal Yatırımlar	234.036	150.906	100%
Finansal Borçlar	19.012.093	10.755.675	77%
Net borç pozisyonu (1)	15.172.486	6.417.452	136%

(1) Net borç pozisyonu = Finansal borçlar - Nakit ve nakit benzerleri – Finansal yatırımlar

D- PEGASUS'UN FİNANSMAN KAYNAKLARI VE ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI

Şirketimizin Boeing ve Airbus siparişleri kapsamında finansal kiralama yoluyla filosuna dâhil ettiği uçakların satın alma fiyatının yaklaşık %85'i için çeşitli bankalardan temin edilen krediler yoluyla finansman sağlanmaktadır. 31 Aralık 2020 itibarıyla, Şirketimiz filosunda bulunan finansal kiralama yoluyla temin edilmiş 58 adet uçağın finansmanı için kullanılmış olan kredilerin bakiyesi 14.036.641.602 TL'dir.

Ayrıca, 31 Aralık 2020 itibarıyla, Şirketimiz ve bağlı ortaklıklarının çeşitli yerli ve yabancı bankalar nezdinde bulunan kredi limitleri kapsamında 2.547.225.434 TL tutarında nakdi kredi, 1.308.894.933 TL tutarında gayri nakdi kredi kullanılmıştır. Kredi limitleri açık kredi şeklinde olup, genellikle 12 ila 24 ay arası vadeyle kullanılabilir. Şirket, kısa vadeli ek finansmana ihtiyaç duyduğu takdirde yeni kredi hadlerinden yararlanabileceğine inanmaktadır.

31 Aralık 2020 tarihinde, Şirketin 2,5 milyar TL tutara kadar nominal değere sahip borçlanma araçlarının nitelikli yatırımcılara satışı için Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğu başvurusu uygun görülmüştür. Bu limit dahilinde ilk ihraç 11 Şubat 2021 tarihinde ihraç tutarı 260 milyon TL olarak tamamlanmıştır. Detaylar faaliyet raporumuzun 7/B bölümünde yer almaktadır.

E- ŞİRKETİN SERMAYESİNİN KARŞILIKSIZ KALIP KALMADIĞINA VEYA BORCA BATIK OLUP OLMADIĞINA İLİŞKİN TESPİT VE YÖNETİM ORGANI DEĞERLENDİRMELERİ

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Pegasus'un 102.299.707 TL tutarındaki çıkarılmış sermayenin karşılığının korunduğu ve Pegasus'un borca batıklığının söz konusu olmadığı tespit edilmiştir.

F- VARSA ŞİRKETİN FİNANSAL YAPISINI İYİLEŞTİRMEK İÇİN ALINMASI DÜŞÜNÜLEN ÖNLEMLER

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Şirketimiz özkaynakları 5.386.417.638 TL seviyesindedir.

G- KÂR PAYI DAĞITIM POLİTİKASINA İLİŞKİN BİLGİLER VE KÂR DAĞITIMI YAPILMAYACAKSA GEREKÇESİ İLE DAĞITILMAYAN KÂRIN NASIL KULLANILACAĞINA İLİŞKİN ÖNERİ

[Pegasus Kâr Dağıtım Politikası](#) pay sahiplerince kabul edilerek yürürlüğe girmiş olup, Yatırımcı ilişkileri İnternet Sitemizde yayımlanmaktadır ve Pegasus kâr dağıtımı ile bağlı olduğu aşağıdaki esasları içermektedir:

- Şirketimizce kârın dağıtımına ilişkin temel esaslar Ana Sözleşmemizin 21'inci maddesinde detaylı olarak belirtilmiştir.
- Bu çerçevede, herhangi bir mali yıla ilişkin olarak net dönem kârından varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra dağıtılabılır kâr bulunması durumunda Şirketimizin hedeflerine yönelik olarak büyümesi ve finansman ihtiyaçları da göz önünde bulundurularak dağıtılacak kâr payının nakden ödenmesi veya sermayeye eklenmesi ve bu suretle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ortaklara dağıtılması veya her iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması şeklinde gerçekleştirilmesi ve dağıtım işlemlerinin mevzuatta öngörülen yasal sürelerde tamamlanması konularında karar vermeye Şirketimiz Genel Kurulu yetkilidir.
- Kârın dağıtımına ilişkin teklif yukarıdaki ihtiyaçlar çerçevesinde yapılan değerlendirme neticesinde Şirketimizin yıllık olağan Genel Kurul toplantısında görüşülmek üzere Yönetim Kurulu kararı ile Şirketimiz pay sahiplerinin incelemesine sunulur. Yönetim Kurulu, kâr payı dağıtımını yapamadığı hâllerde kârın neden dağıtılamadığı ve dağıtılamayan kârın nerede kullanılacağına ilişkin bilgiyi Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunar.
- Kâr payı hakkına ve kâr payı dağıtımına ilişkin duyurular konusunda 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili hükümlerine uyulur.

Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca Şirketimizin 31 Aralık 2020 itibarıyla dönem zararı 1.965.097.057 TL tutarında gerçekleşmiştir. Dolayısıyla 2020 yılı için dağıtılabılır kar oluşmamıştır.

Şirketimiz Ana Sözleşmesinde kâr payı hakkına ilişkin herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

6- RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

A- PEGASUS'UN ÖNGÖRÜLEN RİSKLERE KARŞI UYGULAYACAĞI RİSK YÖNETİM POLİTİKASINA İLİŞKİN BİLGİLER

Yönetim Kurulumuz Pegasus'un risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirketimizin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözetmekle sorumludur.

2013 yılında Yönetim Kurulu Komitesi olarak kurulmuş olan Riskin Erken Saptanması Komitesi (Risk Komitesi) Yönetim Kuruluna Pegasus'un varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve teşhis edilen risklerin yönetilmesi konularında destek vermektedir.

Komite, Şirket genelinde risklerin teşhis ve gözetiminden sorumlu olarak faaliyet gösterirken belirli alanlara ilişkin risklerin gözetimi hususunda diğer Yönetim Kurulu Komiteleri ve Genel Müdürlük bünyesinde görev yapan ilgili birimler ile koordinasyon içinde çalışmaktadır. Bu kapsamda Şirketimizin finansal raporlama ve iç kontrol mekanizmalarına ilişkin riskler Denetim Komitesi, Şirketimiz üst düzey yöneticileri ile Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin insan kaynakları konuları ile ilgili riskler Kurumsal Yönetim Komitesi ile iş birliği içinde sürdürülmektedir.

Şirketimizin faaliyetlerinden dolayı maruz kaldığı temel risk alanları, bu risklerin düzenli takibinden sorumlu operasyonel birimler ve risk ölçümünde esas alınacak gösterge ve araçlar Komite tarafından belirlenmektedir. Risk alanları bu çerçevede düzenli aralıklarla gözden geçirilmekte, yeniden değerlendirilmekte ve faaliyetlere önemli etkisi olabileceği öngörülen hususlar ve risklere yönelik olarak Şirket tarafından alınan tedbirler Komite değerlendirmesine sunulmaktadır. Komite tarafından gözden geçirilen risk değerlendirmesi, Komitenin tespit ve önerileri ile birlikte her iki ayda bir Yönetim Kuruluna iletilmektedir.

2020 yılında, Komite toplantıları öncesinde düzenli olarak üst yönetim tarafından gerçekleştirilen ve üst yönetimin konsolide riskler hakkında kurumsal bakış açısını oluşturmasına katkı sağlamak için başlatılan Risk Gözden Geçirme Kurulu toplantıları, 2020 yılında devam etmiştir.

B- RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ'NİN ÇALIŞMALARINA VE RAPORLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirketimiz Riskin Erken Saptanması Komitesi (Risk Komitesi) 17 Ağustos 2013 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulmuş olup biri başkan üç üyeden oluşur. Komitenin Yönetim Kurulumuzca kabul edilen görev ve çalışma esasları Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yayımlanmıştır. 2020 yılında Komite başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Agah UĞUR yürütmüştür, icrada görev almayan Yönetim Kurulu üyelerimizden Sertaç HAYBAT ile İnan TANRIÖVER Komitede üye olarak görev yapmıştır. Mustafa TERCAN, 23 Haziran 2020 itibarıyla İnan TANRIÖVER'in yerine atanmıştır.

Görev ve çalışma esasları uyarınca Komite, üyelerinin çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve oyçokluğu ile karar alır. Komite'nin yılda en az dört kere toplanması öngörülmektedir. Komite toplantılarının, zamanlama olarak mümkün olduğu ölçüde Yönetim Kurulu toplantıları ile uyumlu olarak, yapılması planlanan her bir Yönetim Kurulu toplantısı öncesinde gerçekleştirilmesi öngörülmekle birlikte zorunlu hallerde Komite başkanı veya Yönetim Kurulu başkanı Komiteyi toplantıya çağırabilir. Bu doğrultuda Şirketimiz Riskin Erken Saptanması Komitesi 2020 yılında 18 Mart, 28 Mayıs, 26 Ağustos ve 16 Aralık tarihlerinde dört adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Komite, Görev ve Çalışma Esasları ile öngörülen görevleri ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmuş, bu kapsamda Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer konulara ilişkin temel risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi konusunda ana prensipler ve takip mekanizmaları oluşturulmuş ve bunların uygulanmasını gözetmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, faaliyetleri ile ilgili olarak Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi hükümlerine uygun olarak Yönetim Kurulumuza iki ayda bir çalışmaları ve değerlendirmeleri ile ilgili bilgilendirmede bulunmuştur.

C- SATIŞLAR, VERİMLİLİK, GELİR YARATMA KAPASİTESİ, KÂRLILIK, BORÇ/ÖZKAYNAK ORANI VE BENZERİ KONULARDA İLERİYE DÖNÜK RİSKLER

Yukarıdaki açıklamalar çerçevesinde değerlendirilmiştir.

7- DİĞER HUSUSLAR

A- MENFAAT SAHİPLERİNE YÖNELİK UYGULAMALAR

Genel

Pegasus, 2020 yılında yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler ve toplum için fayda sağlayacak bazı önemli uygulamaları gerçekleştirmiştir. Bunlar arasında aşağıdaki uygulamalar yer almaktadır:

- 2020 yılında COVID-19'un uluslararası havacılık sektörü ve havayolu işletmeleri üzerindeki, yolcular, çalışanlar ve yatırımcı topluluğunu da kapsayan olumsuz etkilerine tanık olduk. Pegasus, COVID-19'un endüstri, seyahat, çalışan ve yolcuların sağlığı ve refahı üzerindeki olumsuz etkilerine hızlı bir şekilde karşılık verdi. Bu dönemde Pegasus yönetimi tarafından uygulanan operasyonel, finansal, ticari ve organizasyonel tedbirler hakkında özet bilgi aşağıda yer almaktadır:
 - Şirket genelinde, sağlık, güvenlik ve çalışan refahını sağlamak için, ofis sanitasyonu, eğitim, koruyucu ekipman, evden çalışma, esnek çalışma düzeni, gelişmiş uzaktan çalışma kapasitesi, kişisel ve profesyonel destek sağlanması gibi tedbirler uygulanmıştır.
 - Dünya Sağlık Örgütü, Sağlık Bakanlığı, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü, Uluslararası Sivil Havacılık Teşkilatı (ICAO) ve Avrupa Hava Günceliği Ajansı (EASA) kuralları ve uygulamaları ile uyumlu olarak uçuş ve terminal operasyonlarında COVID-19 sağlık protokolü uygulanmıştır. Pegasus, Avrupa Hava Güvenliği Ajansı (EASA)'nın Avrupa Hastalık Önleme ve Kontrol Merkezi (ECDC) iş birliği ile yayımlanan COVID-19 Havacılık Sağlık Güvenliği Protokolünü imzalamıştır.
 - Şirket yönetimi hijyen kullarını gözetilen steril operasyon, çevik planlama esasları, ve CASK ile nakit yönetimine güçlü bir şekilde odaklanmaya dayanan finansal açıdan sürdürülebilir performans için tedbirleri hayata geçirmiştir.
- Geniş bir katılımcı kitlesi için odaklı Şirket içi eğitimler, kişisel gelişim ve kişisel eğitim programları geliştirilmiş ve uygulanmıştır. Kariyer planlama ve geliştirme, performans yönetimi, işyeri ortamının iyileştirilmesi ve yaratıcı/yenilikçi iş fikirlerinin geliştirilmesi alanlarında yazılı şirket politikaları ve yönetim girişimleri ile tüm çalışanların aktif olarak Şirket yönetimine katılımı desteklenmiştir.
- Pegasus, geçtiğimiz yıllarda başlatmış olduğu ilk geniş kapsamlı sosyal sorumluluk projesi olan "Yarınlara Uçuyoruz" projesini 2020 yılında da desteklemeye devam etmiştir. Bu kapsamda Pegasus, karmaşık toplumsal konuları ele almak için ulusal düzeyde faaliyet gösteren Sivil Toplum için Destek Vakfı ile iş birliğini sürdürmektedir.¹
- Pegasus, 2020 yılında birçok yeni ve geliştirilmiş ürün ve hizmeti misafirlerinin kullanımına sunmuştur. Bunlar arasında Pegasus Mobil Uygulaması üzerinde daha zengin içerikle hizmet veren "Seyahat Asistanı", İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı ve İzmir Adnan Menderes Havalimanı'nda kullanıma açılmış olan misafirlerimizin self-servis bagaj işlemlerine imkan sağlayan "Pegasus Express Bagaj" hizmeti ve misafirlerimizin uçuşları ile ilgili hızlı ve kolay çözümlere ulaşabilmesi için devreye alınan "Pegasus 7/24 WhatsApp Destek Hattı" bulunmaktadır.

¹ <https://www.yarinlaraucuyoruz.com/>

- Pegasus Uluslararası Sivil Havacılık Örgütü (ICAO) girişimiyle başlatılan Uluslararası Havacılıkta Karbon Azaltımı Sisteminde (CORSA) katılımcı olarak yıl içerisinde çalışmalarda etkin rol almıştır.

Yukarıda belirtilen uygulamalar 2020 yılı içerisinde yurt içi ve yurt dışında çeşitli başarı ve dereceler ile ödüllendirildi. Bunlar arasında:

- Pegasus, 2020 yılında Secretcv İnsan Kaynakları Zirvesi İnsan Kaynaklarının Yıldızları ödül töreninde “En Çok Genç İstihdamı Yapan Şirket” ödülünü almıştır.
- Pegasus, 2020 yılında Kurumsal Blog kategorisinde Cententus Ajans ile birlikte yürütülen “Pegasus Blog” projesi, Sosyal Medyada Verinine Etkin Kullanımı kategorisinde Hype Ajans ile birlikte yürütülen “Search to Social” projesi ile ve Social Brands Veri Analitiği Ödüllerinde hava yolu şirketleri kategorisinde Social Media Award tarafından üç gümüş ödüle layık görülmüştür.
- Antalya Bilim Üniversitesi tarafından “2020 Yılın Havacısı Ödülü” Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü’nün 7 Aralık 2020 tarihinde düzenlediği uluslararası sivil havacılık günü organizasyonunda Pegasus adına Genel Müdürümüz Mehmet T. NANE’ye takdim edilmiştir. Söz konusu ödül Pegasus’un salgın döneminde çalışanları ile ilişkilerinin devamı için verilmiştir.
- 2020 yılında, Pegasus Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği’nin elektronik ticarete güvenlik ve hizmet standartlarını ve elektronik ticaret sitelerinin güvenilirliğini destekleyen “E-Ticaret Güven Damgası”nı almıştır.
- Pegasus’un dijital dönüşümdeki liderliği, müşteri odaklı hizmetleri, verimlilik odaklı yönetim modeli, STK’lara sürekli katılımı ve cinsiyet eşitliği alanlarındaki aktif çalışmaları nedeniyle Perapost tarafından Pegasus Genel Müdürü Mehmet T. NANE “Yılın CEO’su” ödülüne layık görülmüştür.
- Pegasus, beş yıllık kesintisiz CDP raporlamasının ardından 2020 yılında Karbon Saydamlık Raporlama Projesi (CDP) puanını B’den A-’ye yükselmiştir. CDP, iklim değişikliğiyle mücadeleyle odaklanmış gönüllü bir platformdur.
- Pegasus, 2020 yılında çevreyi koruma, iklim değişikliği, kurumsal yönetim, insan kaynakları faaliyetleri ile bağlantılı yaptığı açıklamaların gözden geçirilmesiyle BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’ne yeniden kabul edilmiştir.
- Pegasus, 2020 yılında Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme notunu %96.3’e yükselterek, Türkiye’deki en yüksek uyum puanlarından birini elde etmiştir.
- Pegasus, 2020 yılında Hizmet İhracatçıları Birliği tarafından 2019 yılının en büyük ikinci taşıma hizmetleri ihraççısı olarak açıklanmıştır. Bu açıklama, 2019 yılı sonunda Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından gerçekleştirilen “Türkiye’nin En Büyük 500 İhracatçısı” araştırmasında Türkiye’nin en büyük üçüncü hizmet ihracatçısı ödülünü takip etmiştir.

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Pegasus olarak hava yoluyla ulaşımın herkesin hakkı olduğuna inanıyor, bu doğrultuda tüm menfaat sahiplerinin görüş ve önerilerine önem vermeye ve bu şekilde faaliyetlerini daha da geliştirecek uygulamaları hayata geçirmeye özen gösteriyoruz.

Paydaşlarımızın talep, soru ve şikâyetleri Kurumsal İnternet Sitemizdeki (<https://www.flypgs.com/>) iletişim kanalları ve Pegasus Çağrı Merkezi üzerinden alınmakta ve değerlendirilmektedir.

Pegasus, tüm çalışanların Şirket yönetim süreçlerine katılımını desteklemekte ve teşvik etmektedir. Bu kapsamda:

- Pegasus Ahlaki Davranış Rehberi kapsamında tüm çalışanların üstlerinde yer alan yöneticilere ve Pegasus üst yönetimine kolayca ulaşabilmesi taahhüt edilmekte ve Şirketimizde aktif olarak uygulanmaktadır;
- Şirketimizin kârlılığını ve çalışma ortamımızı doğrudan etkileyen her konuda geliştirme çalışmaları yürütülmektedir. Toplantı tutanakları, ilerleme raporları ve ilgili diğer bilgi ve belgeler Şirketimiz kurumsal intranet sitesi üzerinden tüm çalışanlar ile paylaşılmaktadır.

İnsan Kaynakları Politikası

Pegasus İnsan Kaynakları olarak hedefimiz Pegasus'un başarısını sürdürülebilir kılmak ve daha da ileri noktaya taşımak amacıyla adil, şeffaf, duyarlı, yenilikçi insan kaynakları stratejileri geliştirmek ve bunları hayata geçirmektir.

Pegasus İnsan Kaynakları stratejimiz havacılık sektöründe herkesin çalışmak istediği bir şirket olmaktır.

Bu hedefleri gerçekleştirmek aşağıdaki uygulamaları gerçekleştiririz:

- Sektöre özgü dinamikleri göz önünde bulundurarak; segmente edilmiş, çözüm odaklı insan kaynakları uygulamalarını hayata geçiririz.
- İşgücü ihtiyacının belirlenmesinden, çalışanlarımızın Pegasus'taki çalışma hayatı süresince deneyimlediği, tüm insan kaynakları sistem ve süreçlerinde ana prensiplerimiz sürekli gelişim, yüksek performansa teşvik etme ve ödüllendirme.
- Çalışan gelişimi yaklaşımımıza paralel olarak performans değerlendirme sürecimiz yılda bir defa genel değerlendirme ve ara değerlendirmeler ile hedeflerimize dayalı olarak ölçülür ve performans değerlendirme sonuçlarına göre, çalışanlarımızın gelişim, ücretlendirme ve kariyer planlarına etki eder.
- Yüksek potansiyele sahip çalışanların, Pegasus'a kazandırılması ve yönetim kadroları için geliştirilmesini hedefleriz. Kendi yöneticilerini yetiştirmeyi hedeflemiş bir kurum olarak çalışanlarımızın gelişimlerini takip eder, Pegasus içerisinde yatay ve dikey kariyer olanaklarını çalışanlarımızla paylaşırız.
- Adil, şeffaf ve rekabetçi ücretlendirme sistemleri, şirket hedefi ve bireysel hedef bazlı performans odaklı yaklaşım ile çalışanlarımızı katma değer oranında ödüllendirmeyi hedefleriz.
- Doğru ve etkin iş gücü ihtiyaçlarını belirleyerek, işin içeriğine dayalı bir iş değerlendirme sistemi ile verimli organizasyon yönetimi, doğru norm kadro planlamaları yapmayı hedefleriz.

- Potansiyeli açığa çıkaran, eğitim ve gelişim fırsatları ile destekleyen kariyer planlama uygulamamız ile doğru insana doğru yatırımı yapmak önceliğimizdir.
- İnsan Kaynakları olarak çalışanlarımızı Pegasus'taki çalışma hayatları boyunca dinleyerek onlar için potansiyel ihtiyaçlarına yönelik çözümler üretiriz.

Şirketimizin organizasyon yapısı ile Şirketimizce uygulanan performans ve ödüllendirme kriterleri tüm çalışanlarımıza duyurulmakta ve Şirketimizin kurumsal intranet sitesinde ve doküman yönetimi sisteminde yayımlanmaktadır. Personel işe alımına ilişkin ölçütler de Şirket düzenlemelerimizde yazılı olarak yer almaktadır.

Şirketimiz, Ahlaki Davranış Rehberi kapsamında çalışanlarına aşağıdaki konularda taahhütte bulunmaktadır:

- Her türlü faaliyet sırasında akıl, vicdan ve sağduyu temelinde dürüst, saygılı, adil ve güvenilir şekilde davranmak,
- Her ortamda açık, samimi, işbirlikçi ilişkiler kurmak,
- Pegasus Ahlaki Davranış Kurallarında açıklanan değerlere sahip çıkmak ve bu değerlere uygun hareket etmek ve bu değerleri korumak,
- Faaliyetlerini yasalar ve ilgili uluslararası standartlara uygun olarak ifa etmek,
- Çıkar çatışması yaratan durumlarda etik ve dürüst davranmak,
- Kamuya ve raporlama yükümlülüğü bulunan diğer kişi ve kuruluşlara doğru, tam ve eksiksiz bilgi sağlamak,
- Şirket hedeflerini yerine getirmek ve misafirlerimizin emniyeti ve memnuniyetini sağlamak için Ahlaki Davranış Rehberi'ni destekleyen bir şirket kültürünün ve çalışma ortamının oluşturulması için çalışmak.

Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Pegasus, paylarının Nisan 2013'teki ilk halka arzının ardından ilk etik kurallar setini Pegasus İş Etiği Kuralları adı altında 4 Aralık 2013 tarihinde uygulamaya almıştır. Pegasus İş Etiği Kuralları 15 Aralık 2016 tarihinde Yönetim Kurulu kararı ile yürürlükten kaldırılmış ve özellikle çalışanlarımıza yönelik daha kapsamlı ve açıklayıcı davranış kuralları öngören Pegasus Ahlaki Davranış Rehberi aynı tarihte yürürlüğe girmiştir. [Pegasus Ahlaki Davranış Rehberi](#) hakkında bilgi Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden ilân edilmiştir ve Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde erişime açık tutulmaktadır.

[Pegasus Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası](#) 20 Kasım 2013 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla kabul edilerek 22 Kasım 2013 tarihli özel durum açıklamamız ekinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda ilan edilmiştir. Pegasus Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası metni Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde erişime açık tutulmaktadır.

Pegasus Ahlaki Davranış Rehberi "*Çalışanlarımız, misafirlerimiz, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışma ve iletişimde olduğumuz diğer kişi ve kuruluşlar ile ilişkilerde akıl, vicdan ve sağduyu temelinde dürüst, saygılı, adil ve güvenilir davranışlar bütünü*" olarak tanımladığı ahlaki davranış kurallarını Pegasus'un tüm ilişkilerinin temeli olarak belirlemektedir. Bu kapsamda belirlenen kuralları gerek Şirketimizin gerekse bağlı şirketlerimizin Yönetim Kurulu üyeleri ile çalışanlarından oluşan tüm çalışanlarımızı kapsamına almaktadır. Pegasus Ahlaki Davranış Rehberi hem Şirketimizin hem de çalışanlarımızın görev ve

faaliyetleri ile ilgili davranış sorumluluklarını ve kuralların uygulanması ve ihlallerin çözümlenmesi için yürürlüğe konulan sistemin çerçevesini belirlemektedir.

Pegasus Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ise Şirketimizin iyi bir kurumsal birey olma çabası çerçevesinde uygulayacağı kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde dikkate alınan temel değerleri ve bu projelerle amaçlanan temel hedefleri belirlemektedir.

B- FAALİYET YILININ SONA ERMESİNDEN SONRA ŞİRKETTE MEYDANA GELEN VE ORTAKLARIN, ALACAKLILARIN VE DİĞER İLGİLİ KİŞİ VE KURULUŞLARIN HAKLARINI ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTEKİ ÖZEL ÖNEM TAŞIYAN OLAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

31 Aralık 2020 tarihinde, Şirketin 2,5 milyar TL tutara kadar nominal değere sahip borçlanma araçlarının nitelikli yatırımcılara satışı için Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğu başvurusu uygun görüşmüştür. Bu limit dahilinde ilk ihraç 11 Şubat 2021 tarihinde ihraç tutarı 260 milyon TL olarak tamamlanmıştır. 365 gün vadeli, 3 ayda bir değişken faizli kupon ödemeli, BIST Türk Lirası Gecelik Referans Faiz Oranı (TLREF) endeksinin getirisi üzerine 300 bps ek getirili, 11.02.2022 itfa tarihli, TRSPEGS22218 ISIN kodlu tahvili için gerçekleştirilen talep toplama işlemi sonucunda, ihraç tutarı toplam 260 milyon TL olarak kesinleşmiş, satış işlemi 09.02.2021 tarihinde tamamlanmıştır.

C- FİNANSAL TABLOLARDA YER ALMAYAN ANCAK İLGİLİLER İÇİN FAYDALI OLACAK DİĞER HUSUSLAR VE İLAVE BİLGİLER

Aşağıda listelenen ekler referans yoluyla bu Faaliyet Raporuna dahil edilmiştir:

- **EK-1:** 2020Yılına İlişkin Pegasus Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
- **EK-2:** Yönetim Kurulu Üyelerinin 2020 Yılında Şirket Dışında Üstlendikleri Görevler
- **EK-3:** Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanları
- **EK-4:** 2020 Finansal Raporuna İlişkin Sorumluluk Beyanı
- **EK-5:** Pegasus Sürdürülebilirlik Raporu

EK-1

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI 2020

Pegasus, sürekli gelişime açık bakış açısı ve pay sahipleri, yönetim kurulu üyeleri, üst yönetim ve profesyonel danışmanların geri bildirimleriyle beslenerek gelişen zengin bir kurumsal yönetim kültürüne sahiptir. Bir kısmı 2005 yılında düşük maliyetli iş modelinin başladığı zaman uygulamaya alınan iyi kurumsal yönetim uygulamaları geçmişi Pegasus için bir gurur kaynağıdır. Bu uygulamalar havacılık sektöründe küresel bir bakış açısına sahip güçlü ve bağımsız bir yönetim kurulu, strateji odaklı, yüksek motivasyon sahibi ve başarılı bir yönetim ve çalışan kadrosu ve hesap verilebilir ve şeffaf bir pay sahibi ve menfaat sahibi iletişim anlayışı etrafında şekillenmektedir.

Pegasus, paylarının Nisan 2013'te halka arzı sonrasında yıl içerisinde uygulanması zorunlu Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum sağlarken, uygulanması zorunlu olmayan ilkelere de önemli ölçüde uyum sağlamıştır. Pegasus, BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde yer alan şirketler arasında endekste yer almaya izin veren uyum derecesini halka arzını gerçekleştirdiği yıl içerisinde elde eden tek kuruluştur ve yıllar içerisinde kurumsal yönetim uyum puanını sürekli iyileştirmiştir.

Pegasus, geçmiş yıllarda Kurumsal Yönetim Uyum Raporunu Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ekinde ayrı bir metin halinde o dönem geçerli Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak yayımlamıştır. 2019 yılından itibaren kurumsal yönetim uyumuna ilişkin detay bilgi Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden erişim sağlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1710-pegasus-hava-tasimaciligi-a-s>).

Pay sahipleri, pay sahipleri ile ilişkiler, yönetim kurulunun yapısı ve faaliyetleri, risk yönetimi ve iç kontroller gibi konulara ilişkin bazı bilgiler Faaliyet Raporu içerisinde ilgili başlıklar altında açıklanmaktadır. Bununla birlikte kurumsal yönetim uyumuna ilişkin detay bilgi Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) içerisinde yer almaktadır. Pegasus, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu içerisinde yalnız tam olarak uygulanmayan ilkeler için değil, tam uyum sağlanan ilkeler için geçerli uygulamaları hakkında da bilgi vermektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Pegasus'un da dahil olduğu, kurumsal yönetim uyumuna ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 1. Grup şirketler olarak belirlenen kuruluşlar için 24'ü uyum zorunluluğu öngörülen toplam 97 ilke bulunmaktadır.

Pegasus, 2020 yılında aşağıda belirtilen istisnalar haricinde Kurumsal Yönetim Uygulamalarını tam olarak uygulamıştır. Tam uyum sağlanmayan ilkeler ile ilgili farklı uygulamalar, farklı uygulamanın gerekçeleri, çıkar çatışmasını engellemeye yönelik alınan tedbirler ve söz konusu ilkelere uyum konusunda 2021 yılı değerlendirmeleri ilgili ilkelere her biri için Kurumsal Yönetim Uyum Raporunda (URF) belirtilmektedir.

- 1.3.10 (Kısmi Uyum) – Genel Kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.

- 1.5.2 (Uyum Sağlanmadı) – Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek geliştirilmiştir.
- 1.7.1 (Kısmi Uyum) – Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.
- 3.2.1 (Kısmi Uyum) – Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.
- 3.2.2 (Kısmi Uyum) – Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.
- 3.3.5 (Kısmi Uyum) – Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.
- 3.3.8 (Kısmi Uyum) – Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.
- 4.3.8 (Uyum Sağlanmadı) – Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar, şirket sermayesinin %25’ini aşan bir bedelle sigorta edilir ve bu husus KAP’ta açıklanır.
- 4.4.7 (Kısmi Uyum) – Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- 4.5.5 (Kısmi Uyum) – Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.
- 4.6.5 (Kısmi Uyum) – Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.

02.10.2020 tarih ve 31262 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan değişiklik ile “*yıllık faaliyet raporlarında, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamaya yer verileceği*” Tebliğ kapsamına alınmıştır. Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından hazırlanan “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” kapsamındaki faaliyetleri ilk kez 2020 yılına ilişkin Faaliyet Raporu kapsamında bütünsel bir yapıda raporlanmaktadır.

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ
YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN 2020 YILINDA
ŞİRKET DIŞINDA ÜSTLENDİĞİ GÖREVLER

Yönetim Kurulu üyelerimizin her birinin özgeçmişi ve 2020 yılında Şirket dışında üstlenmiş oldukları görevler hakkında bilgi bu ekte yer almaktadır.

Ali İsmail SABANCI	Yönetim Kurulu Başkanı
<p>Ali İsmail SABANCI Ocak 2005'ten beri Şirketimiz Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. 1991 ile 1997 yılları arasında Morgan Stanley & Co. Incorporated ve Akbank T.A.Ş.'de çeşitli görevlerde bulunmuştur. Kendisi aynı zamanda 1997 ile 2001 yılları arasında Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'de Projelerden Sorumlu Yönetici 2001 ile 2004 yılları arasında ise aynı şirkette Strateji ve İş Geliştirmeden Sorumlu İcra Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2004 – 2019 yılları arasında Esas Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Ali SABANCI, 2019'dan bu yana Esas Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ali SABANCI, 2004 yılından bu yana Şirketimiz ve diğer Esas Holding A.Ş. grup şirketlerinin yönetim kurullarında da çeşitli görevler üstlenmiştir. Ali SABANCI, Tufts Üniversitesi'nden Ekonomi ve Politika dalında Yüksek Lisans Derecesi ve Columbia Üniversitesi, İşletme Fakültesi'nden Uluslararası Finans dalında Lisans Derecesi almıştır. TOBB bünyesinde Genç Girişimciler Kurulu Başkanı ve aynı zamanda İSO ve Türk Amerikan İş Adamları Derneği – Amerikan Ticaret Odası Türkiye (TABA – AmCham) üyesidir.</p>	

2020 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	Esas Holding A.Ş. (Grup Şirketi)	Yönetim Kurulu Başkanı
2.	Esas Burda Turizm ve İnşaat San. Tic. A.Ş. (Grup Şirketi)	Yönetim Kurulu Üyesi
3.	Ayakkabı Dünyası Kun. San. ve Tic. A.Ş. (Grup Şirketi)	Yönetim Kurulu Başkanı
4.	Kauçuk Yiyecek İçecek Hizmetleri Tic. A.Ş.	Yön. Kur. Başkan Vekili
5.	Mars Sportif Tesisler İşletmeciliği A.Ş. (Grup Şirketi)	Yön. Kur. Başkan Vekili
6.	Mars Spor Kulübü ve Tesisler İş. A.Ş. (Grup Şirketi)	Yön. Kur. Başkan Vekili
7.	Beyoğlu Gazozu İçecek A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
8.	VCSA Teknolojik Yatırımlar ve Danışmanlık Hiz. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
9.	Sosyal Ağlar Elektronik Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
10.	Esas Venture Capital Teknoloji Yatırımları A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
11.	Kiraz 1 Gayrimenkul ve Yat. Dan. A.Ş. (Grup Şirketi)	Yönetim Kurulu Başkanı
12.	Lotus İç ve Dış Tic. Yatçılık A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi

Hüseyin Çağatay ÖZDOĞRU	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
<p>Hüseyin Çağatay ÖZDOĞRU, Şubat 2007'den beri Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta olup Mart 2010'dan bu yana Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenmektedir. Çağatay ÖZDOĞRU, 1991 ile 2002 yılları arasında, Türkiye ve Amerika Birleşik Devletleri'nde Koç Unisys, IBM Türk ve Global One Corporation kuruluşları da dâhil olmak üzere bilgi teknolojileri sektöründe faaliyet gösteren birçok şirkette görev yapmış ve bu kuruluşlarda çeşitli mühendislik ve satış pozisyonlarında bulunmuştur. 2002 ile 2005 yılları arasında Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'de Bilgi Teknolojileri ve Telekomünikasyon Endüstrileri Yöneticisi olarak görev yaptığı süre içinde Turk.Net, Akinternet, IBimSA ve Sabancı Telekom gibi grup şirketlerinde Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Yönetim Kurulu İcra Üyesi gibi görevlerde bulunmuştur. Çağatay ÖZDOĞRU, Haziran 2005'te İcra</p>	

Komitesi Üyesi olarak Esas Holding A.Ş.'ye geçmiştir. Çağatay ÖZDOĞRU, hâlihazırda Esas Holding A.Ş. Genel Müdürü ve çeşitli Esas Holding A.Ş. grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Çağatay ÖZDOĞRU, George Washington Üniversitesi'nden Telekomünikasyon dalında Yüksek Lisans Derecesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi'nden Elektronik ve Telekomünikasyon dalında lisans derecesi almıştır

2020 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	Esas Holding A.Ş. (Grup Şirketi)	Yönetim Kurulu Üyesi & Genel Müdür
2.	Mars Sportif Tesisler İşletmeciliği A.Ş. (Grup Şirketi)	Yönetim Kurulu Üyesi
3.	Mars Spor Kulübü ve Tesisleri İş. A.Ş. (Grup Şirketi)	Yönetim Kurulu Üyesi
4.	Ayakkabı Dünyası Kun. San. ve Tic. A.Ş. (Grup Şirketi)	Yön. Kur. Başkan Vekili
5.	Esas Hava Taşımacılık Tur. ve Tic. A.Ş. (Grup Şirketi)	Yönetim Kurulu Başkanı
6.	Kiraz 1 Gayrimenkul ve Yat. Dan. A.Ş. (Grup Şirketi)	Yönetim Kurulu Üyesi
7.	Kauçuk Yiyecek İçecek Hizm. Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
8.	Denkar Denizcilik A.Ş. (Grup Şirketi)	Yönetim Kurulu Başkanı
9.	Multimarka Ayakkabıcılık San. ve Tic. A.Ş. (Grup Şirketi)	Yönetim Kurulu Başkanı
10.	Koroza Ambalaj San. Tic. A.Ş. (Grup Şirketi)	Yönetim Kurulu Üyesi
11.	Bekal Yönetim Danışmanlığı A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
12.	Lotus İç ve Dış Tic. Yatçılık A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
13.	Esasburda Turizm ve İnşaat San. Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi

Sertaç HAYBAT

İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi

Sertaç HAYBAT 2005 ila 2016 yılları arasında Şirketimizde Genel Müdür olarak görev yapmıştır ve ayrıca 2005 yılından beri Şirketimizde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Sertaç HAYBAT 1979 yılında Bursa Havayolları'nda Bakım Müdürü olarak havayolu sanayinde iş hayatına başlamıştır. 1982 ile 1987 yıllarında mühendislik ekibinin bir üyesi olarak, 1989 ile 1993 yılları arasında Singapur, Malezya ve Endonezya için Stratejik Planlama ve Yatırımlar Müdürü, Pazarlama Direktörü ve Satış Direktörü olarak ve 1997 ile 2003 yılları arasında Finans ve Kurumsal Planlamadan Sorumlu İcra Takımının bir üyesi olarak olmak üzere Türk Hava Yolları'nda görev yapmıştır. Sertaç HAYBAT ayrıca bir dönem SunExpress Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Sertaç HAYBAT 1976 yılında Manchester Üniversitesi'nden havacılık mühendisliği dalında lisans derecesi almıştır. Aralık 2012'de Türkiye Özel Sektör Havacılık İşletmeleri Derneği (TÖSHİD) Başkanlığı'na seçilen Sertaç HAYBAT bu görevini 2014 yılı sonuna kadar sürdürmüştür. Sertaç HAYBAT aynı zamanda Flybondi Limited Şirketi'nde Yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadır

2020 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	Flybondi Limited, Birleşik Krallık	Yönetim Kurulu Üyesi
----	------------------------------------	----------------------

M. Cem KOZLU

İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Cem KOZLU, 2013 ve 2020 arasında Şirketimiz bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmış, Nisan 2020'den bu yana icrada görev almayan yönetim kurulu üyesi olarak göreve devam etmektedir. Cem KOZLU, 1988 ile 1991 yılları arasında Türk Hava Yolları A.O. genel müdürü ve yönetim kurulu başkanı olarak görev yapmış, bu süre içerisinde 1990 yılında Avrupa Havayolları Birliği başkanı olarak görev almıştır. 1991 ile 1995 yılları arasında milletvekilliği yapmış, 1997 ile 2003 yılları arasında tekrar Türk Hava Yolları yönetim kurulu başkanlığı üstlenmiştir. Cem KOZLU, 1996 ile 2006 yılları arasında The Coca-Cola Company bünyesinde farklı görevlerde bulunmuş ve son olarak Orta Avrupa, Avrasya ve

Orta Doğu grubu başkanlığı görevini yürütmüştür. 2007 ila 2015 yılları arasında Coca-Cola'nın Avrasya ve Afrika Grubu'nda danışman olarak faaliyet göstermiştir. Cem KOZLU, 2008 ila 2010 yılları arasında Uluslararası Havayolu Eğitim Fonu (IATF) yönetim kurulu başkanlığını yürütmüş olup ayrıca halen çeşitli şirketlerde yönetim kurulu üyesi ve yönetim kurulu danışmanı olarak görev yapmaktadır. Cem KOZLU, Denison Üniversitesi'nden lisans ve Stanford Üniversitesi'nden yüksek lisans dereceleri almış, Boğaziçi Üniversitesi'nde ise işletme doktorası yapmıştır.

2020 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	Coca Cola İçecek A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
2.	Kamil Yazıcı Yönetim ve Danışma A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
3.	Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş.	Bağımsız Yön. Kur. Üyesi
4.	Anadolu Efes Biracılık Malt Sanayii A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
5.	Arçelik A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
6.	DO & CO Aktiengesellschaft, Avusturya	Gözetim Kurulu Üyesi
7.	Global İlişkiler Forumu	Yönetim Kurulu Başkanı
8.	Koç Holding A.Ş.	Bağımsız Yön. Kur. Üyesi

Agah UĞUR

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Agah UĞUR, Ağustos 2019 tarihinde Şirketimizde icrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi olarak katılmış, Nisan 2020 tarihinden bu yana bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Agah UĞUR 1989 yılında Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak Borusan Grubuna katılmadan önce İngiltere ve Türkiye'de çeşitli muhasebe, danışmanlık ve bankacılık firmalarında çalışmıştır. 1995 yılında Borusan Holding Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiş, 2001 – 2018 yılları arasında Borusan Grup CEO görevini yürütmüştür ve halen Borusan Holding yönetim kurulu üyesidir. Agah UĞUR çeşitli sivil toplum örgütlerinde ve üniversitelerde geçmiş dönemde farklı görevlerde bulunmuş olup halen pek çok kurumda aktif olarak görevini sürdürmektedir. Bu kapsamda TÜSİAD yüksek istişare konseyi üyeliği, Türk-Amerikan İş Konseyi yönetim kurulu üyeliği, Sabancı Üniversitesi mütevelli heyeti üyeliği ve Columbia Üniversitesi İstanbul Küresel Merkezi danışma kurulu üyeliği görevlerini yürütmektedir. Agah UĞUR İngiltere Birmingham Üniversitesi endüstri mühendisliği bölümünden mezun olmuştur ve 1985 yılında İngiltere'de mali müşavir unvanını almıştır.

2020 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	Borusan Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
2.	Doğan Holding A.Ş.	Bağımsız Yön. Kur. Üyesi
3.	Sabancı Üniversitesi	Mütevelli Heyet Üyesi
4.	Türk Sanayiciler ve İş insanları Derneği	Yüksek İstişare Kon. Üyesi
5.	Türkiye ABD İş Konseyi	Danışma Kurulu Üyesi
6.	Saha Derneği	Yön. Kur. Başkan Vekili
7.	Columbia Üniversitesi İstanbul Global Center	Danışma Kurulu Üyesi
8.	Alcatel Lucent Teletaş Telekomünikasyon A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
9.	Gözde Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
10.	Makine Takım Endüstrisi A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
11.	Efes Pazarlama ve Dağıtım A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi

H. Zeynep Bodur OKYAY**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

Zeynep Bodur OKYAY 14 Temmuz 2016 tarihinde icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyesi olarak Şirketimize katılmış olup Ekim 2016'dan bu yana Şirketimiz bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Zeynep Bodur OKYAY 1992 yılından bu yana seramik, yapı ürünleri, yapı kimyasalları, savunma ve havacılık, makine ve kalıp, enerji, madencilik, nakliye ve bilişim alanlarında faaliyet gösteren Kale Grubu bünyesinde çeşitli görevler üstlenmiştir. 1992 ila 1995 yılları arasında seramik üretim planlama ve üretim yönetimi birimlerinde görev alan Zeynep Bodur OKYAY 1995 yılında pazarlama şirketleri icra kurulu üyeliği ve başkanlığı görevini üstlenmiş olup, 2007 yılından bu yana Kale Grubu başkanı ve genel müdürü olarak görev yapmaktadır. Zeynep Bodur OKYAY İstanbul Teknik Üniversitesi işletme mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra Harvard Üniversitesi lisansüstü yönetici yetiştirme programını tamamlamıştır. Zeynep Bodur OKYAY'ın çeşitli sivil toplum kuruluşları, dernek, vakıf ve odalar nezdinde üstlendiği görevler arasında İstanbul Sanayi Odası meclis başkanı, İktisadi Kalkınma Vakfı başkan vekili, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu yönetim kurulu üyeliği, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği kadın girişimciler kurulu başkan yardımcılığı görevleri bulunmaktadır.

2020 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	H. İbrahim Bodur Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
2.	Kale Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
3.	Kaleseramik, Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
4.	Kale Havacılık Sanayi A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
5.	Kalekim Kimyevi Maddeler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
6.	Bodur Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
7.	Bodur Menkul İş Geliştirme Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
8.	Kale Sanayi Arazileri Geliştirme ve Yönetim A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
9.	Mavruz Tarım A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı

Stephen M. GRIFFITHS**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

Stephen Mark GRIFFITHS 11 Kasım 2016 tarihinde icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyesi olarak Şirketimize katılmış olup Ocak 2017'den bu yana Şirketimiz bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Ekim 2018 ve Haziran 2020 tarihleri arasında itibaren Manchester Airport Group'a bağlı Londra Stansted Havalimanı'nda Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (*Chief Operating Officer*) görevini yürütmüş, Haziran 2020 tarihi itibarıyla Londra Stansted Havalimanı'nda İcrada Görevli Yönetim Kurulu üyesi olarak göreve gelmiştir. Steve GRIFFITHS havacılık sektöründe önemli yöneticilik tecrübesine sahiptir. 2015 ilâ 2017 yılları arasında Steve GRIFFITHS Londra Metrosu'nda Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (*Chief Operating Officer*) görev yapmıştır. Steve GRIFFITHS 1995 ila 2013 yılları arasında Virgin Atlantic Airways Limited şirketinde çeşitli görevler üstlenmiştir. Mart 2009 ila Haziran 2013 arasında Virgin Atlantic'te Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (*Chief Operating Officer*) olarak görev yapan Steve GRIFFITHS uçuş işletme, mühendislik, havalimanı yer hizmetleri, kargo, uçucu ekipler, uçuş emniyeti, güvenlik ve müşteri yönetimi bölümlerinde çalışan 6.500 çalışana liderlik etmiş ve havalimanı faaliyetleri ve müşteri vaatlerinin emniyetli, etkin ve maliyet odaklı bir şekilde yürütülmesinden sorumlu olmuştur. Steve GRIFFITHS bu görev öncesinde 2007 ilâ 2009 yılları arasında mühendislik direktörü olarak görev almış ve 1995 – 2007 döneminde çeşitli mühendislik görevleri üstlenmiştir. Steve GRIFFITHS 1986 ilâ 1995 yılları arasında Rolls Royce plc şirketinde kıdemli hizmet mühendisi olarak görev yapmıştır.

Steve GRIFFITHS makine mühendisliği alanında yükseköğrenim (*Higher National Diploma*) derecesine sahip olup ayrıca Cranfield Üniversitesi İleri Düzey Yönetici Gelişim Programını (*Advanced Leadership Development Programme*) tamamlamıştır. Birleşik Krallık vatandaşı olan Steve GRIFFITHS, bu ülkede mukimdir.

2020 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1. London Stansted Airport, Birleşik Krallık İcrada Görevli Yönetim Kurulu Üyesi
-

Michael G. POWELL

İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi

Michael Glyn POWELL Nisan 2018'den bu yana Şirketimizde icrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır Düşük maliyetli hava yolu taşımacılığı alanında önemli tecrübe sahibi olan Michael Glyn POWELL Haziran 2017'den bu yana Flybondi Grubunun icradan sorumlu yönetim kurulu başkanlığı ve geçici olarak mali işlerden sorumlu genel müdür yardımcılığı (CFO) görevlerini yürütmektedir. Haziran 2007 ila Aralık 2015 arasında WizzAir Grubunda CFO olarak görev yapan Mike POWELL, 1997 ila 2007 yılları arasında çeşitli finansal kuruluşlarda havacılık piyasa araştırmaları birim yöneticiliği ve fon yöneticiliği görevlerinde bulunmuştur. Mike POWELL Manchester Üniversitesi'nden yönetim bilimleri alanında lisans derecesi almıştır. Birleşik Krallık vatandaşı olan Mike POWELL, bu ülkede mukimdir.

2020 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1. Flybondi Limited, Birleşik Krallık Yönetim Kurulu Başkanı
-

**PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ
BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN 2020 YILI BAĞIMSIZLIK BEYANLARI**

Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş. Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesi Dikkatine,

İlgi : Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Bağımsızlık Beyanı

Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.'de ("**Şirket**") üstleneceğim bağımsız yönetim kurulu görevi ile ilgili olarak, T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu tarafından hazırlanarak 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("**Tebliğ**") hükümleri doğrultusunda kurumsal yönetim ilkelerinin aşağıda yer alan 4.3.6 numaralı maddesinde belirtilen bağımsızlık şartlarını haiz olduğumu beyan ederim.

4.3.6 Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

- (a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede⁽¹⁾ etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin⁽²⁾ kurulmamış olması,
- (b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması,
- (c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması,
- (d) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması,
- (e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması,⁽³⁾
- (f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması,
- (g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması,
- (h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması,
- (i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması,
- (j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

Saygılarımızla,

H. Zeynep Bodur OKYAY
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Stephen M. GRIFFITHS
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Agah UĞUR
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

⁽¹⁾ Kontrolün bulunup bulunmadığının tespitinde TFRS 10 *Konsolide Finansal Tablolar*, önemli derecede etkinin bulunup bulunmadığının tespitinde ise TMS 28 *İştirakler ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar* hükümlerinden faydalanılmaktadır.

⁽²⁾ Bu bent kapsamındaki ortaklıkların son 3 hesap döneminde gayri faal olmaları hâlinde, bağımsızlık kriterlerine aykırılık söz konusu olmayacaktır. Bu bent kapsamında, bağımsız üye aday veya ortaklıktan herhangi birisi için, önemli nitelikteki ticari ilişkiden elde edilen ciro/vergi öncesi kâr tutarının, aynı nitelikteki işlerden elde edilen ciro/vergi öncesi kâr toplamına olan oranının %20 veya üzerinde olması hâlinde, bağımsızlığın zedelenmediği kabul edilir

⁽³⁾ Tebliğin 5'inci maddesinin 6'ncı fıkrası uyarınca bu kriteri bağımsız üyelerin en az yarısının karşılaması yeterlidir.

EK-4

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Yönetim Kurulumuzun 4 Mart 2021 tarih ve 705 sayılı Kararı ile onaylanan ve 01.01.2020 – 31.12.2020 dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Tebliği doğrultusunda hazırlanan konsolide finansal tablolarımız ile Yönetim Kurulu yıllık faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizce hazırlanan dipnotları ile birlikte Konsolide Bilanço, Gelir Tablosu, Nakit Akım Tablosu, Öz Sermaye Değişim Tablosu ve Yıllık Faaliyet Raporu'nun, Yıllık Faaliyet Raporu ekinde yer alan Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı ve burada atıf yapılarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formunun (KYBF), Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda;

- a) Tarafımızca incelendiğini,
- b) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibariyle yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- c) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, ilişkin olduğu dönem itibariyle yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte Şirketimizin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte Şirketimizin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla;

H. Zeynep Bodur OKYAY
Denetim Komitesi Başkanı
ve Yönetim Kurulu Üyesi

Agah UĞUR
Denetim Komitesi ve
Yönetim Kurulu Üyesi

M. Barbaros KUBATOĞLU
Finans Genel Müdür
Yardımcısı

EK-5

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ 2020 YILI SÜRDÜREBİLİRLİK RAPORU TAKİP EDEN SAYFADAN BAŞLAMAKTADIR.

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ
KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2020

BU RAPOR HAKKINDA

Pegasus, 2020 yılında kurumsal sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Sermaye Piyasası Kurulu tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesine uygun olarak raporlamaktadır.

2020 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporumuz, Genel İlkeler, Çevresel İlkeler, Sosyal İlkeler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıkları altında uyum faaliyetlerimizi özetlemekte ve tüm bu çalışmaların kavramsal çerçevesini ortaya koymaktadır. Rapor, bu doğrultuda, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde yer alan her bir uyum başlığını listeleterek ilgili başlık kapsamındaki çalışmalarımızı ve referanslarımızı açıklamaktadır.

GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Pegasus Hava Yolları olarak, hava yoluyla yolculuğun herkesin hakkı olduğuna inanıyor, 2005 yılından bu yana Türkiye’de ilk kez uyguladığımız “*düşük maliyetli hava yolu*” iş modeliyle misafirlerimize uygun fiyatlı ve genç uçaklarla seyahat etme imkânı sağlıyoruz. 2018 yılı itibarıyla başlattığımız dijital dönüşüm çerçevesinde, “*Türkiye’nin dijital hava yolu*” olarak misafir odaklı yaklaşımımızla onların seyahat deneyimlerini kolaylaştıracak dijital teknolojiler ve benzersiz yenilikler sunuyoruz. Bütün bunları gerçekleştirirken de tüm operasyonlarımızı ve faaliyetlerimizi “*sürdürülebilir çevre*” anlayışıyla yönetiyoruz.

Yaşam döngüsü çerçevesinde çevreye olumsuz etkilerin en aza indirilmesi ve kirliliğin önlenmesi, çevre politikamızda önemli bir yer tutuyor. Uçak modelinin yakıt tüketimine etki performansı, ağırlık azaltma çalışmaları, rota optimizasyonu, tek motor taksi uygulaması, taksi yollarında yapılan iyileştirmeler gibi tedbirlerle çevreye olumsuz etkilerin en aza indirilmesi için çalışıyoruz.

İklimin korunması ve küresel ısınmayla mücadele kapsamında ulusal ve uluslararası regülasyonlar çerçevesinde izleme, raporlama ve iyileştirme çalışmalarımız bulunuyor. Karbon Saydamlık Projesi kapsamında raporlamalarımız ve iyileştirmelerimiz halka açık şekilde paylaşılıyor. 2020 yılında, 5 yıldır aldığımız B skorunu bu yıl A-’ye yükselttik. 129 Türk şirketinin yer aldığı listede A- skorunu alabilen 8 şirketten biri olduk. Türkiye’de ulaşım sektörü içerisinde en yüksek skoru alan şirket olmaktan ve globalde hava yolları arasında ikinci sırada yer almaktan gurur duyuyoruz. Bunlar, sürdürülebilir bir dünya için yaptıklarımızdan sadece birkaçı...

Diğer yandan çalışanlarımız, misafirlerimiz ve etki ettiğimiz diğer paydaşlarımızın haklarının korunması, konularının iyileştirilmesi için pek çok farklı girişimimiz bulunmakta.

2013 yılından bu yana halka açık bir şirket olarak pay sahipliği ve yatırımcılara erişim açısından da kapsamımızı genişlettik. Her geçen yıl çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanında daha fazla sorumluluk alarak tüm paydaşlarımız için daha iyi bir kurumsal birey olmayı amaçladık. Bu çalışmalarımızı 2021 yılında yayımladığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzla bütünsel bir yaklaşım içinde sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Bu ivmeyi koruyarak, önümüzdeki yıllarda da sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi sizlerle ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda paylaşmayı hedefliyoruz.

Gerek gelişen uçak teknolojilerinden faydalanarak filomuzun dönüşümüyle, gerekse ağırlık azaltma çalışmaları gibi operasyonel iyileştirmelerle sürdürülebilir gelecek hedefiyle çalışmaya devam edeceğiz. Bizimle birlikte yürüyerek bu hedefe destek olan tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimizi iletiyorum.

Saygılarımla,




Mehmet T. NANE

Genel Müdür



Pegasus Hava Yolları

KAVRAMSAL ÇERÇEVE

Raporun takip eden bölümlerinde detaylı olarak açıklanan faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ("BMSKA") ile aşağıda tabloda gösterilen şekilde ilişkilendirmekteyiz:

SKA	İLGİLİ BAŞLIKLAR
	<ul style="list-style-type: none">- Pegasus Akademi bünyesinde çalışanlarımızın kişisel, yönetsel ve mesleki gelişimlerine yönelik Eğitim ve Gelişim Programları- Uçuş Akademi koordinasyonunda Üniversiteler, Uçuş Okulları ve Meslek Yüksek Okulları ile birlikte yürütülen Pilot ve Kabin Görevlisi Yetiştirme ve Uzun Dönem Teknisyen Staj Programları- Pegasus Akademi tarafından yürütülen Üniversite iş birlikleri (MBA)- Eğitim alanında gerçekleştirdiğimiz bağış ve yardımlar
	<ul style="list-style-type: none">- BM Kadının Güçlenmesi Platformuna katılan ilk hava yolu- IATA 25by2025 Platformuna katılım- SHGM Toplumsal Cinsiyet Dengesi Geliştirme Komisyonu üyesi- Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik STK'lar ile iş birliklerimiz- Fırsat eşitliği, iş yerinde çeşitliliğin sağlanması ve tüm çalışanlara eşit hak ve fırsatlar tanınmasına yönelik işe alım ve insan kaynakları süreç ve politikamız
	<ul style="list-style-type: none">- Teknoloji ve altyapı yatırımları yoluyla fosil yakıt tüketimi azaltımı- Yatırım süreçlerinde çevreye daha az zararlı alternatiflerin tercihi- Filo stratejisi ve planlaması

<p>8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Teknoloji ve altyapı yatırımları yoluyla fosil yakıt tüketimi azaltımı - Yatırım süreçlerinde çevreye daha az zararlı alternatiflerin tercihi - Filo stratejisi ve planlaması - İş yapış şekillerimiz, iletişimimiz, süreçlerimiz, birlikte nasıl çalıştığımız gibi farklı alanlara yönelik Çalışan Bağlılığı ve Etkinliği Anketleri ve benzeri katılımcı iş yeri uygulamaları - Sürdürülebilir ve karlı büyümeyi sağlamak için Pegasus'un uzun vadeli hedef ve stratejileri doğrultusunda yüksek performansı teşvik edecek insan kaynakları uygulamalarımız
<p>9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - "Türkiye'nin Dijital Havayolu" olarak tüm süreçlerimizde teknolojinin tüm imkanlarından faydalanmayı hedefliyoruz - Teknolojik gelişmeleri hem misafirlerimiz hem de çalışanlarımızın hayatını ve işlerini kolaylaştırmak için değerlendiriyoruz
<p>10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Düşük maliyetli taşıyıcı iş modelimiz ile havayoluyla yolculuğun herkesin hakkı olduğuna inanıyoruz - Türkiye'de havacılığı değiştiren yaklaşımımız ile havayolu taşımacılığını erişilebilir, düşük maliyetli ve yalın bir hizmet olarak misafirlerimize sunuyoruz
<p>11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Dünya'daki diğer düşük maliyetli taşıyıcılardan farklı olarak büyük bir uçuş ağını birbirine bağlıyoruz - Türkiye'de 35 uçuş noktasını 42 ülkede 76 uçuş noktasına bağlıyoruz
<p>12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Tüm süreçlerimizde çevresel etki ve boyutlarımızı değerlendiriyoruz - Gerekli önleyici ve iyileştirici adımları atıyoruz - Atık ve emisyon için izleme ve mümkünse azaltma ve önleme çalışmalarımızı sürdürüyoruz - Bu perspektifin tedarik zincirimiz boyunca uygulanması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz

	<ul style="list-style-type: none"> - İklim değişikliği ile mücadele için emisyonlarımızı azaltacak yönde yatırımlar yapıyoruz - Yurt içi ve yurt dışında çalışmalara doğrudan ve üye olduğumuz sektör kuruluşları üzerinden katılım ve destek sağlıyoruz - Teknolojik gelişmelerin, alternatif yakıtların ve sürdürülebilir enerji kaynakları önemli fırsatlar olarak değerlendiriyoruz
	<ul style="list-style-type: none"> - Tüm paydaşlarımızla sürekli iletişim halinde kalarak hem fikir alışverişinde bulunuyoruz hem de ödev paylaşımı yapıyoruz - Bu çalışmaların çıktılarını toplumsal konularda değer yaratan ve amaçlara ulaşmaya imkan veren araçlar olarak görüyoruz

1. GENEL İLKELER

A. Strateji, Politika ve Hedefler

1.1. *Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.*

Pegasus Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası, Yönetim Kurulumuz tarafından belirlenerek internet sitemiz ve Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden kamuya açıklanmıştır. Kurumsal sürdürülebilirlik kapsamındaki çalışmalarımız bu politikaya göre yürütülmektedir.

PEGASUS KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Pegasus Hava Yolları olarak:

- faaliyetlerimiz ile ilişkili çevresel, sosyal ve kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerini tanımlamayı,
- bu hedeflere ulaşmak amacıyla süreçlerin işletilmesi için gerekli organizasyonel sorumlulukları tanımlamayı,
- paydaşlarımızda kurumsal sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratarak sürdürülebilirlik uyum programımızı sürekli iyileştirmeyi taahhüt ederiz.

Bu taahhütlerimizi yerine getirirken uygulanabilir ulusal ve uluslararası standartlar, yasal düzenlemeler ve kurumsal taahhütlerimizi dikkate alırız.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/politikalar>
- <https://www.flypgs.com/pegasus-hakkinda/politikalar>

1.2. ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlara uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.

Şirketimiz, Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası kapsamında çevre, sosyal ve kurumsal yönetim başlıklarından her biri için temel uyum stratejisini aşağıda belirtilen standartlar doğrultusunda şekillendirmektedir:

ÇEVRESEL : ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi; Karbon Saydamlık Projesi (“CDP”); Uluslararası Sivil Havacılık Teşkilatı – ICAO Uluslararası Havacılık Faaliyetleri için Karbon Dönüşüm ve Azaltma Programı (“CORSA”); Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (“EU ETS”).

SOSYAL : ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi; ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi; ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi; SHGM İşletme Ruhsatı; EASA TCO (Üçüncü Ülke İşletme Belgesi); IATA IOSA (Operasyonel Emniyet Denetimi); SHY-145/JAR-145/SHY-147/SHY-M Onaylı Bakım Kuruluşu, Onaylı Bakım Eğitimi ve Sınav Kuruluşu ve Bakım Yönetim Yetkileri; SHGM TRTO (Tıp Eğitimi Organizasyonu) Yetkisi ve diğer SHGM Eğitim Yetkileri.

KURUMSAL YÖNETİM : BIST Kurumsal Yönetim Endeksi, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi.

Referans:

- <https://www.flypgs.com/pegasus-hakkinda/yetki-ve-sertifikalarimiz>
- <https://www.flypgs.com/pegasus-hakkinda/politikalar>
- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>
- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/kurumsal-yonetim-derecelendirme>
- <https://www.borsaistanbul.com/tr/sayfa/165/bist-surdurulebilirlik-endeksi>

B. Uygulama / İzleme

1.3. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul’un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.

Şirketimiz bünyesinde ÇSY politikaları, Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası çerçevesinde oluşturulan Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu tarafından yürütülmektedir. Pegasus Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, Pegasus İnsan Kaynakları, Teknik, Yatırımcı İlişkileri ve Hukuk Müşavirliği & Genel Sekreterlik bölüm temsilcilerinden oluşturulmuştur. Çalışma Grubu Kurumsal İletişim ve Uyumluluk İzleme bölümleri ile iş birliği içerisinde hareket eder. Çalışma Grubu, faaliyetlerini yıllık faaliyet raporunun kamuya açıklanması öncesinde Yönetim Kuruluna ve Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetim Komitesine raporlamaktadır.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>

1.4. Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.

Çevresel hedeflerimiz ve buna bağlı uygulama ve eylem planlarımız CDP ve CORSIA raporlamamız kapsamında belirlenerek kamuya açıklanmaktadır. Sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki uygulama ve eylem planlarımız yıllık faaliyet raporlarımız ekinde yer alan kurumsal yönetim uyum beyanımız ve burada atıf yapılan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünlük raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>
- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/operasyonel-ve-finansal-veriler/faaliyet-raporlari>

1.5. ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.

Çevresel kilit performans göstergelerimiz CDP raporlamamız kapsamında, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki kilit performans göstergelerimiz ise yıllık faaliyet raporlarımız ekinde yer alan kurumsal yönetim uyum beyanımız ve burada atıf yapılan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünlük raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>
- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/operasyonel-ve-finansal-veriler/faaliyet-raporlari>

1.6. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.

İş süreçlerimize veya ürün ve hizmetlerimize yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerimiz yıllık faaliyet raporlarımızın 3. Bölümünde (*Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları*) kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Operasyonel faaliyetlerimizin çevreye olan etkisini azaltıcı iyileştirici inovasyon faaliyetlerimiz ayrıca CDP raporuyla kamuoyuna ve uçuşlardan kaynaklı emisyonlarımız CORSIA ve EU ETS raporlamalarıyla yetkili merciler ile paylaşılmaktadır. Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünlük raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Referans:

- <http://www.pegasusyaticimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>
- <http://www.pegasusyaticimciiliskileri.com/tr/operasyonel-ve-finansal-veriler/faaliyet-raporlari>

C. Raporlama

1.7. Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.

Bu Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerine ilişkin olarak yayımladığı ilk kapsamlı raporu oluşturmaktadır. Sürdürülebilirlik performansı, hedefler ve eylemlere ilişkin raporlama yıllık ve dönemsel güncellemeler itibarıyla 2021 yılında sürdürülecektir. ÇSY çerçevesine ilişkin performans, hedef ve eylemlere yönelik diğer tüm belgeler Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesinin Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme sekmelerinde açıklanmaktadır.

Referans:

- <http://www.pegasusyaticimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>
- <http://www.pegasusyaticimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/kurumsal-yonetim-derecelendirme>

1.8. Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.

Bu Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerine ilişkin olarak yayımladığı ilk kapsamlı raporu oluşturmaktadır. Sürdürülebilirlik performansı, hedefler ve eylemlere ilişkin raporlama yıllık ve dönemsel güncellemeler itibarıyla 2021 yılında sürdürülecektir. ÇSY çerçevesine ilişkin performans, hedef ve eylemlere yönelik diğer tüm belgeler Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesinin Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme sekmelerinde açıklanmaktadır.

Referans:

- <http://www.pegasusyaticimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>
- <http://www.pegasusyaticimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/kurumsal-yonetim-derecelendirme>

1.9. Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.

Bu Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerine ilişkin olarak yayımladığı ilk kapsamlı raporu oluşturmaktadır. Sürdürülebilirlik performansı, hedefler ve eylemlere ilişkin raporlama yıllık ve dönemsel güncellemeler itibarıyla 2021 yılında sürdürülecektir. ÇSY çerçevesine ilişkin performans, hedef ve eylemlere yönelik diğer tüm belgeler Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesinin Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme sekmelerinde açıklanmaktadır.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>
- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/kurumsal-yonetim-derecelendirme>

1.10. Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.

Faaliyetlerimizin Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkisi Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporumuzun giriş bölümünde yer almaktadır.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>

1.11. Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.

ÇSY konularında Şirketimiz aleyhinde açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin genel bilgiler yıllık faaliyet raporlarımızın 4F Bölümünde (*Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar*) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) üzerinden açıklanmaktadır. Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünleşik raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/operasyonel-ve-finansal-veriler/faaliyet-raporlari>

D. Doğrulama

1.12. Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.

Şirketimiz, ÇSY çalışmalarına yönelik bilgilerin bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanması, performans ölçümü ve derecelendirme sağlanmasına önem vermektedir. Bu kapsamda faaliyetlerimize yönelik yeterlilik belgeleri (SHGM, EASA, IATA, ISO, vb.), doğrulama ve derecelendirme çalışmaları (Doğrulanmış CORSIA ve EU ETS raporlarının genel bilgilerini içeren CDP raporu, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme, vb.) Kurumsal ve Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitelerimiz üzerinden kamuoyuna duyurulmaktadır.

Referans:

- <https://www.flypgs.com/pegasus-hakkinda/yetki-ve-sertifikalarimiz>
- <http://www.pegasusyaticimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>
- <http://www.pegasusyaticimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/kurumsal-yonetim-derecelendirme>

2. ÇEVRESEL İLKELER

2.1. Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.

Pegasus, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Pegasus, çevresel etki ve yönetim alanındaki faaliyetlerini Çevre Politikası, CDP, CORSIA ve/veya EU ETS kapsamında kamuya ve yetkili mercilere açıklamaktadır.

Referans:

- <https://www.flypgs.com/pegasus-hakkinda/yetki-ve-sertifikalarimiz>
- <http://www.pegasusyaticimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>

2.2. Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.

Çevre ile ilgili yasal uyum kontrol ve uygulama adımları ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yönetilmektedir. Havacılık faaliyetleri için karbon dengeleme ve azaltma çalışmaları Uluslararası Sivil Havacılık Teşkilatı "ICAO" ve T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü "SHGM" düzenlemelerine göre yürütülmektedir.

Referans:

- <https://www.flypgs.com/pegasus-hakkinda/yetki-ve-sertifikalarimiz>
- <http://www.pegasusyaticimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>

2.3. Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.

ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında belirlenen coğrafi kapsam, İstanbul/Kurtköy Genel Müdürlük binamız ve İstanbul Sabiha Gökçen, İzmir Adnan Menderes ve Antalya havalimanlarında faaliyet gösterdiğimiz tesisleri içermektedir. Diğer yandan CDP ile ilgili sera gazı envanteri izleme ve raporlama çalışmalarının kapsam ve koşulları 2019 yılına ilişkin Emisyon Raporlama Çalışmamızda kamuoyu ile paylaşılmıştır. CORSIA ve EU ETS raporlaması ile ilgili mercilere uçuş kaynaklı karbon emisyonu raporlaması yapılmıştır. Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünlük raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Referans:

- <https://www.flypgs.com/pegasus-hakkinda/yetki-ve-sertifikalarimiz>
- <http://www.pegasusyaticimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>

2.4. Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.

Şirketimiz bünyesinde ÇSY politikaları, Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası çerçevesinde oluşturulan Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu tarafından yürütülmektedir. Pegasus Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, Pegasus İnsan Kaynakları, Teknik, Yatırımcı İlişkileri ve Hukuk Müşavirliği & Genel Sekreterlik bölüm temsilcilerinden oluşturulmuştur. Çalışma Grubu Kurumsal İletişim ve Uyumluluk İzleme bölümleri ile iş birliği içerisinde hareket eder. Çalışma Grubu, faaliyetlerini yıllık faaliyet raporunun kamuya açıklanması öncesinde Yönetim Kuruluna ve Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetim Komitesine raporlamaktadır. Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıkta en üst düzey icra sorumluluğu Şirket Genel Müdüremüze aittir.

Referans:

- <http://www.pegasusyaticimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>

2.5. Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.

Pegasus, operasyonel hedefleri kapsamında çevresel konuların yönetimi için belirlediği hedefleri kurum karnesi modeline uygun olarak takip etmektedir. Bu hedeflerin gerçekleştirilmesi 2020 yılı itibarıyla bireysel performans yönetim sistemi kapsamında belirli çalışanlarımız için bireysel hedefler ile bağlantılıdır. Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünlük raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Referans:

- <http://www.pegasusyaticimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>

2.6. Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.

Pegasus, operasyonel hedefleri kapsamında çevresel konuların yönetimi için belirlediği hedefleri kurum karnesi modeline uygun olarak takip etmektedir. Kurum karnesinde yer alan hedefler için kilit performans göstergeleri ("KPG") ve hedef sorumluları belirlenmiştir ve hedeflerin takibi üst yönetim tarafından düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Yönetim Kurulu çalışmaları kapsamında kurumsal sürdürülebilirlik ve bu kapsamda çevresel ilkelerin stratejik gözetimi yıllık aralıklar ile Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından takip edilmektedir. Şirketimizin risk envanteri kapsamında gözden geçirilmesi gereken konular ise Riskin Erken Saptanması Komitesine iki aylık raporlama dönemlerinde aktarılmakta ve Komitelerin desteğiyle Yönetim Kurulu seviyesinde raporlama ve gözetim ortamı sağlanmaktadır. Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünlük raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Referans:

- <http://www.pegasusyaticimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>

2.7. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansını iyileştirici faaliyetlerini açıklar.

İş süreçlerine, ürün ve hizmetlere yönelik çevresel sürdürülebilirlik performansı Madde 2.5 ve 2.6'da belirtilen çerçeve kapsamında takip edilmektedir. Sera gazı salınımı sınırlandırma ve azaltma çalışmaları CDP kapsamında ve uçuş kaynaklı emisyon bilgileri CORSIA ve EU ETS kapsamında raporlanmaktadır. Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünlük raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>

2.8. Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.

Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünlük raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

2.9. Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.

Şirketimiz yurt içi ve yurt dışında üyesi olduğu ve yönetim ve danışma kurullarında görev aldığı Uluslararası Hava Taşıyıcıları Birliği ("IATA") ve Türkiye Özel Sektör Havacılık İşletmeleri Derneği ("TÖSHİD") gibi sektörel örgütler bünyesinde çevresel konularda politika oluşturma, yasal düzenlemelere görüş verme, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri gerçekleştirme, SHGM ile yerel havacılık emisyon izleme, raporlama, doğrulama sistemi altyapısının oluşturulması gibi faaliyetlerde aktif biçimde rol almaktadır.

Referans:

- <https://www.flypgs.com/pegasus-hakinda/yetki-ve-sertifikalarimiz>
- <https://www.flypgs.com/basin-bultenleri/iatanin-duzenledigi-uluslararasi-havacilik-icin-karbon-ofset-ve-azaltma-plani-corsia-seminer-i-istanbulda-gerceklesti>

2.10. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı) 1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.

Kapsam-3 ve biyoçeşitlilik etkileri hariç diğer başlıklara ait çevresel göstergeler Madde 2.5 ve 2.6'da belirtilen çerçeve kapsamında takip edilmektedir. Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünlük raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>

2.11. Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.

Uygulanabilir standart, protokol, metodoloji ve baz yıl detayı CDP ve CORSIA kapsamında yaptığımız raporlarda ifade edilmektedir. Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünleşik raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>

2.12. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).

Önceki yıllar ile karşılaştırmalı çevresel gösterge detayı CDP kapsamında yaptığımız raporlarda ifade edilmektedir. Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünleşik raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>

2.13. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.

Şirketimiz, 2021 yılından itibaren mevcut hedeflerini belirtilen tavsiye doğrultusunda gözden geçirmeyi hedeflemektedir.

2.14. İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.

Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünleşik raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

2.15. Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.

Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünleşik raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

2.16. Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.

Belirtilen bilgiler CDP kapsamında yaptığımız raporlarda ifade edilmektedir. Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünleşik raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>

2.17. Toplam enerji tüketim verilerini (hammadeler hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.

Belirtilen bilgiler CDP raporlarımızda ifade edilmektedir. Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünlük raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>

2.18. Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.

Şirketimizde üretilen kaynak bulunmamaktadır. Tüketilen kaynaklar CDP raporlaması kapsamında kamuya paylaşılmaktadır. Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünlük raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>

2.19. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmalarını açıklar.

Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünlük raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

2.20. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.

Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünlük raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

2.21. Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.

Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünlük raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

2.22. Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.

Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünlük raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

2.23. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.

2020 yılında, ICAO ve SHGM düzenlemeler doğrultusunda CORSIA kapsamında uluslararası havacılık faaliyetleri için karbon dönüşüm ve azaltma programına dahil olduk. Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (EU-ETS) aynı dönem itibarıyla Avrupa Birliği içerisinde gerçekleştirilen sınırlı sayıda uçuşumuz için geçerlidir. Şirketimiz ayrıca farklı ülkelerin nihai tüketim vergisi olarak uyguladığı karbon vergisi benzeri uygulamalara uyum sağlamaktadır.

Referans:

- <http://www.pegasusyaticiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>

2.24. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.

2020 yılı itibarıyla Pegasus, ICAO ve SHGM düzenlemeler doğrultusunda CORSIA kapsamında uluslararası havacılık faaliyetleri için karbon dönüşüm ve azaltma programına dahildir. Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (EU-ETS) düzenlemeleri aynı dönem itibarıyla Avrupa Birliği içerisinde gerçekleştirilen sınırlı sayıda uçuşumuz için geçerlidir.

Referans:

- <http://www.pegasusyaticiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>

2.25. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.

2020 yılında karbon fiyatlandırması kapsamına giren bir faaliyetimiz bulunmamaktadır.

2.26. Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.

Pegasus, 2020 yılında çevresel bilgilerini CDP platformu kapsamında gönüllü olarak kamuoyuna açıklamıştır.

Referans:

- <http://www.pegasusyaticiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>

3. SOSYAL İLKELER

A. İnsan ve Çalışan Hakları

3.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.

İnsan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen yasal çerçeve ve mevzuata tam uyum taahhüdü ve buna bağlı beyan, görev ve sorumluluklar, Pegasus Ahlaki Davranış Rehberi, Pegasus İnsan Kaynakları Politikası, Pegasus Ücret Yönetimi Politikası ve Pegasus İnsan Kaynakları Yönetmeliği'nde çeşitli başlıklar altında düzenlenmektedir. Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünlük raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Referans:

- <http://www.pegasusyaticiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/politikalar>
- <https://www.flypgs.com/kariyer>
- <http://www.pegasusyaticiliskileri.com/tr/operasyonel-ve-finansal-veriler/faaliyet-raporlari>

3.2. İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek , dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.

Fırsat eşitliği, adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık politikaları Pegasus İnsan Kaynakları Politikası, Pegasus İşe Alım Prosedürü ve Pegasus Ahlaki Davranış Rehberi'nde çeşitli başlıklar altında düzenlenmektedir.

Kadınların iş hayatındaki rolüne ve eşitlik ilkesine verdiğimiz önemi vurgulamak adına, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (*Women's Empowerment Principles – WEPs*) platformuna katılan dünyadaki ilk havayolu olmamız, SHGM Toplumsal Cinsiyet Dengesi Geliştirme Komisyonu'nun üyesi olarak çalışmalar yürütmemiz, Yanındayız Derneği, wTech Teknolojide Kadın Derneği, PWN İstanbul, Women in Sales platformu gibi oluşumlara destek vermemiz ve bir şirket geleneği olarak filoya yeni katılan uçaklarımıza çalışanlarımızın kız çocuklarının isimlerini vermemiz, Şirketimizin cinsiyet dengesi konusunda gösterdiği hassasiyet ve önemin göstergesidir. Kadınlar arasında havacılıktaki fırsatlar hakkında farkındalığın artmasına, kadınların havacılıktaki niceliksel ve niteliksel rolü ve etkinliğinin geliştirilmesine destek veriyoruz. Pegasus, 2019 yılında IATA üyesi hava yollarının gönüllü olarak sektörde kadın temsilini 2025 yılına kadar %25 seviyesinde yükseltme veya en az %25'e kadar artırmayı hedefleyen "25by2025" girişimini dünyada imzalayan ilk havayolu şirketlerinden biri olmuştur. Bu taahhüdün bir yansıması olarak Pegasus Yönetim Kurulu "Yönetim Kurulunda Temsil Politikasını" 2019 yılında güncellemiş ve Yönetim Kurulunda kadın temsili için 2025 yılına kadar en az %25 temsil hedefi belirlemiştir.

Diğer yandan, Pegasus Sosyal Aktivite Kulüplerimiz ile her bölümden aktif katılım sağlayarak, çalışanlarımızın spor yapma alışkanlıklarını destekliyor ve Şirketimizi kurumsal platformlarda temsil etme imkanı sağlıyoruz. Gönüllülük esasıyla tek bir hedef etrafında birleşen çalışanlarımız, takım olma ve birlikte rekabet etme fırsatı buluyor. Toplumsal cinsiyet eşitliğine dikkat çekmek amacıyla Kadın Yelken Takımımız gibi sadece kadın çalışanlarımızdan kurulan takımlarımız Şirketimizi kurumsal spor alanında temsil ediyor.

Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünlük raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/politikalar>
- <https://www.flypgs.com/kariyer>
- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/operasyonel-ve-finansal-veriler/faaliyet-raporlari>
- <https://weps-gapanalysis.org/>
- <http://web.shgm.gov.tr/tr/shgm-calisma-gruplari/5771-sivil-havacilik-genel-mudurlugu-toplumsal-cinsiyet-dengesi-gelistirme-komisyonu>
- <https://www.iata.org/en/policy/future-of-airlines-2035/25-by-2025/>

3.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.

Şirketimizin bu alandaki taahhütleri Madde 3.2’de açıklanmıştır.

3.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.

Şirketimizin bu alandaki uygulamaları Pegasus İnsan Kaynakları Politikası ve Pegasus Ahlaki Davranış Rehberi kapsamında düzenlenmekte ve faaliyetlerimiz hakkında genel bilgi yıllık faaliyet raporlarımız içerisinde kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünleşik raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/politikalar>
- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/operasyonel-ve-finansal-veriler/faaliyet-raporlari>

3.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.

Şirketimiz İnsan Kaynakları Direktörlüğü bünyesinde faaliyet gösteren Pegasus Akademi Bölümümüz, tüm çalışanlarımızın kişisel, yönetsel ve mesleki gelişimi için önemli bir eğitim ve gelişim platformu olarak oluşturulmuştur ve 2015 yılından beri faaliyetlerini bu kapsamda sürdürmektedir. Çalışanlarımızın tazminat ve benzeri yasal hakları başta Pegasus Ücret ve Tazminat Politikası ve Pegasus İnsan Kaynakları Politikası olmak üzere Şirket düzenlemelerimiz ile güvence altına alınmıştır. Yetenek yönetimi, yan haklar, çalışanın kişilik haklarının korunması, etik davranış kuralları, şeffaf iletişim ve şikayet kanalları diğer İnsan Kaynakları düzenlemelerimiz ve Pegasus Ahlaki Davranış Rehberi çerçevesinde düzenlenmekte ve faaliyetlerimiz hakkında genel bilgi yıllık faaliyet raporlarımız içerisinde kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünleşik raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/politikalar>
- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/operasyonel-ve-finansal-veriler/faaliyet-raporlari>

3.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.

Pegasus, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. İş Sağlığı ve Güvenliği politikamız kamuoyuna açıklamaktadır. Şirketimiz bünyesinde iş kazaları ve sağlığın korunması amacıyla yapılan çalışmalar, alınan önlemler ve kaza istatistikleri aylık olarak raporlanarak üst yönetime raporlanmaktadır. Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünlük raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Referans:

- <https://www.flypgs.com/pegasus-hakkinda/yetki-ve-sertifikalarimiz>
- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>

3.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.

Şirketimiz, kişisel verilerin korunması ve veri güvenliğinin sağlanmasını en üst düzeyde Bilgi Güvenliği Politikası kapsamında taahhüt etmektedir. Şirketimizin bu alanlardaki çalışmaları Hukuk Müşavirliği & Genel Sekreterlik ve Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü koordinasyonunda kapsamlı Şirket içi düzenlemeler ile yürütülmektedir. Şirketimiz, kişisel verilerin korunması, veri güvenliği ve iş sürekliliği konusunda Kişisel Verileri Koruma Komitesi ve Kurumsal Siber Olaylara Müdahale Ekibi adı altında çalışma grupları oluşturmuştur. Şirketimiz, SHGM düzenlemelerine bağlı olarak ulusal siber güvenlik düzenlemeleri çerçevesinde havacılık sektörüne özel siber güvenlik çalışmalarında yer almaktadır. Şirketimiz, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Kişisel Verileri Koruma Kurulu kararları doğrultusunda Veri Sorumluları Sicili (VERBİS) kaydını 31.12.2018 tarihinden itibaren kamuoyu ile paylaşmaktadır.

Referans:

- <https://www.flypgs.com/pegasus-hakkinda/politikalar>
- <http://web.shgm.gov.tr/tr/s/5209-kurumsal-siber-olaylara-mudahale-ekipleri-ile-ilgili-genel-mudurlugumuz-genelgesi-revize-edilmistir>
- <https://verbis.kvkk.gov.tr/>

3.8. Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.

Şirketimiz, etik faaliyetlerin yönetimi için Pegasus Ahlaki Davranış Rehberini yayımlamıştır ve bu belge kapsamında Şirket genelinde etkin bir etik yönetim sistemini doğrudan Yönetim Kurulu Denetim Komitesi gözetiminde sürdürmektedir. Bu kapsamda faaliyetlerimiz hakkında genel bilgi yıllık faaliyet raporlarımız içerisinde kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/politikalar>
- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/operasyonel-ve-finansal-veriler/faaliyet-raporlari>

3.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.

Şirketimiz, toplumsal yatırım ve sosyal sorumluluk alanında faaliyetlerde bulunmakta ve bu faaliyetlerini düzenli olarak raporlamaktadır. Şirketimizin bu alandaki faaliyetleri pay sahipleri Genel Kurulumuz tarafından kabul edilen Pegasus Bağış ve Yardım Politikası ve Yönetim Kurulumuz tarafından kabul edilen Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikasına uygun olarak yürütülmektedir. Madde 3.2 kapsamında belirttiğimiz bazı çalışmaların yanı sıra Sivil Toplum İçin Destek Vakfı ile iş birliği içerisinde yürüttüğümüz "Yarınlara Uçuyoruz" projesi gibi inisiyatifler ile özellikle eğitim, sağlık, toplumsal dayanışma ve sivil havacılık konularında sosyal sorumluluk üstleniyoruz.

Referans:

- <https://www.yarinlaraucuyoruz.com/>

3.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.

Pegasus Akademi bünyesinde planlanan eğitim ve gelişim programları ile çalışanlarımızın ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirilmeleri, eğitim almaları ve farkındalık sahibi olmaları sağlanmaktadır. Bu kapsamda 2020 yılı içerisinde uçuş emniyeti, çevre, veri ve bilgi güvenliği, etik uyum ve COVID-19 tedbirleri konularında toplam 21 çevrimiçi ve sınıf eğitim planlaması üzerinden tüm çalışanlarımızı kapsayan 55.566 adet eğitim gerçekleştirilmiştir. Belirtilen konular hakkında çevrimiçi ortamda duyuru ve hatırlatmalar ile farkındalık çalışmaları yürütülmüştür. Özellikle COVID-19 salgınının çalışma ortamı ve uçuş faaliyetlerimize etkisi nedeniyle iş sağlığı ve güvenliği konusunda özel eğitim ve bilgilendirme çalışmaları 2020 yılı içerisindeki faaliyetlerimizde öncelikle ele alınmıştır.

B. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

3.11. Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.

Pegasus Ahlaki Davranış Rehberi uyarınca, Pegasus, çalışanlar, misafirler, müşteriler, tedarikçiler, ilişkili diğer organizasyonlar ve kamu kurumları ile ilişkilerde akıl, vicdan ve sağduyu temelinde dürüst, saygılı, doğru ve güvenilir şekilde davranmayı taahhüt eder. Pegasus, "hava yoluyla yolculuğun herkesin hakkı olduğu" inancıyla tüm fertleri, tedarikçileri ve iş ortakları ile bu misyonu için faaliyetlerini sürdürmektedir. Pegasus bu misyonu doğrultusunda hem çalışanlarını ilgilendiren şirket içi süreçlerde çalışanlarından hem müşteri memnuniyeti anketi ve talep şikayet yönetimi üzerinden misafirlerinden geri bildirim almaktadır.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/politikalar>
- <https://www.flypgs.com/bize-yazin>
- <https://www.flypgs.com/iletisim/genel-mudurluk-iletisim>

3.12. Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.

Pegasus, müşteri memnuniyetini düzenli olarak ölçmektedir ve misafir memnuniyetinin artırılmasını yönetim performans göstergeleri arasında tanımlamıştır. Pegasus "*düşük maliyetli hava taşıyıcılığı*" iş modeli kapsamında yenilikçi, akılcı, ikeli ve sorumlu bir faaliyet anlayışını sürdürmekte ve müşterilerine ölçülebilir bir memnuniyet sağlamayı hedeflemektedir. Şirketimiz, son iki yılda misafir deneyimi, marka imajı ve hizmetleri ile ilgili olarak yurt içi ve yurt dışında ödül almış ve misafir memnuniyet performansını bir önceki yıla göre artırmıştır. Bu kapsamdaki faaliyetlerimiz ve Şirketimize bu alanda verilen ödüller, yıllık faaliyet raporlarımızın 3 (*Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları*) ve 7A (*Menfaat Sahiplerine Yönelik Uygulamalar*) bölümlerinde açıklanmaktadır. Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünlük raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/operasyonel-ve-finansal-veriler/faaliyet-raporlari>

3.13. Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.

Madde 4.3 kapsamında açıklanmıştır.

3.14. Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.)) kamuya açıklar.

Şirketimiz 2017, 2018 ve 2019 yıllarında Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında raporlama yapmıştır.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>

3.15. İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.

Pegasus, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini Türkiye’de imzalayan ilk havayolu şirkettir. Şirketimiz böylece insan hakları, çalışma standartları, çevre duyarlılığı ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen on ilkeye uyum taahhüdünde bulunmuştur. Cinsiyet eşitliği alanında aktif katılımcısı olduğumuz platformlar Madde 3.2’de açıklanmıştır.

Referans:

- <https://www.globalcompactturkiye.org/10-ilke/>

- <https://www.flypgs.com/basin-bultenleri/pegasus-hava-yollari-bm-kuresel-ilkeler-sozlesmesine-imza-atti#:~:text=Pegasus%20Hava%20Yollar%C4%B1%2C%20Birle%C5%9Fmi%C5%9F%20Milletler,%C4%B0lke've%20Uyaca%C4%9F%C4%B1n%C4%B1%20taahh%C3%Bct%20etti.>

3.16. Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.

Pegasus, 2013 yılından bu yana kesintisiz olarak BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde, 2016-2019 yılları arasında BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer almıştır. Pegasus Kurumsal Yönetim Komitesi 2019 yılında Şirketin önümüzdeki dönemde CORSIA ile bağlantılı yükümlülüklerini de değerlendirerek Şirketin ileriye dönük kapsamlı bir sürdürülebilirlik uyum çalışması için çalışmaları başlatmıştır ve bu çalışmalar kapsamında Pegasus, Kasım 2020 itibarıyla BIST Sürdürülebilirlik Endeksine yeniden katılmıştır.

Referans:

- <https://www.borsaistanbul.com/tr/sayfa/163/kurumsal-yonetim-endeksi>
- <https://www.borsaistanbul.com/tr/sayfa/165/bist-surdurulebilirlik-endeksi>

4. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

4.1. II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.

Pegasus, paylarının Nisan 2013'te halka arzı sonrasında yıl içerisinde uygulanması zorunlu Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum sağlarken, uygulanması zorunlu olmayan ilkelere de önemli ölçüde uyum sağlamıştır. Pegasus, BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde yer alan şirketler arasında endekste yer almaya izin veren uyum derecesini halka arzını gerçekleştirdiği yıl içerisinde elde eden tek kuruluştur ve yıllar içerisinde kurumsal yönetim uyum puanını sürekli iyileştirmiştir. 2020 yılı itibarıyla Pegasus'un Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu %96.30 olarak gerçekleşmiştir. Kurumsal yönetim uyumuna ilişkin detay bilgi Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) içerisinde yer almaktadır. Pegasus, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu içerisinde yalnız tam olarak uygulanmayan ilkeler için değil, tam uyum sağlanan ilkeler için geçerli uygulamaları hakkında da bilgi vermektedir.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/operasyonel-ve-finansal-veriler/faaliyet-raporlari>
- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/kurumsal-yonetim-derecelendirme>

4.2. Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.

Pegasus, sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurmaktadır. Bu doğrultuda CDP ve benzeri çevresel çalışmalar ile sosyal ve kurumsal yönetim başlıkları altındaki birçok sürdürülebilirlik çalışması Şirketimizin 2013 yılındaki paylarının ilk halka arzı sonrasında başlatılmış ve zaman içerisinde gelişim sağlamıştır. Pegasus, 2013 yılından bu yana kesintisiz olarak BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde, 2016-2019 yılları arasında BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer almıştır. Pegasus Kurumsal Yönetim Komitesi 2019 yılında Şirketin önümüzdeki dönemde CORSIA ile bağlantılı yükümlülüklerini de değerlendirerek Şirketin ileriye dönük kapsamlı bir sürdürülebilirlik uyumu için çalışmaları başlatmıştır ve bu çalışmalar kapsamında Pegasus, Kasım 2020 itibarıyla BIST Sürdürülebilirlik Endeksine yeniden katılmış ve bu Rapor kapsamında politika, strateji, organizasyon, hedef, ölçüm ve raporlama konularında çalışmaları Pegasus Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu koordinasyonunda kapsamlı bir şekilde ele almıştır.

Referans:

- <https://www.borsaistanbul.com/tr/sayfa/163/kurumsal-yonetim-endeksi>
- <https://www.borsaistanbul.com/tr/sayfa/165/bist-surdurulebilirlik-endeksi>

4.3. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.

Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum ve menfaat sahipleri ile iletişimin güçlendirilmesi için gerekli tedbirler yıllık faaliyet raporlarımız ekinde yer alan kurumsal yönetim uyum beyanımız ve burada atıf yapılan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Şirketimizin 2020 yılı itibarıyla Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu kapsamında menfaat sahiplerine ilişkin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumu %96.98 olarak ölçülmüştür. Sürdürülebilirlik alanındaki uygulamalarımızın iletişimi paydaşlar ile şeffaf bir şekilde yürütülmektedir. Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünlük raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Diğer yandan Pegasus Ahlaki Davranış Rehberi uyarınca, Pegasus, çalışanlar, misafirler, müşteriler, tedarikçiler, ilişkili diğer organizasyonlar ve kamu kurumları ile ilişkilerde akıl, vicdan ve sağduyu temelinde dürüst, saygılı, doğru ve güvenilir şekilde davranmayı taahhüt eder. Pegasus, "hava yoluyla yolculuğun herkesin hakkı olduğu" inancıyla tüm fertleri, tedarikçileri ve iş ortakları ile bu misyonu için faaliyetlerini sürdürmektedir. Pegasus bu misyonu doğrultusunda hem çalışanlarını ilgilendiren şirket içi süreçlerde çalışanlarından hem müşteri memnuniyeti anketi ve talep şikayet yönetimi üzerinden misafirlerinden geri bildirim almaktadır.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>
- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/operasyonel-ve-finansal-veriler/faaliyet-raporlari>
- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/kurumsal-yonetim-derecelendirme>
- http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/medium/image/is-etigi-kurallari_93/view.aspx

4.4. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.

Sürdürülebilirlik alanındaki uygulamalarımızın iletişimi paydaşlar ile şeffaf bir şekilde yürütülmektedir. Çalışanlarımız için farkındalık etkinlikleri ve şirket içi ve mesleki eğitim ve gelişim programları bu iletişimin bir parçası olarak yürütülmektedir. Şirketimiz, 2021 yılından itibaren bu konuda bütünleşik raporlama imkanlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Referans:

- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik>
- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/operasyonel-ve-finansal-veriler/faaliyet-raporlari>
- <http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr/kurumsal-yonetim/kurumsal-yonetim-derecelendirme>
- http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/medium/image/is-etigi-kurallari_93/view.aspx

Türkiye'de havacılığı biz başlatmadık ama
biz deęiřtirdik!

