



PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ
1 OCAK – 31 ARALIK 2022 DÖNEMİ
YÖNETİM KURULU YILLIK FAALİYET RAPORU

6 MART 2023

our lowest fares are @
flypgs.com | **PEGASUS**



**Building a better
working world**

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mahallesi, Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27 D: 57
34485 Sarıyer - İstanbul / Türkiye
Boğaziçi Kurumlar - 435 030 3260

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No: 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Pegasus Hava Taşımacılığı Anonim Şirketi Genel Kuruluna

1) Görüş

Pegasus Hava Taşımacılığı Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak -31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 6 Mart 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.



Building a better
working world

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Sinem Arı Öz'dür.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Sinem Arı Öz, SMMM
Sorumlu Denetçi

6 Mart 2023
İstanbul, Türkiye

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ
1 OCAK – 31 ARALIK 2022 DÖNEMİ
YÖNETİM KURULU YILLIK FAALİYET RAPORU

Bu Faaliyet Raporu T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından yayımlanan Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik ile Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer yasal düzenlemelere uygun olarak hazırlanmıştır.

Faaliyet Raporunda kullanılan aşağıdaki ifadeler burada kendilerine atfedilen anlamı taşır:

- **“Esas Holding”** veya **“Esas”**, Esas Holding Anonim Şirketi’ni ifade eder.
- **“Faaliyet Raporu”** veya **“Rapor”**, Pegasus Hava Yolları Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunu ifade eder.
- **“Hitit Bilgisayar”**, Hitit Bilgisayar Hizmetleri Anonim Şirketi’ni ifade eder.
- **“İlkeler”** veya **“KYİ”**, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerini ifade eder.
- **“Pegasus Hava Yolları”** veya **“Şirket”**, Raporun 1/A Bölümünde detaylı olarak tanımlanan Pegasus Hava Taşımacılığı Anonim Şirketi’ni ifade eder.
- **“PHT”**, Pegasus Havacılık Teknolojileri ve Ticaret Anonim Şirketi’ni ifade eder.
- **“PUEM”**, Pegasus Uçuş Eğitim Merkezi Anonim Şirketi’ni ifade eder.
- **“Yönetim Kurulu”**, Pegasus Hava Yolları Yönetim Kurulunu ifade eder.

1- GENEL BİLGİLER

A- PEGASUS HAVA YOLLARI HAKKINDA GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem : 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022
Ticaret Unvanı : Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.
Ticaret Sicili Numarası : İstanbul Ticaret Sicili / 261186
MERSİS No. : 0-7230-0470-8500017
Genel Müdürlük Adresi : Aeropark, Yenişehir Mahallesi, Osmanlı Bulvarı, No: 11/A
Kurtköy 34912 Pendik / İstanbul
İletişim Bilgileri : Telefon. +90 216 560 7000
İnternet Sitesi Adresi. <http://www.flypgs.com>
Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi Adresi.
<http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com>

B- PEGASUS HAVA YOLLARI’NIN VİZYONU, MİSYONU VE STRATEJİK HEDEFLERİ

“Uygun ücretlerle, emniyetli ve kolay seyahat deneyimi sunan, sektörde lider bir düşük maliyetli taşıyıcı olma” varlık amacımız ve *“Uçmak herkesin hakkı”* sloganımıza uygun olarak, Yönetim Kurulumuzca tanımlanan stratejik hedefler doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

Stratejik hedeflerimiz, temel kurumsal değerlerimiz olan Yenilikçilik, İnsan Odaklılık, Rekabetçilik, Sonuç Odaklılık, Etkinlik & Verimlilikten beslenmektedir.

Şirketimizin yıllık bütçesi, her mali yıl öncesi Yönetim Kurulumuzca onaylanır. Operasyonel ve finansal sonuçlarımız Yönetim Kurulumuzca düzenli olarak bütçe hedefleriyle karşılaştırmalı olarak takip edilir. Şirketimizin stratejik hedefleri ve bu hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik stratejik kilit performans göstergeleri Yönetim Kurulumuz tarafından düzenli aralıklarla gözden geçirilmektedir.

C- PEGASUS HAVA YOLLARI'NIN SERMAYE, ORTAKLIK VE ORGANİZASYON YAPISI

Çıkarılmış sermayemiz 102.299.707 ₺ ve kayıtlı sermaye tavanımız 500.000.000 ₺ seviyesindedir. 1 Ocak 2022 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla sermaye ve ortaklık yapımıza ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

<i>Pay Sahibi</i>	1 Ocak 2022 itibarıyla		31 Aralık 2022 itibarıyla	
	<i>Pay Adedi</i>	<i>Pay Oranı</i>	<i>Pay Adedi</i>	<i>Pay Oranı</i>
Esas Holding	64.353.570	%62,91	57.959.838	%56,66
Halka Açık Paylar	35.321.707	%34,53	42.482.689	%41,53
Emine KAMIŞLI	874.810	%0,86	619.060	%0,61
Ali İsmail SABANCI	874.810	%0,86	619.060	%0,61
Kazım KÖSEOĞLU	437.405	%0,43	309.530	%0,30
Can KÖSEOĞLU	437.405	%0,43	309.530	%0,30
Toplam	102.299.707	%100,00	102.299.707	%100,00

17 Kasım 2022 tarihinde, Esas Holding ve yukarıda listelenen bireysel pay sahipleri, Şirket sermayesinin %7,00'ına karşılık gelen paylarını hızlandırılmış talep toplama işlemi yoluyla nitelikli kurumsal yatırımcılara satışını gerçekleştirmiştir. Bunun sonucunda, Şirket sermayesinde halka açık kısım %41,53'e yükselmiştir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Esas Holding, Pegasus Hava Yolları'nın hâkim şirketi konumundadır. 2000 yılında kurulmuş olan Esas Holding Türkiye'nin en büyük aile yatırım şirkettir ve Türkiye'nin önde gelen holdinglerinden H. Ö. Sabancı Holding A.Ş.'nin beş kurucu ortağından biri olan Şevket SABANCI'nın birinci ve ikinci kuşak aile üyeleri tarafından desteklenmektedir. İstanbul ve Londra'da ofisleri bulunan Esas, özel sermaye, gayrimenkul, risk sermayesi ve halka açık pazarlar dahil olmak üzere küresel olarak çeşitli varlık sınıflarına yatırım yapmaktadır.

31 Aralık 2022 itibarıyla Şirketimizin yönetim organizasyon şemasına Faaliyet Raporumuzun 1/F Bölümünde yer verilmektedir.

D- FAALİYETLER HAKKINDA BİLGİ

Türkiye'nin lider düşük maliyetli (*low-cost*) hava yolu taşıyıcısıyız. 1990 yılından itibaren *charter* uçuşlarla havacılık sektöründe faaliyet gösteriyoruz. 2005 yılı başında Esas Holding tarafından devralınmamız sonrasında iş modelimizi değiştirdik ve düşük maliyetli ağ taşıyıcısı (*low-cost network carrier*) iş modelini ilk kez uygulayarak genç bir uçak filosuyla düşük fiyatlı ve zamanında kalkış performansı yüksek hizmet sunumuna odaklandık.

Düşük maliyetli işletme stratejisinin başarıyla uygulanmasının sonucu olarak hem yurt içi hem de yurt dışı hatlarda yürütülen faaliyetlerimiz hızlı bir şekilde büyüdü. 2009 ila 2019 yılları arasında Türkiye pazarının bileşik yıllık büyüme oranı %9 olarak gerçekleşirken, Şirketimizin toplam yolcu sayısındaki artış oranı %18'e ulaşmıştır. 31 Aralık 2022 itibarıyla yaş ortalaması 4,37 olan 96 uçaktan oluşan büyüyen, genç ve modern filomuz ile faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'ndaki merkez üssümüz ağırlıklı olmak üzere, yurt içi ve yurt dışı uçuş ağı kapsamında kısa ve orta mesafeli, noktadan noktaya ve transit yüksek sıklıkta uçuşlar sunuyoruz. 31 Aralık 2022 itibarıyla, misafirlerimize Türkiye'de 36, yurt dışında, Avrupa, Kuzey Kıbrıs, Bağımsız Devletler Topluluğu, Ortadoğu ve Afrika 'da ise 90 uçuş noktasına tarifeli seferler sunduk ve böylece 47 ülkede 126 uçuş noktasını kapsayan bir uçuş ağında hizmet verdik.

İş modelimiz, verimli bir operasyon ve etkin maliyet kontrolü ile yolcu taşıma hizmetlerinden doğrudan doğruya elde ettiği gelire ek olarak, yolcu taşımacılığı ile bağlantılı çeşitli yan ürün ve hizmetlerden sağlanan gelire dayanıyor. 2022 yılında birim maliyetimiz (CASK) 2,18 €c olarak gerçekleşirken, yan ürün hizmetlerden elde edilen gelirler toplam gelirin %36'sı olarak gerçekleşti. 2022 yılında yukarıda sayılanlara ek olarak toplam gelirin %3'ünü ise başlıca kargo hizmetlerinden ve tur operatörlerine sağlanan düşük hacimli *charter* ve *split charter* seferlerinden olmak üzere diğer faaliyetlerden elde ettik.

E- İMTİYAZLI PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirketimiz imtiyazlı pay ihraç etmemiştir. Bu doğrultuda Pegasus Hava Yolları paylarına bağlı herhangi bir oy imtiyazı, Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı veya Şirketin elde ettiği kârdan yapılacak ödemelere yönelik herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

F- YÖNETİM ORGANI, ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİ VE PEGASUS HAVA YOLLARI PERSONEL SAYISI İLE İLGİLİ BİLGİLER

a)- Yönetim Organı: Şirketimizin yönetim organı Yönetim Kuruludur. Ana Sözleşmemizin 10'uncu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu en az beş üyeden oluşur. Ayrıca, İlkeler uyarınca, Yönetim Kurulu üyelerinin üçte birinin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen bağımsızlık kriterlerini taşıması gerekmektedir.

2022 yılında Ocak – Ekim döneminde Yönetim Kurulumuzda dört bağımsız üye görev yapmıştır. Ekim 2022'den bu yana beş bağımsız üye görev yapmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından aday gösterilmiştir ve adayların her biri için Sermaye Piyasası Kurulu'nun olumlu görüşü alınmıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri dışında bir diğer üye, 2022 yılında icrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. 2022 yılını beş bağımsız Yönetim Kurulu üyesiyle kapatarak nominal sayı ve %62,5 oran ile BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde bu alanda öne çıktık. Yönetim Kurulumuz aynı zamanda Yönetim Kurulunda Temsil Politikası uyarınca belirlediği %25 kadın temsil oranını Eylül 2022 itibarıyla karşılamaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri, görevleri ve görev sürelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı / SOYADI	Görevi	Göreve Başlama ⁽¹⁾	Komite Görevleri
Ali İsmail SABANCI	Yönetim Kurulu Başkanı	2005	-
Mehmet Tefrik NANE	Yönetim Kurulu Başkan Vekili (İcrada Görev Alan Üye)	2022	-
Mehmet Cem KOZLU	İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi	2013	Üye, Kur. Yön. Komitesi
Hatice Zeynep Bodur OKYAY	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	2016	Başkan, Denetim Komitesi
Stephen Mark GRIFFITHS	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	2016	Başkan, Kur. Yön. Komitesi
Agah UĞUR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	2019	Başkan, Risk Komitesi Üye, Denetim Komitesi
David Alexander Florenz VISMANS	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ⁽²⁾	2022	Üye, Kur. Yön. Komitesi Üye, Risk Komitesi
Ayşegül İLDENİZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ⁽³⁾	2022	-

⁽¹⁾ Yönetim Kurulu atamaları pay sahiplerimizin kararı doğrultusunda her yıl yenilenmektedir ve mevcut Yönetim Kurulu üyelerimizin tamamı 31 Mart 2022 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında bir yıl süreyle göreve getirilmiştir.

⁽²⁾ Hüseyin Çağatay ÖZDOĞRU 16 Eylül 2022 tarihinde görevinden istifa etmiştir. Aynı gün, Ayşegül İLDENİZ, 2022 yılına ilişkin yapılacak ilk Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmıştır. Ayşegül İLDENİZ'in bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmasına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'nun olumsuz görüş bildirmemesi yönünde görüşü 7 Ekim 2022 tarihinde alınmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerimizin 2022 yılında Şirket dışında aldıkları görevler Faaliyet Raporumuzun **2 numaralı ekinde** belirtilmiştir. Bağımsız üyelerin Şirketimize vermiş oldukları bağımsızlık beyanları Faaliyet Raporumuzun **3 numaralı ekinde** yer almaktadır.

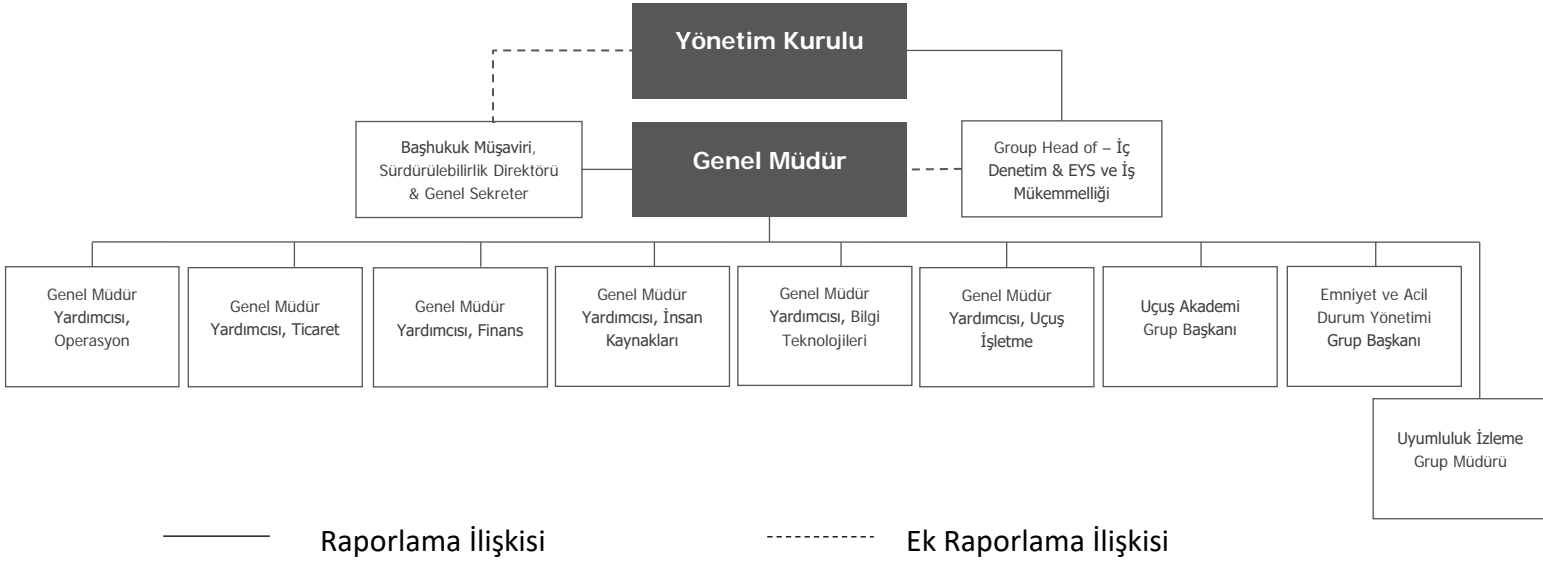
b)- Üst Düzey Yöneticiler: Şirketimizin üst düzey yönetimi Genel Müdür ve Genel Müdüre doğrudan bağlı olarak çalışan departman yöneticilerinden oluşmaktadır. 31 Aralık 2022 itibarıyla Pegasus üst düzey yöneticileri ve üstlendikleri görevlere ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Adı / SOYADI	Görevi	Göreve Başlama ⁽¹⁾	Pozisyonda Göreve Başlama ⁽²⁾
Güliz ÖZTÜRK	Genel Müdür (CEO)	2005	2022
M. Barbaros KUBATOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı, Finans	2007	2018
Onur Dedeköylü	Genel Müdür Yardımcısı, Ticaret	2010	2022
Ergün DEMİRCİ	Genel Müdür Yardımcısı, Operasyon	2013	2022
Gençer KARATEPE	Genel Müdür Yardımcısı, Uçuş İşletme	2018	2020
Dilara OĞUR	Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları	2015	2015
Barış FINDIK	Genel Müdür Yardımcısı, Bilgi Teknolojileri	2017	2017
Murat TÜNAY	Emniyet ve Acil Durum Yönetimi Grup Başkanı	2011	2020
Yavuz Selim ÖZMEN	Uçuş Akademi Grup Başkanı	2016	2020
Ali UZUN	Başhukuk Müşaviri, Sürdürülebilirlik Direktörü & Genel Sekreter	2013	2022
Sinan Onur ÖZTUNA	Uyumluluk İzleme Grup Müdürü	2016	2020
Tayfun BORA	Hava Yolu Güvenlik Grup Müdürü	2003	2020
Özgür DİNÇER	Group Head of – İç Denetim & Entegre Yönetim Sistemleri ve İş Mükemmelliği	2017	2017

⁽¹⁾ Pegasus Hava Yolları Grup Şirketlerinde çalışmaya başladığı tarihi ifade etmektedir.

⁽²⁾ Belirtilen göreve başladığı tarihi ifade etmektedir.

Yönetim organizasyonu şemamız aşağıdaki gibidir:



c)- **Personel Sayısı:** 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirketimiz ve bu Faaliyet Raporunun 4/D Bölümünde belirtilen bağlı ortaklığımız tarafından tam zamanlı istihdam edilen çalışan sayımız 6.765'dir. Bu sayıya yukarıda listelenen üst düzey yöneticiler de dâhildir. Şirketimiz bünyesinde toplu iş sözleşmesine bağlı olarak çalışan bulunmamaktadır.

G- YÖNETİM ORGANI ÜYELERİNİN PEGASUS HAVA YOLLARI İLE KENDİLERİ VEYA BAŞKASI ADINA YAPTIKLARI İŞLEMLER VE REKABET YASAĞI KAPSAMINDAKİ FAALİYETLERİ İLE PEGASUS HAVA YOLLARI TARAFINDAN ALINAN YATIRIM DANIŞMANLIĞI, DERECELENDİRME VE BENZER HİZMETLERİN ÇIKAR ÇATIŞMASINA YOL AÇMADIĞI HAKKINDA BİLGİ

31 Mart 2022 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu üyelerimizin tamamına 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri kapsamında Pegasus Hava Yolları ile kendisi veya başkası adına işlem yapma ve Pegasus Hava Yolları'nın işletme konusuna giren ticari iş türünden işlemleri kendi veya başkası hesabına yapma konusunda yetki verilmiştir.

Olağan Genel Kurul Toplantısında ayrıca pay sahiplerimiz KYİ 1.3.6'ncı maddesi doğrultusunda bir önceki yıl:

- Yönetim kontrolüne sahip pay sahiplerimiz, Yönetim Kurulu üyelerimiz ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerimiz ile bunların eş ve ikinci dereceye kadar akrabalarının Pegasus Hava Yolları veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli nitelikte işleme taraf olmadıkları veya
- Pegasus Hava Yolları veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendileri veya başkası hesabına yapmadıkları

konularında ayrı bir gündem maddesi altında bilgilendirilmiştir.

Şirketimizin 2022 yılı içinde taraf olduğu ilişkili taraf işlemlerine ait bilgiler 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tabloların 5 numaralı dipnotunda "İlişkili Taraf Açıklamaları" başlığı altında yer almaktadır.

2022 yılında bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz havacılık sektöründe faaliyet gösteren çeşitli kuruluşlarda icrada sorumluluk aldıkları ve almadıkları görevler üstlenmiştir. Ancak ilgili kuruluşlar ile Şirketimiz arasında KYİ 1.3.6 kapsamında önemli herhangi bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

- Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Mehmet Tevfik NANE, Arjantin'in ilk düşük maliyetli hava yolu taşıyıcısına yatırım yapmakta olan Flybondi Limited (Birleşik Krallık) firmasında icrada görev almayan yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmıştır.
- 2022 yılı Ocak ve Ekim ayları arasında, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizden Stephen Mark GRIFFITHS Manchester Airports Group (Birleşik Krallık) bünyesinde faaliyet gösteren Londra Stansted Havalimanında icrada görevli yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Stephen Mark GRIFFITHS, 2022 yılı Ekim ve Aralık ayları arasında yine Manchester Airports Group (Birleşik Krallık) bünyesinde faaliyet gösteren East Midlands Havalimanı'nda icrada görevli yönetim kurulu üyesi ve grup operasyonel dönüşüm direktörü olarak görev yapmıştır.
- Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizden Mehmet Cem KOZLU DO & CO AG (Avusturya) firmasında gözetim kurulu ve denetim komitesi üyesi olarak görev yapmıştır.

Yukarıda belirtilen görev ve işlemlerin Şirketimiz veya bağlı ortaklıklarımız açısından çıkar çatışması teşkil edecek nitelikte olmadığı değerlendirilmektedir.

Yatırım danışmanlığı, kurumsal yönetim ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığımız kurumlarla aramızda çıkabilecek potansiyel çıkar çatışmalarını önlemeye özen göstermekteyiz. 2022 yılı içerisinde bu kapsamda çıkar çatışmasına yol açacak herhangi bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

H- YÖNETİM KURULU VE KOMİTELERİN ÇALIŞMA ESASLARI

[Yönetim Kurulu Çalışma Usul ve Esasları](#) yazılı hale getirilmiştir ve Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yayımlanmaktadır. Yönetim Kurulumuz, ilgili mevzuatın ve Ana Sözleşme'nin Yönetim Kurulu ve üyelerinin yetki, görev ve sorumlulukları ile bunların devrine ilişkin amir hükümleri saklı kalmak kaydıyla:

- Alacağı kararlarla, Şirket yönetimine rehberlik ve Şirket yönetimini denetleyerek, Pegasus Hava Yolları'nın risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Pegasus Hava Yolları'nın öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirketin girişimci liderliğini sağlar.
- Pegasus Hava Yolları'nın kurumsal stratejisinin uygulanmasına rehberlik eder, Pegasus Hava Yolları'nın ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kaynaklarını belirler ve Şirketin yıllık bütçesini onaylar, çıkar çatışmalarını engelleyerek ve Pegasus Hava Yolları'na yönelik rekabet halindeki talepleri dengeleyerek şirketin ve yönetimin performansını denetler.
- Pegasus Hava Yolları'nın faaliyetlerinin mevzuata, Ana Sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uyumunu gözetir.

Ana Sözleşmemiz Yönetim Kurulumuzu, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. maddesi çerçevesinde Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenebilecek sınırlamalara tabi olmak kaydıyla Genel Kurul tarafından belirlenecek üst sınır dâhilinde Şirket adına bağışta bulunulması hakkında karar vermeye ve ilgili mevzuat ve Ana Sözleşmede Genel Kurul tarafından alınması gerekli olduğu belirtilmeyen bütün hususlarda karar almaya yetkili kılmaktadır.

Yönetim Kurulumuz, Ana Sözleşme hükümleri gereği Şirket işleri ve işlemleri lüzum gösterdikçe toplanır ve karar alır. Yönetim Kurulunun yılda en az dört defa toplanması zorunludur. Yönetim Kurulu üyelerinden tüm Yönetim Kurulu toplantılarına katılmaları, her bir toplantı öncesinde toplantıya hazırlık için gerekli süreyi ayırmaları ve toplantılarda görüş bildirmeye özen göstermeleri beklenmektedir. Yönetim Kurulu başkanının, tüm üyelerin Yönetim Kurulu çalışmalarına etkin şekilde katılımını sağlaması beklenmektedir.

Yönetim Kurulu'nun çalışmalarına ait kayıtlar tüm üyelerin incelemesine açık olarak yazılı şekilde tutulur. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılarda muhalif kaldıkları konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı görüşlerini kayıtlara geçirir.

Mevzuatın gerektirdiği özel nisaplar haricinde Yönetim Kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır ve katılan üyelerin salt çoğunluğunun aynı yönde oy kullanması ile karar alır. Her bir Yönetim Kurulu üyesinin bir oyu vardır. Yönetim Kurulu üyelerinden biri müzakere talebinde bulunmadıkça Yönetim Kurulu kararları içlerinden birinin belirli bir konuya dair yaptığı yazılı teklife en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle verilebilir. Yönetim Kurulu tarafından alınan kararlar yeterli sayıda üye tarafından imzalanarak Yönetim Kurulu karar defterine eklenir.

2022 yılında Yönetim Kurulumuz 17 Mart, 1 Haziran, 15-16 Eylül ve 15 Aralık 2022 tarihlerinde toplam dört toplantı gerçekleştirmiştir. Yönetim Kurulumuzun 31 Mart 2022 tarihli kararı ile Denetim, Kurumsal Yönetim ve Risk Komitesi üye ve görev dağılımı aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Denetim Komitesi		
Başkan	H. Zeynep Bodur OKYAY	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Agah UĞUR	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Kurumsal Yönetim Komitesi		
Başkan	Stephen Mark GRIFFITHS	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	M. Cem KOZLU	<i>İcrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	David A. F. VISMANS	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Ömer L. ÖMERBAŞ	<i>Yatırımcı İlişkileri Müdürü</i>
Riskin Erken Saptanması Komitesi		
Başkan	Agah UĞUR	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	David A. F. VISMANS	<i>Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi</i>
Üye	Mustafa TERCAN	<i>Yönetim Kurulunda görev almayan uzman üye</i>

Yönetim Kurulu Komitelerinin yapısının belirlenmesinde, Yönetim Kurulu tarafından Yönetim Kurulunda görev alan bağımsız ve icrada görevli olmayan üye sayısı ve Yönetim Kurulu Komitesi oluşumuna ilişkin yasal yükümlülükler gözetilerek dengeli bir görev dağılımının oluşturulması amaçlanmıştır.

KYİ gereklilikleri uygun olarak Denetim Komitesi üyelerinin tamamı ve Kurumsal Yönetim ile Risk Komitelerinin başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir. Komitelerde icrada görevli Yönetim Kurulu üyeleri görev almamaktadır. Yönetim Kurulumuzca Ücret ve Aday Gösterme Komiteleri kurulmamış, İlkeler ile uyumlu olarak bu komitelere ait görevler Kurumsal Yönetim Komitemiz tarafından üstlenilmiştir.

Komitelerin yaptıkları tüm çalışmalar yazılı hale getirilmekte ve kaydı tutulmaktadır. Komiteler, çalışmalarını ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulumuza düzenli olarak raporlamaktadır.

Komitelerimizin gerçekleştirmiş olduğu çalışmaların özeti aşağıda sunulmuştur:

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi tüm üyelerin katılımıyla 3 Mart, 9 Mayıs, 11 Ağustos ve 6 Kasım 2022 tarihlerinde toplam dört adet toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, Görev ve Çalışma Esaslarında belirlenen görevleri ile ilgili çalışmalarda bulunmuştur. Bu kapsamda Komite, Şirketimizin 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren 12 aylık döneme ilişkin konsolide finansal raporu ile, 31 Mart 2021, 30 Haziran 2021 ve 30 Eylül 2022 tarihleri itibarıyla sona eren dönemlere ilişkin finansal raporlarını inceleyerek olumlu görüşünü Yönetim Kurulumuz ile paylaşmıştır. Komite, aynı zamanda 2022 yılına ilişkin bağımsız denetçi seçimi ile ilgili olarak Genel Kurula sunulan öneriyi hazırlamış, İç Denetim Birimi tarafından yürütülen iç denetim çalışmalarının, iş planı ve bütçesinin gözetimini yürütmüştür. 2022 yılında, Komite etik yönetim çalışmalarının gözetimine devam etmiştir. Komite ayrıca, 2022 yılında merkez üssümüzdeki Şirket operasyonlarını denetlemek üzere İstanbul Sabiha Gökçen Uluslararası Havalimanı'ndaki çeşitli noktalara saha ziyareti gerçekleştirmiştir. Denetim Komitesi, faaliyetleri ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuzun 2022 yılında gerçekleşen toplantılarında bilgilendirmede bulunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi tüm üyelerinin katılımıyla 16 Mart, 31 Mayıs, 14 Eylül ve 14 Aralık 2022 tarihlerinde toplam dört adet toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, Görev ve Çalışma Esaslarında belirlenen görevleri ile ilgili çalışmalarda bulunmuştur. Bu kapsamda Komite, kurumsal yönetim uyumunun gözetilmesi, 2022 yılı için bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının ve Yönetim Kurulu aday gösterme ve ücretlendirme esaslarının tespiti, üst yönetim ve kritik roller için halefiyet planlaması ve Pegasus Yatırımcı İlişkileri Biriminin çalışmalarının gözetimini üstlenmiştir. 2022 yılında Komite, Şirketin Sürdürülebilirlik/ÇSY faaliyetlerinin gözetimini yürütmüştür. Komite ayrıca, kapsamlı bir Yönetim Kurulu Öz Değerlendirme Çalışması yürütülmesini ve çalışmadan elde edilen geri bildirimler doğrultusunda bir aksiyon planı hazırlanmasının gözetimini sağlamıştır. 2022 yılı, Kurulumuz ve Yönetim yapımız açısından önemli değişikliklerin olduğu bir yıl olmuştur. Komite, üç yeni Yönetim Kurulu üyesinin (David A.F. VISMANS, Mehmet T. NANE and Ayşegül İLDENİZ) atanmasını ve uzun süredir görev yapan iki Yönetim Kurulu üyesinin (Sertaç HAYBAT and H. Çağatay ÖZDOĞRU) ayrılmasını süreçlerinde rol almıştır. Komite ayrıca 2022'de Genel Müdür (CEO), Operasyon Genel Müdür Yardımcısı (COO) ve Ticaret Genel Müdür Yardımcısı (CCO) pozisyonlarına geçişlerde de rol almıştır. 2022 yılında Pegasus Hava Yolları, %97,1'lik derecelendirme notu ile BIST Kurumsal Yönetim Endeksi listesinde en yüksek Kurumsal yönetim derecelendirme puanlarından birini elde etmiştir. Pegasus Hava Yolları 2022 yılında BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde en yüksek puan alan havacılık Şirketi olmuş ve Yönetim Kurulu uygulamaları kapsamında ikinci sırada yer almıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi, faaliyetleri ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuzun 2022 yılında gerçekleşen toplantılarında bilgilendirmede bulunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi tüm üyelerinin katılımıyla 15 Mart, 30 Mayıs, 13 Eylül ve 13 Aralık 2022 tarihlerinde toplam dört adet toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, Görev ve Çalışma Esaslarında belirlenen görevleri ile ilgili çalışmalarda bulunmuştur. Bu kapsamda Komite,

Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek ticari, operasyonel, finansal, hukuki, bilgi teknolojileri ve insan kaynakları konularına ilişkin temel risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi konusunda ana prensipler ve takip mekanizmaları oluşturulmuş ve bunların uygulanmasını gözetmiştir. Komite, 2022'de COVID-19 koşulları gereği bu döneme özgü olarak benimsenen nakit odaklı risk gözetim yöntemini sonuçlandırarak olağan Risk Yönetimi Raporlaması sistemine dönmüştür. Komite, 2022 yılı Emniyet ve Acil Durum Yönetimi ve Bilgi Teknolojileri İş Sürekliliği Eylemlerine ilişkin yıllık incelemesini gerçekleştirmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, faaliyetleri ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuzun 2022 yılında gerçekleşen toplantılarında bilgilendirmede bulunmuştur. Komite ayrıca, faaliyetleri ile ilgili olarak Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi hükümlerine uygun olarak Yönetim Kuruluna iki ayda bir çalışmaları ve değerlendirmeleri ile ilgili raporlama gerçekleştirmiştir.

2022 yılında Yönetim Kurulu ve Komite toplantılarına katılım %100 gerçekleşmiştir. Bireysel katılıma ilişkin detaylar aşağıda verilmiştir:

Yönetim Kurulu/Komite Üyesi	Katılım			
	Denetim Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Risk Komitesi	Yönetim Kurulu
Ali İsmail SABANCI	-	-	-	4/4 (%100)
Mehmet Tevfik NANE ⁽¹⁾	-	-	-	3/3 (%100)
Hüseyin Çağatay ÖZDOĞRU	-	-	-	3/3 (%100)
Sertaç HAYBAT	-	-	-	1/1 (%100)
Mehmet Cem KOZLU	-	4/4 (%100)	-	4/4 (%100)
Hatice Zeynep Bodur OKYAY	4/4 (%100)	-	-	4/4 (%100)
Stephen Mark GRIFFITHS	-	4/4 (%100)	-	4/4 (%100)
Agah UĞUR	4/4 (%100)	-	4/4 (%100)	4/4 (%100)
David Alexander Florenz VISMANS	-	4/4 (%100)	4/4 (%100)	4/4 (%100)
Ayşegül İLDENİZ ⁽²⁾	-	-	-	1/1 (%100)
Mustafa TERCAN	-	-	4/4 (%100)	-
Ömer Lütfü ÖMERBAŞ	-	4/4 (%100)	-	-
TOPLAM	%100	%100	%100	%100

(1) 31 Mart 2022 tarihinde Sertaç HAYBAT yerine göreve gelmiştir.

(2) 16 Eylül 2022 tarihinde H. Çağatay ÖZDOĞRU yerine göreve gelmiştir.

Pegasus Hava Yolları'nda, Yönetim Kurulu veya Komiteler tarafından talep edilen aksiyonların takibi ve tamamlanması için etkin bir sistem işletiyoruz. 2022 yılı için Yönetim Kurulu ve Komiteler tarafından önerilen veya talep edilen eylemlerin %97,0'ı 2022 yılı sonu itibarıyla tamamlanmıştır. 31 Aralık 2022 itibarıyla uygulama süresi geçmiş önemli herhangi bir aksiyon bulunmamaktadır.

I- PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ ETKİN KULLANIMINA İLİŞKİN BİLGİ

Şirketimizde pay sahipleri ile ilişkiler Finans Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde görev yapan Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülmektedir. Genel Sekreterlik, Yatırımcı İlişkileri ile tüm kurumsal yönetim konularında iş birliği içinde çalışır. Pay sahipleri ile ilişkiler ile ilgili Şirketimiz sorumlu yöneticilerine ilişkin bilgi aşağıda yer almaktadır:

M. Barbaros KUBATOĞLU

Finans Genel Müdür Yardımcısı

Ömer L. ÖMERBAŞ

Senior Head of – Yatırımcı İlişkileri

Telefon : +90 216 560 7580

Faks : +90 216 560 8087

E-posta : pegasusyaticimciliskileri@flypgs.com

İnternet Sitesi : <http://www.pegasusyaticimciliskileri.com/>

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği düzenlemeleri uyarınca Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticimiz ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyemiz olarak görev yapmakta olan Ömer L. ÖMERBAŞ, Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansına sahip olup, doğrudan Finans Genel Müdür Yardımcısına bağlı olarak tam zamanlı görev yapmaktadır. Pegasus Hava Yolları Yatırımcı İlişkileri yöneticisi olarak çalışmalarını Kurumsal Yönetim Komitesi gözetiminde sürdürmektedir. Pegasus Hava Yolları yatırımcı ilişkileri stratejisi, kritik hedefler, faaliyetler, performans sonuçları Komiteye ve Yönetim Kuruluna düzenli olarak raporlanmaktadır. 2022 yılında 16-17 Mart, 31 Mayıs, 1 Haziran, 13-15 Eylül ve 14-15 Aralık tarihlerinde Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kuruluna bu kapsamda raporlama yapılmıştır.

2022 yılında pay sahiplerinin yaptığı başvuru ve sorulara herhangi bir ayırım yapılmaksızın telefon, e-posta veya birebir görüşmeler yoluyla cevap verilmiş ve dokuz konferansa katılım sağlanmıştır.

Pay sahiplerinin ne şekilde, hangi sıklıkta ve hangi yollardan bilgilendirileceğine ilişkin detaylı bilgi Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizdeki [Pegasus Bilgilendirme Politikası](#)'nda yer almaktadır.

Faaliyetlerimizi icra ederken tüm paydaşlarla akıl, vicdan ve sağduyu temelinde dürüst, saygılı, adil ve güvenilir bir ilişki içerisinde hareket etmeyi kabul ederiz. Bu doğrultuda, menfaat sahipleriyle sürdürülebilir, etkin ve açık bir iletişim sürdürmeyi ve menfaat sahiplerinin yasal düzenlemeler çerçevesinde doğru ve eksiksiz bilgiye zamanında, eşit koşullarda, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir şekilde ulaşmasını amaçlamaktayız. Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi yatırımcılar için kurumsal yönetime ilişkin tüm belgelerin yayımlandığı iletişim platformu olarak etkin bir şekilde kullanılmaktadır.

Ayrıca 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu uyarınca "**Bilgi Toplumu Hizmetleri**" kapsamında internet sitesinde bulundurulması gereken bilgi ve belgelere Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizden sağlanan bağlantı yoluyla Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. e-ŞİRKET platformu üzerinden (<https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/11366>) erişim sağlanmaktadır.

Pay sahiplerimiz tarafından Şirketimize iletilen sorular yasal düzenlemeler ve Pegasus Bilgilendirme Politikası çerçevesinde karşılanmıştır.

2022 yılında pay sahiplerimiz herhangi bir özel denetim talebinde bulunmamıştır. Pay sahiplerimizin 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'ndan doğan özel denetçi atanması talep etme hakkı bulunmakta ve bu yasal hak Şirketimiz Ana Sözleşmesinin 16'ncı maddesinde tanınmaktadır.

6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 137'nci maddesinin 3'üncü fıkrası hükmüyle uyumlu olarak Borsa İstanbul'da işlem görmekte olan Şirket paylarının devrine ilişkin Şirket Ana Sözleşmesinde herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır. Ana Sözleşmemizin payların devrine ilişkin 7'nci maddesi ile Yönetim Kurulumuz borsada işlem görmeyen Pegasus payları için Şirketimiz

faaliyetlerinin 2920 sayılı Türk Sivil Havacılık Kanunu kapsamında faaliyetlerini sürdürebilmesinin temini amacıyla devir işlemlerini belirli hâllerde onaylamama yetkisini haizdir. Söz konusu kısıtlama ancak Pegasus Hava Yolları paylarının en az %50'sinin Türk vatandaşı olmayan kişilerin elinde bulunduğu hâllerde geçerli olabilecektir.

J- DÖNEM İÇERİSİNDE DÜZENLENEN GENEL KURUL TOPLANTILARI HAKKINDA BİLGİ

2021 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısı 31 Mart 2022 tarihinde saat 10:00'da İstanbul'da Şirketimizin merkez adresinde gerçekleştirilmiştir.

Toplantıya ait davet ve toplantı gündemi Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 8 Mart 2022 tarih ve 10532 sayılı nüshasının 459-460 numaralı sayfalarında, Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ilân edilmek suretiyle süresi içinde yapılmıştır. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 29'uncu maddesinin ikinci fıkrası istisnası kapsamına girmeyen paylar ile ilgili olarak pay sahiplerine yazılı bildirim gereğince yapılmıştır.

Şirketin sermayesinin 77.448.772 ₺ nominal tutarı (sermayenin %75,70'i) Olağan Genel Kurul toplantısında temsil edilmiş ve böylece asgari toplantı nisabı sağlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu üyesi Agah UĞUR, Genel Müdür (CEO) Mehmet T. NANE, finansal raporlamadan sorumlu Finans Genel Müdür Yardımcısı (CFO) M. Barbaros KUBATOĞLU ve Bağımsız Denetim Kuruluşu Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin temsilcisi Sayın Zeynep ARI ÖZ toplantıda hazır bulunmuştur.

31 Mart 2022 tarihinde düzenlenen Olağan Genel Kurul Toplantısında alınan kararlar aşağıda yer almaktadır:

31 Mart 2022 Olağan Genel Kurul Kararları	Oy Nisabı
• Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca istifa eden Yönetim Kurulu üyesinin yerine yapılan atamanın onaylanması,	Oybirliği
• 2021 yılı faaliyetlerine ilişkin olarak Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan yıllık Faaliyet Raporu, Denetçi Raporu ve Finansal Tabloların onaylanması	Oybirliği
• Yönetim Kurulu üyelerinin 2021 yılı faaliyetlerinden ötürü ibra edilmeleri	Oybirliği
• 2021 yılı dönem zararının geçmiş yıllar hesabına aktarılması	Oy Çokluğu
• Yönetim Kurulu üyelerinin bir yıl süreyle seçimi	Oy Çokluğu
• Yönetim Kurulu üyelerinin ücret ve huzur haklarının belirlenmesi	Oybirliği
• Yönetim Kurulu üyelerinin Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri kapsamındaki işlemler için yetkilendirilmeleri	Oybirliği
• Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Ernst & Young Global Limited üyesi şirket) Türk Ticaret Kanunu'nun 399'uncu maddesi uyarınca 2022 yılı için bağımsız denetleme kuruluşu olarak seçimi	Oybirliği
• 2022 yılında Şirket tarafından yapılabilecek bağış ve yardımlar için üst limit belirlenmesi	Oybirliği

Söz konusu Genel Kurul toplantısına ilişkin gündem, hazır bulunan pay sahipleri listeleri ve toplantı tutanakları Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yayınlanmaktadır.

2022 yılı içerisinde Yönetim Kurulunda karar alınabilmesi için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle Genel Kurul toplantısı gündemine alınan herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

K-RAPOR DÖNEMİNDE GERÇEKLEŞEN ANA SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Dönem içinde Şirket Ana Sözleşmesi'nde önerilen ve/veya kabul edilen herhangi bir değişiklik olmamıştır.

L-RAPOR DÖNEMİNDE GENEL KURUL VEYA YÖNETİM KURULU TARAFINDAN ONAYLANAN POLİTİKA DEĞİŞİKLİKLERİ

Raporlama döneminde Yönetim Kurulu veya Genel Kurul tarafından teklif edilen veya kabul edilen herhangi bir politika değişikliği olmamıştır.

2- YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu üyelerimiz Şirketimiz Ana Sözleşmesi hükümleri gereği Genel Kurulun tespit edeceği aylık veya yıllık ücret veya her toplantı için belirli bir ödenek alırlar. Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirme esasları bu kapsamda [Pegasus Hava Yolları Ücret ve Tazminat Politikası](#)'nda belirlenmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya Şirket performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Şu kadar ki, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olması gerekmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesine ilişkin ölçüt ve uygulamalar ile Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretler ve sağlanacak menfaatlere ilişkin öneriler her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından belirlenerek Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin değerlendirmesine sunulur. Bu kapsamda Kurumsal Yönetim Komitesi kararıyla belirlenen "2022 Pegasus Yönetim Kurulu Üyeliği Adaylık ve Ücretlendirme İlke ve Kriterleri" Şirketimizin 31 Mart 2022 tarihinde gerçekleştirilen 2020 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanınının 4 numaralı eki olarak Pegasus Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde kamuya açıklanmış ve pay sahiplerimizin bilgisine sunulmuştur.

Pegasus Hava Yolları tarafından Yönetim Kurulu üyelerine Yönetim Kurulu toplantılarına katılımlarına bağlı olarak yapılacak huzur hakkı ödemeleri ve Yönetim Kurulu komitelerinde başkan ve üye olarak üstlendikleri görevlere ilişkin olarak elde edecekleri yıllık ücretler 31 Mart 2022 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında karara bağlanmış ve toplantı tutanakları kapsamında ilan edilmiştir.

2022 yılında Yönetim Kurulu üyelerine Yönetim Kurulu toplantılarına katılımlarına bağlı olarak yapılan huzur hakkı ödemeleri ve Yönetim Kurulu komitelerinde başkan ve üye olarak üstlendikleri görevlere ilişkin Şirketimizce yapılan brüt ödemeler toplamı 1.928.840 ₺ seviyesindedir.

2022 yılında üst düzey yönetici kadromuzda yer alan Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarımıza ödenen ücret ve prim tutarı ile ödemelere ilişkin sağlanan gelir vergisi ve Sosyal Güvenlik Kurumu işveren payı tutarları toplamı 113.931.920 ₺ seviyesindedir.

2022 yılında Şirketimiz tarafından Yönetim Kurulu üyelerine veya üst düzey yöneticilere verilmiş borç, kullandırılmış bir kredi veya verilmiş bir teminat bulunmamaktadır.

3- ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirket içerisinde havacılık teknolojileri atılımları ve araştırma & geliştirme faaliyetlerine düzenli olarak kaynak ayırmaktayız.

2022 yılında yalın ve verimli operasyonlara yönelik Ar-Ge çalışmalarımız, operasyonel verilerimizin daha hassas ve derinlemesine analiz edilmesine odaklanmıştır. 2022'de gerçekleştirilen iyileştirmeler, uçuş ekibi üyeleri ile sistem kullanıcıları ve sistemler arasındaki etkileşimi geliştirmiş ve operasyonlarımızın daha etkin ve verimli bir şekilde planlanmasına ve yönetilmesine olanak sağlamıştır. Birkaç yıl önce kağıtsız kokpit uygulamamızın önünü açan Elektronik Uçuş Çantası (Electronic Flight Bag (EFB)) Platformumuz üzerinde yeni kabiliyetler geliştirilmektedir. Tarife planlamasını iyileştirmek için, gerçekleşen uçuşlarımızın istatistiksel analizi kullanılmıştır. Pist üzerinde operasyona daha fazla çeviklik sağlamak için gerçek zamanlı operasyon takibi uygulanmıştır. Uçuş Operasyonu Aksaklığı yetkinlikleri yeni yazılımlar ile geliştirilmiştir. Diğer girişimler arasında gelişmiş seyir uyarısı görünürlüğü, kokpit ekibinin uçuş öncesi havaalanına varmadan önce bazı hazırlıkları tamamlamasına olanak tanıyan pilot yetkinliğinin artırılması ve uçuş operasyonlarımızın daha etkin yönetimi için Check-in (DCS) Sistemimizdeki iyileştirmeler yer almaktadır.

Tamamlanan ve devam eden inovasyon, teknoloji ve tasarım projelerimiz, faaliyetlerimizi olumlu yönde etkilemeye devam edecek ve bu kapsamda operasyonel verimliliğin takibine ve operasyonun daha yalın ve etkin yürütülmesine olanak sağlayacaktır.

2022 yılında hem misafirlerimize hem de çalışanlarımıza yönelik dijital imkanları geliştirerek "Türkiye'nin Dijital Havayolu" konumumuzu daha da güçlendirdik. Bu gelişmeler sadece tüm kullanıcılar için kullanıcı deneyimini iyileştirmekle kalmayıp, aynı zamanda misafirlerimizi ve çalışanlarımızı daha yetkin bir konuma getirmiştir. 2022 yılında dijitalleşme girişimlerimiz "N+1" sloganı altında yürütülmüştür. "N+1" söylemi en iyinin ötesinde daha iyiyi yaparak faaliyetlerimizi teknolojik açıdan destekleme amacımızı yansıtmaktadır. 2022 yılında dijital alandaki önemli yenilikler aşağıda özetlenmiştir:

- 360 Uçuş Arama Programımızı daha önce yolcularımızın kullanımına açmıştık. 2022'de bu programın yetenekleri, uçuş arama seçeneklerini geri çağırma, yeni BolBol Sadakat Programı entegrasyon avantajları ve satışa sunulan avantajlı ücretleri vurgulayan en iyi tekliflerin görüntülenmesini içerecek şekilde iyileştirilmiştir. Tüm bunlar, daha kolay uçuş arama, BolBol üyeleri için özelleştirilmiş deneyim ve hizmetlerimizin alternatif bir şekilde görüntülenmesini sağlamıştır.
- İşlem hızını ve erişilebilirliği iyileştirmek için ticari internet sitemizin ana sayfasının belirli bölümlerinin optimizasyonu sağlanmıştır. Ana sayfanın hem önyüz tasarımı hem de mimarisi değiştirilerek hem deneyim hem de sayfa yanıt hızı iyileştirilmiştir.
- Pegasus Hava Yolları Mobil Uygulaması, çevrim dışı erişim özelliği ile desteklenerek yolcularımız ile çevrim dışı bağlantı kurulabilmesine imkan vermiştir. Bu özellik kullanıcı deneyimini iyileştirmek için kullanıcı arabirimindeki iyileştirmelerle tamamlanmıştır.
- 2022 yılında Blindlook iş birliğiyle hava yolu ile seyahat için daha erişilebilir bir dönem başlattık. Kapsayıcı ve engelsiz bir deneyim sunmak amacıyla flypgs.com internet sitemizi ve Pegasus Hava Yolları Mobil Uygulamasını, görme engelli misafirlerimiz için daha erişilebilir hale getirmek üzere geliştirdik. BlindLook'un ses simülasyon teknolojisini çevrimiçi platformlarımıza entegre ederek Türkiye'de 'EyeBrand' olan ilk havayolu olmanın gururunu ve mutluluğunu yaşıyoruz.

- Dinamik pazar gereksinimlerine uyum sağlama yeteneği geliştirilmiş yeni fiyatlandırma araçları devreye alınmıştır. Yapay Zeka ve Makine Öğrenimi kullanımıyla, hassas bir şekilde tasarlanmış bir dizi kritere göre gerçek zamanlı ücret hesaplaması yapılmaktadır.
- Kampanya yönetim araçları da Yapay Zeka yetenekleri ile desteklenerek hedeflenen iletişimde daha iyi performans gösterilmesi ve müşteri ihtiyaçlarına daha iyi cevap verilmesi sağlanmıştır.
- 2022 yılında Pegasus Bolbol Sadakat Programında önemli iyileştirmeler yapılmıştır. BolPuanların diğer üyelere transfer edilmesi sağlanmıştır. Pegasus Hava Yolları Genç BolBol Programı kapsamında genç BolBol hesap uygulaması devreye alınmıştır. Mobil Uygulamamıza oyunlaştırma özellikleri dahil edilmiş, kullanıcılarımızın oyun senaryolarında başarılı olmaları halinde hediye BolPuan kazanmaları sağlanmıştır.
- Ayrıca 2022 yılında ticari web sitemizde FLYBOT adı altında Webchatbot projesi hayata geçirilmiştir. WhatsApp destek hattı yolculara alternatif bir iletişim kanalı sunarak çağrı merkezinde operasyonel verimlilik sağlamıştır.
- Önceki yıllarda devreye aldığımız “Kimlikle Uçağa Biniş” hizmetimizin kapsamını 2022 yılında İzmir Adnan Menderes, Ankara Esenboğa, Bodrum-Milas ve Alanya Gazipaşa Havalimanlarını kapsayacak şekilde genişlettik. Kimlikle uçağa biniş, yeni nesil T.C. Kimlik Kartı özelliklerini kullanarak, yolcularımız için güvenlik ve kapı kontrollerinde taşınacak ve gösterilecek ayrı bir biniş kartı ihtiyacını ortadan kaldırmaktadır.
- 2022 yılında uzun süredir sahada misafirlerimize hizmet veren Ekspres Bagaj kiosklarımızın kullanımını yaygınlaştırdık. Kendi tasarımı olan ve Türkiye'de üretilen bu cihazların işlem kabiliyeti artmaya devam etmektedir ve 2022 yılı itibarıyla koltuk seçimi ve satın alma gibi ek hizmetleri de kapsamaktadır. Kullanıcı deneyimini geliştirmek için çeşitli fonksiyonel iyileştirmeler yapılmıştır. Bu hizmet hattı şu anda sekiz havalimanında (İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı, İstanbul Havalimanı, İzmir Adnan Menderes Havalimanı, Ankara Esenboğa Havalimanı, Antalya Havalimanı, Dalaman Havalimanı, Bodrum-Milas Havalimanı ve Kuzey Kıbrıs Ercan Havalimanı) uygulanmaktadır.
- 2022'de, IATA tarafından Deutsche Bank platformu aracılığıyla sağlanan bir banka havalesi yöntemi olan IATA Pay sistemini kullanarak “Anında Banka Havalesi” hizmetiyle alternatif ödeme imkanlarımızı genişlettik. IATA Pay sistemini kullanan ilk düşük maliyetli taşıyıcıyız. Bunun yanı sıra, başarısız ödeme girişimleri nedeniyle işlem başarısızlığını önlemek için yolcuları alternatif ödemelere yönlendirmek için akıllı ödeme anahtarı teknolojisini de hayata geçirdik.
- Operasyonlarımızla ilgili olarak, yer hizmetlerine ilişkin belirli görev atamaları için planlamayı ve verimliliği artırmak amacıyla gerçek zamanlı yönetim optimizasyonu ve görev listesi optimizasyonu uygulanmaktadır. Bu girişimler, 2022 yılında yer hareketlerini tanımlayan yeni nesnelere interneti (IoT) yetenekleriyle daha güçlü bir şekilde desteklenmiştir. Benzer bir proje İstanbul Sabiha Gökçen, İzmir Adnan Menderes, Ankara Esenboğa ve Antalya Havalimanlarında gerçekleştirilen teknik bakım çalışmaları için gerçek zamanlı çevrimiçi bilgi akışının sağlanması amacıyla hayata geçirilmiştir. 2021'de havalimanı check-in (DCS) sisteminin dayanıklılığını artırılmıştı. 2022'de kalıcı bir iki yönlü

yedekleme sistemiyle dayanıklılık seviyesi artırılmıştır. Bu geliştirme, beklenmedik hizmet kesintilerine karşı havalimanı operasyonlarımızın sürekliliğini destekleyecektir. Yer, kabin ve teknik operasyonlarımıza hizmet veren SMART ürün grubumuz, mobil kullanılabilirlik ve çevrimiçi gerçekleştirilebilecek işlemlerin kapsamı artırılarak geliştirilmiştir. Tüm bunlar, doğrudan daha iyi bir müşteri deneyimine dönüşen operasyonlarımızda gelişmiş verimlilik için kritik olmaya devam etmektedir.

4- ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

A- PEGASUS HAVA YOLLARI'NIN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR VE BU SEKTÖR İÇERİSİNDEKİ YERİ HAKKINDA BİLGİ, ÜRETİM BİRİMLERİNİN NİTELİKLERİ, SATIŞ MİKTAR VE FİYATLARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR; SATIŞ KOŞULLARI VE YIL İÇİNDE GÖRÜLEN GELİŞMELER; VERİMLİLİK ORANLARI VE GEÇMİŞ YILLARA GÖRE BUNLARDAKİ DEĞİŞİKLİKLERİN NEDENLERİ

Uluslararası Hava Taşımacılığı Pazarı

2021 yılının ilk aylarında COVID-19 salgını ve jeopolitik gelişmeler havacılık sektörünü olumsuz etkilemiştir. Ancak, otoritelerin uluslararası seyahat kısıtlamalarını gevşetmesi ile birlikte yaz sezonunda seyahat talebinde güçlü bir iyileşme gözlenmiştir. Uluslararası Sivil Havacılık Örgütü (ICAO) tarafından yayınlanan analiz raporunda (Effects of COVID-19 on Civil Aviation: Economic Impact Analysis, January 27, 2023) 2022 yılının ikinci yarısında global koltuk kapasitesinin 2019'un ikinci yarısı ile karşılaştırıldığında %77 seviyesine ulaştığı tahmin edilmektedir. Rapora göre yolcu sayısı da aynı karşılaştırmada %77 seviyesine kadar yükselmiştir. 2022 yılının tamamı için, küresel olarak toplam yolcu sayısının 2019'un %72'si seviyesinde gerçekleştiği tahmin edilmektedir.

Türk Hava Taşımacılığı Pazarı

Türkiye'deki toplam yolcu sayısının toparlanma hızı global ortalamanın üzerinde seyretmeye devam etmiştir. Devlet Hava Meydanları İşletmesi (DHMi) tarafından yayımlanan verilere göre Türkiye'de toplam yolcu sayısı 2022 yılında 2019 ile kıyaslandığında %90 seviyesine ulaşmıştır. 2022 yılında iç hat yolcu sayısı yıllık bazda %14 artış gösterirken dış hat yolcu sayısında yıllık bazda %73'lük artış kaydedilmiştir.

2005 Yılı Sonrasında Pegasus Hava Yolları Pazar Payı Gelişimi

Şirketimiz, 2005 yılı başında Esas Holding tarafından devralınmasının ardından iş modelini düşük maliyetli ağ taşıyıcısı (*low-cost network carrier*) olarak değiştirerek genç bir uçak filosuyla düşük fiyatlı ve zamanında kalkış performansı yüksek hizmet sunumuna odaklanmıştır.

Düşük maliyetli işletme stratejisinin başarıyla uygulanmasının sonucu olarak hem yurt içi hem de yurt dışı hatlarda yürütülen faaliyetlerimiz hızlı bir şekilde artmıştır. 2009 ila 2019 yılları arasında Türkiye pazarının bileşik yıllık büyüme oranı %9 olarak gerçekleşirken, Şirketimizin toplam yolcu sayısı ise %18'lik bileşik yıllık büyüme oranına ulaşmıştır.

COVID-19 salgınına paralel talepteki zayıflama ve seyahat kısıtlamaları nedeniyle toplam yolcu sayımız 2019'dan 2021'e toplam %34 oranında gerilemiştir. Aynı dönemde toplam Türkiye pazarındaki daralma ise %38 olarak gerçekleşmiştir. 2022 yılında, yolcu sayımız %34 artmıştır.

Aşağıdaki tablo Pegasus Hava Yolları'nın 2016 ila 2022 yılları arasında iç hat ve dış hat tarifeli yolcu taşımacılığı pazarındaki pazar payı gelişimini göstermektedir:

Pegasus Hava Yolları Pazar Payı Oranları (2016 – 2022)

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Yurt İçi	%29,8	%30,8	%31,5	%31,4	%37,5	%34,1	%27,7
Yurt Dışı	%11,8	%12,4	%12,2	%12,9	%15,0	%13,0	%15,6

Kaynak: Pegasus Hava Yolları, DHMİ

Şirket'in Üretim Birimlerinin Nitelikleri, Satış Bilgileri, Verimlilik Oranları Hakkında Açıklamalar
Şirketimizin 2022 yılı içerisindeki gelir getirici faaliyetleri, satışları ve verimliliğine ilişkin karşılaştırmalı verilere Faaliyet Raporumuzun 5/C Bölümünde yer verilmektedir.

B- PEGASUS HAVA YOLLARI'NIN İLGİLİ HESAP DÖNEMİNDE YAPMIŞ OLDUĞU YATIRIMLARA İLİŞKİN BİLGİLER

31 Aralık 2022 itibarıyla uçak filomuza ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır:

UÇAK TİPİ	MENZİL (KM)	UÇAK SAYISI			KOLTUK KAPASİTESİ			ORTALAMA FİLO YAŞI
		31.12.2022	31.12.2021	Artış (%)	31.12.2022	31.12.2020	Artış (%)	31.12.2022
B737-800	4.163	18	25	%-28	3.402	4.725	%-28	8,78
A320CEO	4.074	7	11	%-36	1.272	1.992	%-36	7,53
A320NEO	4.740	46	46	%0	8.556	8.556	%0	3,96
A321NEO	4.237	25	8	%213	5.975	1.912	%213	1,08
TOTAL		96	90	%7	19.205	17.185	12%	4,37

Şirketimiz, Temmuz 2012'de Airbus firmasına 57 adet A320NEO ve 18 adet A321NEO tipi uçaktan oluşan 75 adedi kesin ve buna ilave 25 adedi opsiyonlu olacak şekilde toplam 100 adet yeni uçağı kapsayan bir sipariş vermiştir. Bu, o dönemde Türk sivil havacılık tarihindeki en büyük uçak siparişi olmuştur. Aralık 2017'de 25 adet ek uçağı ilişkin alım hakkımızın A321NEO konfigürasyonunda kesin siparişe dönüştürülmesine karar verilmiştir. Ekim 2021'de, 6 ilave A321NEO uçak için ve Haziran 2022'de 8 ilave A321NEO uçak için Airbus'a kesin sipariş verilmiştir. Böylece, 2012 Airbus Siparişi, tüm değişikliklerle birlikte, 31 Aralık 2022 itibarıyla toplam 42 adet A320NEO ve 72 adet A321NEO uçaktan oluşmaktadır. Pegasus Hava Yolları, Airbus A320NEO model uçaklarda kullanılan CFM-Leap serisi motorların dünyadaki ilk müşterisi olmuştur. 2022 yılında toplam 17 uçak Pegasus Hava Yolları filosuna katılmıştır.

A320neo/A321neo uçak siparişlerimizin teslimat takvimi şu şekildedir:

Uçak Tipi	2020	2021	2022	2023	2024	2025
A320neo	9	6	0	0	0	0
A321neo	5	1	20	17	16	3

C- PEGASUS'TAKİ İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ HAKKINDA BİLGİLER İLE YÖNETİM ORGANININ BU KONUDAKİ GÖRÜŞÜ

İç Denetim Birimimiz ilk olarak Haziran 2006'da kurulmuştur. Nisan 2011'den bu yana İç Denetim Departmanımız Denetim Komitesine bağlı olarak çalışmalarını sürdürmektedir. 17 Ağustos 2013

itibarıyla Denetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun İlkelerine uyum sağlayacak şekilde yeniden yapılandırılmıştır.

Pegasus Hava Yolları bünyesinde etkin bir iç kontrol sisteminin yapılandırılması Yönetim Kurulu sorumluluğunda ve Denetim Komitesi gözetiminde gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda Komite, Şirket yönetimi, İç Denetim Birimi ve bağımsız denetçiden aldığı bilgileri değerlendirmekte ve iç kontrollere ilişkin görüş ve önerilerini Yönetim Kuruluna bildirmektedir. Denetim Komitesi, iç denetim faaliyetlerinin yeterli ve şeffaf bir şekilde yerine getirilmesinin sağlanması için gerekli her türlü tedbirin alınmasını sağlamaktadır. Pegasus Hava Yolları İç Denetim Birimi çalışmalarını Denetim Komitesi gözetiminde ve Komite tarafından onaylanan çalışma planı doğrultusunda yürütür. İç Denetim Birimi tarafından yerine getirilen iç kontrol uygulaması dışında, sivil havacılık mevzuatı ve Şirket uygulamaları doğrultusunda yönetim bünyesinde icra edilen çeşitli operasyonel iç kontrol sistemlerinden de faydalanılmaktadır.

31 Aralık 2022 itibarıyla Şirketimizin İç Denetim Bölümü; Baş İç Denetçi ve dört İç Denetim çalışanından oluşmaktadır.

D- PEGASUS HAVA YOLLARI'NIN DOĞRUDAN VEYA DOLAYLI İŞTİRAKLERİ VE PAY ORANLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla doğrudan iştiraklerimiz ve bağlı şirketlerimize ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır. 31 Aralık 2022 itibarıyla dolaylı iştiraklerimiz bulunmamaktadır. 2022 yılında herhangi bir karşılıklı iştirak ilişkisine taraf olunulmamıştır.

Grup Şirketi	Uyruğu / Faaliyet Konusu	Çıkarılmış Sermaye	Nominal Ortaklık Payı	Ortaklık Oranı	Pegasus ile İlişkisi
PHT	T.C. / Simülatör ile uçuş eğitim hizmetleri	100.000 ₺	100.000 ₺	%100,00	Bağlı Ortaklık
PUEM	T.C. / Simülatör ile uçuş eğitim hizmetleri	200.000 ₺	98.800 ₺	%49,40	İş Ortaklığı
Hitit CS	T.C. / Bilgi Teknolojileri çözümleri	127.500.000 ₺	46.939.893 ₺	%36,82	İş Ortaklığı

E- PEGASUS HAVA YOLLARI'NIN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

2022 yılı içerisinde Şirketimizin iktisap etmiş olduğu kendine ait pay bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulumuzun 20 Kasım 2013 tarihli kararıyla kabul edilen ve 16 Aralık 2021 tarihinde değiştirilen [Pegasus Hava Yolları Pay Geri Alım Politikası](#) uyarınca Şirketimizin kendi paylarını iktisabı veya rehin almasına yönelik işlemleri yürürlükteki mevzuata uygun olarak gerçekleştirilir ve konuyla ilgili gelişmelerden kamuoyunun bilgilendirilmesi esastır. "Pegasus Pay Geri Alım Politikası" metni Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yer almaktadır.

F- HESAP DÖNEMİ İÇERİSİNDE YAPILAN ÖZEL DENETİM VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2022 yılında pay sahiplerimizin Şirketimizle ilgili herhangi bir özel denetim talebi bulunmamaktadır.

2022 yılı içerisinde faaliyetlerimiz ile ilgili olarak Türkiye’de ve yurt dışında faaliyet gösterdiğimiz sivil havacılık otoriteleri, çevrenin korunması, tüketicinin korunması, kişisel verilerin korunması, rekabet, mali ve iş ve çalışma işlemlerine ilişkin yetkili kuruluşlar tarafından faaliyetleri

kapsamında operasyonel, teknik, çevresel ve mevzuat uyum konularında çeşitli soruşturmalar ve planlı ve ani denetlemeler gerçekleştirilmiştir. Faaliyetlerimiz zaman zaman yurt içinde ve yurt dışında yetkilendirilmiş çeşitli kamu kurumları tarafından düzenli veya münferit olarak inceleme konusu olabilmektedir. Söz konusu denetim ve incelemeler sonucunda 2020 yılında Şirketimiz aleyhine toplam 9.986.880 ₺ tutarında idari para cezası uygulanmıştır. Belirtilen toplam tutarın yaklaşık %70'i kabul edilmeyen yolculara (INAD) ve erken yolcu bilgilendirme sistemi (APIS)'e ilişkin kesilen cezaları oluşturmaktadır.

G- ŞİRKET FAALİYETLERİNE ETKİSİ OLABİLECEK ÖNEMLİ YASAL DÜZENLEMELER

2022 yılı içerisinde gerçekleşen ve aşağıda belirtilen yasal düzenleme değişiklikleri faaliyetlerimiz açısından önem taşımakta olup ilgili mevzuata uyum için geniş kapsamlı planlama ve uygulama çalışmalarını tetiklemiştir:

- 27 Mayıs 2022 tarihinde, T.C. Ticaret Bakanlığı, Fiyat Bilgisi İçeren Reklamlar ile İndirimli Satış Reklamları ve Ticari Uygulamalar Hakkında Kılavuzu yayımlamıştır. Kılavuz, Ticaret Bakanlığı'nın kişiye özel fiyat ve teklifler ile kişiye özel kampanyalara ilişkin en güncel yorumlarını ortaya koymaktadır.
- 13 Haziran 2022 tarihinde, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından Sivil Havacılık İşletmelerine Yönelik Siber Güvenlik Talimatı (SHT-SİBER) yayınlamıştır. 1 Nisan 2023'te yürürlüğe girecek olan Talimat, hava yolları dahil olmak üzere sivil havacılık kuruluşlarının siber güvenlik yönetimi, hazırlığı ve eylemlerine yönelik önemli değişiklikler getirmektedir.
- Uluslararası Havacılık için Karbon Dengeleme ve Azaltma Programı (CORSIA) ilk periyodik incelemesinin ardından, Uluslararası Sivil Havacılık Teşkilatı (ICAO), Ekim 2022'de ICAO'nun 41. Genel Kurulunda CORSIA yapısını değiştirmiştir. CORSIA, teknolojik ve operasyonel iyileştirmelerin ve sürdürülebilir havacılık yakıtlarının azaltmadığı CO2 emisyonlarını dengelemek için karbon piyasası emisyon birimlerini kullanmaya dayanmaktadır. CORSIA yaklaşımı, (2021'den itibaren) toplam yıllık CO2 emisyonlarının ilgili yıl CO2 emisyonlarının temel seviyesiyle karşılaştırılmasına dayanır. Baz yıl hesaplaması ICAO tarafından 2022 yılında 2019 ve 2020 yılları için uluslararası havacılıktan kaynaklanan CO2 emisyonlarının sırasıyla %85'i ve %15'inin bileşimi olarak yeniden düzenlenmiştir. Önümüzdeki yıllarda, CORSIA tarafından kapsanan ve temel seviyeyi aşan herhangi bir uluslararası havacılık CO2 emisyonu, sektörün o yıl için dengeleme ihtiyacını temsil eder.

H- PEGASUS HAVA YOLLARI ALEYHİNE AÇILAN VE ŞİRKETİN MALİ DURUMUNU VE FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTEKİ DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI HAKKINDA BİLGİLER

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Şirketimiz veya konsolide bağlı şirketleri aleyhine açılan ve Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek, özellikle Şirketimizin ana faaliyet konusu kapsamındaki tarifeli ve tarifersiz yolcu taşımacılığı faaliyetini etkileyecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirketimizin davalı sıfatıyla taraf olduğu uyuşmazlıklardan kaynaklanan risk toplamı ve buna ilişkin Şirketimizce ayrılan karşılıklar ile Şirketimiz tarafından herhangi bir karşılık konusu yapılmamakla birlikte uyuşmazlık konusu tutar veya olası sonuçları nedeniyle aleyhe sonuçlanması durumunda Şirketimizin mali durumu ve iştirak payları üzerinde etkisi olabileceği öngörülen hukuki uyuşmazlıklar ile ilgili bilgi 1 Ocak 2022

– 31 Aralık 2022 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tabloların 15 numaralı dipnotunda yer almaktadır. Söz konusu finansal tablolar Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yer almaktadır.

I- MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ HAKKINDA UYGULANAN İDARİ VEYA ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Faaliyet Raporunun 4/F Bölümünde belirtilenler haricinde 2022 yılında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirketimiz ve Yönetim Kurulu üyelerimiz hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

J- GEÇMİŞ DÖNEMDE BELİRLENEN HEDEFLERE ULAŞILIP ULAŞILMADIĞI, GENEL KURUL KARARLARININ YERİNE GETİRİLİP GETİRİLMEDİĞİ, HEDEFLERE ULAŞILMAMIŞSA VEYA KARARLAR YERİNE GETİRİLMEMİŞSE GEREKÇELERİNE İLİŞKİN BİLGİLER VE DEĞERLENDİRMELER
Şirketimizin 2022 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısında alınmış ve yerine getirmediği bir karar bulunmamaktadır. 2022 yılına ait faaliyet sonuçlarımız yatırımcılar ile düzenli olarak paylaşılmıştır.

K- YIL İÇERİSİNDE OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI YAPILMIŞSA TOPLANTININ TARİHİ, TOPLANTIDA ALINAN KARARLAR VE BUNA İLİŞKİN YAPILAN İŞLEMLER DE DÂHİL OLMAK ÜZERE OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULA İLİŞKİN BİLGİLER

2022 yılında Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirilmemiştir.

L- ŞİRKETİN YIL İÇİNDE YAPMIŞ OLDUĞU BAĞIŞ VE YARDIMLAR İLE SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ ÇERÇEVESİNDE YAPILAN HARCAMALARA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirketimiz bağış, yardım ve sosyal sorumluluk alanındaki faaliyetlerini 2022 yılında [Pegasus Bağış ve Yardım Politikası](#) ile [Pegasus Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası](#) çerçevesinde sürdürmüştür. Belirtilen politika metinleri Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemiz üzerinden tüm menfaat sahiplerinin erişimine açık tutulmaktadır.

31 Mart 2022 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. maddesi ve Şirket Ana Sözleşmesi'nin 11. maddesi uyarınca, Şirket tarafından 2022 yılı içerisinde yapılabilecek bağış ve yardımlar için üst limit pay sahipleri tarafından 5.000.000 ₺ olarak belirlenmiştir.

2022 yılında gerçekleştirdiğimiz bağış ve yardımlar 924.448 ₺ tutarındadır. Toplam bağışların %45'i eğitim amaçlı, %33'ü toplumsal dayanışmaya, %22'si sivil havacılık faaliyetlerine yönelik olarak gerçekleştirilmiştir.

M- TÜRK TİCARET KANUNUNUN ŞİRKETLER TOPLULUĞU HÜKÜMLERİ ÇERÇEVESİNDE HAKİM ŞİRKETLE, HAKİM ŞİRKETE BAĞLI BİR ŞİRKETLE, HAKİM ŞİRKETİN YÖNLENDİRMESİYLE ONUN YA DA ONA BAĞLI BİR ŞİRKETİN YAYARINA YAPTIĞI HUKUKİ İŞLEMLER VE GEÇMİŞ FAALİYET YILINDA HAKİM ŞİRKETİN YA DA ONA BAĞLI BİR ŞİRKETİN YARARINA ALINAN VEYA ALINMASINDAN KAÇINILAN TÜM DİĞER ÖNLEMLER; BURADA BAHSEDİLEN HUKUKİ İŞLEMİN YAPILDIĞI VEYA ÖNLEMİN ALINDIĞI VEYA ALINMASINDAN KAÇINILDIĞI ANDA KENDİLERİNCE BİLİLEN HAL VE ŞARTLARA GÖRE; HER BİR HUKUKİ İŞLEMDE UYGUN BİR KARŞI EDİM SAĞLANIP SAĞLANMADIĞI VE ALINAN VEYA ALINMASINDAN KAÇINILAN ÖNLEMİN ŞİRKETİ ZARARA UĞRATIP UĞRATMADIĞI

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi hükümleri uyarınca Şirketimiz Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirketimizin hâkim ortağı Esas

Holding ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına Faaliyet Raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 6 Mart 2022 tarihli raporda "*Şirketin hâkim şirket konumundaki Esas Holding ve bağlı şirketleri ile 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 döneminde yapmış olduğu tüm hukuki işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edimin sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır*" denilmektedir.

Şirketimizin ilişkili taraflarıyla yapmış olduğu işlemler hakkında bilgi 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tabloların 5 numaralı dipnotunda yer almaktadır. Söz konusu finansal tablolar Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yer almaktadır.

5-FİNANSAL DURUM

A- PEGASUS HAVA YOLLARI PAY BİLGİLERİ

Pegasus Hava Yolları payları 26 Nisan 2013 tarihinde Borsa İstanbul'da halka arz fiyatı olan 18,40₺'den işlem görmeye başlamıştır. 31 Aralık 2022 itibarıyla Pegasus Hava Yolları'nın dâhil olduğu endeksler ve Pegasus Hava Yolları pay bilgileri aşağıdaki gibidir:

İhraççı Adı	: PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.
İşlem Gördüğü Borsalar	: BORSA İSTANBUL (BİST)
Dâhil Olduğu Pazar	: YILDIZ PAZAR
Dâhil Olduğu Endeksler	: BİST KURUMSAL YÖNETİM / BİST YILDIZ / BİST KATILIM TÛM / BİST SÛRDÛRÛLEBİLİRLİK / BİST KATILIM 30 / BİST ULAŞTIRMA / BİST HİZMETLER / BİST 100 / BİST KATILIM 100 / BİST 50 / BİST İSTANBUL / BİST TÛM / BİST SÛRDÛRÛLEBİLİRLİK KATILIM/ BİST KATILIM 50 / BİST 30
BİST Kodu	: PGSUS
Bloomberg Kodu	: PGSUS.TI
Reuters Kodu	: PGSUS.IS

Pegasus Hava Yolları hisseleri 2022 yılını 2021 yılı kapanışına kıyasla %465 artışla 480TL/hisse fiyatıyla kapatmıştır.

B- FİNANSAL DURUMA VE FAALİYET SONUÇLARINA İLİŞKİN YÖNETİM ORGANININ ANALİZİ VE DEĞERLENDİRMESİ, PLANLANAN FAALİYETLERİN GERÇEKLEŞME DERECESİ, BEKLENEN STRATEJİK HEDEFLER KARŞISINDA ŞİRKETİN STRATEJİK DURUMU

31 Aralık 2022 itibarıyla Pegasus Hava Yolları, taşıdığı yolcu sayısı bakımından Türkiye'nin önde gelen düşük maliyetli ve ikinci büyük hava yoludur. Şirketimizin yatırımcılar ile düzenli olarak paylaşılan operasyonel ve finansal hedefler ile uyumlu gerçekleşen faaliyet sonuçları hakkında detaylı bilgi Faaliyet Raporunun 4/J ve 5/C Bölümlerinde yer almaktadır.

C- GEÇMİŞ YILLARLA KARŞILAŞTIRMALI OLARAK ŞİRKETİN YIL İÇİNDEKİ SATIŞLARI, VERİMLİLİĞİ, GELİR OLUŞTURMA KAPASİTESİ, KÂRLILIĞI VE BORÇ/ÖZKAYNAK ORANI İLE ŞİRKET

FAALİYETLERİNİN SONUÇLARI HAKKINDA FİKİR VERECEK DİĞER HUSUSLARA İLİŞKİN BİLGİLER VE İLERİYE DÖNÜK BEKLENTİLER

1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 dönemine ilişkin önemli operasyonel, finansal ve finansal olmayan sonuçlarımız ile temel ÇSY kilit performans göstergelerimizin (KPG) 2021'in aynı dönemiyle karşılaştırması ve ilgili kalemler için yıldan yıla değişim oranları aşağıdaki tablolarda ifade edilmektedir.

Tablolar Yönetim Değerlendirmesi & Analizi ile tamamlanmıştır.

Yönetim Değerlendirmesi & Analizi

Operasyonel Göstergeler

Toplam Trafik Sonuçları	Ocak-Aralık 2022	Ocak-Aralık 2021	Değişim (%)
Misafir sayısı (milyon)	26,94	20,16	33,7
Konma	166.191	138.436	20,0
Koltuk sayısı (milyon)	32,22	26,07	23,6
Doluluk Oranı	83,6	77,3	6,3
ASK (m km) ⁽¹⁾	47.643	33.052	44,1
Konma başına Misafir	162	146	11,3
Ortalama günlük uçak kullanımı (Blok Saat) ⁽²⁾	12,3	9,4	31,1

İç Hatlar

Misafir sayısı (milyon)	10,90	11,99	-9,1
Konma	66.405	78.266	-15,2
Koltuk sayısı (milyon)	12,80	14,70	-13,0
Doluluk Oranı	85,2	81,6	4,5
ASK (m km) ⁽¹⁾	9.381	11.491	-18,4
Konma başına Misafir	164	153	7,2

Dış Hatlar

Misafir sayısı (milyon)	15,40	8,01	92,3
Konma	96.251	59.243	62,5
Koltuk sayısı (milyon)	18,78	11,21	67,6
Doluluk Oranı	82,0	71,4	10,5
ASK (m km) ⁽¹⁾	37.081	21.348	73,7
Konma başına Misafir	160	135	18,4

Charter

Misafir sayısı (milyon)	0,64	0,16	305,9
Konma	3.535	927	281,3
Koltuk sayısı (milyon)	0,64	0,16	304,7
ASK (m km) ⁽¹⁾	1.181	213	453,7

⁽¹⁾ Arz edilen koltuk kilometre anlamındadır ve belirli bir dönem içinde yolculara arz edilen koltukların sayısı ile bu koltukların uçtuğu kilometre sayısının çarpımı sonucu bulunan rakama eşittir.

⁽²⁾ Bir uçağın kalktığı andan indiği ana kadar geçen saat sayısı anlamında olup taksi süresini de kapsamaktadır.

2022 yılının ilk çeyreğinde Covid-19 salgını etkileri azalmakla birlikte devam etmiş, yılın ikinci çeyreğinden itibaren Covid-19 öncesi döneme göre Şirketimizin operasyonel verilerinde normalleşme görülmüş ve Covid-19 etkisini yitirmeye başlamıştır.

Genel resimde, ASK kapasitesi %44, günlük ortalama uçak kullanımı %31 artarken, toplam yolcu sayısı 2021'e göre %34 artarak Covid-19 öncesi son operasyonların tam yılı olan 2019 rakamlarının %12 gerisinde kalmıştır. Doluluk oranı, 2021'e göre 6 puan yukarıda gerçekleşirken Covid-19 öncesi performansın 5 puan altında kalmıştır.

Charter operasyonlarında toplam yolcu sayısı, 2021'e göre %300'ün üzerinde artarken Covid-19 öncesi dönemin %12 üzerinde gerçekleşmiştir.

Finansal Göstergeler

Özet Bilanço ('000 TL)	31.12.2022	31.12.2021	Değişim (%)
Dönen varlıklar	20.717.302	12.687.114	63%
Duran varlıklar	75.085.744	40.275.937	86%
Toplam varlıklar	95.803.046	52.963.051	81%
Kısa vadeli yükümlülükler	20.759.664	12.679.118	64%
Uzun vadeli yükümlülükler	56.998.639	33.414.087	71%
Özkaynaklar	18.044.743	6.869.846	163%

Özet Konsolide Gelir Tablosu P&L ('000 TL)	31.12.2022	31.12.2021	Değişim (%)
Hasılat	42.732.214	10.664.407	301%
Brüt (zarar) / kâr	11.576.706	117.538	9749%
Esas faaliyet (zararı) / kârı	9.675.474	(611.876)	-1681%
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet (zararı) / kârı	10.144.306	(570.741)	-1877%
Vergi öncesi (zarar) / kâr	6.618.948	(2.056.786)	-422%
Dönem (zararı) / kârı	7.100.145	(1.972.478)	-460%
Pay başına (kayıp) / kazanç	69,41	(19,28)	-460%

Finansal Durumdaki Değişiklikler ('000 TL)	31.12.2022	31.12.2021	Değişim (%)
Nakit ve nakit benzerleri	10.558.267	6.976.780	51%
Finansal Yatırımlar	6.538.414	2.739.459	139%
Finansal Borçlar	60.999.941	36.665.967	66%
Net borç pozisyonu ⁽¹⁾	43.903.260	26.949.728	63%

⁽¹⁾ Net borç pozisyonu = Finansal borçlar - Nakit ve nakit benzerleri – Finansal yatırımlar

Operasyonel performans göstergeleri 2022'de doğrudan finansal performansa yansımıştır. Artan operasyon hacmiyle gelirlerdeki artış bilanço büyümesini sağlamıştır. Yükümlülükler, finansal yükümlülükler ve net borç pozisyonu, yeni uçak teslimatları ve borçlanmalarla artmıştır.

Artan operasyonel hacim, yüksek uçuş gelirleri ve yan gelirler sayesinde satışlar 2021'ye göre %301 oranında önemli ölçüde artmıştır. Şirket yılı net karla kapatmıştır.

2022 yılında Şirket, faaliyetlerden net nakit elde etmeyi başarmıştır.

Finansal Olmayan Göstergeler

Şirketimiz, faaliyet performansını finansal olmayan çeşitli kilit performans göstergelerini kullanarak da takip etmektedir. Bu göstergeler uçuş emniyeti, karbon emisyonu, atık yönetimi, müşteri memnuniyeti, işgücü yapısı, profesyonel ve organizasyonel gelişim, halefiyet planlaması, operasyonel verimlilik ve Yönetim Kurulu etkinliği gibi konuları kapsamaktadır. Performans takibini Kurumsal Sürdürülebilirlik (ÇSY) faaliyetlerimiz kapsamında bir araya getirerek belirli bir kapsamda kamuoyu ile paylaşmaktayız. Söz konusu göstergelere ilişkin özet açıklamalar aşağıda yer almaktadır.

Finansal Gösterge	Olmayan ÇSY	Gösterge	Hedef	2022	2021	2020
Yolcu km (RPK) başına CO2	Ç	Emisyon Yoğunluğu	2030 Orta-Vade Emisyon Hedefi	61.9	70,8	71,1
CDP Raporu Puanı	Ç	Emisyon Raporlama	En Üst Üç Puan Seviyesinde Kal	B	B	A-
Geri Kazanım & Geri Dönüşüme Kazandırılan Yer Hizmetleri, Teknik ve İdari Faaliyetlerden Kaynaklanan Atık Oranı %	Ç	Atık Yönetimi	%99,50 Üzerinde Kal	%99,76	%99,97	%99,95
Taşınan Toplam Yolcu (milyon)	S	Düşük-Ücret Erişilebilirlik	Artır	26,94	20,16	14,71
Tarifeli Uçuş Nokta ve Ülke Sayısı	S	Uçuş Ağı Kapsamı	Artır	126 & 47	120 & 44	111 & 43
Safety Assessment of Foreign Aircraft (SAFA) Oranı	S	Uçuş Emniyet Değerlendirmesi	Türkiye Ortalamasını Aşma (2022 için 0,29)	0,19	0,10	0,13
İşgücünde Kadın Çalışan Oranı %	S	Cinsiyet Eşitliği	2025 Artış / Asgari Oran Hedefi	%34,5	%31,15	%31,99
Kritik Pozisyonların Şirket İçerisinden Yedeklenmesi	S	Yedekleme Planlaması	-	%66	%70	%69
Kritik Pozisyonlarda İstifa Oranı	S	Çalışanı Elde Tutma	-	%6,4	%6,7	%9,1
Çalışanlara Verilen Eğitimler: Toplam Saat ve Eğitim İçerik Sayısı	S	Kişisel ve Profesyonel Gelişim	-	420.585 & 821	176.691 & 1.269	-
Yıl Sonu İtibarıyla Raporlanan Dijitalleşme Proje Sayısı	S	Dijital Havayolu Vaadi	-	18	17	16
Kilit Şirket Hedeflerinde ÇSY ile Bağlantılı Hedeflerin Oranı %	Y	Şirket Faaliyetlerinde ÇSY Odağı	%33 Üzerinde Kal	%50	%50	%50

Yönetim Kurulu & Komite Toplantılarına Katılım Oranı %	Y	Yönetim Kurulu Etkinliği	Ulaşılabilir Maksimum	100%	%100	%100
Yönetim Kurulu & Komite Aksiyonları Tamamlama %	Y	Yönetim Kurulu Etkinliği	Ulaşılabilir Maksimum	%97,0	%91,2	-
BIST Kurumsal Yönetim Uyum Puanı	Y	Yönetişim Performansı	Artır	%97,1	%96,8	%96,3

Çevresel Göstergeler

Pegasus Hava Yolları olarak Ekim 2021'de, Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği'nin (IATA) 77. Olağan Genel Kurulu'nda belirlenen "2050'ye kadar Net Sıfır Karbon Emisyonu" hedefini taahhüt eden dünyanın önde gelen diğer hava yolları arasına katıldık. "Fly Net Zero" sloganı altında, 2050 yılına kadar net sıfır karbon emisyonuna ulaşmayı taahhüt ediyoruz.

Aralık 2021'de, 2030 için bir ara karbon emisyon yoğunluğu hedefi belirleyerek 2050 net sıfır taahhüdümüzü güçlendirdik. Bu hedefle, uçuşla ilgili karbon emisyonlarını ücretli yolcu kilometresi (ÜYK) başına 2030 yılına kadar, 2019 yılı ile karşılaştırıldığından %20 oranında azaltmayı hedeflemekteyiz.

Ekim 2021 itibarıyla aylık trafik verilerimiz kapsamında geçmiş yıllarla karşılaştırmalı karbon emisyonu verilerimizi açıklamaya başladık.

2019 yılında uçuş kaynaklı karbon emisyonlarımız 64,9 grCO₂/RPK seviyesindeydi. COVID-19 ile ilgili kısıtlamalar nedeniyle, arz edilen koltuk kapasitemiz önemli ölçüde geriledi ve bu durum performansımıza 2020 (71,1 grCO₂/RPK) ve 2021 (70,8 grCO₂/RPK) yıllarında olumsuz yansıdı. 2021'de elde edilen yıllık iyileşme ivmesini koruyarak 2022'de 61,9 grCO₂/RPK seviyesine ulaştık ve 2019 yılı temel seviyesine göre %4,6'lık bir iyileşme kaydettik.

2022 yılında CDP (Karbon Saydamlık Projesi) Rapor puanımız geçen sene olduğu gibi B'dir. Yurt içi ve yurt dışında en yüksek puan alan taşımacılık kuruluşları arasında yer almaya devam ediyor ve En üst 3 Puan Seviyesinde bulunma hedefimizi karşılıyoruz.

Atık yönetimi performansımız hedefimizin oldukça üzerindedir. Geçen yıla göre azalma, geri dönüşüme uygun olmayan pil atıklarımızın hacmindeki artıştan kaynaklanmaktadır.

Sosyal Göstergeler

Covid-19 sonrası normalleşme döneminde, 2022 yılında taşınan yolcu sayısını, destinasyonları ve hizmet verilen ülkeleri önceki iki yıla göre artırmayı başardık. Toplam yolcu sayısı, 2019'da 30 milyon olan rekor performansımızın gerisinde kalırken, mevcut artış oranı, ileriye dönük olarak bu sayının üzerine çıkılabileceğine işaret etmektedir.

SAFA performansı (*Safety Assessment of Foreign Aircraft*) hedefle uyumlu gerçekleşmiştir ve bu Raporun tarihi itibarıyla güncel durum, rapor edilen yıl sonu performansının altındadır (2 Mart 2023 itibarıyla 0,13'tür).

2022 yılında Covid-19 sonrası normalleşme, 2022'de kadın istihdamı ve kritik pozisyonlarda işgücü kaybına olumlu yansımıştır. Çeşitli düzeylerde kadın istihdam göstergeleri, 2025 kadın istihdam taahhüdümüz kapsamında üç ayda bir izlenmektedir. Yedekleme performansımız 2022 yılında az

da olsa gerilemiştir. Halihazırda yedekleme stratejimizi gözden geçiriyoruz ve bu konudaki kilit performans göstergelerimizi de önümüzdeki yıl gözden geçireceğiz.

Eğitimlerde, toplam eğitim saatleri geçen yıla göre %138 artmıştır. Bu güçlü artışın arkasındaki ana neden, Pegasus Hava Yolları Uçuş Akademisi tarafından yürütülen pilot işe alım ve kokpit eğitimlerinin Covid-19 sonrası yeniden başlatılmasıdır. Eğitim başlığı sayısındaki azalma ise temel olarak, Covid-19 çalışma koşulları altında yaygın olarak kullanılan e-öğrenme kataloglarının kullanımındaki azalmanın sonucudur.

Dijital Havayolu vaadimize uygun olarak, Faaliyet Raporumuzun 3. Bölümünde daha ayrıntılı olarak açıklanan dijitalleşme girişimlerini uygulamaya devam ettik. Zamanında uçuş ve müşteri memnuniyeti göstergeleri aracılığıyla, temel Şirket hedeflerinde ÇSY odağı %50 seviyesindedir.

Yönetim Göstergeleri

Son derece verimli bir Yönetim Kurulu ve genel yönetim performansının olduğu bir yılı daha tamamladık. Yönetim Kurulu üyelerimizin Yönetim Kurulu ve Komite toplantılarına katılımı kusursuz gerçekleşti. 2022 yılı için talep edilen Yönetim Kurulu & Komite aksiyonları %97 oranında tamamlanmıştır. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi notumuzu yükseltmeye devam ederek %97,1'e çıkardık ve endekste en üst sırada yer alan havacılık kuruluşu olmaya devam ettik.

D- PEGASUS'UN FİNANSMAN KAYNAKLARI VE ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI

Şirketimizin Boeing ve Airbus siparişleri kapsamında finansal kiralama yoluyla filosuna dâhil ettiği uçakların satın alma fiyatının yaklaşık %85'i için çeşitli bankalardan temin edilen krediler yoluyla finansman sağlanmaktadır. 31 Aralık 2022 itibarıyla, Şirketimiz filosunda bulunan finansal kiralama yoluyla temin edilmiş 74 adet uçağın finansmanı için kullanılmış olan kredilerin bakiyesi 47.185.066.095 ₺ seviyesindedir.

Ayrıca, 31 Aralık 2022 itibarıyla, Şirketimiz ve bağlı ortaklıkları tarafından çeşitli yerli ve yabancı bankalar nezdinde bulunan kredi limitleri kapsamında 2.624.585.002 ₺ tutarında nakdi kredi, 1.801.907.497 ₺ tutarında gayri nakdi kredi kullanılmıştır. Kredi limitleri açık kredi şeklinde olup, genellikle 12 ila 24 ay arası vadeyle kullanılabilir.

Şirketimiz, ayrı bir finansman kaynağı olarak sermaye piyasalarında borçlanma aracı ihraç etmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 1 Nisan 2021 tarih ve 17/524 sayılı kararı ile onayladığı 750.000.000 ABD Doları ihraç limiti dahilinde, 30 Nisan 2021 tarihinde 375.000.000 ABD Doları nominal değerli Eurobond'un ilk dilim ihracı gerçekleşmiştir. ISIN XS2337336445 ve US705567AA31 kodlu tahviller 1.826 gün vadeli ve altı ay değişken faizli kupon ödemeli olarak ihraç edilmiş olup vadesi 30 Nisan 2026 tarihinde dolacaktır.

E- ŞİRKETİN SERMAYESİNİN KARŞILIKSIZ KALIP KALMADIĞINA VEYA BORCA BATIK OLUP OLMADIĞINA İLİŞKİN TESPİT VE YÖNETİM ORGANI DEĞERLENDİRMELERİ

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, 102.299.707 ₺ tutarındaki çıkarılmış sermayemizin karşılığının korunduğu ve borca batıklığın söz konusu olmadığı tespit edilmiştir.

F- VARSA ŞİRKETİN FİNANSAL YAPISINI İYİLEŞTİRMEK İÇİN ALINMASI DÜŞÜNÜLEN ÖNLEMLER

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirketimiz özkaynakları 18.044.743.319 ₺ seviyesindedir.

G- KÂR PAYI DAĞITIM POLİTİKASINA İLİŞKİN BİLGİLER VE KÂR DAĞITIMI YAPILMAYACAKSA GEREKÇESİ İLE DAĞITILMAYAN KÂRIN NASIL KULLANILACAĞINA İLİŞKİN ÖNERİ

[Pegasus Kâr Dağıtım Politikası](#) pay sahiplerimizce kabul edilerek yürürlüğe girmiş olup, Yatırımcı ilişkileri İnternet Sitemizde yayımlanmaktadır ve kâr dağıtımı ile bağlı olduğumuz aşağıdaki esasları içermektedir:

- Şirketimizce kârın dağıtımına ilişkin temel esaslar Ana Sözleşmemizin 21'inci maddesinde detaylı olarak belirtilmiştir.
- Bu çerçevede, herhangi bir mali yıla ilişkin olarak net dönem kârından varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra dağıtılabılır kâr bulunması durumunda Şirketimizin hedeflerine yönelik olarak büyümesi ve finansman ihtiyaçları da göz önünde bulundurularak dağıtılacak kâr payının nakden ödenmesi veya sermayeye eklenmesi ve bu suretle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ortaklara dağıtılması veya her iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması şeklinde gerçekleştirilmesi ve dağıtım işlemlerinin mevzuatta öngörülen yasal sürelerde tamamlanması konularında karar vermeye Şirketimiz Genel Kurulu yetkilidir.
- Kârın dağıtımına ilişkin teklif yukarıdaki ihtiyaçlar çerçevesinde yapılan değerlendirme neticesinde Şirketimizin yıllık olağan Genel Kurul toplantısında görüşülmek üzere Yönetim Kurulu kararı ile Şirketimiz pay sahiplerinin incelemesine sunulur. Yönetim Kurulu, kâr payı dağıtımı yapılamadığı hâllerde kârın neden dağıtılamadığı ve dağıtılamayan kârın nerede kullanılacağına ilişkin bilgiyi Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunar.
- Kâr payı hakkına ve kâr payı dağıtımına ilişkin duyurular konusunda 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili hükümlerine uyulur.

Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca 2022 yılı karı 7.100.145.148 ₺ seviyesindedir. Yönetim Kurulunun 2022 yılı karının kullanım önerisi 2022 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı öncesinde pay sahiplerimizin bilgisine sunulacaktır.

Şirketimiz Ana Sözleşmesinde kâr payı hakkına ilişkin herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

6- RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

A- PEGASUS HAVA YOLLARI'NIN ÖNGÖRÜLEN RİSKLERE KARŞI UYGULAYACAĞI RİSK YÖNETİM POLİTİKASINA İLİŞKİN BİLGİLER

Yönetim Kurulumuz Pegasus Hava Yolları'nın risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirketimizin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözetmekle sorumludur.

2013 yılında Yönetim Kurulu Komitesi olarak kurulmuş olan Riskin Erken Saptanması Komitesi (Risk Komitesi) Yönetim Kuruluna Pegasus Hava Yolları'nın varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve teşhis edilen risklerin yönetilmesi konularında destek vermektedir.

Komite, Şirket genelinde risklerin teşhis ve gözetiminden sorumlu olarak faaliyet gösterirken belirli alanlara ilişkin risklerin gözetimi hususunda diğer Yönetim Kurulu Komiteleri ve Genel Müdürlük

bünyesinde görev yapan ilgili birimler ile koordinasyon içinde çalışmaktadır. Bu kapsamda Şirketimizin finansal raporlama ve iç kontrol mekanizmalarına ilişkin riskler Denetim Komitesi, Şirketimiz üst düzey yöneticileri ile Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin insan kaynakları konuları ile ilgili riskler Kurumsal Yönetim Komitesi ile iş birliği içinde sürdürülmektedir.

Şirketimizin faaliyetlerinden dolayı maruz kaldığı temel risk alanları, bu risklerin düzenli takibinden sorumlu operasyonel birimler ve risk ölçümünde esas alınacak gösterge ve araçlar Komite tarafından belirlenmektedir. Risk alanları bu çerçevede düzenli aralıklarla gözden geçirilmekte, yeniden değerlendirilmekte ve faaliyetlere önemli etkisi olabileceği öngörülen hususlar ve risklere yönelik olarak Şirket tarafından alınan tedbirler Komite değerlendirmesine sunulmaktadır. Komite tarafından gözden geçirilen risk değerlendirmesi, Komitenin tespit ve önerileri ile birlikte her iki ayda bir Yönetim Kuruluna iletilmektedir.

B- RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ'NİN ÇALIŞMALARINA VE RAPORLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirketimiz Riskin Erken Saptanması Komitesi (Risk Komitesi) 17 Ağustos 2013 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulmuş olup biri başkan üç üyeden oluşur. Komitenin Yönetim Kurulumuzca kabul edilen görev ve çalışma esasları Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde yayımlanmıştır. 2022 yılında Komite başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Agah UĞUR yürütmüştür, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizden David VISMANS ile Mustafa TERCAN Komitede üye olarak görev yapmıştır.

Görev ve çalışma esasları uyarınca Komite, üyelerinin çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve oyçokluğu ile karar alır. Komite'nin yılda en az dört kere toplanması öngörülmektedir. Komite toplantılarının, zamanlama olarak mümkün olduğu ölçüde Yönetim Kurulu toplantıları ile uyumlu olarak, yapılması planlanan her bir Yönetim Kurulu toplantısı öncesinde gerçekleştirilmesi öngörülmekle birlikte zorunlu hallerde Komite başkanı veya Yönetim Kurulu başkanı Komiteyi toplantıya çağırabilir. Bu doğrultuda Şirketimiz Riskin Erken Saptanması Komitesi 2022 yılında 15 Mart, 30 Mayıs, 13 Eylül ve 13 Aralık tarihlerinde dört adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Komite, Görev ve Çalışma Esasları ile öngörülen görevleri ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmuş, bu kapsamda Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek ticari, operasyonel, finansal, hukuki, bilgi teknolojileri ve insan kaynakları konularına ilişkin temel risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi konusunda ana prensipler ve takip mekanizmaları oluşturulmuş ve bunların uygulanmasını gözetmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, faaliyetleri ile ilgili olarak Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi hükümlerine uygun olarak Yönetim Kurulumuza iki ayda bir çalışmaları ve değerlendirmeleri ile ilgili bilgilendirmede bulunmuştur.

C- SATIŞLAR, VERİMLİLİK, GELİR YARATMA KAPASİTESİ, KÂRLILIK, BORÇ/ÖZKAYNAK ORANI VE BENZERİ KONULARDA İLERİYE DÖNÜK RİSKLER

Yukarıdaki açıklamalar çerçevesinde değerlendirilmiştir.

7- DİĞER HUSUSLAR

A- MENFAAT SAHİPLERİNE YÖNELİK UYGULAMALAR

Genel

2022 yılında yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler ve toplum için değer yaratacak önemli uygulamaları gerçekleştirdik. Bunlar arasında aşağıdaki uygulamalar yer almaktadır:

- Uçuş ağımız genelinde hem filo büyüklüğü ve taşınan yolcu sayısı, hem uçuş sayısı ve hizmet verilen destinasyonlar bazında operasyonlarımızda büyümeyi sürdürdük. Bu Faaliyet Raporun ilgili bölümlerinde daha ayrıntılı olarak açıklanan geliştirmeler ve iyileştirmeler ile hizmetlerimizi iyileştirdik.
- Operasyonlardaki büyüme toplam çalışan sayısındaki büyümeye yansdı. Yıl içerisinde çalışanlarımızın çalışma koşullarını iyileştirmeye odaklandık. Dijitalleşme girişimlerimiz, esnek çalışma saati ve ilgili çalışanlar için evden çalışma uygulamaları ve eğitim ve kişisel gelişim çalışmaları bu anlamda amaçlarımızı gerçekleştirmek için önemli fırsat yarattı. Geniş bir katılımcı kitlesi ney yönelik odaklı Şirket içi eğitimler, kişisel gelişim ve kişisel eğitim programları geliştirildi ve uygulandı. Kariyer planlama ve geliştirme, performans yönetimi, işyeri ortamının iyileştirilmesi ve yaratıcı/yenilikçi iş fikirlerinin geliştirilmesi alanlarında yazılı Şirket politikaları ve yönetim girişimleriyle tüm çalışanların aktif olarak Şirket yönetimine katılımı desteklendi. 2022 yılında Şirket geneline yönelik bir çalışan deneyimi anketi gerçekleştirilmiştir.
- 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporumuzda daha ayrıntılı olarak açıklanan sürdürülebilirlik (ÇSY) çalışmalarımız kapsamında önemli eylemler gerçekleştirilmiştir.
 - 2050 Net Sıfır Karbon Emisyonu, 2030 Karbon Yoğunluğu Azaltımı ve 2025 IATA 25by2025 Kadın İstihdamı hedeflerimize bağlılığımızı sürdürüyoruz.
 - Tüm kurumsal departmanlara yayılan güçlü bir sürdürülebilirlik yönetim yapısı geliştirdik.
 - İlk gönüllü karbon dengeleme projemizi 5 Haziran 2022 Dünya Çevre Günü'nde gerçekleştirdik ve o günkü uçuş operasyonlarımızdan kaynaklanan tüm karbon ayak izimizi sıfırladık.
 - Raporlamamızı, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Gelişmiş İlerleme Bildirimini, ek performans göstergelerine ilişkin yayınları ve ESG kilit performans göstergelerine ilişkin ayrıntılı yönetim tartışması ve analizini içerecek şekilde genişlettik.
 - 10 adet yeni A321neo uçağımızın finansmanı için Sürdürülebilirlik Bağlantılı Performans Göstergeleri bağlantılı EXIM destekli uçak finansmanını dünyada türünü ilk örneği olarak tamamladık ve bu sayede emisyon yoğunluğu ve cinsiyet dengesi taahhütlerimizi finansman yükümlülüklerimize dahil ettik.
 - Sürdürülebilir Havacılık Yakıtını ilk kez iç hat uçuşlarımızda kullanmaya istikrarlı bir şekilde devam ettik ve bu girişimin kapsamını genişletmek için harekete geçtik.
 - Uluslararası Sivil Havacılık Örgütü (ICAO) liderliğindeki Uluslararası Havacılıkta Karbon Azaltımı Sistemi (CORSIA) ile ilgili çalışmalara aktif olarak katılım sağlamaya devam ediyoruz.
 - Atıkları azaltmaya ve Şirket bünyesinde ayrı ayrı toplayarak ulusal yeniden kullanım ve geri dönüşüm sistemine aktarılmasına odaklanarak atık yönetimi eylemlerimizi genişletmeye devam ediyoruz.

- Şirketimiz 2022 yılında gençlerin güçlendirilmesine yönelik fikirleri desteklemek için uzun süredir devam eden kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) projemiz “Yarınlara Uçuyoruz” projesini üçüncü dönem için yeniledi. Bu proje, karmaşık toplumsal konuları ele almak için ulusal düzeyde faaliyet gösteren Sivil Toplum için Destek Vakfı ile iş birliğini sürdürmektedir.¹
- 2022 yılında Blindlook iş birliğiyle hava yolu ile seyahatte daha erişilebilir bir dönem başlattık. Kapsayıcı ve engelsiz bir deneyim sunmak amacıyla flypgs.com'u ve Pegasus Hava Yolları Mobil Uygulamasını, görme engelli misafirlerimiz için daha erişilebilir hale getirmek üzere geliştirdik. BlindLook'un ses simülasyon teknolojisini çevrimiçi platformlarımıza entegre ederek Türkiye'de 'EyeBrand' olan ilk havayolu olmanın gururunu ve mutluluğunu yaşıyoruz.
- 2022 yılında “FLYDEA” adı altında yeni bir çalışan öneri sistemini hayata geçirdik. FLYDEA kapsamında çalışanlar iş süreçlerimizi iyileştirmeye yönelik inovatif fikirlerini sunmaya teşvik edilmektedir. Fikirler sekiz başlıkta değerlendirmeye alınmaktadır: Misafir Deneyimi, Yeni Gelir Yaratma, Birim Maliyet Azaltımı & Tasarruf, Sürdürülebilirlik & Çevre & İSG, Emniyet Kültürü, Yalın İş Süreçleri, İnovatif Hizmetler & Yeni İş Modelleri & Pazarlar, Dijitalleşme & N+1. İnovatif fikirler kademeli bir inceleme sisteminden geçtikten sonra çalışanların oyuna sunulmakta ve kazanan fikirler uygulama için planlamaya alınırken bu fikirleri sunan çalışanlarımız ödüllendirilmektedir. FLYDEA ile alınan inovatif paylaşımlardan hareketle değer yaratan projelerin uygulanması sayesinde çalışan deneyimi ve şirket içi sinerjiyi artırmayı hedefliyoruz.

Yukarıda belirtilen uygulamalar yurt içi ve yurt dışında çeşitli başarı ve dereceler ile ödüllendirildi. Bunlar arasında:

- Genel Müdürümüz (CEO) Güliz Öztürk, IATA Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Ödülleri 2022 kapsamında “İlham Verici Rol Model” ödülüne layık görülmüştür.
- 2022 yılında, Şirketimiz EuroFinance Treasury Excellence Awards kapsamında “Risk Yönetimi ve Dayanıklılık” kategorisinde ödül kazanmıştır.
- Ocak 2022 tarihinde, Pegasus Hava Yolları, Hermes tarafından düzenlenen 2022 Hava Taşımacılığı Ödülleri kapsamında, ATN Kurumsal Ödülü'ne layık görülmüştür.
- Contact Center World 2022 tarafından düzenlenen Türkiye Müşteri Deneyimi Ödülleri 2022'de (Türkiye Customer Experience Awards 2022) En İyi Uzaktan Temsilci, En İyi Geliştirme Ödülü Dış Danışmanlık, En İyi Kriz Yönetimi, En İyi Sosyal Medya Kullanımı, En İyi Müşteri Hizmetleri, En İyi Topluluk Ruhunu ödülleri aldık.
- Uzakrota Global Seyahat ödülleri kapsamında “Dünyanın Lider Düşük Maliyetli Havayolu” ödülüne layık görüldük. Blusky Awards 2022 Havacılık Ödülleri kapsamında, Havacılık Başarı Ödülleri kategorisinde “Yılın Dijital Havayolu”, “Yılın Hava Aracı Bakım Kuruluşu” (MRO 145 ONAYLI), “Yılın Hava Aracı Bakım Eğitim Kuruluşu” (MTO 147 ONAYLI), Yılın Sürekli Uçuşa Elverişlilik Yönetim (CAMO) ve Havacılık Proje Ödülleri kategorisinde Verimli Eğitim Planlaması (PLATO) projesiyle “Yılın Havacılık Ar-ge Projesi”, Görme Engelliler İçin Ses Simülasyon Projesi (EYEBRAND) ile “Yılın Havacılık Erişilebilirlik Projesi”, Yarınlara Uçuyoruz projesi ile “Yılın Havacılık Sosyal Sorumluluk Projesi”, Electronic Technical LogBook dönüşüm

¹ <https://www.yarinlaraucuyoruz.com/>

çalışması (Smart Technic), Check-in ve bagaj teslimi (Ekspres Bagaj), Çipli Kimlik Kartı ile Seyahat Teknolojisi (Biniş Kartı Olmadan) projeleriyle ise “Yılın Havacılık Teknoloji Projesi” ödülleri aldık.

- 2022 yılında Insider - Lift Awards kapsamında “En Etkili Yapay Zeka Tabanlı Segment Kullanım Ödülü”nü aldık.
- 2022 yılında, UN Global Compact (Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi) tarafından duyurulan kapsamlı ilerleme beyanını, uygulama yılından bir yıl önce gönüllü olarak kullanan dünyadaki iki erken uygulayıcı (*Early Adopter*) havayolundan biri olduk.
- 2022 yılında, yedi yıllık kesintisiz raporlamanın ardından Karbon Saydamlık Projesi (CDP) raporlama notumuz B olarak teyit edildi ve en yüksek puan alan hava yolları arasında yer aldık. CDP iklim değişikliğiyle mücadele konusuna odaklanan gönüllü bir platformdur.
- 2022 yılında Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme notumuzu %97,1’e yükselterek, Türkiye’deki en yüksek uyum puanlarından birini elde ettik ve aynı zamanda endekste yer alan en yüksek nota sahip havacılık şirketi olduk.

Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımı

Pegasus Hava Yolları olarak hava yoluyla ulaşımın herkesin hakkı olduğuna inanıyor, bu doğrultuda tüm menfaat sahiplerinin görüş ve önerilerine önem vermeye ve bu şekilde faaliyetlerini daha da geliştirecek uygulamaları hayata geçirmeye özen gösteriyoruz.

Paydaşlarımızın talep, soru ve şikâyetleri Kurumsal İnternet Sitemizdeki (<https://www.flypgs.com/>) iletişim kanalları ve Pegasus Hava Yolları Çağrı Merkezi üzerinden alınmakta ve değerlendirilmektedir.

Pegasus Hava Yolları, tüm çalışanların Şirket yönetim süreçlerine katılımını desteklemekte ve teşvik etmektedir. Bu kapsamda:

- Pegasus Ahlaki Davranış Rehberi kapsamında tüm çalışanların üstlerinde yer alan yöneticilere ve Pegasus Hava Yolları üst yönetimine kolayca ulaşabilmesi taahhüt edilmekte ve Şirketimizde aktif olarak uygulanmaktadır;
- Şirketimizin kârlılığını ve çalışma ortamımızı doğrudan etkileyen her konuda geliştirme çalışmaları yürütülmektedir. Toplantı tutanakları, ilerleme raporları ve ilgili diğer bilgi ve belgeler Şirketimiz kurumsal intranet sitesi üzerinden tüm çalışanlar ile paylaşılmaktadır.

İnsan Kaynakları Politikası

Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları olarak hedefimiz Pegasus Hava Yolları’nın başarısını sürdürülebilir kılmak ve daha da ileri noktaya taşımak amacıyla adil, şeffaf, duyarlı, yenilikçi insan kaynakları stratejileri geliştirmek ve bunları hayata geçirmektir.

Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları stratejimiz havacılık sektöründe herkesin çalışmak istediği bir şirket olmaktır.

Bu hedefleri gerçekleştirmek aşağıdaki uygulamaları gerçekleştiririz:

- Tüm uygulamalarımızı çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI) ilkesine göre tasarlarız.

- Sektörel dinamikleri göz önünde bulundurarak, organizasyonel gereklilikler ve yetenek yönetimi stratejileri doğrultusunda çözüm odaklı ve inovatif insan kaynakları uygulamaları tasarlar ve hayata geçiririz.
- İnsan Kaynakları süreçlerimizi çalışan deneyimi odaklı kurgular ve sürekli iyileştiririz.
- İş gücü ihtiyaçlarını doğru ve etkin bir şekilde belirleyerek, işin kapsamı ve büyüklüğüne dayalı bir iş değerlendirme sistemi ile verimli organizasyon yönetimi ve doğru norm kadro planlamaları yapmayı hedefleriz.
- Çalışanlarımızın Pegasus Hava Yolları'ndaki çalışma hayatı süresince deneyimlediği tüm insan kaynakları sistem ve süreçlerinde Şirket değerlerimizi odağımıza alır; sürekli gelişim, yüksek performans kültürünün yaygınlaştırılması ve yüksek performansı teşvik edecek ödüllendirme uygulamalarının hayata geçirilmesini hedefleriz.
- Çalışan gelişimi yaklaşımımıza paralel olarak performans değerlendirme sürecimizde hedeflerimizi somut ve ölçülebilir performans göstergeleri ile belirler ve ölçümleriz. Yetenek ve ödül yönetimi stratejimiz doğrultusunda performans değerlendirme sonuçlarını çalışanlarımızın ücretlendirme ve kariyer planlama süreçlerine entegre ederiz.
- Çalışan sadakatini sağlamak ve sürdürmek için çalışan sadakati analizleri yapar ve iyileştirme aksiyonları alırız.
- Adil, şeffaf ve rekabetçi ücret yönetimi politikamızı toplam nakit yaklaşımını baz alarak tasarlarız. Toplam nakit içerisindeki en ayırıştırıcı unsurun performansa dayalı prim olduğuna inanırız.
- Sürdürülebilir ve karlı büyümeyi sağlamak için birlikte çalışır, şirket performansı ile ödüllendirme sistemlerimizi eşgüdümlü tutarız.
- Büyümemize ve gelişmemize katkı sağlamak için Pegasus Hava Yolları değerleri ile uyumlu yüksek potansiyelli kişileri, şirketimize kazandırmayı hedefleriz.
- Organizasyonumuzun sürekliliğini sağlamak için yetenek yönetimi ve yedekleme süreçleri uyguluyoruz.
- Çalışanlarımızın gelişmelerini takip eder, Pegasus Hava Yolları içerisinde yatay ve dikey kariyer olanaklarının ilgili fonksiyon çalışanları ile sınırlandırmaz, tüm çalışanlarımıza açık olmasını sağlarız.
- Tüm çalışanların fikir ve düşüncelerini ifade etmeleri için yenilikçi uygulamalar ve platformlar hayata geçirir, çalışanlarımızı dinleyerek onları anlamaya çalışırız.

Şirketimizin organizasyon yapısı ile Şirketimizce uygulanan performans ve ödüllendirme kriterleri tüm çalışanlarımıza duyurulmakta ve Şirketimizin kurumsal intranet sitesinde ve doküman yönetimi sisteminde yayımlanmaktadır. Personel işe alımına ilişkin ölçütler de Şirket düzenlemelerimizde yazılı olarak yer almaktadır.

Şirketimiz, Ahlaki Davranış Rehberi kapsamında çalışanlarına aşağıdaki konularda taahhütte bulunmaktadır:

- Her türlü faaliyet sırasında akıl, vicdan ve sağduyu temelinde dürüst, saygılı, adil ve güvenilir şekilde davranmak,
- Her ortamda açık, samimi, işbirlikçi ilişkiler kurmak,
- Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Kurallarında açıklanan değerlere sahip çıkmak ve bu değerlere uygun hareket etmek ve bu değerleri korumak,
- Faaliyetlerini yasalar ve ilgili uluslararası standartlara uygun olarak ifa etmek,
- Çıkar çatışması yaratan durumlarda etik ve dürüst davranmak,
- Kamuya ve raporlama yükümlülüğü bulunulan diğer kişi ve kuruluşlara doğru, tam ve eksiksiz bilgi sağlamak,
- Şirket hedeflerini yerine getirmek ve misafirlerimizin emniyeti ve memnuniyetini sağlamak için Ahlaki Davranış Rehberi'ni destekleyen bir şirket kültürünün ve çalışma ortamının oluşturulması için çalışmak.

Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Paylarımızın Nisan 2013'teki ilk halka arzının ardından ilk etik kurallar setini Pegasus İş Etiği Kuralları adı altında 4 Aralık 2013 tarihinde uygulamaya alınmıştır. Pegasus Hava Yolları İş Etiği Kuralları 15 Aralık 2016 tarihinde Yönetim Kurulu kararı ile yürürlükten kaldırılmış ve özellikle çalışanlarımıza yönelik daha kapsamlı ve açıklayıcı davranış kuralları öngören Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi aynı tarihte yürürlüğe girmiştir. [Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi](#) hakkında bilgi Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden ilân edilmiştir ve Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde erişime açık tutulmaktadır.

[Pegasus Hava Yolları Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası](#) 20 Kasım 2013 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla kabul edilerek 22 Kasım 2013 tarihli özel durum açıklamamız ekinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda ilan edilmiştir. Pegasus Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası metni Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde erişime açık tutulmaktadır.

Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi "*Çalışanlarımız, misafirlerimiz, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışma ve iletişimde olduğumuz diğer kişi ve kuruluşlar ile ilişkilerde akıl, vicdan ve sağduyu temelinde dürüst, saygılı, adil ve güvenilir davranışlar bütünü*" olarak tanımladığı ahlaki davranış kurallarını Pegasus Hava Yolları'nın tüm ilişkilerinin temeli olarak belirlemektedir. Bu kapsamda belirlenen kuralları gerek Şirketimizin gerekse bağlı şirketlerimizin Yönetim Kurulu üyeleri ile çalışanlarından oluşan tüm çalışanlarımızı kapsamına almaktadır. Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi hem Şirketimizin hem de çalışanlarımızın görev ve faaliyetleri ile ilgili davranış sorumluluklarını ve kuralların uygulanması ve ihlallerin çözümlenmesi için yürürlüğe konulan sistemin çerçevesini belirlemektedir.

Pegasus Hava Yolları Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ise Şirketimizin iyi bir kurumsal birey olma çabası çerçevesinde uygulayacağı kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde dikkate alınan temel değerleri ve bu projelerle amaçlanan temel hedefleri belirlemektedir.

B- FAALİYET YILININ SONA ERMESİNDEN SONRA ŞİRKETTE MEYDANA GELEN VE ORTAKLARIN, ALACAKLILARIN VE DİĞER İLGİLİ KİŞİ VE KURULUŞLARIN HAKLARINI ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTEKİ ÖZEL ÖNEM TAŞIYAN OLAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Yönetim Kurulumuzun 30 Ocak 2022 tarihli kararıyla, 2012 Airbus Siparişi kapsamında 2023'te teslimine konu 11 adet Airbus A321neo uçağın finansmanının finansal kiralama yöntemiyle sağlanmasına karar verilmiştir. Finansmana konu uçaklar için finansman yöntem ve koşulları ve finansman sağlanacak kurumlar, uçakların tamamı için veya bir veya birkaç uçaklık kısımları için teklif toplama ve değerlendirme yöntemiyle Şirket yönetimi tarafından belirlenecek ve finansman ile ilgili gelişmeler Şirketin Finansal Raporlarında finansal araçlar / finansal kiralama borçları bölümünde yatırımcılarımızın bilgisine sunulacaktır.

Yönetim Kurulu, Şirket'in 2018-2022 yılları için geçerli olan 500.000.000 ₺ kayıtlı sermaye tavan değerinin 2023-2027 yıllarını kapsayacak şekilde beş yıl daha uzatılmasına ve Şirket Ana Sözleşmesi'nin 6. maddesinin tadiline ilişkin gerekli başvuruların yapılmasına karar vermiştir. Ana Sözleşme'nin tadili için teklifler Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından onaylanmış olup, 30 Mart 2023 tarihinde yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerimizin onayına sunulacaktır.

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş'ta meydana gelen ve bölgede çok sayıda ili etkisi altına alan depremlerden olumsuz etkilenen vatandaşlarımızın ve kamu kurumlarının acil ihtiyaçlarını gidermek amacıyla, 8 Şubat 2023 tarihinde Ahbap Vakfı'na 3.000.000 ₺, İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı AFAD'a 5.000.000₺ tutarında kurumsal işlem yetki limitleri dahilinde bağışlar yapılmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 9 Şubat 2023 tarih ve 8/174 sayılı kararı gereğince bu bağışlar Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanmış olup, yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerimizin onayına sunulacaktır.

Pegasus Hava Yolları Bağış ve Yardım Politikası, Pegasus Hava Yolları Bilgilendirme Politikası ve Pegasus Hava Yolları Ücret ve Tazminat Politikasında yapılan değişiklikler 28 Şubat 2023 tarihinde Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanmıştır. Bağış ve Yardım Politikasında yapılacak değişiklikler, 30 Mart 2023 tarihinde yapılması planlanan Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerimizin onayı ile yürürlüğe girecektir. 30 Mart 2023 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı gündeminde diğer politikalarda yapılan değişiklikler için ayrı bir bilgi maddesi yer almaktadır. Değişikliklere ilişkin detaylı bilgi Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmış olup, Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin Bilgilendirme Dokümanında yer alacaktır.

C- FİNANSAL TABLOLARDA YER ALMAYAN ANCAK İLGİLİLER İÇİN FAYDALI OLACAK DİĞER HUSUSLAR VE İLAVE BİLGİLER

Aşağıda listelenen ekler referans yoluyla bu Faaliyet Raporuna dahil edilmiştir:

- **EK-1:** 2022 Yılına İlişkin Pegasus Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
- **EK-2:** Yönetim Kurulu Üyelerinin 2022 Yılında Şirket Dışında Üstlendikleri Görevler
- **EK-3:** Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanları
- **EK-4:** 2022 Finansal Raporuna İlişkin Sorumluluk Beyanı
- **EK-5:** 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu

EK-1

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI 2022

Pegasus Hava Yolları, yeniliklere ve sürekli gelişime açık bakış açısı ile şekillenerek gelişen zengin bir kurumsal yönetim kültürüne sahiptir.

Bir kısmı 2005 yılında düşük maliyetli iş modelinin başladığı zaman uygulamaya alınan iyi kurumsal yönetim uygulamaları geçmişimiz bizler için bir gurur kaynağıdır. Bu uygulamalar havacılık sektöründe küresel bir bakış açısına sahip bağımsız bir Yönetim Kurulu, strateji odaklı, yüksek motivasyon sahibi ve başarılı bir yönetim ekibi ve çalışan kadrosu ve hesap verilebilir ve şeffaf bir pay sahibi ve menfaat sahibi iletişim anlayışı kapsamında şekillenmektedir.

Paylarımızın Nisan 2013'te halka arzı sonrasında yıl içerisinde uygulanması zorunlu Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum sağlarken, uygulanması zorunlu olmayan ilkelere de önemli ölçüde uyum sağlanmıştır. Şirketimiz, BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde yer alan şirketler arasında endekte yer almaya izin veren uyum derecesini halka arzını gerçekleştirdiği yıl içerisinde elde eden tek kuruluştur ve yıllar içerisinde kurumsal yönetim uyum puanımız sürekli iyileştirilmiştir.

Geçmiş yıllarda Kurumsal Yönetim Uyum Raporunu Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ekinde ayrı bir metin halinde o dönem geçerli Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak yayımlamıştık. 2019 yılından itibaren kurumsal yönetim uyumuna ilişkin detay bilgi Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden erişim sağlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1710-pegasus-hava-tasimaciligi-a-s>).

Pay sahipleri, pay sahipleri ile ilişkiler, yönetim kurulunun yapısı ve faaliyetleri, risk yönetimi ve iç kontroller gibi konulara ilişkin bazı bilgiler Faaliyet Raporu içerisinde ilgili başlıklar altında açıklanmaktadır. Bununla birlikte kurumsal yönetim uyumuna ilişkin detay bilgi Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) içerisinde yer almaktadır. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu içerisinde yalnız tam olarak uygulanmayan ilkeler için değil, tam uyum sağlanan ilkeler için geçerli uygulamaları hakkında da bilgi vermekteyiz.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Pegasus'un da dahil olduğu, kurumsal yönetim uyumuna ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 1. Grup şirketler olarak belirlenen kuruluşlar için 24'ü uyum zorunluluğu öngörülen toplam 97 ilke bulunmaktadır.

2022 yılında aşağıda belirtilen belirli gönüllülük esasına dayalı konulardaki istisnalar haricinde Kurumsal Yönetim Uygulamalarını tam olarak uyguladık. Tam uyum sağlanmayan ilkeler ile ilgili farklı uygulamalar, farklı uygulamanın gerekçeleri, çıkar çatışmasını engellemeye yönelik alınan tedbirler ve söz konusu ilkelere uyum konusunda 2023 yılı değerlendirmeleri ilgili ilkelere her biri için Kurumsal Yönetim Uyum Raporunda (URF) belirtilmektedir.

Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarının, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde daha iyi işletilmesi ve tam olarak uygulanmayan sınırlı sayıdaki gönüllü ilke dahil kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdüreceğiz

- 1.5.2 (Uyum Sağlanmadı) – Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek geliştirilmiştir.
- 3.3.5 (Kısmi Uyum) – Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.
- 3.3.8 (Kısmi Uyum) – Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.
- 4.2.8 (Uyum Sağlanmadı) – Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edilir ve bu husus KAP'ta açıklanır.
- 4.5.5 (Kısmi Uyum) – Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.
- 4.6.5 (Kısmi Uyum) – Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.

02.10.2020 tarih ve 31262 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan değişiklik ile *“yıllık faaliyet raporlarında, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamaya yer verileceği”* Tebliğ kapsamına alınmıştır. Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından hazırlanan *“Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi”* kapsamındaki faaliyetleri 2022 yılına ilişkin Sürdürülebilirlik Raporu (bu konuda daha fazla bilgiyi **EK-5**'te görebilirsiniz) kapsamında bütünsel bir yapıda raporlanmıştır.

EK-2

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN 2022 YILINDA ŞİRKET DIŞINDA ÜSTLENDİĞİ GÖREVLER

Yönetim Kurulu üyelerimizin her birinin özgeçmişi ve 2022 yılında Şirket dışında üstlenmiş oldukları görevler hakkında bilgi bu ekte yer almaktadır.

Ali İsmail SABANCI	Yönetim Kurulu Başkanı
<p>Ali İsmail SABANCI Ocak 2005'ten beri Şirketimiz Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ali SABANCI, Türkiye'nin en büyük aile yatırım şirketi olan Esas Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. İstanbul ve Londra'da ofisleri bulunan Esas Holding, küresel olarak çeşitli varlık sınıflarına yatırım yapmaktadır. Esas Holding'in başarıları, 2019 yılında Harvard Business School vaka çalışmasında yer almıştır. Ali SABANCI diğer yandan, Esas Özel Sermaye portföyünde yer alan Mars Athletic yönetim kurulu başkan yardımcısı ve Ayakkabı Dünyası yönetim kurulu üyesidir. Kendisi, aynı zamanda Esas Gayrimenkul yönetim kurulunda görev yapmaktadır ve sürdürülebilir toplumsal yatırımı kolaylaştırmak amacıyla kurulan Esas Sosyal kurucu ortaklarından. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) bünyesinde Genç Girişimciler Kurulu Başkanı ve Global Entrepreneurship Network Türkiye yönetim kurulu üyesi olarak Melek Yatırım Mevzuatı, Global Girişimcilik Kongresi, G3 Forumu, Global Girişimcilik Haftası ve Türkiye İhracatçılar Meclisi İnovasyon Haftası (Born Global) gibi başarılı projelere liderlik etmiştir. Aynı zamanda 25'ten fazla girişim şirketinde melek yatırımcıdır. Ali SABANCI, Türk Amerikan İş Adamları Derneği ve Türk Aile İşletmeleri Derneği üyesidir. 2018 yılında Türkiye ile Fransa arasındaki ekonomik ilişkilere katkılarında dolayı Fransız Hükümeti tarafından Légion d'Honneur ödülüne layık görülmüştür. Ali SABANCI, Tufts Üniversitesi'nden Ekonomi ve Politika dalında Yüksek Lisans Derecesi ve Columbia Üniversitesi, İşletme Fakültesi'nden Uluslararası Finans dalında Lisans Derecesi almıştır.</p>	

2022 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	Esas Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
2.	VCSA Teknolojik Yatırımlar ve Danışmanlık Hiz. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
3.	Esas Venture Capital Teknoloji Yatırımları A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
4.	Kiraz 1 Gayrimenkul ve Yat. Dan. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
5.	Esas Aile Ofisi Yönetim Danışmanlık A.Ş.	Yön. Kur. Başkan Vekili
6.	Mars Sportif Tesisler İşletmeciliği A.Ş. (Grup Şirketi)	Yön. Kur. Başkan Vekili
7.	Mars Spor Kulübü ve Tesisler İş. A.Ş. (Grup Şirketi)	Yön. Kur. Başkan Vekili
8.	Esas Burda Turizm ve İnş. San. Tic. A.Ş. (Grup Şirketi)	Yönetim Kurulu Üyesi
9.	Sosyal Ağlar Elektronik Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
10.	Beyoğlu Gazozu İçecek A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Tevfik NANE

Yönetim Kurulu Başkan Vekili (İcrada Görev Alan Üye)

Mehmet Tevfik NANE Mart 2022'den beri Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Daha önce 2016 ve 2022 yılları arasında Şirketimizin CEO'su olarak görev yapmıştır. Mehmet T. NANE kariyerine 1988 yılında başlamıştır. Türkiye Emlak Bankası, Demirbank ve Demir Invest'de 1997 yılına kadar çeşitli iş birimlerinde görev yaptıktan sonra; Stratejik Planlama ve Proje Geliştirme Başkan Yardımcısı, Perakende Grubu Direktörü ve H.Ö. Sabancı Holding A.Ş. Genel Sekreteri gibi Sabancı Grubu bünyesinde, 2005 yılına kadar görevlerde bulunmuştur. 2000 ve 2005 yılları arasında Teknosa Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, 2005 ve 2013 yılları arasında Teknosa CEO'su ve daha sonra 2013 ve 2016 yılları arasında CarrefourSA CEO'su olarak görev yapmıştır. Mehmet T. NANE, 1990 yılında Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümünden mezun olmuştur. 1993 yılında, İskoçya'daki Heriot Watt Üniversitesi'nde Uluslararası Bankacılık ve Finans departmanından tam burslu yüksek lisans derecesi almıştır. Ayrıca 2013 yılında Harvard Business School'da Üst Yönetim Programını tamamlamıştır (Executive Management Program). Mehmet T. NANE, Asya Pasifik Perakendeciler Federasyonu'nun (FAPRA) Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Alışveriş Merkezleri ve Perakendeciler Federasyonu'nun (TAMPF) Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Perakende Konseyi Başkanı, Sağlık ve Eğitim Kurulu Vakfı (SEV) Başkanı ve Harvard Business School

Türkiye Mezunlar Birliği Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Şu anda çeşitli Sivil Toplum Kuruluşlarında aşağıda sayılan pozisyonlarda bulunmaktadır: Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği (IATA) Governörler Kurulu Başkanı ve Başkanlık Divanı Üyesi, Türkiye Özel Sektör Havacılık İşletmeleri Derneği (TÖSHİD) Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Sivil Havacılık Konseyi Başkan Yardımcısı, Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği Başkan Yardımcısı (TTYD), TOBB GS1 Türkiye Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi ve Yönetim Kurulu Üyesi, TOBB GS1 Türkiye Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi ve Yönetim Kurulu Üyesi, SEV Sağlık ve Eğitim Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi, Boğaziçi Üniversitesi Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Mütevelli Heyeti Üyesi, Hizmet İhracatçıları Birliği (HİB) Yönetim Kurulu Yedek Üyesi. Mehmet T. NANE, Yanındayız Derneği ve Teknolojide Kadın Derneği'nin (WTECH) Kurucu Üyesidir ve Professional Women Network (PWN) İstanbul tarafından Cinsiyet Eşitliğini Destekleyen CEO'lar Bildirgesi'nin bir parçası olarak PWN Eşitlik Elçilerine katılmıştır.

2022 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	Pegasus Uçuş Eğitim Merkezi A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
2.	Pegasus Havacılık Teknolojileri ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
3.	Flybondi Limited (U.K.)	İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi

M. Cem KOZLU

İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Cem KOZLU, 2013 ve 2020 arasında Şirketimiz bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmış, Nisan 2020'den bu yana icrada görev almayan yönetim kurulu üyesi olarak göreve devam etmektedir. Cem KOZLU, 1988 ile 1991 yılları arasında Türk Hava Yolları A.O. genel müdürü ve yönetim kurulu başkanı olarak görev yapmış, bu süre içerisinde 1990 yılında Avrupa Havayolları Birliği başkanı olarak görev almıştır. 1991 ile 1995 yılları arasında milletvekilliği yapmış, 1997 ile 2003 yılları arasında tekrar Türk Hava Yolları yönetim kurulu başkanlığını üstlenmiştir. Cem KOZLU, 1996 ile 2006 yılları arasında The Coca-Cola Company bünyesinde farklı görevlerde bulunmuş ve son olarak Orta Avrupa, Avrasya ve Orta Doğu grubu başkanlığı görevini yürütmüştür. 2007 ila 2015 yılları arasında Coca-Cola'nın Avrasya ve Afrika Grubu'nda danışman olarak faaliyet göstermiştir. Cem KOZLU, 2008 ila 2010 yılları arasında Uluslararası Havayolu Eğitim Fonu (IATF) yönetim kurulu başkanlığını yürütmüş olup ayrıca halen çeşitli şirketlerde yönetim kurulu üyesi ve yönetim kurulu danışmanı olarak görev yapmaktadır. Cem KOZLU, Denison Üniversitesi'nden lisans ve Stanford Üniversitesi'nden yüksek lisans dereceleri almış, Boğaziçi Üniversitesi'nde ise işletme doktorası yapmıştır.

2022 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	Kamil Yazıcı Yönetim ve Danışma A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
2.	Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş.	Bağımsız Yön. Kur. Üyesi
3.	Koç Holding A.Ş.	Bağımsız Yön. Kur. Üyesi
4.	DO & CO AG (Avusturya)	Gözetim Kurulu Üyesi

H. Zeynep Bodur OKYAY

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Zeynep Bodur OKYAY 14 Temmuz 2016 tarihinde icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyesi olarak Şirketimize katılmış olup Ekim 2016'dan bu yana Şirketimiz bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Zeynep Bodur OKYAY 1992 yılından bu yana seramik, yapı ürünleri, yapı kimyasalları, savunma ve havacılık, makine ve kalıp, enerji, madencilik, nakliye ve bilişim alanlarında faaliyet gösteren Kale Grubu bünyesinde çeşitli görevler üstlenmiştir. 1992 ila 1995 yılları arasında seramik üretim planlama ve üretim yönetimi birimlerinde görev alan Zeynep Bodur OKYAY 1995 yılında pazarlama şirketleri icra kurulu üyeliği ve başkanlığı görevini üstlenmiş olup, 2007 yılından bu yana Kale Grubu başkanı ve genel müdürü olarak görev yapmaktadır. Zeynep Bodur OKYAY İstanbul Teknik Üniversitesi işletme mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra Harvard Üniversitesi lisansüstü yönetici yetiştirme programını tamamlamıştır. Zeynep Bodur OKYAY'ın çeşitli sivil toplum kuruluşları, dernek, vakıf ve odalar nezdinde üstlendiği görevler arasında İstanbul Sanayi Odası meclis başkanı, İktisadi Kalkınma Vakfı başkan vekili, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu yönetim kurulu üyeliği, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği kadın girişimciler kurulu başkan yardımcılığı görevleri bulunmaktadır.

2022 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	H. İbrahim Bodur Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
2.	Kale Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
3.	Kaleseramik, Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
4.	Kale Havacılık Sanayi A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı

5.	Kalekim Kimyevi Maddeler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
6.	Bodur Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
7.	Bodur Menkul İş Geliştirme Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
8.	Kale Sanayi Arazileri Geliştirme ve Yönetim A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
9.	Mavruz Tarım A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı

Stephen M. GRIFFITHS

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Stephen Mark GRIFFITHS 11 Kasım 2016 tarihinde icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyesi olarak Şirketimize katılmış olup Ocak 2017'den bu yana Şirketimiz bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Steve GRIFFITHS, Kasım 2022'den bu yana Manchester Airport Group'a bağlı East Midlands Havalimanı'nın genel müdürü ve Grup Operasyonel Dönüşüm Direktörü olarak görev yapmaktadır. Ekim 2018 ve Haziran 2020 tarihleri arasında Manchester Airport Group'a bağlı Londra Stansted Havalimanında Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (Chief Operating Officer) görevini yürütmüş, Haziran 2020 – Ekim 2022 tarihleri arasında Londra Stansted Havalimanında İcrada Görevli Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. 2015 ilâ 2017 yılları arasında Steve GRIFFITHS Londra Metrosu'nda Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (Chief Operating Officer) görev yapmıştır. Steve GRIFFITHS 1995 ila 2013 yılları arasında Virgin Atlantic Airways Limited şirketinde çeşitli görevler üstlenmiştir. Mart 2009 ila Haziran 2013 arasında Virgin Atlantic'te Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (Chief Operating Officer) olarak görev yapan Steve GRIFFITHS uçuş işletme, mühendislik, havalimanı yer hizmetleri, kargo, uçucu ekipler, uçuş emniyeti, güvenlik ve müşteri yönetimi bölümlerinde çalışan 6.500 çalışana liderlik etmiş ve havalimanı faaliyetleri ve müşteri vaatlerinin emniyetli, etkin ve maliyet odaklı bir şekilde yürütülmesinden sorumlu olmuştur. Steve GRIFFITHS bu görev öncesinde 2007 ilâ 2009 yılları arasında mühendislik direktörü olarak görev almış ve 1995 – 2007 döneminde çeşitli mühendislik görevleri üstlenmiştir. Steve GRIFFITHS 1986 ilâ 1995 yılları arasında Rolls Royce plc şirketinde kıdemli hizmet mühendisi olarak görev yapmıştır. Steve GRIFFITHS makine mühendisliği alanında yükseköğrenim (*Higher National Diploma*) derecesine sahip olup ayrıca Cranfield Üniversitesi İleri Düzey Yönetici Gelişim Programını (*Advanced Leadership Development Programme*) tamamlamıştır. Birleşik Krallık vatandaşı olan Steve GRIFFITHS, bu ülkede mukimdir.

2022 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	Stansted Airport, Birleşik Krallık	İcrada Görevli Yönetim Kurulu Üyesi
2.	East Midlands Airport, Birleşik Krallık	İcrada Görevli Yönetim Kurulu Üyesi & Grup Operasyonel Dönüşüm Direktörü

Agah UĞUR

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Agah UĞUR, Ağustos 2019 tarihinde Şirketimizde icrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi olarak katılmış, Nisan 2020 tarihinden bu yana bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Agah UĞUR 1989 yılında Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak Borusan Grubuna katılmadan önce İngiltere ve Türkiye'de çeşitli muhasebe, danışmanlık ve bankacılık firmalarında çalışmıştır. 2001 – 2018 yılları arasında Borusan Grup CEO görevini yürütmüştür. Agah UĞUR çeşitli sivil toplum örgütlerinde geçmiş dönemde yönetim kurulu ve danışma kurulu gibi farklı görevlerde bulunmuş olup halen pek çok kurumda aktif olarak görevini sürdürmektedir. Bu kapsamda TÜSİAD yüksek istişare konseyi üyeliği, Sabancı Üniversitesi mütevelli heyeti üyeliği ve Columbia Üniversitesi İstanbul Küresel Merkezi danışma kurulu üyeliği görevlerini yürütmektedir. Agah UĞUR İngiltere Birmingham Üniversitesi endüstri mühendisliği bölümünden mezun olmuştur ve 1985 yılında İngiltere'de mali müşavir unvanını almıştır.

2022 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.	Yön. Kur. Başkan Vekili
2.	Sabancı Üniversitesi	Mütevelli Heyet Üyesi
3.	Türk Sanayiciler ve İş insanları Derneği	Yüksek İstişare Kon. Üyesi
4.	Saha Derneği	Yön. Kur. Başkan Vekili
5.	Columbia Üniversitesi İstanbul Global Center	Danışma Kurulu Üyesi
6.	Alcatel Lucent Teletaş Telekomünikasyon A.Ş.	Bağımsız Yön. Kur. Üyesi
7.	Gözde Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Bağımsız Yön. Kur. Üyesi
8.	Makine Takım Endüstrisi A.Ş.	Bağımsız Yön. Kur. Üyesi
9.	Efes Pazarlama ve Dağıtım A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
10.	Coca Cola İçecek A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi

David A. F. VISMANS	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
----------------------------	--------------------------------------

David F. A. VISMANS, Ocak 2022'de Pegasus Hava Yolları'nda icrada görev almayan Yönetim Kurulu üyesi olarak göreve başlamış olup, Mart 2022'den bu yana bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. David VISMANS, Mühendislik ve Yapay Zeka alanında çalışmaları bulunan bir ürün geliştirme yöneticisidir. Dijital navigasyon, sosyal ağlar, e-ticaret ve seyahat gibi farklı sektörlerde global ölçekte uygulamaya alınan dijital ürünler ve yüksek-büyüme hedefli ürün planlamalarına ve bunların büyümesine liderlik etme konusunda 20 yıllık tecrübeye sahiptir. David VISMANS, 2015 ila 2021 yılları arasında Booking.com'da En Üst Düzey Ürün Yöneticisi (Chief Product Officer) olarak çalışmıştır. Kendisi aynı şirkette 2012 ila 2015 yılları arasında Ön Yüz Bölüm Direktörü ve Mobil Üst Düzey Ürün Yöneticisi olarak görev yapmıştır. David VISMANS, 2012 yılında Hollanda'da Telegraaf Media Ürün Geliştirme Direktörü, 2009 ila 2012 yılları arasında Hyves'da En Üst Düzey Teknoloji Yöneticisi (Chief Technology Officer) ve 2004 ila 2008 yılları arasında Tomtom'da Ürün Yöneticisi olarak çalışmıştır. David VISMANS, Yapay Zeka alanında Amsterdam Üniversitesi'nden (UvA) lisans ve yüksek lisans derecelerine sahiptir. Hollanda Krallığı vatandaşı olan David VISMANS, bu ülkede yerleşiktir.

2022 Yılında Şirket Dışında Üstlenilen Görevler

1.	Virtuo (Fransa)	Denetleme Kurulu Üyesi
2.	ParkBee (Hollanda)	Denetleme Kurulu Üyesi
3.	iPractice (Hollanda)	Danışma Kurulu Üyesi
4.	Creative Fabrica (Hollanda)	Danışma Kurulu Üyesi
5.	Bits of Stock (A.B.D)	Danışma Kurulu Üyesi
6.	Sentinels (Hollanda)	Denetleme Kurulu Üyesi
7.	InQommon (Hollanda)	Danışma Kurulu Üyesi
8.	Balderton Capital (Birleşik Krallık)	Executive in Residence

Ayşegül İLDENİZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
------------------------	--------------------------------------

Ayşegül İLDENİZ, Eylül 2022'de Pegasus Hava Yolları'nda icra görevi almayan Yönetim Kurulu üyesi olarak göreve başlamış olup, Ekim 2022'den itibaren bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Ayşegül İLDENİZ, Silikon Vadisi ve İstanbul'da inovasyon, teknoloji, gelecek vizyonu konularında öncülük yapmaktadır. Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olan ve San Francisco State Üniversitesi Dijital İletişim Bölümünde yüksek lisans programını tamamlayan Ayşegül İLDENİZ, 1998 yılında global mikroişlemci devi Intel'e katılmış, burada sırasıyla, Türkiye Genel Müdürlüğü, 67 ülkeyi barındıran Türkiye, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Başkanlığı ve Avrupa Yönetim Kurulu üyeliği, son olarak da Silikon Vadisindeki Intel Merkez Ofisinde Yeni Teknolojiler Grubu Dünya Başkan Yardımcılığı yapmış, bu rolde giyilebilir akıllı teknolojiler ve nesnelerin interneti üzerine ürünler geliştirmiştir. Ayşegül İLDENİZ, 2016 yılında New York Borsasında işlem gören ve 26 milyon kullanıcısı ile Amerikan akıllı enerji pazarının yarısını elinde bulunduran Silver Spring Networks Şirketi'ne COO olarak atanmış, akıllı şehirler konusundaki programları Chicago, Singapur, Paris, Kopenhag, Dubai gibi şehirlerde uygulamış, 2018'de şirketin başarılı satış işlemini gerçekleştirmiştir. Türkiye'deki diğer çeşitli şirketlerde yönetim kurulu görevlerine sahiptir ve ayrıca Silikon Vadisinde girişimcilik ve mobilite konusunda danışmanlık çalışmaları yürütmektedir. İş hayatı yanında sivil toplumda aktif rol alarak, gelişmekte olan ülkelerde teknolojiyle kalkınma, akıllı gelecek ve inovasyon politikası üzerine öncülük yapmaktadır. 2015 yılında ABD'nin en prestijli yayınlarından Fast Company tarafından "Dünyanın en yaratıcı ilk 100 kişisi" ve TOA (Turks of America) tarafından Amerika'nın en etkili 3. Türk kadını; Türkiye'de ise Dünya Gazetesi tarafından 2004'te "Yılın Bilişim Kadını", 2006'da "Yılın Kadın Yöneticisi" seçilmiş, ayrıca 2016'da 'Betül Mardin geleceği yaratan lider' ödülü ve ODTÜ Senatosu tarafından onur ödülüne layık görülmüştür. Kendisi 2010 Eisenhower Türkiye Fellow'udur. Ayşegül İLDENİZ, halen TÜSİAD Silikon Vadisi Network Başkanı ve Turkish Philanthropy Funds yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Duties Assumed Elsewhere in 2022

1.	Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
2.	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
3.	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
4.	Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ
BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN 2022 YILI BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş. Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesi Dikkatine,

İlgi : Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Bağımsızlık Beyanı

Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.'de ("**Şirket**") üstleneceğim bağımsız yönetim kurulu görevi ile ilgili olarak, T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu tarafından hazırlanarak 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("**Tebliğ**") hükümleri doğrultusunda kurumsal yönetim ilkelerinin aşağıda yer alan 4.3.6 numaralı maddesinde belirtilen bağımsızlık şartlarını haiz olduğumu beyan ederim.

4.3.6 Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

- (a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede⁽¹⁾ etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin⁽²⁾ kurulmaması,
- (b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması,
- (c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması,
- (d) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması,
- (e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması,⁽³⁾
- (f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması,
- (g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması,
- (h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması,
- (i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması,
- (j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

Saygılarımızla,

H. Zeynep Bodur OKYAY

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Stephen M. GRIFFITHS

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Agah UĞUR

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

David A. F. VISMANS

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ayşegül İLDENİZ

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

⁽¹⁾ Kontrolün bulunup bulunmadığının tespitinde TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar, önemli derecede etkinin bulunup bulunmadığının tespitinde ise TMS 28 İştirakler ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar hükümlerinden faydalanılmalıdır.

⁽²⁾ Bu bent kapsamındaki ortaklıkların son 3 hesap döneminde gayri faal olmaları hâlinde, bağımsızlık kriterlerine aykırılık söz konusu olmayacaktır. Bu bent kapsamında, bağımsız üye adayı veya ortaklıktan herhangi birisi için, önemli nitelikteki ticari ilişkiden elde edilen ciro/vergi öncesi kâr tutarının, aynı nitelikteki işlerden elde edilen ciro/vergi öncesi kâr toplamına olan oranının %20 veya üzerinde olması hâlinde, bağımsızlığın zedelendiği kabul edilir.

⁽³⁾ Tebliğin 5'inci maddesinin 6'ncı fıkrası uyarınca bu kriteri bağımsız üyelerin en az yarısının karşılaması yeterlidir.

EK-4

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Yönetim Kurulumuzun 6 Mart 2023 tarih ve 770 sayılı Kararı ile onaylanan ve 01.01.2022 – 31.12.2022 dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Tebliği doğrultusunda hazırlanan konsolide finansal tablolarımız ile Yönetim Kurulu yıllık faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizce hazırlanan dipnotları ile birlikte Konsolide Bilanço, Gelir Tablosu, Nakit Akım Tablosu, Öz Sermaye Değişim Tablosu ve Yıllık Faaliyet Raporu'nun, Yıllık Faaliyet Raporu ekinde yer alan Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı ve burada atıf yapılarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formunun (KYBF), Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda;

- a) Tarafımızca incelendiğini,
- b) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- c) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, ilişkin olduğu dönem itibarıyla yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte Şirketimizin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte Şirketimizin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla;

H. Zeynep Bodur OKYAY
Denetim Komitesi Başkanı
ve Yönetim Kurulu Üyesi

Agah UĞUR
Denetim Komitesi ve
Yönetim Kurulu Üyesi

M. Barbaros KUBATOĞLU
Finans Genel Müdür
Yardımcısı

PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI ANONİM ŞİRKETİ 2022 KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Sermaye Piyasası Kurulu, 23 Haziran 2022 tarih ve 34/977 sayılı kararıyla halka açık şirketlerin Kurul'un "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" kapsamında çalışmalarını Kurul tarafından yayımlanan Sürdürülebilirlik Raporlama Şablonunda açıklamasını talep etmiştir. 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Uyum Raporumuz bu doğrultuda Sermaye Piyasası Kurulu'nun yeni şablonunda hazırlanmıştır. Geçmiş yıllara ait Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporumuzda yer verdiğimiz ek bilgiler güncel haliyle bu bölümde yer almakta ve başlıklar üzerinden 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Uyum Raporumuz ile ilişkilendirilmektedir.

ROTAMIZ SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK

Değerli Paydaşlarımız,

Faaliyet Raporumuz kapsamında, sürdürülebilirlik alanında yürüttüğümüz çalışmaları ve hedeflerimize doğru aldığımız mesafeyi sizlerle paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

2022 yılı, Pegasus Hava Yolları olarak sürdürülebilirlik yönetimi yaklaşımımız açısından önemli değişimleri beraberinde getirdi. Sürdürülebilirlik & ÇSY eylem planımızı Şirket stratejimizde içselleştirdik. Kurumsal sorumlulukları netleştirdik. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız 70'in üzerinde – ve sayısı giderek artan – Pegasus Hava Yolları çalışanlarımızın desteğiyle yürütülüyor. Çalışma grubumuzdaki arkadaşlarımız kendi görevlerinin yanında bu ortak çalışma ortamına doğrudan katkıda bulunuyorlar. Çalışanlarımızın yaptıklarımızda çok büyük katkısı var. Biz de Pegasus Hava Yolları'nda bu değişimi sağlayan Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuzda, Sürdürülebilirlik Yönetim Grubumuzda ve Yönetim Kurulumuzda görev alan herkese teşekkür ederiz.

Takip eden sayfalarda faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla nasıl ilişkilendirdiğimizi göreceksiniz. Bu bölümün ardından Sürdürülebilirlik Uyum Raporumuzdaki her bir başlık için ek açıklamalarımızı inceleyebilirsiniz. Bu ek bilgilerin uyum durumumuzu ve bunu doğrulayan kamuya açık kaynaklara verdiğimiz bağlantıları daha iyi yorumlayabilmek için faydalı olduğuna inanıyoruz. İklim değişikliği, cinsiyet dengesi veya şeffaflık... Sahiplendiğimiz hedef ve çabalar ancak gezegenimizin, toplum ve refaha yönelik küresel çabanın bir parçası olmasıyla tam anlamıyla değer yaratabilir. Bu bilinçle, elimizdeki bilgileri sizlere kolayca erişebileceğiniz, yararlanabileceğiniz ve kendi çalışmalarınızda katkı sağlayabileceğiniz şekilde derleyerek sunmaya özen gösteriyoruz.

Birçok inisiyatifin hayata geçirilmesine dair detaylı açıklamalarımızı raporumuzda göreceksiniz. Bunlar arasında ikisi tüm bu çalışmalarımızın kapsayıcı göstergesi olarak öne çıkıyor ve burada özellikle belirtmeyi hak ediyor:

Yakın zamanda flypgs.com internet sitemizde [Sürdürülebilirlik Merkezimizi](#) hayata geçirdik. İnternet sitemizin bu bölümünü sürdürülebilirlik çalışmalarımızın ana bilgi kaynağı olarak tasarladık. Bu şekilde sürdürülebilirliğin bizim için önemi ve bu konudaki uygulamalarımız hakkında ilgilenen herkese açık ve kolay erişilebilir bilgi sunmayı amaçlıyoruz.

Diğer yandan, sürdürülebilirlik stratejimiz ile geleceğe yönelik amaçlarımızı bir araya getiren temel bir referans belgesi olarak [Sürdürülebilirlik Manifestomuzu](#) yayımladık.

Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızdaki gelişmeleri size anlatacağımız bir sonraki fırsatı şimdiden iple çekiyoruz. Bu konuda sizin yaptıklarınızı ve düşündüklerinizi merak ediyoruz. Bizimle [Sürdürülebilirlik Merkezimizi](#) üzerinden her zaman iletişime geçebilirsiniz.

Saygılarımızla,

Pegasus Hava Yolları





ROTAMIZ SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK

Toplum ve çevre için daha iyi olanı düşleyerek sürdürülebilir bir yaşam hedefiyle rotamızda emin adımlarla ilerliyoruz.

ROTAMIZ NET SIFIR KARBON EMİSYONU

İçinde bulunduğumuz ekosistemi önemsiyoruz ve emisyon azaltım çabalarında kendi üzerimize düşen sorumluluğu sahipleniyoruz. Bu yüzden birim mesafe yolcu başına düşen karbon emisyonunu 2030 yılına kadar %20 azaltmayı hedefliyor, 2050 yılı net sıfır karbon emisyonu hedefimize doğru ilerliyoruz.

ROTAMIZ HEP GENÇ KALMAK, YENİLİKÇİ VE ÜRETKEN OLMAK

Türkiye'de havacılığı biz başlatmadık ama biz değiştirdik. Değiştirmeye devam ediyoruz. Bunun için her zaman dönüşüyor ve yenileniyoruz. 2012 yılında o dönem Türk sivil havacılık tarihinin en büyük uçak siparişine imza attık. 2016 yılında CFM-LEAP serisi motorları dünyada kullanan ilk hava yolu olduk. Türkiye'nin en genç uçak filosuna sahibiz. 2025 yılı itibarıyla filomuzun tamamını yakıt tüketimi ve karbon emisyonu üretimi açısından sınıfının en iyisi olan yeni nesil Airbus A320neo ve A321neo uçaklardan oluşturma hedefimizle, daha çevreci, daha sessiz uçak filosuyla yepyeni bir geleceğe adım atıyoruz. Yeni nesil Airbus neo uçaklarımız yakıt tüketimi ve karbon emisyonu açısından, bir önceki nesil uçak tiplerine göre %15-20 seviyesinde verimlilik sağlıyor. Birçok yatırım, üretim ve hizmet sürecimizi daha az atık üretecek ve daha fazla verimlilik sağlayacak şekilde yeniden tasarlamaya devam edeceğiz.

ROTAMIZ SİVİL HAVACILIKTA DENGELİ CİNSİYET TEMSİLİ

2019 yılında IATA'nın "25by2025" girişimine imza atarak; 2025 yılına kadar kadın temsiliini* %25 oranına çıkarma veya %25 oranında artırma hedefimizi farklı temsil gruplarında uyguluyoruz. Temsil dengesini farklı gruplara genişletme ve dengeli temsil için doğru fırsatları yaratma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz.

* 2022 yılı itibarıyla çalışanlarımızın %34'ü, yönetim kurulu üyelerimizin %25'i, yönetici kadrolarımızın %28'ini kadınlar temsil ediyor.

ROTAMIZ ETKİ

İş modelimiz doğrultusunda her zaman kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanarak en yüksek etkiyi elde etmeyi hedefledik. Bu bakış açımızı, faaliyetlerimizi sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda en büyük etkiyi sağlayacak şekilde planlamak için kullanıyoruz. Bu yaklaşımımızı, tüm değer zincirimiz için ve değer zincirimiz ile birlikte daha fazla değer yaratmak için sürdüreceğiz.

ROTAMIZ ŞEFFAFLIK

Bugüne kadar en iyi kurumsal yönetim uygulamalarını benimsedik ve yaptıklarımızı, amaçlarımızı, yaklaşımımızı açık, sorumluluk sahibi ve denetlenebilir bir şekilde paydaşlarımız ile paylaştık. Tüm çalışmalarımızı bu şeffaf yaklaşımla kamuoyu ile paylaşmaya ve bu paylaşımlardan yeni kazanımlar elde etmeye devam edeceğiz.



PEGASUS

BU RAPOR HAKKINDA

Pegasus Hava Yolları olarak, 2022 yılında kurumsal sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı Sermaye Piyasası Kurulu tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesine uygun olarak raporluyoruz.

2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporumuz, Genel İlkeler, Çevresel İlkeler, Sosyal İlkeler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıkları altında uyum faaliyetlerimizi özetlemekte ve tüm bu çalışmaların kavramsal çerçevesini ortaya koymaktadır. Rapor, bu doğrultuda, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde yer alan her bir uyum başlığını listeleterek ilgili başlık kapsamındaki çalışmalarımızı ve referanslarımızı açıklamaktadır.

Uyum çalışmalarımıza ilişkin kamuya açık kaynaklara bağlantılar ve referanslar Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23 Haziran 2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı uyarınca ayrıca yayımlanan 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Uyum Raporumuzda belirtilmiştir. Her iki belge arasındaki bilgiler başlık numaraları referans alınarak eşleştirilebilir.

KAVRAMSAL ÇERÇEVE

Raporun takip eden bölümlerinde detaylı olarak açıklanan faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ("**BMSKA**") ile aşağıda tabloda gösterilen şekilde ilişkilendirmekteyiz:

SKA	İLGİLİ BAŞLIKLAR
	<ul style="list-style-type: none">- Pegasus Akademi bünyesinde çalışanlarımızın kişisel, yönetsel ve mesleki gelişimlerine yönelik Eğitim ve Gelişim Programları.- Uçuş Akademi koordinasyonunda Üniversiteler, Uçuş Okulları ve Meslek Yüksek Okulları ile birlikte yürütülen Pilot ve Kabin Görevlisi Yetiştirme ve Uzun Dönem Teknisyen Staj Programları.- Pegasus Akademi tarafından yürütülen Üniversite iş birlikleri (MBA).- Eğitim alanında gerçekleştirdiğimiz bağış ve yardımlar.
	<ul style="list-style-type: none">- BM Kadının Güçlenmesi Platformuna katılan ilk hava yoluyuz.- IATA 25by2025 Platformuna katılım.- SHGM Toplumsal Cinsiyet Dengesi Geliştirme Komisyonu üyeliği.- Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik STK'lar ile iş birliklerimiz.- Fırsat eşitliği, iş yerinde çeşitliliğin sağlanması ve tüm çalışanlara eşit hak ve fırsatlar tanınmasına yönelik işe alım ve insan kaynakları politikalarımız (Çeşitlilik, Eşitlik & Kapsayıcılık).

<p>7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Teknoloji ve altyapı yatırımları yoluyla fosil yakıt tüketimi azaltımı. - Yatırım süreçlerinde çevreye daha az zararlı alternatiflerin tercihi.
<p>8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Teknoloji ve altyapı yatırımları yoluyla fosil yakıt tüketimi azaltımı. - Yatırım süreçlerinde çevreye daha az zararlı alternatiflerin tercihi. - Filo stratejisi ve planlaması. - İş yapış şekillerimiz, iletişimimiz, süreçlerimiz, birlikte nasıl çalıştığımız gibi farklı alanlara yönelik Çalışan Bağlılığı ve Etkinliği Anketleri ve benzeri katılımcı iş yeri uygulamaları. - Sürdürülebilir ve karlı büyümeyi sağlamak için Pegasus'un uzun vadeli hedef ve stratejileri doğrultusunda yüksek performansı teşvik edecek insan kaynakları uygulamalarımız.
<p>9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - "Türkiye'nin Dijital Havayolu" olarak tüm süreçlerimizde teknolojinin tüm imkanlarından faydalanmayı hedefliyoruz. - Teknolojik gelişmeleri hem misafirlerimiz hem de çalışanlarımızın hayatını ve işlerini kolaylaştırmak için değerlendiriyoruz.
<p>10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTIMASI</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Düşük maliyetli taşıyıcı iş modelimiz ile havayoluyla yolculuğun herkesin hakkı olduğuna inanıyoruz. - Türkiye'de havacılığı değiştiren yaklaşımımız ile havayolu taşımacılığını erişilebilir, düşük maliyetli ve yalın bir hizmet olarak misafirlerimize sunuyoruz.

<p>11 SÖRDÜRÜLEBİLİR SEHİRLER VE TOPLULUKLAR</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Dünya'daki diğer düşük maliyetli taşıyıcılardan farklı olarak büyük bir uçuş ağını birbirine bağlıyoruz - Türkiye'de 3& uçuş noktasını 47 ülkede 90 uçuş noktasına bağlıyoruz
<p>12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Tüm süreçlerimizde çevresel etki ve boyutlarımızı değerlendiriyoruz. - Gerekli önleyici ve iyileştirici adımları atıyoruz. - Atık ve emisyon için izleme ve mümkünse azaltma ve önleme çalışmalarımızı sürdürüyoruz. - Bu perspektifin tedarik zincirimiz boyunca uygulanması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.
<p>13 İKLİM EYLEMİ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - İklim değişikliği ile mücadele için emisyonlarımızı azaltacak yönde yatırımlar yapıyoruz. - Yurt içi ve yurt dışında çalışmalara doğrudan ve üye olduğumuz sektör kuruluşları üzerinden katılım ve destek sağlıyoruz. - Teknolojik gelişmelerin, alternatif yakıtların ve sürdürülebilir enerji kaynakları önemli fırsatlar olarak değerlendiriyoruz.
<p>17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Tüm paydaşlarımızla sürekli iletişim halinde kalarak hem fikir alışverişinde bulunuyoruz hem de ödev paylaşımı yapıyoruz. - Bu çalışmaların çıktılarını toplumsal konularda değer yaratan ve amaçlara ulaşmaya imkan veren araçlar olarak görüyoruz.

2022 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORUNDA YER ALAN BİLGİLERE EK AÇIKLAMALAR

A. GENEL İLKELER

A1. Strateji, Politika ve Hedefler

A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

Tüm ÇSY çalışmalarımız Yönetim Kurulumuz tarafından yayımlanan Pegasus Hava Yolları Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikasıyla uyumlu olarak yürütülmektedir.

PEGASUS HAVA YOLLARI KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Pegasus Hava Yolları olarak:

- faaliyetlerimiz ile ilişkili çevresel, sosyal ve kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerini tanımlamayı,
- bu hedeflere ulaşmak amacıyla süreçlerin işletilmesi için gerekli organizasyonel sorumlulukları tanımlamayı,
- paydaşlarımızda kurumsal sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratarak sürdürülebilirlik uyum programımızı sürekli iyileştirmeyi taahhüt ederiz.

Bu taahhütlerimizi yerine getirirken uygulanabilir ulusal ve uluslararası standartlar, yasal düzenlemeler ve kurumsal taahhütlerimizi dikkate alırız.

Sürdürülebilirlik (ÇSY) çerçevemizi destekleyen, aşağıda belirtilenler de dahil, diğer politikalarımız mevcuttur:

- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası
- Bağış ve Yardım Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Yönetim Kurulunda Temsil Politikası
- Ücret ve Tazminat Politikası
- Kar Dağıtım Politikası
- Pay Geri Alım Politikası
- Ahlaki Davranış Rehberi
- Çevre Politikası
- Kalite Politikası
- Emniyet Politikası

- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Bilgi Güvenliği Politikası
- Gizlilik Politikası
- İnsan Kaynakları Politikası
- Ücret Yönetim Politikası

ÇSY programımızı Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamız ve aşağıda belirtilen standartlar doğrultusunda tasarlıyoruz:

ÇEVRESEL:

- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- Karbon Saydamlık Projesi (“**CDP**”)
- Uluslararası Sivil Havacılık Teşkilatı – ICAO Uluslararası Havacılık Faaliyetleri için Karbon Dönüşüm ve Azaltma Programı (“**CORSIA**”)
- Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (“**SHGM**”) ulusal uçuş emisyonu ölçüm, doğrulama ve raporlama sistemi (“**SHT-CORSIA**”)
- Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (“**EU ETS**”)

SOSYAL:

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- SHGM İşletme Ruhsatı
- EASA TCO (Üçüncü Ülke İşletme Belgesi)
- Uluslararası Hava Taşıyıcıları Birliği (“**IATA**”) IOSA (Operasyonel Emniyet Denetimi)
- SHY-145/JAR-145/SHY-147/SHY-M Onaylı Bakım Kuruluşu, Onaylı Bakım Eğitimi ve Sınav Kuruluşu ve Bakım Yönetim Yetkileri
- SHGM TRTO (Tip Eğitimi Organizasyonu) Yetkisi
- Diğer SHGM Eğitim Yetkileri

KURUMSAL YÖNETİM:

- BIST Kurumsal Yönetim Endeksi
- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi

A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.

IATA'nın 2050 Net Sıfır karbon emisyonu hedefini destekleyen dünyanın öncü hava yolu işletmeleri arasında yer alıyoruz.

2050 net sıfır karbon emisyonu taahhüdümüzü 2030 yılı için belirlediğimiz karbon emisyonu yoğunluk hedefimiz ile güçlendirdik. Buna göre uçuşlarımızdan kaynaklı birim yolcu kilometre (RPK) başına düşen karbon emisyonumuzu 2030 yılında, 2019 yılına göre %20 oranında azaltmayı hedefliyoruz.

2019 yılında, IATA üyesi hava yollarının gönüllü olarak sektörde kadın temsilini 2025 yılına kadar %25 seviyesinde yükseltme veya en az %25'e kadar artırmayı hedefleyen "25by2025" girişimini dünyada imzalayan ilk hava yolu şirketlerinden biri olduk. Bu taahhüdün bir yansıması olarak Pegasus Yönetim Kurulu, "Yönetim Kurulunda Temsil Politikası"nı 2019 yılında güncelledi ve Yönetim Kurulunda kadın temsili için 2025 yılına kadar en az %25 temsil hedefi belirledi.

A2. Uygulama/izleme

A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.

2022 Şubat ayında, sürdürülebilirlik politikamız ve stratejik sürdürülebilirlik hedeflerimizin uygulanmasından sorumlu Sürdürülebilirlik Ofisimizi kurduk. Sürdürülebilirlik Ofisimiz aynı zamanda şirketin tamamına yayılan sürdürülebilirlik ve ÇSY çalışmalarının koordinasyonu ve raporlanmasından sorumludur. Sürdürülebilirlik Direktörümüz (aynı zamanda Başhukuk Müşaviri ve Genel Sekreter sorumluluklarıyla) doğrudan Genel Müdürümüze bağlı olarak görev yapıyor.

Farklı iş birimlerimiz arasında sürdürülebilirlik ve ÇSY alanındaki çalışmalar hakkında bilgi akışını sağlamak amacıyla Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuzu oluşturduk. Şirketimizde farklı görevler üstlenen, sürdürülebilirlik konusuna ilgili ve duyarlı birçok çalışanımız gönüllü olarak bu platformda yer alıyor. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuzun üyeleri, her biri ayrı tariflenen sürdürülebilirlik projelerimiz için gerekli özel bilgi ve tecrübelerin bulunduğu Odak Gruplar üzerinden çalışmalarını sürdürüyor. Sürdürülebilirlik (ÇSY) eylemlerimize yönelik iç iletişim ve dış iletişim çalışmalarının koordinasyonu Şirket içi ve Şirket dışından katılımcıların olduğu ayrı bir çalışma grubunda ele alıyoruz.

Diğer yandan sürdürülebilirlik ve ESG alanındaki çalışmaların ilerleyişinin takibi, uzun vadeli hedef ve planlamalara yönelik konuların gözetimi, Sürdürülebilirlik Direktörü ile üst düzey yöneticilerimizin bir arada bulunduğu Sürdürülebilirlik Yönetim Grubu tarafından gerçekleştiriliyor.

Sürdürülebilirlik Direktörü, Yönetim Grubu ile Çalışma Grubu arasındaki iletişimi sağlıyor ve tüm çalışmaları Genel Müdürümüze raporluyor.

Aynı zamanda bu birimler tarafından yürütülen işler, düzenli aralıklarla Kurumsal Yönetim Komitemize ve Yönetim Kurulumuza raporlanıyor

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamız, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlar çerçevemiz, bu alandaki stratejik hedeflerimiz, kilit performans göstergelerimiz ve raporlama içeriğimiz, ilgili kurumsal prosedürlerimizde belirlenen şekilde Genel Müdürümüz, Kurumsal Yönetim Komitemiz ve/veya Yönetim Kurulumuz tarafından gözden geçirilerek onaylanıyor.

2022 yılında üç yıllık sürdürülebilirlik (ÇSY) yol haritamız Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. 2022 yılında ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesi gözetiminde bir risk & fırsat çerçevesi oluşturulmuş ve Risk Komitesinin düzenli gözetiminde olan risk envanterimize ÇSY bağlantılı riskler eklenmiştir. Komiteler konular hakkında gözden geçirme faaliyetini üç ayda bir gerçekleştirmektedir. Yönetim Kurulu gözden geçirme faaliyeti yılda bir kez gerçekleşmekte, ÇSY konuları hakkında Yönetim Kuruluna raporlamalar her çeyrekte yapılmaktadır.

A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

2022 yılında sürdürülebilirlik (ÇSY), Yönetim Kurulumuzun onayıyla ana stratejik yol haritamıza eklenmiştir. Yönetim Kurulu tarafından desteklenen program 2022 ila 2025 yılları arasında gerçekleştirilmesi planlanan 24 inisiyatifi kapsamaktadır.

2022 yılında [Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezimizi](#) flypgs.com internet sitemiz üzerinde oluşturduk. İnternet sitemizin bu bölümünü sürdürülebilirlik çalışmalarımızın ana bilgi kaynağı olarak tasarladık. Sürdürülebilirlik ile ilgilenen herkes için, sürdürülebilirliğin bizim için neden önemli olduğunu ve bu konudaki aksiyonlarımızı açık ve kolay erişilebilir bir şekilde anlatmayı hedefledik. Diğer yandan sürdürülebilirlik stratejimiz ile geleceğe yönelik amaçlarımızı bir araya getiren temel bir referans belgesi olan [Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Manifestosunu](#) yayımladık.

A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.

2021 yılından bu yana önemli ÇSY KPGlerimizi Yıllık Faaliyet Raporumuz kapsamında açıklıyoruz. Değişimler ve eğilimler yönetim değerlendirmesi ile açıklanmaktadır. 2022 yılında bu veri setini daha fazla bilgi içeren ek ÇSY KPGleri ile destekledik ve ayrıca operasyonel verimliliğin çevresel etkisini gösteren bir sunum yayımladık.

ÇSY KPGlerimiz için temel referans belgelerimiz aşağıda sayılmıştır:

- Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlarımız
- Faaliyet Raporlarımız (Operasyonel, Finansal ve Finansal Olmayan Performansa İlişkin Yönetim Değerlendirmesi & Analizi)
- Ek ÇSY Performans Göstergeleri Sunumlarımız
- Operasyonel Verimlilik & Çevresel Etki Sunumlarımız

Belirli konularda, aşağıda belirtilen raporlar içerisinde eylem planları ve gelişime dair bilgilere yer verilmektedir:

- BIST Kurumsal Yönetim Uyum Raporları
- UN Global Compact İlerleme Beyanları
- CDP Raporlarımız

- Çeyreklik Yatırımcı Sunumlarımız
- Aylık Trafik Sonuçlarımız
- Kurumsal Yönetim Uyum Formu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

Kurumsal Yönetim Uyum Formu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) içeriklerimiz [Kamuyu Aydınlatma Platformu \(KAP\)](#) üzerinden yayımlanmaktadır. Diğer tüm kaynaklar [Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde](#) yayımlanmaktadır.

A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.

İş süreçlerimizde ve ürün ve hizmetlerimize yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetleri ÇSY KPGlerimizin yanı sıra Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlarımız, Yıllık Faaliyet Raporlarımız, performansa yönelik kurumsal sunumlarımız ve konuya özel beyanlar (örneğin, Türkiye’de iç hat uçuşlarında ilk kez sürdürülebilir havacılık yakıtı kullanımı, 10 adet Airbus 321neo uçağımızın EXIM destekli finansmanı için dünyada ilk kez sürdürülebilirlik performansı ilişkili kredi kullanımı ve 5 Haziran 2022 Dünya Çevre Günü Karbon Nötrleme Projesi hakkında basın bültenleri) yoluyla kamuya açıklıyoruz.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu Madde A2.3’te belirtilen kaynaklara ek olarak aşağıdaki kaynaklar münferit girişimlerin açıklanması için kullanılmaktadır:

- [Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezi](#)
- [5 Haziran 2022 Gelecek Kanatlarımızın Altında Sosyal Medya Paylaşımı](#)
- [Pegasus Hava Yolları Basın Odası](#)
 - [İç Hat Uçuşlarda SAF Kullanımı Hakkında Basın Duyurusu](#)
 - [Sürdürülebilirlik Bağlantılı Kredi Kullanımı Hakkında Basın Duyurusu](#)

A3. Raporlama

A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.

Lütfen yukarıda A2.2, A2.3 ve A2.4 maddeleri için verdiğimiz yanıtları inceleyiniz. Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlarımız Faaliyet Raporlarımızın ekinde yer almaktadır. Her türlü bilgi doğru olarak ve açık ve yeterli bir şekilde paylaşılmaktadır.

A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporumuz BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ne şekilde katkıda bulunduğumuz hakkında kavramsal çerçeve başlığı altında bilgi vermektedir.

A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.

Bu madde kapsamına giren önemli bir yasal uyuşmazlık bulunmamaktadır. Davalara ilişkin genel bilgi Yıllık Faaliyet Raporumuzun 4F ve 4H Bölümlerinde yer almaktadır.

A4. Doğrulama

A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.

Şirketimiz, ÇSY çalışmalarına yönelik bilgilerin bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanması, performans ölçümü ve derecelendirme sağlanmasına önem vermektedir. Bu kapsamda faaliyetlerimize yönelik yeterlilik belgeleri (SHGM, EASA, IATA, ISO, vb.), doğrulama ve derecelendirme çalışmaları (CDP, CORSIA, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme, vb.) Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemiz üzerinden kamuoyuna duyurulmaktadır.

Diğer yandan, sürdürülebilirlik performansı ilişkili 10 Airbus 321neo uçağın finansmanına ilişkin kredi kapsamında sunduğumuz sürdürülebilirlik KPGLeri sürdürülebilir finansman ilkelerine uyumluluk açısından bağımsız bir ÇSY derecelendirme ve analiz kurumu tarafından doğrulanmıştır.

B. ÇEVRESEL İLKELER

B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.

Yürüttüğümüz yolcu ve kargo hava taşımacılığı faaliyetlerimiz için belirlenen çevre hedeflerini gerçekleştirmeyi, kirliliği önleyerek çevreyi korumayı, mevzuata ve tüm uygulanabilir standartlara uygun hareket etmeyi, paydaşlarımızda sürdürülebilir çevre bilinci ve farkındalığı yaratmayı ve çevre performansımızı arttırarak çevre yönetim sistemimizi sürekli iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz.

Çevresel eylem hedeflerimiz ve uygulamalarımız Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezinde ve CDP ve UN Global Compact CoP raporlarımız kapsamında belirtilmektedir.

B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikamız coğrafi olarak Pendik, İstanbul adresindeki genel müdürlük binamızı ve İstanbul Sabiha Gökçen, İzmir Adnan Menderes ve Antalya Havalimanındaki tesislerimizi kapsamaktadır. CDP sera gazı envanterimizin takibi ve raporlanmasına ilişkin kapsam ve şartlar CDP raporlarımızda açıklanmaktadır.

B3. Çevre ve iklim değişikliğine ilişkin üst düzey yetkililer, komiteler ve sorumluluk alanları kamuya açıklanmıştır.

Lütfen yukarıda Madde A2.1 için açıklamalarımıza bakınız.

B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.

Üst yönetim ve farklı departmanlardan çalışanlar için çevresel hedefler ile bağlantılı performans teşvik uygulamaları mevcuttur.

2022 yılında “FLYDEA” adı altında yeni bir çalışan öneri sistemini hayata geçirdik. FLYDEA kapsamında çalışanlar iş süreçlerimizi iyileştirmeye yönelik inovatif fikirlerini sunmaya teşvik edilmektedir. Fikirlerin alındığı sekiz başlıktan biri Sürdürülebilirlik, Çevre & İSG olarak belirlenmiştir. Fikirler kademeli bir inceleme sisteminden geçtikten sonra çalışanların oyuna sunulmakta ve kazanan fikirler uygulama için planlamaya alınırken bu fikirleri sunan çalışanlarımız ödüllendirilmektedir.

B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.

2021 yılından bu yana önemli ÇSY KPGlerimizi Yıllık Faaliyet Raporumuz kapsamında açıklıyoruz. Değişimler ve eğilimler yönetim değerlendirmesi ile açıklanmaktadır. 2022 yılında bu veri setini daha fazla bilgi içeren ek ÇSY KPGleri ile destekledik ve ayrıca operasyonel verimliliğin çevresel etkisini gösteren bir sunum yayımladık. ÇSY performansımız yatırımcılarımıza çeyreklik finansal sonuçlar sunumunda raporlanmaktadır. Ayrıca Sürdürülebilirlik Merkezimiz sürdürülebilirliği nasıl gördüğümüzü ve iş modelimize nasıl entegre ettiğimizi açık bir şekilde tarif etmektedir. Lütfen detaylı bilgi için 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporumuzun A2.3 sayılı başlığındaki açıklamalarımızı inceleyiniz.

B6. İş süreçleri veya ürünler ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansı ve performans artırıcı eylemler kamuya açıklanmıştır.

Lütfen yukarıda Madde A2.4 için açıklamalarımıza bakınız.

B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamız kapsamında paydaşlarımızda farkındalık yaratarak iyileştirme taahhüdümüz bulunmaktadır. Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında uygulamaların değer zincirimize yayılması konusunda planlama ve çalışmalar mevcuttur. Uygulamanın önümüzdeki üç yıl içerisinde gelişimi hedeflenmektedir.

B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.

Paydaşlar ve sivil toplum kuruluşları ile ortaklık imkanlarını araştırmak sürdürülebilirlik (ÇSY) stratejimiz kapsamında yer almaktadır. 2022 yılında politika oluşturma süreçlerinde bakanlıklar ve diğer düzenleyici idari otoriteler, havacılık sektör paydaşları, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve havacılık sektörü içinden ve dışından özel teşebbüslerle birlikte yer aldık.

Şirketimiz yurt içi ve yurt dışında üyesi olduğu ve yönetim ve danışma kurullarında görev aldığı Uluslararası Hava Taşıyıcıları Birliği (“IATA”) ve Türkiye Özel Sektör Havacılık İşletmeleri Derneği (“TÖSHİD”) gibi sektörel örgütler bünyesinde çevresel konularda politika oluşturma, yasal düzenlemelere görüş verme, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri gerçekleştirme, SHGM ile yerel havacılık emisyon izleme, raporlama, doğrulama sistemi altyapısının ve ulusal sürdürülebilir havacılık yakıtları düzenlemesinin oluşturulması gibi faaliyetlerde aktif biçimde rol almaktadır.

Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz (İcrada Görev Alan Üye) Mehmet T. NANE, IATA Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Mehmet T. NANE, IATA’da Yönetim Kurulu Başkanı yapacak ilk Türk vatandaşı ve bu göreve atanan ilk düşük maliyetli havayolu temsilcisidir. Sayın Mehmet T. NANE aynı zamanda TÖSHİD Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir.

2022 yılında aşağıda örnekleri yer alan diğer platformlarda yer aldık:

- IATA Çevre & Sürdürülebilirlik Orakları Çalışma Grubu üyeliği.
- AACO Çevre Politikaları Çalışma Grubu üyeliği.
- T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı koordinasyonunda yürütülen 12. Kalkınma Planı İklim Değişikliği Özel İhtisas Komisyonu üyeliği.
- İklim Değişikliği ve Çevre konularına ilişkin T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve T.C. Çevre, İklim Değişikliği ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yürütülen çalışmalarda sektör temsilciliği.

B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.

Hedefleri içeren ve geçmiş yıl performansı ile karşılaştırmalı çevresel etki verileri büyük oranda CDP raporlarımızda yer almaktadır. Bunun dışında düzenli ve konuya özel raporlamalarda da bu bilgilere yer verilmektedir.

B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.

Uygulanabilir standartlar, protokoller, yöntem ve baz yıl detayı CDP ve CORSIA raporlamamız kapsamında yer almaktadır.

B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.

Göstergelerin geçmiş yıllara göre değişimi önemli ÇSY KPGlerimiz açısından Yıllık Faaliyet Raporumuzda mevcuttur. Bunun dışında CDP, UN Global Compact, aylık trafik verilerimiz ve konuya özel raporlamalarda da bu bilgilere yer verilmektedir.

B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.

Çevresel etkimize ilişkin kısa ve uzun vadeli hedeflerimiz, Sürdürülebilirlik Merkezimizde, önemli ÇSY KPGlerimiz açısından Yıllık Faaliyet Raporumuzda, bunun dışında CDP, UN Global Compact, aylık trafik verilerimiz ve konuya özel raporlamalar kapsamında paylaşılmaktadır.

B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.

Uluslararası Hava Taşıyıcıları Birliği IATA’nın Ekim 2021’de gerçekleşen 77. Olağan Genel Kurul Toplantısında kabul edilen “2050 Net Sıfır Karbon Emisyonu” kararı doğrultusunda, dünyada bu taahhütte bulunan öncü hava yolu işletmeleri arasında yer aldık. Aralık 2021’de 2050 net sıfır

karbon emisyonu taahhüdümüzü 2030 yılı için belirlediğimiz karbon emisyonu yoğunluk hedefimiz ile güçlendirdik. Buna göre uçuşlarımızdan kaynaklı birim yolcu kilometre (RPK) başına düşen karbon emisyonumuzu 2030 yılında, 2019 yılına göre %20 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Ekim 2021 itibarıyla aylık trafik raporlarımız kapsamında geçmiş yıllar ile karşılaştırmalı olarak karbon emisyon istatistiklerimizi kamuoyu ile paylaşıyoruz.

B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.

Bu bilgi Yıllık Faaliyet Raporlarımız ve konuya özel raporlarımızda paylaşılmaktadır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamız kapsamında paydaşlarımızda farkındalık yaratarak iyileştirme taahhüdümüz bulunmaktadır. Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında uygulamaların değer zincirimize yayılması konusunda planlama ve çalışmalar mevcuttur. Uygulamanın önümüzdeki üç yıl içerisinde gelişimi hedeflenmektedir.

B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.

Bu bilgi CDP raporlarımız ve konuya özel inisiyatiflerimize ilişkin sunumlarımızda paylaşılmaktadır.

B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.

Bu bilgi CDP raporlarımız kapsamında yer almaktadır.

B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.

Bu bilgi CDP raporlarımız kapsamında yer almaktadır.

B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.

Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında yenilenebilir enerji kullanımının artırılması konusunda planlama ve çalışmalar mevcuttur. Uygulamanın önümüzdeki üç yıl içerisinde gelişimi hedeflenmektedir.

B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.

Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında yenilenebilir enerji kullanımının artırılması konusunda planlama ve çalışmalar mevcuttur. Uygulamanın önümüzdeki üç yıl içerisinde gelişimi hedeflenmektedir.

B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.

Bu bilgi CDP raporlarımız ve konuya özel inisiyatiflerimize ilişkin sunumlarımızda paylaşılmaktadır.

B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.

Kamuya açık veriler su tüketimi oranları ve politika beyanları ile sınırlıdır.

B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.

ICAO ve SHGM düzenlemeleri uyarınca işletilen uluslararası havacılık için karbon dengeleme ve azaltım sistemlerinde katılımcı olarak yer alıyoruz. EU-ETS ve UK-ETS Avrupa Birliği içinde veya Avrupa Birliği ile Birleşik Krallık arasındaki az sayıda istisnai uçuşumuz için geçerlidir. Diğer yandan farklı ülkelerde karbon vergisi benzeri uygulamalara uyum sağlamaktayız.

B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.

Raporlama dönemi için karbon kredisi alım yükümlülüğü bulunmamaktadır.

B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.

Şirket içi kullanım amacıyla bir karbon sistemi geliştirmiş durumdayız. Bu kurgu, risk değerlendirme, alım ihtiyaçlarının planlanması ve bütçe amaçları için gelecek beklentileri ve karbon kredileri ile sürdürülebilir havacılık yakıtı gibi ürünlerin fiyatlarına yönelik piyasa eğilimleri dikkate alınarak oluşturulmaktadır.

B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.

Çevre performansımıza ilişkin bilgileri bu belgede atıf yapılan farklı platformlar üzerinden paylaşıyoruz. Bu kapsama aşağıdakiler dahildir:

- Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlarımız
- Faaliyet Raporlarımız (Operasyonel, Finansal ve Finansal Olmayan Performansa İlişkin Yönetim Değerlendirmesi & Analizi)
- Ek ÇSY Performans Göstergeleri Sunumlarımız
- Operasyonel Verimlilik & Çevresel Etki Sunumlarımız
- UN Global Compact İlerleme Beyanlarımız
- CDP Raporlarımız
- Çeyreklik Yatırımcı Sunumlarımız
- Aylık Trafik Sonuçlarımız

C. SOSYAL İLKELER

C1. İnsan Hakları ve Çalışma Hakları

C1.1 İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası

oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.

İnsan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen yasal çerçeve ve mevzuata tam uyum taahhüdü ve buna bağlı beyan, görev ve sorumluluklar, Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi, Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları Politikası, Pegasus Hava Yolları Ücret Yönetimi Politikası ve Pegasus Havayolları Ücret ve Tazminat Politikasında çeşitli başlıklar altında düzenlenmektedir.

Şirketimiz ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini Türkiye’de imzalayan ilk havayolu şirkettir. Şirketimiz böylece insan hakları, çalışma standartları, çevre duyarlılığı ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen on ilkeye uyum taahhüdünde bulunmuştur.

C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.

Fırsat eşitliği, adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık politikaları Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları Politikası ve Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberinde çeşitli başlıklar altında düzenlenmektedir.

Kadınların iş hayatındaki rolüne ve eşitlik ilkesine verdiğimiz önemi vurgulamak adına, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women’s Empowerment Principles – WEPs) platformuna katılan dünyadaki ilk havayolu olmamız, SHGM Toplumsal Cinsiyet Dengesi Geliştirme Komisyonu’nun üyesi olarak çalışmalar yürütmemiz, Yanındayız Derneği, wTech Teknolojide Kadın Derneği, PWN İstanbul, Women in Sales platformu gibi oluşumlara destek vermemiz ve bir şirket geleneği olarak filoya yeni katılan uçaklarımıza çalışanlarımızın kız çocuklarının isimlerini vermemiz, Şirketimizin cinsiyet dengesi konusunda gösterdiği hassasiyet ve önemin göstergesidir. Kadınlar arasında havacılıktaki fırsatlar hakkında farkındalığın artmasına, kadınların havacılıktaki niceliksel ve niteliksel rolü ve etkinliğinin geliştirilmesine destek veriyoruz. Pegasus, 2019 yılında IATA üyesi hava yollarının gönüllü olarak sektörde kadın temsili 2025 yılına kadar %25 seviyesinde yükseltme veya en az %25’e kadar artırmayı hedefleyen “25by2025” girişimini dünyada imzalayan ilk havayolu şirketlerinden biri olmuştur. Bu taahhüdün bir yansıması olarak Pegasus Yönetim Kurulu “Yönetim Kurulunda Temsil Politikasını” 2019 yılında güncellemiş ve Yönetim Kurulunda kadın temsili için 2025 yılına kadar en az %25 temsil hedefi belirlemiştir.

C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamız kapsamında paydaşlarımızda farkındalık yaratarak iyileştirme taahhüdümüz bulunmaktadır. Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında uygulamaların değer zincirimize yayılması konusunda planlama ve çalışmalar mevcuttur. Uygulamanın önümüzdeki üç yıl içerisinde gelişimi hedeflenmektedir.

C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.

Bu alandaki faaliyetlerimiz Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları Politikası ve Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberinde çeşitli başlıklar altında düzenlenmektedir. Uygulamaya yönelik eylemler Yıllık Faaliyet Raporlarımız, ÇSY performansımıza yönelik özel raporlar ve UN Global Compact İlerleme Beyanları ile kamuya açıklanmaktadır.

C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.

Bu alandaki faaliyetlerimiz Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları Politikası ve Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberinde çeşitli başlıklar altında düzenlenmektedir. Uygulamaya yönelik eylemler Yıllık Faaliyet Raporlarımız, ÇSY performansımıza yönelik özel raporlar ve UN Global Compact İlerleme Beyanları ile kamuya açıklanmaktadır.

Şikâyet ve çözüm süreçleri Etik Yönetişim Programımız doğrultusunda oluşturulmuştur ve Pegasus Hava Yolları İnsan Kaynakları Politikası, Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberi ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasında tarif edilmektedir.

Eylemlerimiz çalışan etkinliği anketleri ile ölçümlenmektedir. Uygulamaya yönelik eylemler Yıllık Faaliyet Raporlarımız, ÇSY performansımıza yönelik özel raporlar ve UN Global Compact İlerleme Beyanları ile kamuya açıklanmaktadır.

C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.

ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahibiz. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız kamuya açıklanmıştır. Şirket çapında işyeri kazaları ve önleyici eylemler, tedbirler, kaza istatistikleri aylık olarak yönetime raporlanmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği hedeflerimizi ve performans göstergelerimizi Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitemizde kamuya açıklıyoruz.

C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

Şirketimiz, kişisel verilerin korunması ve veri güvenliğinin sağlanmasını en üst düzeyde Pegasus Hava Yolları Bilgi Güvenliği Politikası ve Pegasus Hava Yolları Gizlilik Politikası kapsamında taahhüt etmektedir. Şirketimizin bu alanlardaki çalışmaları Başhukuk Müşavirliği ve Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcılığı koordinasyonunda kapsamlı Şirket içi düzenlemeler ile yürütülmektedir. Şirketimiz, kişisel verilerin korunması, veri güvenliği ve iş sürekliliği konusunda Kişisel Verileri Korunma Komitesi ve Kurumsal Siber Olaylara Müdahale Ekibi adı altında çalışma grupları oluşturmuştur. Şirketimiz, SHGM düzenlemelerine bağlı olarak ulusal siber güvenlik düzenlemeleri çerçevesinde havacılık sektörüne özel siber güvenlik çalışmalarında yer almaktadır.

C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

Şirketimiz, etik faaliyetlerin yönetimi için Pegasus Hava Yolları Ahlaki Davranış Rehberini yayımlamıştır ve bu belge kapsamında Şirket genelinde etkin bir etik yönetim sistemini doğrudan

Yönetim Kurulu Denetim Komitesi gözetiminde sürdürmektedir. Bu kapsamda faaliyetlerimiz hakkında genel bilgi Yıllık Faaliyet Raporlarımız içerisinde ve UN Global Compact İlerleme Beyanları üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar kamuya açıklanmıştır.

Şirketimiz, toplumsal yatırım ve sosyal sorumluluk alanında faaliyetlerde bulunmakta ve bu faaliyetlerini düzenli olarak raporlamaktadır. Şirketimizin bu alandaki faaliyetleri pay sahipleri Genel Kurulumuz tarafından kabul edilen Pegasus Hava Yolları Bağış ve Yardım Politikası ve Yönetim Kurulumuz tarafından kabul edilen Pegasus Hava Yolları Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikasına uygun olarak yürütülmektedir. Sivil Toplum İçin Destek Vakfı ile iş birliği içerisinde yürüttüğümüz “Yarınlara Uçuyoruz” projesi gibi inisiyatifler ile özellikle eğitim, sağlık, çevre, toplumsal dayanışma ve sivil havacılık konularında sosyal sorumluluk üstleniyoruz.

C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.

Pegasus Akademi bünyesinde planlanan eğitim ve gelişim programları ile çalışanlarımızın ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirilmeleri, eğitim almaları ve farkındalık sahibi olmaları sağlanmaktadır. Bu kapsamda 2022 yılı içerisinde uçuş emniyeti, çevre, veri ve bilgi güvenliği, etik uyum, iş sağlığı ve güvenliği ve sürdürülebilirlik eylemleri dahil olmak üzere eğitim programları gerçekleştirilmiştir. Belirtilen konular hakkında çevrimiçi ortamda duyuru ve hatırlatmalar ile farkındalık çalışmaları yürütülmüştür.

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnişiyatifler

C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.

Müşteri memnuniyetini düzenli olarak ölçüyoruz ve misafir memnuniyetinin artırılmasını yönetim performans göstergeleri arasında tanımlıyoruz. Şirketimiz, son üç yılda misafir deneyimi, marka imajı ve hizmetleri ile ilgili olarak yurt içi ve yurt dışında ödül almış ve misafir memnuniyet performansını önceki yıllara göre artırmıştır. Bu kapsamdaki faaliyetlerimiz ve Şirketimize bu alanda verilen ödüller, Yıllık Faaliyet Raporlarımızın 3 (*Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları*) ve 7A (*Menfaat Sahiplerine Yönelik Uygulamalar*) bölümlerinde açıklanmaktadır.

C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.

Bu konuya ilişkin bilgi Yıllık Faaliyet Raporlarımız ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporlarımız kapsamında açıklanmaktadır.

C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.

CDP ve UN Global Compact Kapsamlı İlerleme Beyanı standardında kamuya açık raporlama yapıyoruz. Bunun dışında CORSIA, EU ETS ve UK ETS kapsamında emisyon izleme, doğrulama ve raporlama uygulamalarına uyum sağlıyoruz.

C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini Türkiye’den imzalayan ilk hava yolu işletmesiyiz. Şirketimiz böylece insan hakları, çalışma standartları, çevre duyarlılığı ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen on ilkeye uyum taahhüdünde bulunmuştur. Cinsiyet dengesine yönelik olarak faaliyet gösterdiğimiz platformlar C1.2 Bölümünde açıklanmıştır. Diğer yandan IATA tarafından açıklanan 2050 Fly Net Zero ve 25by2025 inisiyatiflerine de bu kapsamda taahhüt vererek destek olduk.

C2.5. Borsa İstanbul’un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunmuş, çalışmalar yürütülmüştür.

2013 yılından bu yana kesintisiz olarak BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde yer alıyoruz. Aynı zamanda, 2016-2019 yılları arasında ve 2020 yılından bu yana BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer alıyoruz. Her iki endekste performansımızı artırma yönünde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Diğer yandan, sürdürülebilirlik performansımızı daha görünür hale getirmek için farklı platformlarda yer alma alternatiflerini değerlendiriyoruz.

D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.

Sürdürülebilirlik stratejimizi, şirket içinde farklı pozisyonlarda ve farklı departmanlardan yaklaşık 60 çalışanımızı bir araya getiren ve çalıştaylarda, konuda uzman dış kaynaklardan destek alarak oluşturduk. Sürdürülebilirlik eylemlerimiz paydaşlarımız ile şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik konusunda paydaşlarımız ile iletişim kanallarını açık tutuyor ve geri bildirimleri değerlendiriyoruz. Lütfen aşağıda D2 maddesi için paylaştığımız açıklamayı inceleyiniz.

D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.

Sürdürülebilirlik için farkındalığı artırmak ve sürdürülebilirliğin herkes için ve özellikle Pegasus Hava Yolları için önemini vurgulamak stratejimizin bir parçası. Buna yönelik kapsamlı bir çalışan eğitim ve farkındalık programı ve aynı zamanda sürdürülebilirliğe verdiğimiz önemi vurgulayan projeler hakkında çalışmalarda bulunuyoruz. Farkındalık oluşturma, Pegasus Hava Yolları Sürdürülebilirlik Merkezini oluşturmaktaki temel amaçlarımızdan biriydi. Merkezin girişinde yer alan karşılama mesajının ilgili kısmını alıntılararak aşağıda paylaşıyoruz:

“İklim değişikliği, cinsiyet dengesi veya şeffaflık... Sahiplendiğimiz hedef ve çabalar ancak gezegenimizin, toplum ve refaha yönelik küresel çabanın bir parçası olmasıyla tam anlamıyla değer yaratabilir. Bu bilinçle misafirimiz, yatırımcımız, çalışanımız veya farklı bir paydaşımız olmanızdan bağımsız olarak bu bölümde yer alan bilgileri kolayca erişebileceğiniz, bunlardan yararlanabileceğiniz ve kendi çalışmalarınızda katkı sağlayabileceğiniz şekilde derlemeyi amaçladık. Aşağıdaki konu başlıkları üzerinden ilginizi çeken konular ile ilgili daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz. Lütfen geri bildirimlerinizi **Bize Yazın** üzerinden bizimle paylaşın.”

UYARI

Bu belge Pegasus Hava Taşımacılığı Anonim Şirketi ("**Pegasus**") tarafından Pegasus Bilgilendirme Politikası uyarınca hazırlanmıştır. Bu belgede yer alan bilgiler Pegasus'un kendi kayıtlarına, Pegasus'un faaliyet gösterdiği pazarlara ait kendi bilgi ve tecrübeleri uyarınca gerçekleştirilen araştırma ve öngörülere veya Pegasus'un erişimine sunulan ve üçüncü kişiler tarafından hazırlanan sektör, piyasa ve benzeri konulara ilişkin verilere dayanmaktadır ve dış kaynaklı veriler için kaynak gösterilmektedir. Pegasus dış kaynaklı verilerin güvenilir kaynaklardan elde edildiğini değerlendirmekle birlikte bu verilerin doğruluğunu kontrol etmemektedir ve bu verilerin tam veya doğru olduğu veya yanıltıcı olmadığına dair herhangi bir taahhütte bulunmamaktadır.

Burada yer alan veriler içerik paylaşılanları Pegasus'un faaliyet sonuçları, hedef ve beklentileri hakkında doğru, açık ve eşit koşullarda bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım tavsiyesi veya Pegasus tarafından ihraç edilmiş sermaye piyasası araçlarına ilişkin bir icap veya icaba davet oluşturmamaktadır. Yatırımcıların yatırım kararlarını farklı kaynaklardan erişimlerine sunulan ve yatırım kararlarını etkileyebilecek diğer bilgi, olay ve durumların değerlendirilmesi doğrultusunda oluşturmaları gerekmektedir.

Pegasus tarafından hazırlanan yatırımcı bilgilendirme belgeleri geleceğe yönelik hedef veya beklentiler içerebilir. Bu hedef ve beklentiler bu başlık ile veya "öngörülmektedir", "düşünülmektedir", "tahmin edilmektedir", "beklenmektedir" ve benzer ifadeler ile veya gelecek zaman kipi kullanılarak paylaşılabilir. Geleceğe yönelik hedef ve beklentiler Pegasus'un operasyonel ve mali performansı, büyüme ve stratejisine ve Pegasus Yönetiminin geleceğe yönelik planlama ve hedeflerine ilişkin olabilir. Geleceğe yönelik hedef ve beklentilere ilişkin açıklamalar henüz gerçekleşmemiş konulara ilişkindir. Geleceğe yönelik hedef ve beklentiler makul varsayım ve tahminlere dayandırılır. Bununla birlikte bu hedef ve beklentiler belirsizlik ve riskler içermekte olup, duyurunun yapıldığı tarih itibarıyla geçerli hedef ve beklentileri ifade etmektedir. Birçok etken geleceğe yönelik hedef ve beklentilerin öngörülenden önemli ölçüde farklı sonuçlanmasına yol açabilir.

Pegasus geleceğe yönelik hedef ve beklentiler de dahil olmak üzere bu belgede yer alan beyanların ilgili sermaye piyasası mevzuatından doğan yükümlülüklerin gereği haricinde güncel tutulması, güncellenmesi, yenilenmesi veya düzenli olarak bildirim konusunda herhangi bir taahhütte bulunmamaktadır. Bu belgeyi herhangi bir şekilde kullanarak burada yer verilen uyarıları okuduğunuz, anladığınızı ve kabul ettiğinizi varsayılmaktadır.

Türkiye'de havacılığı biz başlatmadık ama
biz değiştirdik!

