



Emniyet ve Acil Durum Yönetimi Müdürlüğü

EMNİYET POLİTİKASI

Doküman No:	PG-EM-PO-001
Revizyon No:	1
Revizyon Tarihi:	29.6.2020
Sayfa No:	1 / 1

Biz inanıyoruz ki; Emniyet Yönetim Sistemi ancak tüm çalışanların katkısı ile sağlanabilir. CEO'dan başlayarak yönetimin tüm seviyeleri ve tüm şirket çalışanları emniyet performansının en yüksek seviyede gerçekleştirilmesinden sorumludur.

Emniyet Yönetimini tüm uygun kaynaklar ile **destekleyerek** faaliyetlerin emniyetli bir şekilde yerine getirilmesini, etkin emniyet raporlamalarının ve iletişimin teşvik edilmesini, bu sayede emniyet anlayışının kurumsal bir kültür olarak gelişmesini sağlayacağımızı,

Emniyet yönetimini yöneticilerin ve çalışanların ana sorumluluğu olarak **uygulayacağımızı**,

Tüm personele, yöneticilere ve çalışanlara organizasyon emniyet performansı ve emniyet yönetim sistemi performansımızın yerine getirilebilmesi ve anlaşılır olması için taşıdıkları yükümlülükleri ve sorumlulukları **açıkça tanımlayacağımızı**,

Emniyet risklerinin ortadan kaldırılması veya kabul edilebilir en düşük seviyelere indirilebilmesi için, risk yönetimi raporlaşma sistemi de dahil olmak üzere, risk faktörü tanımlama ve risk yönetimi süreçlerinin **oluşturulmasını ve yürütülmesini sağlayacağımızı**,

Operasyonel olarak kabul edilemez davranışlar olan yasa dışı eylem, ağır ihmal, kasti veya bilerek mevzuat ya da prosedüre aykırı yapılmış bir eylem dışında disiplin cezası **uygulamayacağımızı**, "Adil Kültürü" **uygulayacağımızı** ve tehlike raporlama sistemi üzerinden emniyet açığı olarak değerlendirilmiş bir durumu rapor eden çalışan hakkında, operasyonel olarak kabul edilemez davranışları içermediği sürece, hiçbir cezai işlem **uygulamayacağımızı**,

Mevzuat, yönetmelik gereksinimleri ve standartlara **uyacağımızı** ve bunların şart koştuğu gereksinimlerin mümkün olduğu noktalarda üzerine çıkacağımızı,

Emniyet stratejileri ve süreçlerini uygulamak üzere gerekli eğitimi almış, yeterli bilgi ve tecrübeye sahip Pegasus personelinin hazır bulunmasını **sağlayacağımızı**,

İnsan Faktörü İlkelerinin operasyonel konularda etkin bir şekilde uygulanmasını **sağlayacağımızı**,

Emniyet performansımızın gerçekçi performans göstergeleri ve hedefleriyle kıyaslanarak oluşturulması ve ölçülmesi işlemlerini **yerine getireceğimizi**,

Operasyonlarımızı desteklemek için aldığımız dış kaynaklı sistem ve hizmetlerin emniyet performans standartlarımızı **karşılacağını**,

Acil Durum Yönetim Planımızın koordinasyon içinde uygulanması için prosedürler yayınlayacağımızı, ilgili kişilere sorumluluk ve yetki vereceğimizi ve gerekli ekipmanları **temin edeceğimizi**,

Uçuş görevlerinin uçuş ekipleri üzerindeki yorgunluk etkisini yöneterek şirketin emniyet performansını sürdürülebilir kılmak amacıyla; yorgunluk tehlikelerini saptama, risklerini değerlendirme, yorgunluk raporlamasını teşvik etme ve analiz süreçleri kapsamında uygulama ve izleme faaliyetlerini **yürüteceğimizi**,

Emniyet performansımızı devamlı olarak **iyileştireceğimizi**,

Taahhüt ederiz.

Mehmet Tefik NANE
Genel Müdür

Hazırlayan	Kontrol Onayı	Yürürlük Onayı
Emniyet ve Acil Durum Yönetimi Kıdemli Uzmanı	EYS Onay Ekibi Emniyet ve Acil Durum Yönetimi Müdürü Emniyet Yönetimi ve Kalite Uyumluluk İzleme Direktörü	Genel Müdür