



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.

11 Ağustos 2023

Geçerlilik Dönemi 11.08.2023-11.08.2024

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından Pegasus Hava Taşımacılığı Anonim Şirketi hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine Kurul tarafından 02 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BIST'de işlem gören şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17,1 sayılı tebliğin 5 maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak Birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 106 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili firma ofislerinde uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alınarak hazırlanmış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Derecelendirme Sonucu	3
2.	Revize Edilen Derecelendirme Özeti	5
3.	Şirketin Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	14
4.	Derecelendirme Metodolojisi	21
5.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	23





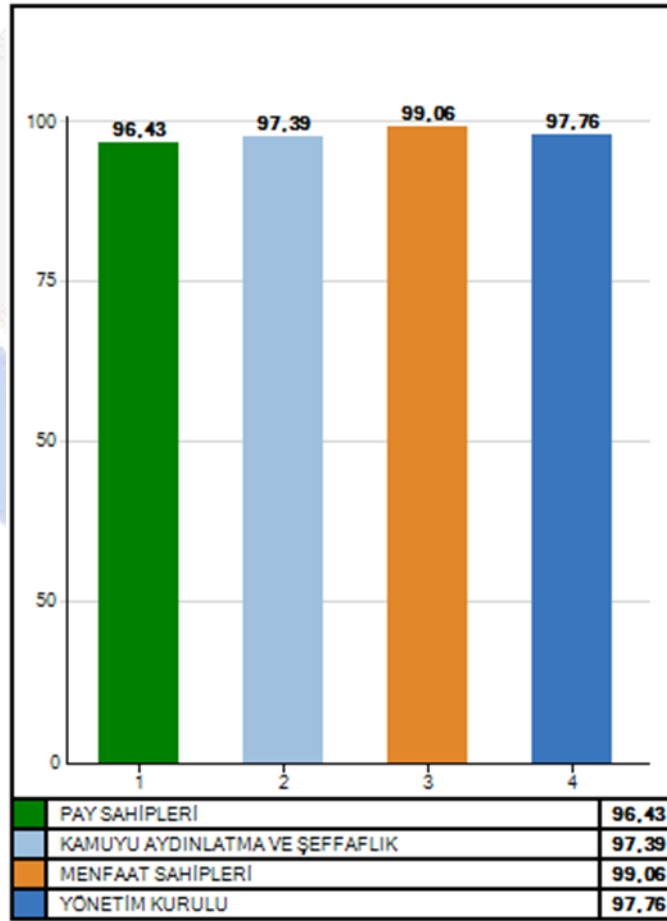
PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.

1. DERECELENDİRMENİN SONUCU

BIST BİRİNCİ GRUP ŞİRKET

SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU

9.75





Kobirate®

Uluslararası Kredi Derecelendirme ve
Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.

Kobirate A.Ş. İletişim:

Derecelendirme Uzmanı:

Serap ÇEMBERTAŞ (Lisans No:700342)

(216) 3305620 Pbx

serapcembertas@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Fenerbahçe Mahallesi, Bağdat Caddesi, Prenses Palas Apt. No: 106/4 Kadıköy/İSTANBUL

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi

Burhan TAŞTAN

(Lisans No:700545)

Can TEKİN

(Lisans No:700573)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

2. REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME ÖZETİ

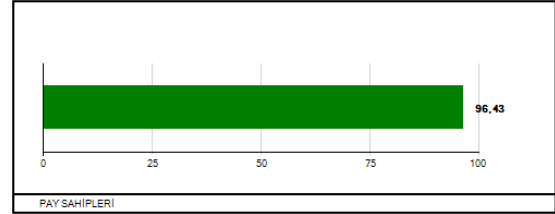
Pegasus Hava Taşımacılığı Anonim Şirketi'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği yanı sıra yine Kurul tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 12.01.2023 tarih ve 2/51 sayılı kararına göre Pegasus, BIST 1. Grup Şirketler listesinde yer almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST Birinci Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 456 kriterin incelenmesi ile değerlendirilmiştir. Derecelendirme çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup Pegasus'un Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 9,75 olarak revize edilmiştir.

Bu sonuç şirketin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma şekli Kurumsal Yönetim İlkeleri ile

uyumludur. Sonuç olarak; ulaşılan bu not, şirketin BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde bulunmayı üst düzeyde hak ettiğini ifade etmektedir.

▪ Pay Sahipleri bölümünde Pegasus'un notu **96,43** olarak revize edilmiştir.



- Şirketin "Bilgilendirme Politikası, Bağış ve Yardım Politikası İle Ücret ve Tazminat Politikası" nın günün koşullarına uygun olarak revize edilmesi ve Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklanması,

- Güncellenen politikaların genel kurulda pay sahiplerinin bilgi ve onayına sunulması,

- "Pegasus Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası"nın oluşturularak var olan aynı doğrultudaki diğer politikalara entegrasyonun sağlanmış olması,

- Güncellenen ve yeni oluşturulan bu politikaların kurumsal internet sitesinde yayımlanması,

bu ana başlıkla ilgili not artışının gerekçesini oluşturmaktadır.

Şirketin pay sahiplerinin bilgilendirilmesi ve temel pay sahipliği haklarının kullanılmasında konusundaki faaliyetlerini aynı duyarlılık ve etkinlikte sürdürmekte olduğu gözlemlenmiştir.

Pay sahipleri ile ilişkiler konusundaki faaliyetler Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. Ömer L. ÖMERBAŞ tarafından, Finans Genel Müdür Yardımcısı Sn. M. Barbaros KUBATOĞLU'na bağlı olarak sürdürülmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. Ömer L. ÖMERBAŞ'ın II.17-1 Sayılı SPK Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca 15.04.2021 tarihi

İtibariyle Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmesi sağlanmış ve aynı tarihli Özel Durum Açıklaması ile kamuya duyurulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü 2022 yılında 17 Mart, 01 Haziran, 13-15 Eylül ve 15 Aralık tarihlerinde olmak üzere 4 (dört) kez Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kuruluna raporlama yapmıştır. 2023 yılında ise Haziran ayı itibariyle, 23 Mart ve 01 Haziran tarihlerinde 2 (iki) kez raporlama yapılmıştır.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir. Şirket pay sahipleri ve kamuyu bilgilendirmelerini oluşturulan "Bilgilendirme Politikası"na uygun olarak yapmaktadır. Söz konusu politika şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

2022 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan genel kurul toplantısı 30 Mart 2023 tarihinde yapılmıştır. Toplantıya ait davet yasal düzenlemeler ve ana sözleşmede öngörüldüğü gibi gündemi ve gündeme ilişkin bilgi ve belgeleri de içerecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin (TTSG) 06 Mart 2023 tarih ve 10783 sayılı nüshasında, yine aynı tarihte Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu e-genel kurul sisteminde (EGKS) ve şirketin kurumsal internet sitesinde usulüne uygun ve toplantı tarihinden 3 (üç) hafta önce yapılmıştır.

Genel kurul bilgilendirme dokümanında; şirket paylarının dağılımı, payların verdiği oy hakkı ve oy hakkındaki imtiyazlar, Pegasus Hava Yolları ve Bağlı Ortaklıklarının yönetim ve faaliyetlerinde gerçekleşen önemli değişiklikler, pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin talepleri ve gündem maddeleri hakkında detaylı bilgilere yer verilmiştir.

Genel kurul toplantısında; Sn. Agah UĞUR (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Mehmet Tevfik NANE (Yönetim Kurulu Başkanı), Genel Müdür Yardımcıları, Grup Başkanları ve

Yöneticiler, Sn. Ali UZUN (Baş Hukuk Müşaviri, Sürdürülebilirlik Direktörü ve Genel Sekreter) ile bağımsız dış denetim şirketi temsilcisi hazır bulunmuşlardır.

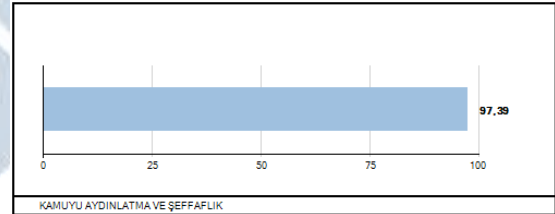
Şirket ana sözleşmesine göre her bir pay bir oy hakkı vermektedir. Oy hakkında imtiyaz bulunmamaktadır.

2022 yılı faaliyetlerinden SPK mevzuatına göre 7.100.145.148.-TL, 213 sayılı Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlara göre ise 1.893.344.002.- TL net dönem kârı oluşmuştur.

Kârın kullanım şekli raporumuzun "iii. Kâr Dağıtım" bölümünde açıklanmıştır.

Yönetim kurulunun kar dağıtım kararı ve düzenlenen kâr dağıtım tablosu Kamuyu Aydınlatma Platformunda genel kurul ilanı ile aynı gün yayımlanmıştır.

▪ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünde şirketin notu **97,39** olarak teyit edilmiştir.



izleme dönemi içerisinde şirketin pay sahiplerinin ve kamunun bilgilendirilmesi ve şeffaflık konusundaki faaliyetlerini aynı duyarlılık ve etkinlikte sürdürmekte olduğu belirlenmiştir.

Pegasus'un kurumsal internet sitesinde (<http://www.pegasusyatirimciiliskileri.com/tr>, <https://www.flypgs.com/>) kamunun, yatırımcıların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği tüm bilgi ve belgeler son beş (5) yıllık veriler halinde yayımlanmaktadır. Kurumsal internet sitesi kullanıcıları, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmıştır. Şirketin kurumsal internet sitesi ve yıllık faaliyet raporlarının

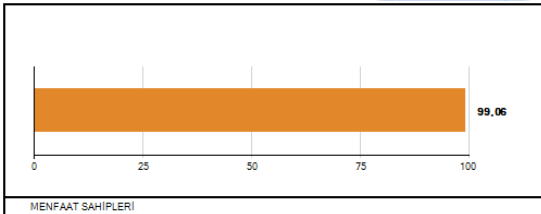
kamuyu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanıldığı görülmüştür.

Şirkette kamunun aydınlatılmasında yapılacak bildirimlerden sorumlu ve imza yetkisini haiz kişiler; Sn. M. Barbaros KUBATOĞLU (Finans Genel Müdür Yardımcısı), Sn. Abdullah ATACAN (Finansal Raporlama ve Maliyet Kontrol Direktörü), Sn. Ali UZUN (Baş Hukuk Müşaviri, Sürdürülebilirlik Direktörü ve Genel Sekreter) ve Sn. H. Nur KARABACAK (Bütçe, Maliyet Kontrol ve Finansal Raporlama Grup Müdürü) ve Sn. Ömer L. ÖMERBAŞ'dır (Yatırımcı İlişkileri Müdürü).

Adı geçen kişiler kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir.

2022 yılı bağımsız dış denetimi, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (A member firm of Ernst&Young Global Limited) tarafından yapılmıştır. Düzenlenen raporlarda bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır. Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir. 2023 yılı bağımsız dış denetiminin de denetim komitesinin önerisi ve genel kurula katılan pay sahiplerinin onayı ile yine aynı kuruluş tarafından yapılmasına karar verilmiştir.

▪ Menfaat Sahipleri bölümünde şirketin notu **99,06** olarak teyit edilmiştir.



Pegasus'un işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına aldığı belirlenmiştir. Şirketin, menfaat

sahiplerinin haklarının mevzuat ile düzenlenmediği durumlarda, anılan grubun çıkarlarının iyi niyet kuralları çerçevesinde ve şirket imkânları ölçüsünde, şirketin itibarı da gözetilerek koruma gayreti içinde olduğu izlenimi edinilmiş, bu amaçla birçok iç düzenleme yapıldığı görülmüştür.

Çalışanlara yönelik olarak oluşturulan tazminat politikası güncellenmiş, 28 Şubat 2023 tarih 769 sayılı yönetim kurulu kararıyla onaylanmıştır. Söz konusu politika değişikliği Kamuyu Aydınlatma Platformunda kamuya açıklanmış ve şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Diğer yandan "Pegasus Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası" oluşturularak aynı doğrultuda hali hazırda mevcut diğer politikalara entegrasyonu sağlanmış olup kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

İşe alma, ücret, sağlık, izin hakları, terfiler, atamalar, disiplin, işten çıkarma, ölüm, istifa ve emeklilik prosedürleri belirlenmiş, uygulamada da bu prosedürlere sadık kalındığı izlenimi edinilmiştir. Gerek politikalar oluşturulurken gerekse uygulamada eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesine uygun davranıldığı düşünülmektedir.

Şirketin organizasyon yapısı ile uygulanan performans ve ödüllendirme kriterleri tüm çalışanlara duyurulmakta ve şirketin kurumsal intranet sitesinde ve doküman yönetimi sisteminde yayımlanmaktadır.

Şirket yetkilileri tarafından, tüm menfaat sahiplerinin görüş ve önerilerine önem verildiği ve bu şekilde faaliyetlerini daha da geliştirecek uygulamaları hayata geçirmeye özen gösterildiği ifade edilmiştir.

Paydaşların talep, soru ve şikâyetleri Kurumsal İnternet Sitesindeki (<https://www.flypgs.com>) iletişim kanalları ve Pegasus Çağrı Merkezi üzerinden alınmakta ve değerlendirilmektedir.

Tüm çalışanların Şirket yönetim süreçlerine katılımını desteklemek ve teşvik etmek amacıyla;

- Pegasus Ahlaki Davranış Rehberi kapsamında tüm çalışanların üstlerinde yer alan yöneticilere ve Pegasus üst yönetimine kolayca ulaşabilmesi taahhüt edildiği ve şirkette aktif olarak uygulandığı,

- Şirketin kârlılığını ve çalışma ortamını doğrudan etkileyen her konuda geliştirme çalışmalarının yürütüldüğü, toplantı tutanakları, ilerleme raporları ve ilgili diğer bilgi ve belgelerin de yine kurumsal intranet sitesi üzerinden tüm çalışanlar ile paylaşıldığı bilgisine ulaşılmıştır.

Ayrıca; 2022 yılında “FLYDEA” adı altında yeni bir çalışan öneri sistemini hayata geçirilmiş olup çalışanlar iş süreçlerini iyileştirmeye yönelik inovatif fikirlerini sunmaya teşvik edilmektedir. Öneri ve fikirler kademeli bir inceleme sisteminden geçtikten sonra çalışanların oyuna sunulmakta ve kazanan fikirler uygulama için planlamaya alınırken bu fikirleri sunan çalışanlar ödüllendirilmektedir.

Diğer yandan; 2022 yılında şirket genelinde tüm çalışanlara yönelik “Çalışan Deneyimi Anketi” çalışması yenilenmiş, çeşitli konularda çalışanların görüşleri alınmıştır. 20 kategoride 59 soruyu kapsayan ankete 4.714 kişi katılmış ve %79 katılım oranı sağlanmıştır. Anket çıktıları ilgili birimler tarafından değerlendirilmiş ve gerekli aksiyon planları oluşturulmuştur.

Pegasus Kurumsal Sosyal Politikalarına uygun olarak çok sayıda projeyi destekleme ve geliştirmeye devam etmektedir.

2023 yılında Çeşitlilik, Eşitlik & Kapsayıcılık inisiyatifi “Harmoni” hayata geçirilmiştir. Hedef ve uygulamaları geliştirmek için çalışma grupları oluşturulmuş ve çalışmalara başlanmıştır. Bu girişim ile cinsiyet eşitliği başta olmak üzere kapsayıcı kültürün yaygınlaştırılması çerçevesinde farklı projeler yürüterek daha eşit ve çok sesli bir gelecek için hedefler belirlenmektedir. Mayıs 2023 itibarıyla şirkette %35 oranında kadın çalışan istihdam edildiği öğrenilmiştir.

2022 yılında Blindlook iş birliğiyle hava yolu ile seyahatte daha erişilebilir bir dönem başlatılmış, kapsayıcı ve engelsiz bir deneyim sunmak amacıyla flypgs.com'u ve Pegasus Hava Yolları Mobil Uygulamasını, görme engelli misafirler için daha erişilebilir hale getirmek üzere geliştirilmesi sağlanmıştır. BlindLook'un ses simülasyon teknolojisini çevrimiçi platformlarına entegre ederek Türkiye'de 'EyeBrand' olan ilk havayolu şirketi olmuştur.

Gençlerin güçlendirilmesine yönelik fikirleri desteklemek için uzun süredir devam eden “Yarınlara Uçuyoruz” projesi üçüncü dönem için yenilenmiştir. Bu proje, karmaşık toplumsal konuları ele almak için ulusal düzeyde faaliyet gösteren Sivil Toplum için Destek Vakfı ile iş birliğini sürdürmektedir.

Sürdürülebilirlik;

Pegasus Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikasını üç başlıkta özetlemiş ve uygulamayı taahhüt etmiştir. Bunlar;

- Faaliyetleri ile ilişkili çevresel, sosyal ve kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerini oluşturmak,
- Bu hedeflere ulaşmak amacıyla süreçlerin işletilmesi için gerekli organizasyonel sorumlulukları tanımlamak,
- Paydaşlarında kurumsal sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratarak sürdürülebilirlik uyum programını sürekli iyileştirmektir.

Şirket anılan Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikasını “Rotamız Sürdürülebilir Bir Gelecek” sloganı ile beş alt başlıkta detaylandırmıştır:

• ROTAMIZ NET SIFIR KARBON EMİSYONU

İçinde bulunduğumuz ekosistemi önemsiyoruz ve emisyon azaltım çabalarında kendi üzerimize düşen sorumluluğu sahipleniyoruz. Bu yüzden birim mesafe yolcu başına düşen karbon emisyonunu 2030 yılına kadar %20 azaltmayı hedefliyor, 2050 yılı net sıfır karbon emisyonu hedefimize doğru ilerliyoruz.

- ROTAMIZ HEP GENÇ KALMAK, YENİLİKÇİ VE ÜRETKEN OLMAK

2016 yılında CFM-Leap serisi motorları dünyada kullanan ilk havayolu olduk. 2025 yılı itibarıyla, filomuzun tamamını yakıt tüketimi ve karbon emisyonu üretimi açısından sınıfının en iyisi olan yeni nesil Airbus A320neo ve A321neo uçaklardan oluşturuyor, daha çevreci, daha sessiz uçak filosuyla, yepyeni bir geleceğe adım atıyoruz. Yeni nesil Airbus neo uçaklarımız yakıt tüketimi ve karbon emisyonu açısından, bir önceki nesil uçak tiplerine göre %15-20 seviyesinde verimlilik sağlıyor.

Birçok yatırım, üretim ve hizmet sürecimizi daha az atık üretecek ve daha fazla verimlilik sağlayacak şekilde yeniden tasarlamaya devam edeceğiz.

- ROTAMIZ SİVİL HAVACILIKTA DENGELİ CİNSİYET TEMSİLİ

2019 yılında IATA'nın '25by2025' girişimine imza atarak, 2025 yılına kadar kadın temsili %25 oranına çıkarma veya %25 oranında artırma hedefimizi farklı temsil gruplarında uyguluyoruz. Temsil dengesini farklı gruplara genişletme ve dengeli temsil için doğru fırsatları yaratma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz.

2022 yılı itibarıyla çalışanlarımızın %34'ü, yönetim kurulu üyelerimizin %25'i, yönetici kadrolarımızın %28'ini kadınlar temsil ediyor.

- ROTAMIZ ETKİ

İş modelimiz doğrultusunda her zaman kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanarak en yüksek etkiyi elde etmeyi hedefledik. Bu bakış açımızı faaliyetlerimizi sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda en büyük etkiyi sağlayacak şekilde planlamak için kullanıyoruz. Bu yaklaşımımızı tüm değer zincirimiz için ve değer zincirimiz ile birlikte daha fazla değer yaratmak için sürdüreceğiz.

- ROTAMIZ ŞEFFAFLIK

Bugüne kadar en iyi kurumsal yönetim uygulamalarını benimsedik ve yaptıklarımızı, amaçlarımızı, yaklaşımımızı açık, sorumluluk

sahibi ve denetlenebilir bir şekilde paydaşlarımız ile paylaştık. Tüm çalışmalarımızı bu şeffaf yaklaşımla kamuoyu ile paylaşmaya ve bu paylaşımlardan yeni kazanımlar elde etmeye devam edeceğiz.

Pegasus, 2021 yılından itibaren kurumsal sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Sermaye Piyasası Kurulu tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesine uygun olarak raporlamaya başlamıştır. 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Genel İlkeler, Çevresel İlkeler, Sosyal İlkeler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıkları altında uyum faaliyetlerini açıklamakta ve tüm bu çalışmaların kavramsal çerçevesini ortaya koymaktadır.

Sürdürülebilirlik (ÇSY) çerçevesini destekleyen birçok politika oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. Diğer yandan şirket; ÇSY programını, Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası ve aşağıda belirtilen standartlar doğrultusunda tasarlamıştır:

ÇEVRESEL:

- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- Karbon Saydamlık Projesi ("CDP")
- Uluslararası Sivil Havacılık Teşkilatı – ICAO Uluslararası Havacılık Faaliyetleri için Karbon Dönüşüm ve Azaltma Programı ("CORSIA")
- Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü ("SHGM") ulusal uçuş emisyonu ölçüm, doğrulama ve raporlama sistemi ("SHT-CORSIA")
- Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi ("EU ETS")

SOSYAL:

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- SHGM İşletme Ruhsatı
- EASA TCO (Üçüncü Ülke İşletme Belgesi)
- Uluslararası Hava Taşıyıcıları Birliği ("IATA") IOSA (Operasyonel Emniyet Denetimi)
- SHY-145/JAR-145/SHY-147/SHY-M Onaylı Bakım Kuruluşu, Onaylı Bakım Eğitimi ve Sınava Kuruluşu ve Bakım Yönetim Yetkileri

- SHGM TRTO (Tip Eğitimi Organizasyonu) Yetkisi
- Diğer SHGM Eğitim Yetkileri

KURUMSAL YÖNETİM:

- BIST Kurumsal Yönetim Endeksi
- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi

Şubat 2022 Şubat tarihinde, sürdürülebilirlik politikası ve stratejik sürdürülebilirlik hedeflerinin uygulanmasından sorumlu "Sürdürülebilirlik Ofisi" kurulmuştur. Sürdürülebilirlik Ofisi aynı zamanda şirketin tamamına yayılan sürdürülebilirlik ve ÇSY çalışmalarının koordinasyonu ve raporlanmasından sorumludur. Sürdürülebilirlik Direktörü (aynı zamanda Baş Hukuk Müşaviri ve Genel Sekreter sorumluluklarıyla) doğrudan Genel Müdüre bağlı olarak görev yapmaktadır.

Buna ek olarak, farklı iş birimleri arasında sürdürülebilirlik ve ÇSY alanındaki çalışmalar hakkında bilgi akışını sağlamak amacıyla "Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu" oluşturulmuştur. Şirkette farklı görevler üstlenen, sürdürülebilirlik konusuna ilgili ve duyarlı birçok çalışan gönüllü olarak bu platformda yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik ve ESG alanındaki çalışmaların ilerleyişinin takibi, uzun vadeli hedef ve planlamalara yönelik konuların gözetimi ise Sürdürülebilirlik Direktörü ile üst düzey yöneticilerden oluşan "Sürdürülebilirlik Yönetim Grubu" tarafından gerçekleştirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Direktörü, Yönetim Grubu ile Çalışma Grubu arasındaki iletişimi sağlamakta ve tüm çalışmaları genel müdüre raporlamaktadır. Aynı zamanda bu birimler tarafından yürütülen faaliyetler, düzenli aralıklarla kurumsal yönetim komitesi ve yönetim kuruluna raporlanmaktadır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası sürdürülebilirlik risk ve fırsatlar çerçevesi, bu alandaki stratejik hedefler, kilit performans göstergeler ve raporlama içeriği, ilgili kurumsal prosedürlerde belirlenen şekilde genel müdür, kurumsal yönetim komitesi

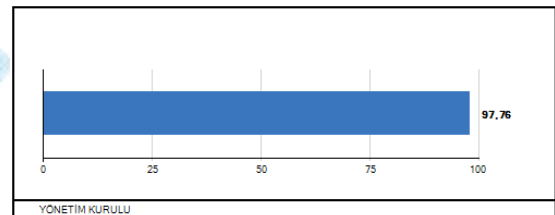
ve/veya yönetim kurulu tarafından gözden geçirilerek onaylanmaktadır.

2022 yılında üç yıllık sürdürülebilirlik (ÇSY) yol haritası yönetim kurulu tarafından onaylanmıştır. Aynı yıl içinde kurumsal yönetim komitesi gözetiminde bir risk & fırsat çerçevesi oluşturulmuş ve riskin erken saptanması komitesinin düzenli gözetiminde olan risk envanterine ÇSY bağlantılı riskler de eklenmiştir. Komiteler konular hakkında gözden geçirme faaliyetini üç ayda bir gerçekleştirmektedir. Yönetim kurulu gözden geçirme faaliyeti yılda bir kez gerçekleşmekte, ÇSY konuları hakkında yönetim kuruluna raporlamalar her çeyrekte yapılmaktadır.

Şirket, kurumsal internet sitesi (www.flypgs.com) da "Sürdürülebilirlik Merkezi" oluşturarak uygulamaya almıştır. İnternet sitesinin bu bölümü sürdürülebilirlik çalışmalarının ana bilgi kaynağı olarak tasarlanmış olup sürdürülebilirlik uygulamaları hakkında ilgilenen herkese açık ve kolay erişilebilir bilgi sunmak amaçlanmaktadır.

Şirket, BİST Sürdürülebilirlik Endekside işlem görmektedir.

- Yönetim Kurulu bölümünde ise Pegasus'un notu **97,76** olarak revize edilmiştir.



İzleme dönemi içerisinde;

- Yönetim Kurulunda kadın üye oranının %25 düzeyine yükseltilmiş olması,
- Yönetici sorumluluk sigortasının sermayesinin %25 ini aşacak düzeyde yapılmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklanmış olması,
- Yönetim Kurulu Çalışma Usul ve Esasları'nın güncellenmesi,

- Şirketin ihtiyaçlarına uygun komite ve çalışma gruplarının oluşturulması,
- Kurulun; şirket politika ve prosedürlerinin çalışanlar tarafından gerektiği şekilde uygulanması, tüm paydaşlar, menfaat sahipleri ve dezavantajlı grupları da kapsayacak şekilde geliştirilmesinde liderlik etmesi, periyodik olarak takip ve denetimini yapması,

bu ana başlıktaki not artışının gerekçesi olarak görülmüştür.

Pegasus Yönetim Kurulu misyon ve vizyonunu belirlemiş ve bu misyon ve vizyona uygun olarak tanımlanan stratejik hedefler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmekte olup her birinin yetkileri tanımlanmıştır.

İlkelerde anılan Denetim, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komitelerinin oluşturulması sağlanmış, çalışma prensipleri belirlenerek yazılı dokümanlar olarak hazırlandığı görülmüştür.

Yönetim Kurulu toplantılarından bir ay önce taslak gündem üyelerle paylaşmakta ve gündem önerileri alınarak toplantıya hazırlanılmakta olduğu bilgisi edinilmiştir.

8 (sekiz) kişiden oluşan Yönetim Kurulunun 2 (iki) üyesi icracı, 6 (altı) üyesi ise icracı olmayan üyedir. İcracı olmayan üyelerden 3 (üç)'ü Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan kriterler çerçevesinde bağımsızlık niteliğini haizdir.

Yönetim Kurulu 2022 yılında; 17 Mart, 01 Haziran, 15-16 Eylül ve 15 Aralık tarihlerinde toplam 4 (dört) toplantı gerçekleştirmiştir. Toplantılara katılım oranı %100 seviyesinde gerçekleşmiştir. 2023 Haziran ayı itibariyle ise 23 Mart ve 01 Haziran tarihlerinde 2 (iki) kez toplantı yapılmıştır. Kurulun 2023 yılı için planlanmış 2 (iki) toplantısı daha bulunmaktadır.

Denetim Komitesi 2022 yılında 03 Mart, 09 Mayıs, 11 Ağustos ve 6 Kasım tarihlerinde toplam 4 (dört) kez toplantı yapmıştır. 2023 Haziran ayı sonu itibariyle ise 03 Mart ve 09 Mayıs 2023 tarihlerinde olmak üzere 2 (iki) toplantı gerçekleşmiştir.

Denetim Komitesine bağlı olarak faaliyet göstermekte olan İç Denetim Müdürlüğü 2022 yılında 16 (on altı) adet denetim gerçekleştirmiştir. 2023 Haziran ayı sonu itibariyle ise 10 (on) adet denetimin tamamlandığı bilgisi edinilmiştir. İç Denetim Müdürlüğü denetim sonuçları ile ilgili olarak Denetim Komitesine 2022 yılında 4 (dört), 2023 Haziran sonu itibariyle ise 2 (iki) kez rapor sunmuştur. Her çeyrekte de Denetim Komitesi tarafından Yönetim Kuruluna raporlama yapılmaktadır. 31 Aralık 2022 itibariyle İç Denetim Departmanı; 1 (bir) Baş İç Denetçi ve 4 (dört) İç Denetim çalışanından oluşmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2022 yılında 17 Mart, 31 Mayıs, 14 Eylül ve 16 Aralık tarihlerinde toplam 4 (dört) kez toplantı yapmıştır. 2023 Haziran ayı itibariyle ise 21 Mart ve 31 Mayıs tarihlerinde olmak üzere 2 (iki) toplantı gerçekleştirmiştir.

Aday Gösterme ve Ücret Komitesinin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.5.11'inci maddesi ve Komite Görev ve Çalışma Esasları uyarınca yönetim kurulu üyeliği için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler geliştirilmesinden sorumludur. Bu doğrultuda Kurumsal Yönetim Komitesince kabul edilen 2023 Yönetim Kurulu Adaylık İlke ve Kriterleri genel kurul bilgilendirme dokümanı ekinde pay sahiplerinin değerlendirilmesine sunulmuştur.

Diğer yandan Komite, Bağımsız Üye aday başvurularını (mevcut üyelerin görevini sürdürmesi ve dışarıdan gelen başvurular dahil olmak üzere) değerlendirerek

önerilerini yönetim kuruluna iletmıştır. Ayrıca dönem içerisinde komite üyeleri yeni yönetim kurulu üyesi havuzu oluşturma çalışmalarında görev almışlardır. Bu çalışmalarda yönetim kurulu yetkinliğine yönelik bir önceki Yönetim Kurulu Performans Değerlendirme çıktıları ve mevcut üyelerinin yetkinlikleri ve beklenen yetkinlikler dikkate alınmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi bağımsız yönetim kurulu üyelerinin değerlendirilmesi konusunda çalışmalarını yapmış konuya ilişkin raporunu yönetim kuruluna sunmuştur. Yönetim Kurulu önerilen üye adaylarını onaylamış ve genel kurul tarihinden 60 gün önce yönetim kurulu kararı ve ilgili tüm belgelerle birlikte Sermaye Piyasası Kurulu'na sunmuştur. Kurulun uygun görüşü ile bağımsız yönetim kurulu üye adayları olağan genel kurulda pay sahiplerinin onayına sunulmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin Ücretlendirme Esasları belirlenmiş ve Şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. 2023 yılında "Ücret ve Tazminat Politikası" revize edilmiş ve 30 Mart 2023 tarihinde yapılan olağan genel kurulda pay sahiplerinin onayına sunulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2022 yılında 15 Mart, 30 Mayıs, 13 Eylül ve 13 Aralık tarihlerinde toplam 4 (dört) kez toplantı yapmıştır. 2023 Haziran ayı sonu itibarıyla ise 21 Mart ve 30 Mayıs tarihlerinde 2 (iki) toplantı gerçekleştirmiştir. Komite ayrıca, faaliyetleri ile ilgili olarak Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi hükümlerine uygun olarak Yönetim Kuruluna iki ayda bir çalışmaları ve değerlendirmeleri ile ilgili raporlama gerçekleştirmiştir.

2018'de başlayan ve Komite toplantıları öncesinde düzenli olarak üst yönetim tarafından gerçekleştirilen ve üst yönetimin konsolide riskler hakkında kurumsal bakış açısını oluşturmaya katkı sağlayan "Risk Gözden Geçirme Kurulu" çalışmalarına devam etmektedir.

Anılan tüm Komiteler çalışmaları hakkında yönetim kuruluna düzenli olarak rapor sunmaktadır.

Yönetim Kurulu ve Komitelerin sekretaryası Baş Hukuk Müşavirliği ve Genel Sekreterlik bünyesinde konsolide edilmiş olup toplantı tutanakları ve ilgili belgelerin sağlıklı bir şekilde korunmakta olduğu bilgisine ulaşılmıştır. Sekretarya görevi Sn. Ali UZUN (Baş Hukuk Müşaviri, Sürdürülebilirlik Direktörü ve Genel Sekreter) ve Sn. Ekin DİKMEN (Genel Sekreterlik Uzmanı) tarafından yerine getirilmektedir.

İlkelerde sayılan komitelerde icracı yönetim kurulu üyeleri ve genel müdür görev almamaktadır.

30 Mart 2023 tarihinde yönetim kurulu bünyesinde yeni bir komite olarak Teknoloji Komitesi oluşturulmuştur. Pegasus Hava Yolları Teknoloji Komitesi, "Türkiye'nin Dijital Havayolu" amacı doğrultusunda misafir deneyimi, çalışan deneyimi ve operasyonel etki anlamında teknoloji ile fark yaratan ve teknolojik gelişmeleri ürün ve hizmet sunumunda en verimli şekilde kullanan hava yolu faaliyetlerinin desteklenmesi ve geliştirilmesi için çalışmalarda bulunmak ve yönetim kuruluna önerilerde bulunmak üzere kurulmuştur. Komite, yönetim kurulunun icrada görev almayan iki üyesi ve yönetim kurulu başkanından oluşmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi "Yönetim Kurulunda Temsil Politikası"nı oluşturmuş ve "Pegasus, Yönetim Kurulunda kadın üye temsil oranını 2025 yılına kadar en az %25 oranına artırmayı" hedeflediğini beyan etmiştir. Halihazırda yönetim kurulunda 2 (iki) kadın üye görev yapmakta olup hem politika hedefine hem de ilkelerde tavsiye edilen %25 oranına ulaşılmıştır.

Yönetim Kurulu; sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere 2 yılda bir yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmektedir. 2022 yılında gerçekleştirilen Yönetim Kurulu Öz

Değerlendirme Çalışması sonucu Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen eylem planı doğrultusunda yeni uygulamalar hayata geçirilmektedir. Üçer aylık dönemlerde yönetim kuruluna bu konuda sağlanan gelişim raporlanmaktadır. Ancak henüz bu değerlendirme sonuçları dikkate alınarak ödüllendirme veya azletme uygulaması bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararlar sigorta koruması kapsamına alınmıştır. Sigorta tutarı ilkelere uygun olarak şirket sermayesinin %25'ini aşacak miktarda olup 12 Haziran 2023 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda özel durum açıklaması yapılmıştır.

Şirketin, herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya üst düzey yöneticilerine borç ve kredi vermediği veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmadığı veya lehine kefalet gibi teminatlar vermediği öğrenilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler faaliyet raporunda toplam olarak açıklanmaktadır. Bu uygulama ilkelere önerilen kişi bazında açıklanması hususunu karşılamamakla birlikte Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yönetici bazında gruplandırılarak açıklanması olumludur.

3. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A. Şirketin Tanıtımı:



Şirket Unvan	: PEGASUS Hava Taşımacılığı A.Ş.
Şirket Adresi	: AEROPARK Yenişehir Mah. Osmanlı Bulvarı No:11/A Kurtköy 34912 Pendik İSTANBUL
Şirket Telefonu	: (0216) 5607000
Şirket Faksı	: (0216) 5607090
Şirket Web Adresi	: www.flypgs.com
Şirketin Kuruluş Tarihi	: 12.01.1990
Şirket Ticaret Sicil No	: 261186 İstanbul Ticaret Sicil Memurluğu
Şirketin Ödenmiş Sermayesi	: 102.299.707.-TL
Şirketin Faaliyet Alanı	: Hava Taşımacılığı
Faaliyette Bulunduğu Sektör	: Ulaştırma

Derecelendirme İle İlgili Şirket Temsilcisi:

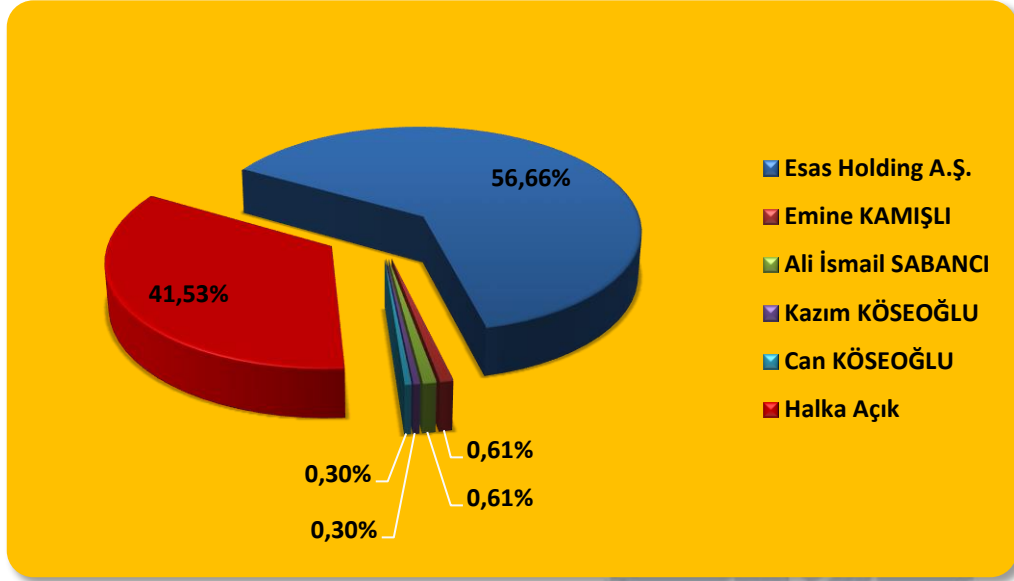
Ömer L. ÖMERBAŞ

Yatırımcı İlişkileri Müdürü

ir@flypgs.com

0216 560 7542

Şirketin Ortaklık Yapısı



Kaynak: www.pegasusyatirimciiliskileri.com

Ortak Adı	Pay Miktarı(TL)	Pay Oranı(%)
Esas Holding A.Ş.	57.959.838	56,66
Emine KAMIŞLI	619.060	0,61
Ali İsmail SABANCI	619.060	0,61
Kazım KÖSEOĞLU	309.530	0,30
Can KÖSEOĞLU	309.530	0,30
Halka Açık	42.482.689	41,53
Toplam	102.299.707	100,00

Kaynak: www.pegasusyatirimciiliskileri.com

Şirketin Gerçek Kişi Nihai Hâkim Pay Sahipleri

Ortak Adı	Doğrudan ve Dolaylı Pay Oranı (%)
Şevket SABANCI ve AİLESİ	58,47
Halka Açık	41,53
Toplam	100,00

Kaynak: www.pegasusyatirimciiliskileri.com

Şirket Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil
Mehmet Tefvik NANE	Yönetim Kurulu Başkan	İcracı
Ali İsmail SABANCI	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı
Mehmet Cem KOZLU	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Hatice Zeynep Bodur OKYAY	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Stephen Mark GRİFFİTHS	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Agah UĞUR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
David VISMANS	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Ayşegül İLDENİZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

Kaynak: www.kap.gov.tr

Yönetim Kurulu Komiteleri

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Ayşegül İLDENİZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Başkan
Mehmet Cem KOZLU	Yönetim Kurulu Üyesi	Üye
Stephen Mark GRIFFITHS	Yönetim Kurulu Üyesi	Üye
Ömer L. ÖMERBAŞ	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	Üye

Denetim Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Agah UĞUR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Başkan
Ayşegül İLDENİZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
David F. A. VISMANS	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Başkan
Agah UĞUR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Üye
H. Zeynep Bodur OKYAY	Yönetim Kurulu Üyesi	Üye
Mustafa TERCAN	Esas Holding AŞ-CFO	Üye

Teknoloji Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Ayşegül İLDENİZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Üye
David F. A. VISMANS	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Üye
Mehmet Tefvik NANE	Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı)	Üye

Şirket Üst Düzey Yönetimi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Güliz ÖZTÜRK	Genel Müdür/CEO
M. Barbaros KUBATOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı -Finans
Ergün DEMİRCİ	Genel Müdür Yardımcısı -Operasyon
Gençer KARATEPE	Genel Müdür Yardımcısı-Uçuş İşletme
Dilara OĞUR	Genel Müdür Yardımcısı-İnsan Kaynakları
Barış FINDIK	Genel Müdür Yardımcısı-Bilgi Teknolojileri
Murat TÜNAY	Grup Başkanı-Emniyet ve Acil Durum Yönetimi
Yavuz Selim ÖZMEN	Grup Başkanı- Uçuş Akademi
Özgür DİNÇER	Grup Başkanı-İç Denetim & Entegre Yön. Sistemleri ve İş Mükemmelliği
Ali UZUN	Başhukuk Müşaviri, Sürdürülebilirlik Direktörü ve Genel Sekreter
Sinan Onur ÖZTUNA	Grup Müdürü-Uyumluluk ve İzleme
Tayfun BORA	Havacılık Güvenliği

Kaynak: www.pegasusyatirimciliskileri.com

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Adı Soyadı	Unvanı	İletişim
Ömer L. ÖMERBAŞ	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	0216 560 7542 ir@flypgs.com

Şirketin seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılsonu ve ilk çeyrek dönemine ait bilanço karşılaştırması (Bin TL)

	2021/12	2022/3	2022/12	2023/3	Değişim % (Yılsonu)
Dönen Varlıklar	12.687.114	14.275.318	20.717.301	25.525.504	63,29
Duran Varlıklar	40.275.937	46.928.927	75.085.744	77.099.206	86,43
Toplam Aktifler	52.963.051	61.204.244	95.803.046	102.624.710	80,89
Kısa Vadeli Yükümlülükler	12.679.118	16.447.859	20.759.664	23.718.552	63,73
Uzun Vadeli Yükümlülükler	33.414.087	37.370.349	56.998.639	60.880.410	70,58
Özkaynaklar	6.869.846	7.386.036	18.044.743	18.025.748	162,66
Ödenmiş Sermaye	102.300	102.300	102.300	102.300	-

Kaynak: 31.12.2022 ve 31.03.2023 tarihli Bağımsız Denetim Raporları

**Şirketin bazı kalemlerindeki son iki yılsonu ve ilk çeyrek dönemine ait gelir tablosu karşılaştırması
(Bin TL)**

	2021/12	2022/3	2022/12	2023/3	Değişim % (Yılsonu)
Hasılat	10.664.407	4.064.000	42.732.214	8.793.441	300,71
Satışların maliyeti	(10.546.869)	(4.408.530)	(31.155.508)	(8.550.725)	195,40
Brüt Kar/Zararı	117.538	(344.530)	11.576.706	242.716	9.749
Esas faaliyet karı/(zararı)	(611.876)	(668.881)	9.675.474	(273.840)	1.681
Net Dönem Karı/Zararı	(1.972.478)	(1.099.618)	7.100.145	(598.120)	460

Kaynak: 31.12.2022 ve 31.03.2023 tarihli Bağımsız Denetim Raporları

Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ile Finansal Yatırımlar

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/ Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı (TL)	Şirketin Sermayedeki Payı(%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
Pegasus Uçuş Eğitim Merkezi A.Ş.	Simulatorle Eğitim	200.000	98.800	49,4	İş Ortaklığı
Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.	Bilişim Sistemleri Çözümleri	127.500.000	46.153.846	36,2	İş Ortaklığı
Pegasus Havacılık Teknolojileri ve Ticaret A.Ş.	Sentetik Uçuş Eğitim Cihazları Servis ve Eğitim Hizmetleri	100.000	100.000	100	Bağlı ortaklık

Kaynak:www.kap.org.tr

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar ve Şirketin Dâhil Olduğu Endeksler

- **BİST Kodu** : PGSUS
- **Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar** : YILDIZ PAZAR
- **Dahil Olduğu Endeksler** : BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATILIM / BIST TÛM / BIST İSTANBUL / BIST 100 / BIST KATILIM 100 / BIST YILDIZ / BIST 50 / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 25 / BIST KATILIM TUM / BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST HİZMETLER / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST KATILIM 30 / BIST ULAŞTIRMA / BIST KATILIM 50 / BIST 30

Şirket Hisse Senedinin BIST'deki Son Bir Yıllık (08.08.2022/08.08.2023) Zaman Dilimi İçerisindeki En Yüksek ve Düşük Kapanış Değerleri

En Düşük (TL)	En Yüksek (TL)
176.- (08.08.2022)	923.- (08.08.2023)

Kaynak: Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.

B. Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değişiklikler:

i. Sermaye ve Ana Sözleşme Değişiklikleri:

500.000.000 TL olan kayıtlı sermaye tavanı 2023-2027 yıllarını kapsayacak şekilde beş yıl süreyle uzatılmış ve şirket Ana Sözleşmesinin 6'ncı maddesi bu yönde değiştirilmiştir.

ii. Yönetim ve Organizasyon Değişiklikleri

- Yedekleme ve halefiyet planlaması kapsamında; 2005 yılından beri Yönetim Kurulu Başkanı olarak kurulda görev yapan Sn. Ali İ. SABANCI 30 Mart 2023 tarihi itibarıyla başkanlık görevinden ayrılmıştır. Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Mehmet Tefik NANE aynı tarihte Yönetim Kurulu Başkanlığına seçilmiştir.

- Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Hüseyin Çağatay ÖZDOĞRU 16 Eylül 2022 tarihinde görevinden ayrılmıştır. Aday Gösterme Komitesinin önerisi doğrultusunda Yönetim Kurulunun aynı tarihli kararıyla Türk Ticaret Kanunu'nun 363'ncü maddesi hükümleri uyarınca ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmak üzere Sn. Ayşegül İLDENİZ kalan görev süresi için boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine getirilmiştir.

30 Mart 2023 tarihinde yapılan olağan genel kurulda Sn. Ayşegül İLDENİZ'in Yönetim Kurulu Üyeliği pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir.

- 30 Mart 2023 tarihi itibarıyla yönetim kurulu bünyesinde "Teknoloji Komitesi" oluşturulmuştur. Komitede, yönetim kurulunun icrada görev almayan iki üyesi ve yönetim kurulu başkanı görev almaktadır.

İzleme dönemi içerisinde şirketin yönetim ve organizasyon yapısında başkaca bir değişiklik olmamıştır.

iii. Kâr Dağıtımı:

Pegasus, 2022 yılı faaliyetleri sonucu; SPK mevzuatına göre 7.100.145.148.-TL, 213 sayılı Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlara göre ise 1.893.344.002.-TL net dönem karı elde etmiştir. Şirketin 2022 yılı dönem karı geçmiş dönem zararları mahsup edildikten sonra yasal kayıtlar uyarınca birikmiş zarar kalması nedeniyle dağıtılabılır kar oluşmamıştır.

30 Mart 2023 tarihinde yapılan olağan genel kurulda; gündemin 5. maddesi olarak, dağıtılabılır kâr oluşmadığı hakkında pay sahiplerine bilgilendirme yapılmış ve yönetim kurulunun konuya ilişkin önerisi oy birliği ile kabul edilmiştir.

iv. Politikalar, İç Düzenlemeler:

- “Yönetim Kurulu Çalışma Usul ve Esasları” prosedürü revize edilmiş, yönetim kurulunun 16 Eylül 2022 tarih ve 742 sayılı kararıyla yürürlüğe girmiştir.

Anılan prosedür şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

- Dönem içerisinde;
 - o Bilgilendirme Politikası,
 - o Bağış ve Yardım Politikası,
 - o Ücret ve Tazminat Politikası revize edilmiş ve yönetim kurulunun 28 Şubat 2023 tarih ve 769 sayılı kararıyla onaylanmıştır.

Söz konusu politika değişiklikleri aynı tarihli özel durum açıklaması ile kamuya duyurulmuş, 30 Mart 2023 tarihinde yapılan olağan genel kurulda pay sahiplerinin bilgi ve onayına sunulmuştur.

- “Pegasus Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası” oluşturulmuş, yönetim kurulunun 30 Ocak 2023 tarih ve 763 sayılı kararıyla onaylanmıştır.

Oluşturulan bu politika şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

İzleme dönemi içerisinde Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan ve kamuya açıklanması gereken diğer politikalarda değişiklik yapılmamıştır.

v. İştirak ve Bağlı Ortaklıklardaki Değişiklikler:

İzleme dönemi içerisinde Pegasus’un iştirak ve bağlı ortaklıklarının; sermaye, ortaklık yapısı ve faaliyetlerinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

vi. Mevzuat Değişiklikleri ve Diğer:

Şirket faaliyetlerini etkileyebilecek önemli yasal değişiklikler 01.01.2022-31.12.2022 faaliyet dönemine ilişkin hazırlanan Faaliyet Raporunun 18. Sayfasında açıklanmıştır.

4. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan bir takım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken, hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur, Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye

Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BIST Birinci Grup Şirketlerde 456 kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.'ye ait olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecelendirmelerinde kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından

aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekilde dir:

Pay Sahipleri % 25

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25

Menfaat Sahipleri % 15

Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkeden en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2014/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlamış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel,

SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

5. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endeekte kalmaya hak kazanmıştır
7-8,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endeekte kalmaya hak kazanmıştır
6-6,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	<p>Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksinde katılmaya uygun değildir.</p>
< 4	<p>Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedeyi duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaflar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.</p>