



PEGASUS EK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS	2021	
Toplam Çalışan Sayısı		
	Kadın	1877
	Erkek	3947
İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı		
	Kadın	162
	Erkek	312
Üst Düzey Yönetici Dağılımı (Sayı)		
	Kadın	2
	Erkek	14
Orta Düzey Yönetici Dağılımı (Sayı)		
	Kadın	16
	Erkek	58
Toplam Engelli Çalışan Sayısı		
	Kadın	19
	Erkek	68
Çalışan Sirkülasyonu (%)		
	Gönüllü	9,2%
	Gönülsüz	4,3%
Cinsiyete Göre Ücret Farkı Yüzdesi (%)		83,1%
Çalışanların Ortalama Çalışma Süresi (Yıl)		5,7
Kaza Sıklık Oranı (1.000.000 Çalışma Saati Bazında)		16,68
Kayıp günlük Kaza Oranı (1.000.000 Çalışma Saati Bazında)		4,14
Toplam İş Kazası Sayısı		298
Toplam Ölümle Sonuçlanan Kaza Sayısı		0
Toplam Meslek Hastalığı Sayısı		2
Toplam Kayıp Gün Sayısı		477
Toplam İSG Eğitimi Katılımcı Sayısı (Kişi)		3239
Ortalama Kişi Başı Eğitim Süresi (saat/kişi)		4,41
Toplam İSG Eğitimi Saati (Kişi*saat)		14.292
ISO 45001 Kapsam Oranı (%)		97
ÇEVRESEL PERFORMANS	2021	
Toplam Çevre Harcamaları (TL)		604.148,81
NEO Uçaklardan Edilen Gelir Oranı (%)		65



PEGASUS EK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İşe Yeni Başlayan Toplam Çevre Eğitimi Katılımsı Sayısı		313
İşe Yeni Başlayan Toplam Çevre Eğitimi Saati (kişi*saat)		62,6
Emisyonlar (tonCO2e)		
	Kapsam 1	1.791.358,05
	Kapsam 2	4.559,14
	Kapsam 3	456.641,91
Toplam Atık Miktarı (Ton)		
	Tehlikeli	102,8
	Tehlikesiz	118,9
	Elektronik	0,269
Toplam Geri Kazanılan Atık Miktarı (Ton)		221,63
Toplam Atık Geri Kazanım Oranı (%)		99,97
Toplam Su Tüketimi (m3)		9.986
	Şebeke Suyu	9.986
	Diğer	0
Kişi Başı Su Tüketimi (m3/kişi)		0,14
Yolcu kilometresi Başına Ortalama Emisyon (CO2/pkm)		70,80
Çevre ve İSG Kapsamında Denetlenen Toplam Tedarikçi Sayısı		42
	Denetim	8
	Anket	34
YÖNETİŞİM PERFORMANSI		2021
Toplam Gelir (TL)		10.664.766.707
Toplam Dava Giderleri (TL)		6.084.766,36
Finansal Tablolardaki Dava Karşılıkları (TL)		12.667.596
Dava Giderlerinin Toplam Gelire Oranı (%)		0,06

*Kaza Sıklık Oranı = Toplam kaza Sayısı/toplam çalışma saati*1.000.000.

**Kayıp Günlü Kaza Oranı = Toplam kayıp günlü kaza sayısı/toplam çalışma saati*1.000.000.



PEGASUS EK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

DİĞER GÖSTERGELER	AÇIKLAMA (2021)
Esnek Çalışma Saati Uygulaması	<p>Şirketimizde esnek çalışma saatleri uygulaması çalışanların kişisel ihtiyaç ve beklentilerini karşılayarak, motivasyonlarını arttırmak amacıyla uygulanmaktadır. Esnek çalışma saatleri 07.30-09.00 ile 16.30-18.00 arasında farklı şekillerde uygulanabilmektedir. Esnek çalışma saatleri uygulamamıza ek olarak yapılan işe göre gün sayısı farklılaşabilen bir uzaktan çalışma düzeni uygulaması bulunmaktadır. Çalışanlarımıza tercihlerine göre haftanın belirli günlerini ofisten, evden ya da uzak bağlantı yapabilecekleri farklı bir noktadan çalışma fırsatını sunuyoruz. Ayrıca, uzaktan çalışma uygulamasını etkili bir şekilde uygulamak amacıyla; 12.00 – 13.00 saatleri arasında öğle yemeği molası verilerek toplantı yapılmaması kural haline getirilmiştir. Çalışanlarımız çarşamba günleri öğleden sonraları toplantı planlamıyor, içinde bulunulan haftayı gözden geçirerek yeni hafta için ajandalar düzenleniyor ve kişisel gelişlerine odaklanıyor. Bunun yanında toplantılarımızı 1 saati geçmeyecek şekilde planlayarak ve her 1 saatte 10 dakika mola vererek çalışanlarımız için toplantılarımızı daha verimli hale getirmeyi hedefliyoruz.</p>
Çalışanlar İçin Bakım Hizmetleri ve Olanaklar	<p>Pegasus olarak çalışanlarımızın yaşam kalitesini arttırmaya önem vermekteyiz. Bu doğrultuda, tüm çalışanlarımıza esnek ve hibrit uygulamaların dahil edildiği Özel Sağlık Sigortası imkânı sağlıyoruz. Çalışanlarımızın birinci derece yakınlarına indirimli bilet hakkı tanıyoruz. Yemek kartları ile yemek ödemelerini her çalışma lokasyonunda sağlıyoruz. Farklı lokasyonlara servis imkânı tanıyoruz. Uzaktan çalışmaya uygun değerlendirilen kadrolar için hibrit çalışma modeli uyguluyor, görev yeri dışında yurt içi ve yurt dışı lokasyonlarda dönemsel ve daimî çalışma olanağı tanıyoruz. Uzaktan çalışma modeline ek olarak çalışanlarımıza uzaktan çalışma desteği sağlıyoruz. Unvan yapısı özelinde hazırlanan yan haklar paketlerimiz ile şirket aracı, benzin ve kurumsal hat gibi faydalar sunuyoruz. Performans ve prim modelimiz doğrultusunda ve şirket hedeflerini baz alarak yıllık iş sonuçlarını ve bireysel performansı ödüllendiriyoruz. Kadın çalışanlarımız ve eşinden boşanmış ya da annesi hayatta olmayan ve çocuğun velayeti baba üzerinde olan erkek çalışanlarımızın 0-6 yaş aralığındaki çocukları için ilköğretime başlamadan önce kreş yardımı sağlıyoruz. Tüm çalışanlarımız için, yılda bir defa olmak üzere anlaşmalı sağlık kuruluşlarından ücretsiz chek-up hakkı sağlıyoruz. Çalışanlarımızın çocukları olduğunda, doğum altını hediye ediyoruz. Ayrıca, hamile olduğunu beyan eden operasyon ekipleri üyesinin beyan tarihinden başlayarak vardiyalı çalışma düzeninden çıkarılıp sadece gündüz çalışacak şekilde planlama yapılır. Ücretsiz izne ayrılan kadın çalışanlarımız ücretsiz izinli olduğu sürelerde de özel sağlık sigortasından faydalanmaya devam eder ve bebekleri doğar doğmaz özel sağlık sigortasından faydalanmaya başlar. Kabin ve kokpit ekiplerimizdeki kadın</p>



PEGASUS EK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İç Terfi Mekanizması

çalışanlarımızın çocukları 3 yaşına gelene kadar yatırı planlamıyoruz. Farklı kurum ve markalarla dönemsel anlaşmalar sağlayarak çalışanlarımız için ek fırsatlar sunuyoruz. Üniversite iş birlikleri ile çalışanlarımıza eğitim alanında kolaylıklar sağlayarak gelişimlerine destek oluyoruz.

İnsan sermayemiz ile büyüme hedefimiz kapsamında; şirketimizde her yıl Ekim ayında kapsamlı bir terfi süreci işletilmektedir. Toplanan aday talepleri terfi kriterleri doğrultusunda kontrol edilir. (Performans Puanı, Öğrenim Durumu, Şirket Kıdemi, Toplam Pozisyon Kıdemi, Teknik Bilgi ve Beceri, Yetkinlik Seviyesi ve İngilizce Seviyesi.) Çalışanın bir üst seviyeye geçişi için; mevcut iş büyüklüğü ve sorumluluk alanının, iş değerlendirme sonuçlarına göre daha üst seviyeye ulaşmış olması ya da iş değerlendirme sonuçlarına göre daha üst kademede değerlendirilmiş başka bir pozisyona aday olması gerekliliği aranır. Terfi süreci organizasyonda yeni oluşturulacak bir pozisyon için işletiliyor ise mutlaka iş değerlemesi yapılır. Yönetici ve üzeri pozisyon atamalarında çalışanlar dil sınavına ve değerlendirme merkezi uygulamasına alınır. Organizasyonel değişiklik kapsamında veya yönetici ve üzeri pozisyonların boşalması durumunda olacak atamalar ara dönemde de gerçekleştirilir. Direktör ve GMY pozisyonlarına atamalarda iç aday değerlendirmesiyle birlikte mutlaka dış adayları da değerlendirerek nihai karar verilir. 2021 yılında Ekim ayında işletilen terfi sürecinde 220 idari ve operasyonel kadro ataması yapılmıştır. Sürdürülebilir organizasyon yaklaşımımız kapsamında ise, organizasyondaki tüm Direktör ve üzeri pozisyonların ve unvan bağımsız kritik olarak nitelendirilen pozisyonların yedekleme çalışması yürütülür. 2022 yılında yürütülen yedekleme çalışmasında 32 pozisyonun yedekleme planı oluşturulmuştur. Pegasus Akademi ekibinin desteğiyle yedek adaylarımıza yönelik kişiselleştirilmiş gelişim yolculukları oluşturularak kariyer gelişimleri desteklenir.

Biyçeşitlilik Etkilerinin Azaltılması

Ülkemiz ve özellikle ana faaliyet üssümüzün yer aldığı İstanbul'un farklı kuş türleri için yaşam ve geçiş alanı olması nedeniyle kuş çarpmalarına bağlı emniyet tehdidi ve uçuş operasyonlarının bu canlı türleri üzerinde oluşturduğu etki faaliyetlerimiz açısından önem taşımaktadır. Pegasus Hava Yolları 2021 yılında bu konuda bağımsız uzman desteğiyle Pegasus Yaban Hayatı Tehlike Yönetimi Planını Türkiye'de faaliyet gösterdiği meydanlar için oluşturmuştur. Konuyla ilgili alınması gereken eylemlerin etkinliği açısından havalimanı otoriteleri ve diğer havayolu işletmelerinin katılımı önemlidir. Şirketimiz bu doğrultuda başta ana üssümüz İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı Otoritesi HEAŞ, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü nezdinde girişimleriyle konu hakkında iş birliği çalışmalarının başlamasını sağlamıştır. 2021 yılında İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı için oluşturulan çalışma grubu faaliyetleri doğrultusunda Pegasus Hava Yolları önerisi doğrultusunda bağımsız uzman desteğiyle Havalimanı Yaban



PEGASUS EK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Hayatı Tehlike Yönetim Planı çalışmaları başlatılmış, konuya ilişkin 18 adet eylem tarif edilmiş ve uygulama için belirlenmiştir. Pegasus Hava Yolları söz konusu çalışmalara analiz, araştırma & geliştirme ve proje desteği katkısı sağlamaktadır.